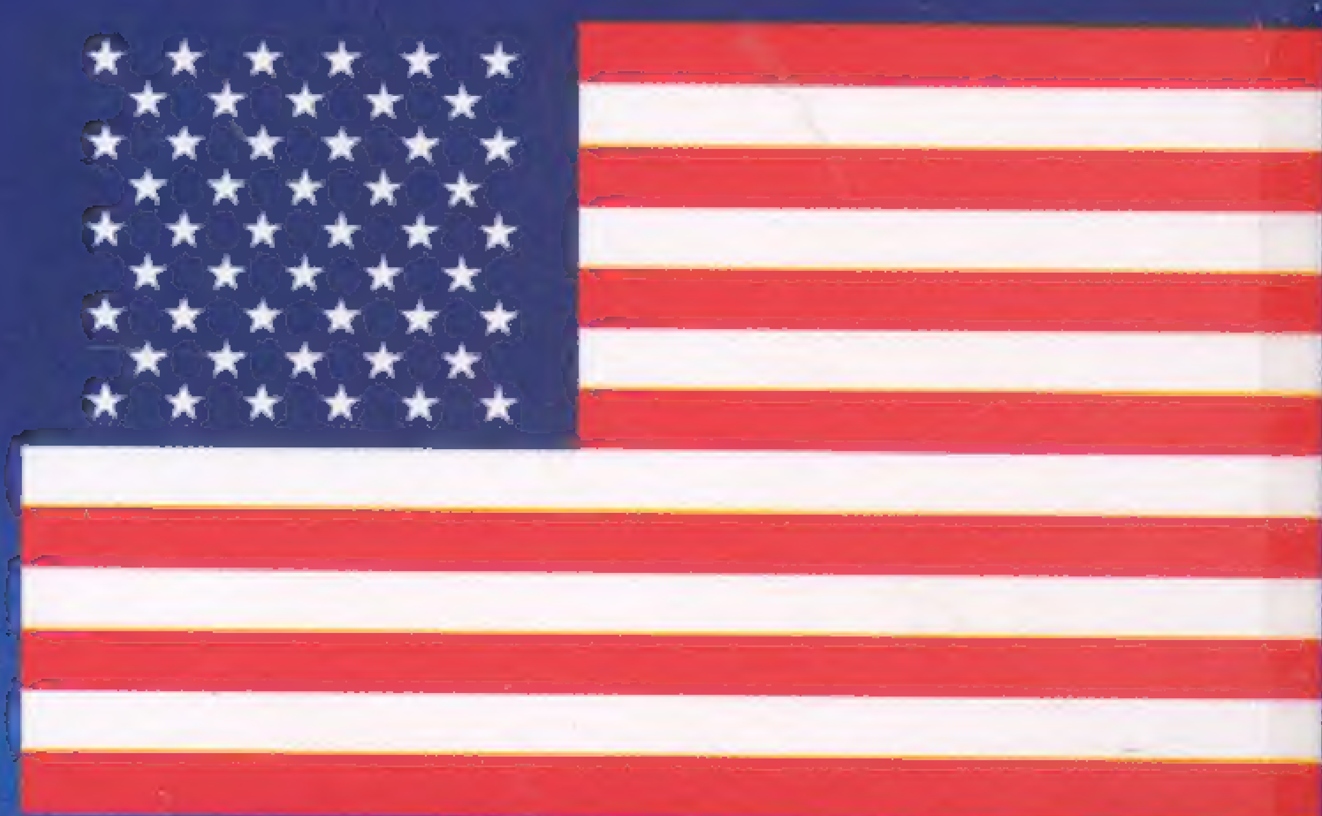
السلسلة العالمية للسياحة

دليل الهجرة إلى الولايات المتحدة الأمريكية

Immigration Guide to the USA



ترجمة الطبعة الرابعة

هنري ليبمان

إعداد / قسم الترجمة بدار الفاروق

How To Books

دار الفاروق للاستثمارات الثقافية

إهـــداء٢٠٠٨
دار الكتب و الوثائق القومية
القاهرة

دليـــل الهجـــرة إلـــى
الولايات المتحدة الأمريكية

Immigration Guide to the USA

الناشر: دار الفاروق للاستثمارات الثقافية (ش.م.م)

العنوان: ١٢ ش الدقي – الجيزة – مصر

تليفون: ٠٢/٣٧٦٢٢٨٣٠ –٠٢/٣٧٦٢٢٨٣١ –٠٢/٣٧٦٢٢٨٣٢/٠٢/٠٠٢ –
٠٢/٣٧٤٨٠٧٢٩ –٠٢/٣٧٤٩١٣٨٨

فاكس: ٠٢/٣٣٣٨٢٠٧٤

فهرسة أثناء النشر/ إعداد الهيئة العامة لدار الكتب والوثائق القومية، إدارة الشئون الفنية.

ليبمان، هاري،

دليل الهجرة إلى الولايات المتحدة الأمريكية/تأليف هاري ليبمان؛ ترجمة دار الفاروق، قسم الترجمة.– ط ١٠– القاهرة: دار الفاروق للاستثمارات الثقافية (ش.م.م)، [٢٠٠٨]

٢٠٠ ص؛ ٢٤ سم.

تدمك: 978-977-455-069-0

رقم الإيداع: ٢٠٠٨/٨٢٣٤

١– الهجرة

٢– الولايات المتحدة الأمريكية – الهجرة

٣– الهجرة – أدلة

أ– العنوان

ديوي: ٣٢٥,٢٣

الطبعة العربية الأولى: ٢٠٠٨

الطبعة الأجنبية الرابعة: ٢٠٠٦

www.daralfarouk.com.eg

www.darelfarouk.com.eg

دليـــل الهجـــرة إلـــى
الولايات المتحدة الأمريكية

Immigration Guide to the
USA

المحتويات

مقدمة

اليوم، تقبل الولايات المتحدة الأمريكية وكندا مهاجرين أكثر من ذي قبل مقارنةً بأوائل العقد الأول من القرن العشرين. وفي كل عام، يأتي إلى أمريكا الشمالية ملايين السياح والموظفين المؤقتين وطالبي اللجوء السياسي واللاجئين والمقيمين بصفة دائمة.

فيما مضى، كانت الولايات المتحدة الأمريكية وكندا شبه مكتظتان بالأوروبيين فقط. ولكن الآن، أصبحت أمريكا بوتقة تنصهر فيها مختلف الجنسيات، وأصبحت كندا لوحة من الفسيفساء تضم بشرًا من مختلف أرجاء المعمورة. وعليه، يتجه الناس صوب أمريكا الشمالية من أجل الحرية والأمان واغتنام الفرص المتاحة. هذا، بالإضافة إلى المزيج الفريد الذي يجمع بين المساحات الشاسعة والاستقرار السياسي ومستوى المعيشة المرتفع.

إلى حد ما، تعتبر أمريكا الشمالية مفتوحة أمام المهاجرين. وبالرغم من ذلك، ولأن القارة أصبحت تكتظ بالوافدين الجدد، فإنها تغلق أبوابها ببطء. وخلال المائة وخمسين عامًا الأولى من تاريخ الولايات المتحدة الأمريكية، كانت أمريكا تقبل الوافدين أيًا كانوا. ومنذ العشرينيات من القرن العشرين، أصبحت قوانين الهجرة الأمريكية تنظم أولوية تدفق المهاجرين إلى الولايات وتتحكم فيها. والآن، أصبحت الهجرة إلى الولايات المتحدة الأمريكية تتطلب من الأجانب الساعين لها تصنيف أنفسهم ضمن أكثر فئات المهاجرين تميزًا.

بناءً على خبرتي العملية في تطبيق قانون الهجرة لمدة اثنين وعشرين عامًا، وجدت أن معظم الموكلين يطرحون عليّ الأسئلة ذاتها. على سبيل المثال، يطرح رجال الأعمال الذين يريدون إحضار عمالة ضرورية إلى الولايات المتحدة الأمريكية العديد من الأسئلة التقليدية، مثل: كيف أحضر العاملين التابعين لي إلى الولايات المتحدة الأمريكية؟ وكم من الوقت سيستغرق هذا الأمر؟ وكم سيكلفني ذلك؟ وتقريبًا، يريد الجميع معرفة كيفية الحصول على الجرين كارد.[١]

---

(١) الجرين كارد: هو مستند رسمي تصدره الولايات المتحدة الأمريكية لغير الأمريكيين يسمح لهم بالعمل والإقامة فيها بشكل قانوني.

ومن الواضح أن مجرد إصدار القوانين الأمريكية الخاصة بالهجرة يربك الموكلين. فمعظم الناس يريدون معرفة الخطوات المطلوبة للهجرة والاختيارات المتاحة أمامهم والوقت الذي تستغرقه العملية وفرص نجاحهم فيها. وعليه، يريد الناس هذه المعلومات في صورة مبسطة ومنطقية. لذا، يبسط هذا الكتاب الذي بين يديك الموضوع المعقد بصورة نأمل أن تكون سهلة الفهم لجميع القراء.

يناقش الكتاب استراتيجيات الهجرة بالنسبة لمعظم الحالات. فهناك العديد من الطرق التي تؤدي إلى الحصول على الجرين كارد. وفي حقيقة الأمر، تشتمل القائمة الخاصة بفيزات الأجانب على الدبلوماسيين وأفراد طاقم العمل على متون الطائرات والبواخر ومسئولي الأمم المتحدة وجنرالات حلف الناتو وأعضاء هيئة العمل فيه ورجال الدين. هذا، بالإضافة إلى الأجانب الساعين للحصول على فيزات العمل الأكثر شيوعًا واستخدامًا. وفي الواقع، يوضح هذا الكتاب بصورة موجزة العقبات التي يواجهها معظم المهاجرين ويقدم الحلول لها.

- يوضح هذا الكتاب كيفية الحصول على أفضل فيزا تلائم أهدافك؛ العمل أو الاستثمار أو الدراسة في الجامعات أو الإقامة الدائمة.
- يعلمك هذا الكتاب كيفية التعامل مع مسئولي الهيئة المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة على الحدود وفي المطارات.
- يحتوي هذا الكتاب على إرشادات للتعامل الفعال مع مسئولي القنصليات حين التقدم للحصول على فيزا في الخارج.
- وأخيراً، يحتوي هذا الكتاب على الأسئلة التي يتم توجيهها للمتقدم بطلب الحصول على الجنسية وإجاباتها، وهذا بالنسبة لمن يريدون إتمام عملية الهجرة.

سيكون في مقدورك – بعد قراءة هذا الكتاب – تحديد أفضل الطرق للهجرة من أجل تحقيق الهدف المنشود. وربما تكون على قدر كافٍ من الثقة يجعلك تتعامل مع هذا الأمر بمفردك دون مساعدةٍ منا. كما يمكنك أن تخبر محاميك بما تأمل في تحقيقه.

مما هو جدير بالذكر أن الأمر الذي لا يناقشه هذا الكتاب بمزيد من الاستفاضة هو الفيزا من فئة (J) الخاصة بتبادل الزائرين. في حقيقة الأمر، توفر السفارة الأمريكية قائمة بأسماء المنظمات التي ترعى برامج تبادل الزائرين. فتتولى مثل هذه المنظمات عملية إصدار

الفيزا من الفئة (J) وتمدك بالتفاصيل الكثيرة المتعلقة بالإجراءات والتي لا تتسع المساحة هنا لإدراجها.

تجدر الإشارة في هذا المقام إلى أنه نظراً إلى تغيير أسماء الهيئات والوزارات المختلفة التي لها علاقة بعملية الهجرة باستمرار، بما في ذلك من هيئات مثل هيئة تقديم الخدمات المتعلقة بالمواطنة والهجرة والجمارك وحرس الحدود، وجميعها يتبع وزارة الأمن القومي، قمنا باستخدام مصطلح الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة كمصطلح عام يشمل جميع الجهات المتصلة بهذا الصدد.

الفصل الأول

تاريخ الهجرة إلى أمريكا

ظلت الولايات المتحدة الأمريكية فاتحةً حدودها حتى عام ١٨٧٥ للأغراض العملية كافة. في واقع الأمر، شجعت ولايات أمريكية عديدة الهجرة لأن أمريكا كانت في حاجة إلى مستوطنين من أجل تعميرها. وعليه، كان معظم الوافدين الجدد من أوروبا الشمالية.

وقد تمثلت أولى المحاولات الجادة من أجل الحد من الهجرة في تفعيل سلسلة من القوانين التي تم إصدارها فيما بين العامين ١٨٧٥ و١٩١٧. وقد استبعدت هذه القوانين المرضى العقليين والمجرمين الصادر بشأنهم أحكام قضائية وجميع الصينيين والفقراء المعدمين والخارجين عن النظام والمصابين بأمراض معدية. وتُقدر الضريبة التي كان يدفعها المهاجرون في هذه الفترة بخمسين سنتًا للشخص الواحد.

وفي مستهل القرن العشرين، كانت الولايات المتحدة الأمريكية تستقبل أكثر من حوالي مليون مهاجر في العام الواحد. وكان معظم الوافدين الجدد يأتون من أوروبا الشرقية والجنوبية، وكانوا يعتنقون المذهب الكاثوليكي أو المذهب الأرثوذكسي أو الديانة اليهودية. وكان ذلك مغايراً للمذهب الديني السائد في أمريكا وقتها ألا وهو المذهب البروتستانتي. إضافةً إلى ذلك، كان الكثير من الوافدين الجدد يجهلون اللغة الإنجليزية كتابةً وتحدثًا.

المحاولات الأولى للحد من الهجرة

حاولت سلسلة من القوانين التي تم تفعيلها ما بين عامي ١٩١٧ و١٩٢٤ الحد من أعداد المهاجرين الجدد. بالتالي، عملت على إطالة قوائم تصنيفات الأجانب الممنوعين من الهجرة، كما أنها وضعت نظام تحديد عدد الفيزات وحظرت دخول الآسيويين جميعًا؛ فيما عدا اليابانيين الذين عقدوا ميثاق شرف مع الولايات المتحدة الأمريكية.

وقد وضع نظام تحديد عدد الفيزات قيوداً صارمةً للحد من عدد بطاقات الفيزا المسموح بها لجنسيات معينة. ولقد انحاز هذا النظام، والذي يوزع بطاقات الفيزا وفقًا لعدد الأشخاص الذين يحملون الجنسية نفسها ويعيشون في الولايات المتحدة الأمريكية، لصالح الأغلبية العرقية المتمثلة في مواطني أوروبا الشمالية. في الواقع، حد هذا النظام من إجمالي

عدد الفيزات وقصرها على ١٥٠٠٠٠ فيزا فقط في السنة الواحدة. وتجدر الإشارة هنا إلى أنه لا تطبق مثل هذه القيود على مواطني الغرب. إضافةً إلى ذلك، قرر الكونجرس الأمريكي منع منح الجنسية الأمريكية للشرقيين. وهذا يعني أن الآسيويين، بما فيهم اليابانيين، لا يستطيعون الحصول على الجنسية الأمريكية.

بحلول عام ١٩٢٤، حد قانون الهجرة الأمريكي من إجمالي عدد الأجانب المهاجرين للولايات المتحدة، كما أنه فرض قيوداً نوعية.

نظام الهجرة الحديث

يعتبر القانون الذي تم إصداره عام ١٩٥٢ بدايةً لتغيير بالغ الأهمية في نظام الهجرة. وذلك، لأن هذا القانون وضع أساساً لنظام الهجرة الحديث. الجدير بالذكر هنا أن نظام تحديد عدد الفيزات فرض حداً معيناً لعدد الفيزات المُتاحة لكل دولة على حدة دون النظر بعين الاعتبار لعدد الأشخاص المنتمين لجنسية معينة والذين يعيشون في الولايات المتحدة الأمريكية في الوقت الراهن. كما أنه قد حد من عدد الآسيويين المهاجرين بدلاً من منعهم وتقييد هجرتهم.

إضافةً لذلك، أسس القانون الذي تم إصداره عام ١٩٥٢ نظام منح فيزا الإقامة الدائمة الذي يعطي أولوية منح الفيزات لأفراد الأسرة ولذوي المهارات الخاصة. وبذلك، يعد هذا القانون هو أولى محاولات جذب ذوي المهارات الخاصة للهجرة إلى أمريكا.

ومع الوقت، انبعثت التغيرات المتتالية الطارئة على قوانين الهجرة من اعتناق رؤية أكثر تحضراً للحقوق المدنية. وترجع التغيرات الإيجابية إلى زيادة حاجة الشركات الأمريكية متعددة الجنسيات لجذب العمالة الماهرة ونقل الموظفين المتميزين من العمل في المشروعات الأمريكية إلى العمل في المشروعات الأجنبية.

وفي عام ١٩٦٨، ألغى الكونجرس رسمياً القيود المفروضة على هجرة الآسيويين. بالإضافة إلى ذلك، أزال الكونجرس التمييز بين المهاجرين الذي كان قائماً على أساس العرق ومحل الميلاد والنوع ومحل الإقامة. وفي عام ١٩٧٠، وضع الكونجرس برنامج النقل الإداري أو ما يُعرف بـ "برنامج فيزا (L-1)". وفي عام ١٩٧٦، منع الكونجرس التحيز لسكان الغرب ومعاملتهم معاملة مميزة.

مواجهة خطر الهجرة غير الشرعية

بحلول عام ١٩٨٦، واجهت الولايات المتحدة الأمريكية أكبر موجة هجرة حدثت منذ منتصف القرن العشرين. وفي هذه المرة، كان معظم المهاجرين منتمين إلى أمريكا اللاتينية وآسيا. وقد استقبل الساحل الغربي للولايات المتحدة الأمريكية والولايات الواقعة على الحدود مع المكسيك وكوبا موجة الوافدين الجدد. وهناك بعض الإحصائيات التي تشير إلى أن أعداد المهاجرين غير الشرعيين فاقت أعداد المهاجرين الشرعيين في ذلك الوقت.

وفي عام ١٩٨٦، تم إدخال تعديلات على قوانين الهجرة لتقنين النظام. وعليه، أجاز الكونجرس إقامة مئات الآلاف من المهاجرين غير الشرعيين. هذا، في حين أنه قدم برنامجًا لفرض العقوبات على أصحاب الأعمال، والذي يوقع الغرامات على أصحاب الأعمال الذين يقومون بتعيين الموظفين المهاجرين على نحو غير شرعي. ومن أجل الحد من استشراء خطر الزيجات المزيفة بالمواطنين الأمريكيين، صدّق الكونجرس على قوانين صارمة لمنع الغش في الزواج.

القيود القانونية الحالية

على الرغم من أن القانون الذي تم إصداره عام ١٩٨٦ ركز على الحد من الهجرة غير الشرعية والتخلص منها، فإن القانون الذي تم إصداره عام ١٩٩٠ كان يهدف لمساعدة الشركات الأمريكية في جذب العمالة الأجنبية الماهرة. كما فرض القانون الذي تم إصداره عام ١٩٩٠ عددًا محددًا لبطاقات الفيزا الصادرة سنويًا، حيث خصص ٦٧٥٠٠٠ فيزا للمهاجرين بغرض الإقامة الدائمة و٤٦٥٠٠٠ فيزا للمهاجرين لذويهم في أمريكا و١٤٠٠٠٠ فيزا للمهاجرين بغرض العمل و٥٥٠٠٠ فيزا تُوزع حسب القرعة. وعلى رأس هذه القيود، يسمح القانون لـ ١٢٥٠٠٠ لاجئ وبعض الأقليات بالحصول على الفيزا بموجب القوانين السابقة.

كما ذكرنا من قبل، نص القانون الذي تم إصداره عام ١٩٩٠ على زيادة عدد بطاقات الفيزا الممنوحة بموجب العمل من ٥٤٠٠٠ فيزا سنويًا إلى ١٤٠٠٠٠ فيزا. ويجدر هنا ذكر أن فئات بطاقات الفيزا التي يتم إصدارها بموجب العمل يُفضل منحها للذين لهم إسهامات تعليمية ومهنية ومالية متميزة. فعلى سبيل المثال، وضع هذا القانون برنامج المستثمر المهاجر. وعلى النقيض، حد القانون نفسه من عدد بطاقات الفيزا المُفترض منحها للأجانب غير المقيمين في الولايات المتحدة بصفة دائمة (غير المهاجرين) ممن يعملون في المجالات التقنية

لتصبح ٦٥٠٠٠ فيزا في العام الواحد. وحتى الآن، لم يتم تعدي معظم هذه القيود التي فرضها القانون الصادر في عام ١٩٩٠ والخاصة بأعداد الفيزات المفترض منحها لغير المهاجرين.

وقد تسببت أحداث الحادي عشر من سبتمبر من عام ٢٠٠١ في إعادة التفكير في سياسات القبول الخاصة بالهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة وفي إعادة تنظيم الهيئة نفسها. وفي الأول من مارس عام ٢٠٠٣، تم دمج الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة مع العديد من الهيئات الأخرى المعنية بتفعيل القوانين لتكوين هيئة للأمن القومي. وبالتالي، تم توزيع المهام والوظائف التي كانت الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة منوطة بها على كل من مكتب الهجرة وهيئة حرس الحدود.

في حقيقة الأمر، يجب أن يعي المرء التغيرات التالية التي طرأت على سياسات الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة:

أولاً، تم تقليل مدة الإقامة في الولايات المتحدة الأمريكية بالنسبة للحاصلين على فئتي الفيزا (B1) و(B2)، والمخصصتين للعمل المؤقت والترفيه، لمدة شهر واحد فقط بدلاً من ستة أشهر، وهي المدة التي كان مسموحاً بها قبل أحداث الحادي عشر من سبتمبر. ويُستثنى من ذلك الحالات التي تثبت الضرورة الملحة أن هناك حاجة إلى مد فترة الإقامة. بالإضافة إلى ذلك، يتم إحباط أية محاولات لمد المدة في أثناء الإقامة في الولايات المتحدة الأمريكية وذلك من أجل إجبار الأشخاص على المغادرة والخضوع للتفتيش في القنصليات أو في المطارات أو على الحدود.

ثانياً، تم إخضاع زائري الولايات المتحدة الأمريكية بصفة مؤقتة والذين يحاولون تغيير وضعهم في الإقامة إلى وضع الطلاب، تم إخضاعهم إلى البحث الدقيق للغاية، مع ارتفاع احتمالية رفض إقامتهم في الولايات، إلا إذا ثُبت العكس واتضح أنهم طلاب بالفعل.

ثالثاً – وبصفةٍ عامة – تم إخضاع طلبات تغيير الوضع القانوني للإقامة داخل الولايات المتحدة الأمريكية إلى البحث الدقيق ورفضها بصورة أكبر مما كان الوضع عليه قبل أحداث الحادي عشر من سبتمبر. بالإضافة إلى ذلك، أصبح مفروضاً على الأجانب من الدول التي يحتمل أن تكون مصدر تهديد أن يقوموا بتسجيل أسمائهم في المكاتب المحلية للهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة وتقديم تقارير مفصلة عنهم بصفة دورية.

هذه هي أهم التغيرات التي طرأت على السياسة، ولكنها ليست حاسمة، إذ إن سياسات الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة تتغير يوميًا تقريبًا. وإن كنت تنوي زيارة الولايات المتحدة الأمريكية وتريد الاستفسار عن مد فترة الإقامة أو تغيير الوضع لفئة مختلفة من فئات الفيزا، فإنه من الأفضل الاطلاع على الموقع الإليكتروني الخاص بالهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة على شبكة الإنترنت أو الموقع الإليكتروني لوزارة الخارجية الأمريكية أو الاستعانة بخبير متخصص في أمور الهجرة.

عمومًا، يمكننا توقع استمرار الضغط من أجل الإقلال من عدد المهاجرين، وفي الوقت نفسه تحسين جودة مهاراتهم. وربما سيتم الحد من الفيزا الممنوحة بموجب درجة القرابة لتقتصر على أقارب الدرجة الأولى. في حين أنه ربما يتم فرض شروط تتطلب الحصول على مؤهلات أعلى أو/و المزيد من الخبرة بالنسبة للعاملين المهنيين. وربما سيكون هناك تشجيع أكبر للاستثمارات الأجنبية.

مما هو جدير بالذكر أن الأمر الذي يُحسب لصالح قانون الهجرة الأمريكية هو أن الولايات المتحدة الأمريكية قد تحولت من النظام الذي كان يفرق بين المهاجرين بناءً على أعراقهم وكان ينحاز للأوروبيين الشماليين إلى نظام متعدد الجنسيات يكفل الحرية وتكافؤ الفرص للجميع. وهكذا، فإن الولايات المتحدة الأمريكية هي الدولة الوحيدة في العالم التي تتبع سياسة للهجرة لا تنحاز لأعراق أو ديانات أو عقائد معينة. وفي واقع الأمر، إنها حقًا تجربة اجتماعية فريدة مستمرة في الارتقاء.

الفصل الثاني

نظرة عامة على الفيزا وأنواعها

ما الفيزا؟

تسمح الفيزا – والتي عادةً ما تكون مختومة في جواز السفر – لحاملها بالدخول إلى البلاد. ويتطلب الدخول إلى الولايات المتحدة الأمريكية فيزا ويستثنى من ذلك الدولة المؤهلة للإعفاء من الحصول على فيزا. وتعد معظم الدول الأوروبية واليابان معفاة من الحصول على الفيزا. وليس على مواطني هذه الدول الحصول على فيزا خاصة بالعمل أو الترفيه إذا قلت فترة إقامتهم في الولايات المتحدة عن تسعين يومًا.

ويحتاج الأشخاص الذين يسعون إلى العمل في الولايات المتحدة الأمريكية إلى الفيزا بغض النظر عن المدة التي ينوون الإقامة خلالها في البلاد.

أما الأجانب الذين يعيشون في الولايات المتحدة الأمريكية إلى أجل غير مسمى فيحتاجون إلى جرين كارد أو فيزا الإقامة الدائمة.

أنواع الفيزا

هناك نوعان للفيزا، فإما أن تكون فيزا للأجانب غير المقيمين في الولايات المتحدة الأمريكية بصفة دائمة (غير المهاجرين)، بمعنى أن تكون فيزا مؤقتة؛ وإما أن تكون فيزا للأجانب المقيمين في الولايات المتحدة بصفة دائمة (المهاجرين)، بمعنى أن تكون فيزا دائمة. يرجى الرجوع إلى مسرد المصطلحات الموجود بالكتاب والموضح به قائمة بفئات الفيزا وأنواعها، ويرجى الرجوع إلى الفصول المخصصة لهذا الصدد للحصول على التفاصيل الكاملة.

الفيزا المؤقتة

يوافق حامل الفيزا المؤقتة على مغادرة الولايات المتحدة الأمريكية قبل انتهاء الموعد المحدد للإقامة. وتصدر الولايات المتحدة الأمريكية أكثر من ثلاثين نوعًا من الفيزات المؤقتة، وهي مصممة وفقًا لترتيب الحروف الأبجدية الإنجليزية. وربما يشترك حامل الفيزا المؤقتة في النشاط أو العمل المتفق عليه فقط لدى صاحب العمل الذي طالب بإحضاره. وتتفاوت فترات الصلاحية وتختلف باختلاف نوع الفيزا.

الفيزا الدائمة

تسمح الفيزا الدائمة لحاملها بالإقامة في الولايات المتحدة الأمريكية لأجل غير مسمى طالما أن الولايات المتحدة الأمريكية هي المقر الدائم للسكن. ويستطيع حاملو الفيزا الدائمة الاشتراك بأي نشاط والعمل لدى أي صاحب عمل دون قيود. وتصدر الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة الفيزا الدائمة وبطاقة قيد للزائر الأجنبي (جرين كارد) كدليل على الإقامة الدائمة. ولون البطاقة الآن أبيض مائل إلى الصفرة، وهو قيد التغيير مرة أخرى. وقد سميت هذه البطاقة بالجرين كارد لأن لونها كان أخضر في الأساس.

يتمتع حاملو الجرين كارد بالحقوق والواجبات وكافة الالتزامات التي يتمتع بها المواطنون ما عدا حق التصويت في الانتخابات. كما أنهم غير مؤهلين للحصول على بعض الإعانات التي تكفلها الدولة. وربما يستطيع حاملو الجرين كارد التقدم للحصول على الجنسية الأمريكية بعد ثلاث سنوات في حالة أن يكون حامل الجرين كارد متزوجاً من مواطنة أمريكية، وبعد خمس سنوات لجميع حاملي الجرين كارد الآخرين. ويجب على حاملي الجرين كارد تقديم الإقرار الضريبي للدخل. وفي حالة الحرب، يتم تجنيدهم إذا تم استدعاؤهم في الجيش الأمريكي.

جهات إصدار الفيزا

يصدر موظفو الخدمات الخارجية ومكاتب القنصلية الأمريكية جميع أنواع الفيزا، ويجب أن تحصل على الفيزا التي تستخرجها لأول مرة من مكتب القنصلية من خارج الولايات المتحدة الأمريكية. وتعمل هذه القنصليات مع وزارة الخارجية الأمريكية، وهي قسم إداري للحكومة الفيدرالية تتحكم في الشئون الخارجية. ويحدد كل مكتب تابع للقنصلية الأمريكية الإجراءات الخاصة بإصدار الفيزا، كما أنه ليس في مقدور جميع مكاتب القنصلية إصدار فيزا. استفسر عن إجراءات الإصدار من أقرب مكتب قنصلية لك وذلك قبل الشروع في تقديم طلب الإصدار.

ويتطلب الحصول على معظم فئات الفيزا موافقة الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة قبل التوجه بالطلب للقنصلية لختمه. ومما هو جدير بالذكر أن الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة، وهي جزء من وزارة الأمن القومي، منوطة بالموافقة على طلبات الفيزا ولكنها لا تستطيع إصدار فيزا.

لا تتطلب كل فئات الفيزا الحصول على موافقة من الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة مسبقًا. فيما يلي بعض الاستثناءات:

- (B-1/B-2) فيزا الأعمال التجارية المؤقتة أو فيزا السائحين
- (E-1/2) الفيزات الخاصة بالأغراض التجارية أو الاستثمارية الخاضعة للمعاهدات التجارية التي تمت بين الولايات المتحدة ودولٍ أخرى (Treaty Trader/Investor)
- (I) رجال الإعلام
- (R) رجال الدين
- الفئات التي تخص الدبلوماسيين والعاملين بالجيش والحالات الخاصة

موافقة الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة

من أجل الحصول على موافقة الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة على طلب الحصول على فيزا ارسل طلبك مرفقًا معه الوثائق عن طريق البريد أو مع مندوب أحد مراكز متابعة أوراق الهجرة بالولايات المتحدة (Regional Processing Centers) التابع للهيئة في ولاية فيرمونت أو تكساس أو نبراسكا أو كاليفورنيا. وستقوم الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بإرسال القرار الذي توصلت إليه عن طريق البريد. وليس هناك من تتحدث إليه بشأن طلبك. فالعملية بالكامل تتم كتابةً. وإن وافقت الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة على طلبك، توجه إلى القنصلية الأمريكية في منطقتك واحضر مذكرة الموافقة (استمارة I-797) واستمارة القنصلية للحصول على الفيزا (استمارة DS-156) وجواز السفر الخاص بك من أجل إصدار الفيزا.

إجراءات القنصلية

يقرر القنصل من هو الشخص الذي يحصل على فيزا. وقد يقبل القنصل موافقة الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة، أو قد يطلب منك موظفو القنصلية المزيد من المعلومات وحضور مقابلة شخصية أو قد يتم رفض استمارة طلب حصولك على الفيزا. ومن الممكن أن يرفض القنصل استمارة طلب حصولك على الفيزا، حتى لو وافقت الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة على الطلب. وعادةً يصدر القنصل طلب الفيزا بناءً على موافقة الهيئة الأمريكية. وبناءً على ذلك، فإن القنصل سيختم بختم الفيزا على جواز السفر الخاص بك في حالة الموافقة. ويُظهر الختم مكان وتاريخ الإصدار وعدد المرات المسموح الدخول بها ومدة الفيزا ونوعها واسم الموظف الأمريكي، إن كان هذا قابلاً للتطبيق.

تقييم طلبات الفيزا

تنظر الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة إلى طلبات الحصول على فيزا كل على حدة وتحكم على هذه الطلبات وفقًا للمعلومات المدرجة بنماذج الاستمارات والخطاب المرفق والوثائق التي تؤكد هذه المعلومات. ولا تقوم الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بإجراء أي اتصال شخصي مع المتقدمين بالطلبات. وعليه، فإن القنصلية تتوصل إلى قرارها بناءً على المعايير نفسها، فيما عدا أنها قد تطلب إجراء مقابلة شخصية. وعمومًا، تطلب القنصلية إجراء مقابلة شخصية فقط عندما تشك في وجود مشكلة ما. وتتطلب استمارات الطلب الخاصة بالهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة والقنصلية وثائق تفصيلية.

السماح بالمرور

بمجرد الحصول على الفيزا، يمكنك أن تدخل إلى الولايات المتحدة الأمريكية. وتتحكم الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة في تحديد من يدخل الولايات المتحدة الأمريكية، كما تختار القنصلية من يتم منحه الفيزا. ومن المحتمل أن ترفض الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة دخولك إلى أراضي الولايات المتحدة الأمريكية، حتى وإن كانت الفيزا الخاصة بك سارية المفعول.

إن قبلت الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بدخولك إلى أراضي الولايات المتحدة الأمريكية، فإنه سوف يتم ختم أوراق الإقامة (استمارة I-94) بتاريخ الدخول ونوع الفيزا وتاريخ انتهاء صلاحيتها. تحدد استمارة (I-94) التي تصدرها الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة المدة التي قد تقضيها في الولايات المتحدة الأمريكية. ويقوم طاقم الضيافة الجوية بتوزيع استمارات (I-94) قبل هبوط الطائرة في المطار الدولي.

استمارة (I-94) وتاريخا الدخول وانتهاء الصلاحية

قد يختلف تاريخ الدخول وتاريخ انتهاء الصلاحية الموجودان على استمارة (I-94) والفيزا. ويحدد تاريخ انتهاء الصلاحية الموجود على استمارة (I-94) المدة التي يمكن أن تقضيها بالولايات المتحدة الأمريكية، في حين أن الفيزا تشير فقط إلى تاريخ دخول

الولايات المتحدة. وعلى سبيل المثال، تسمح تأشيرة الدخول لأكثر من مرة، وصلاحيتها ثلاث سنوات، بعدد غير محدود من طلبات دخول الولايات المتحدة الأمريكية خلال فترة الثلاث سنوات مدة صلاحية الفيزا.

يجب أن تغادر الولايات المتحدة الأمريكية أو أن تمد الفترة المسموح بها في استمارة (I-94) بمجرد حلول تاريخ انتهاء الصلاحية، حتى وإن كانت الفيزا الخاصة بك لا تزال صالحة لما بعد هذه الفترة. على سبيل المثال، قد تحصل على فيزا صالحة لمدة ثلاث سنوات ولكن الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة قد تجيز لك في استمارة (I-94) عامين فقط. بعبارة أخرى، تنتهي صلاحية استمارة (I-94) قبل انتهاء صلاحية الفيزا نفسها. في هذه الحالة، يجب أن تغادر الولايات المتحدة الأمريكية أو أن تمد الفترة المسموح بها في استمارة (I-94) قبل حلول تاريخ انتهاء صلاحية استمارة (I-94) حتى وإن كانت الفيزا الخاصة بك سارية المفعول.

البقاء إلى ما بعد انتهاء صلاحية الإقامة

يؤدي الفشل في مغادرة الولايات المتحدة الأمريكية في الموعد المحدد أو قبل انتهاء تاريخ صلاحية استمارة (I-94) إلى إلغاء الفيزا الخاصة بك بصورة تلقائية. ويعطي لك مسئولو الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة فترة سماح تبلغ ثماني وأربعين ساعة بعد انتهاء تاريخ صلاحية استمارة (I-94) لتمر وتدخل أية دولة أخرى، وذلك لأن الولايات المتحدة الأمريكية لا يوجد لديها نظام يمكن الاعتماد عليه للمقارنة بين تاريخ الدخول وتاريخ المغادرة. وإن لم يكن جواز سفرك يحتوي على ختم موعد الدخول أو أي دليل على دخول أي بلد آخر، ربما لن يتم السماح لك بالدخول إلى الولايات المتحدة مرة أخرى فيما بعد. ويجب على من يرغب في الرجوع إلى الولايات المتحدة الأمريكية باستخدام الفيزا نفسها أن يتأكد من أن جواز السفر الخاص به مختوم أو أن يحتفظ بتذاكر الطيران، وذلك لأن العديد من الدول لا تختم جوازات السفر بصفة روتينية.

يجب على الأشخاص الذين تنتهي مدة إقامتهم في الولايات المتحدة الأمريكية التقدم للحصول على فيزا جديدة من بلادهم. ومما يزيد الأمر سوءاً أن القنصليات ترفض بوجه عام إصدار فيزا للأشخاص الذين تجاوزوا فترة الإقامة المسموح بها دون وجود سبب قهري يدعوهم إلى ذلك. وتشتمل الأسباب القهرية على إلغاء رحلة الطيران والمرض والموت والطوارئ.

ربما لن يدخل الأشخاص الذين يتجاوزون فترة الإقامة بمدة ستة أشهر إلى سنة الولايات المتحدة الأمريكية مرة أخرى لمدة ثلاث سنوات. في حين أن الأشخاص الذين يتجاوزون فترة الإقامة بمدة سنة أو أكثر ربما لن يدخلوا الولايات المتحدة الأمريكية مرة أخرى لمدة عشرة سنوات. ويستثنى من ذلك حالات الطوارئ الأسرية أو المشقة التي يواجهها أفراد الأسر المفككة.

الاختيارات المتاحة في حالة عدم السماح بالدخول

تعطي إجراءات الترحيل العاجل الحق للهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة في حرمان أي شخص من الدخول إلى الولايات المتحدة الأمريكية بدعوى الشك في غرض بقائه في البلاد، على سبيل المثال كأن يكون الشخص حاملاً لفيزا السائح ولكنه ينوي العمل أو الزواج في الولايات المتحدة الأمريكية. وعليه، فإنه لا يحق سماع وجهة نظره أو تقديم طلبات التماس، إضافةً إلى ذلك ربما يُمنع الشخص المتقدم بطلب الدخول من دخول الولايات المتحدة الأمريكية لمدة خمس سنوات.

قد تمنع الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة – الشيء الذي يعتمد على حرية تصرفها – المتقدم بطلب الدخول من دخول الولايات المتحدة الأمريكية فقط دون اتخاذ إجراءات الترحيل العاجل ضده. وهذا يعني أن المتقدم بطلب الدخول يُرسل إلى وطنه في أول رحلة طيران، ولكن لا يتم منعه من دخول الولايات المتحدة الأمريكية فيما بعد. وربما تعطي الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة المتقدم بطلب الدخول حق الاستماع إلى أقواله والنظر في دعواه كخيار بديل.

وقد صُممت إجراءات الترحيل العاجل من أجل ردع الأشخاص الذين يدخلون إلى الولايات المتحدة الأمريكية كسائحين ثم يعملون أو يدرسون أو حتى يتزوجون بصفة غير قانونية. ويزداد الأمر سوءاً عندما يدلي هؤلاء الأشخاص بأقوال متضاربة أو يتصرفون بطريقة عصبية عندما لا يكونون واثقين من أنفسهم.

في كثير من الأحوال، أجد أن المتقدمين بطلبات الحصول على الفيزا يكذبون في حين أن الحقيقة قد تفيد في هذا المقام. لا تحاول أن تتقمص دور الخبير ولا تحاول أن تتوقع ما يريد المسئول أو موظف القنصلية سماعه. فقط أخبرهم الحقيقة بهدوء وستجد أنك ستقابل مشاكل أقل في المطار وسيقدم لك موظفو الحكومة المساعدة. إضافة إلى ذلك، سوف توفر أتعاب المحاماة.

تغيير وضع الإقامة ومد فترتها

بمجرد قبول الدخول إلى الولايات المتحدة الأمريكية، قد يتطلب أي تعديل في الخطط أو المشروعات أو الوظيفة مد فترة الإقامة أو تغيير الوضع بالنسبة للفيزا. ويمكنك مد فترة الإقامة الموجودة في استمارة (I-94) أو تغيير وضع الهجرة وحالتها من داخل الولايات المتحدة الأمريكية، طالما أنك لم تُخل ببنود إقامتك. ويجب أن تقدم طلبات مد أو تغيير الوضع من خلال إرسالها إلى Regional Processing Centers، وذلك بإرفاق الاستمارات المناسبة والوثائق الوافية. ويجب أن تستلم الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة مثل هذه الطلبات في الموعد المحدد أو قبل تاريخ انتهاء صلاحية استمارة (I-94). وبخلاف الظروف الاستثنائية، ترفض الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة طلبات مد صلاحية استمارة (I-94) المقدمة في موعد متأخر. ويمكنك البقاء في الولايات المتحدة الأمريكية في أثناء هذه الإجراءات، حتى وإن كانت هذه الإجراءات تستغرق وقتًا يتعدى تاريخ سريان مفعول استمارة (I-94).

يمكنك البقاء في الولايات المتحدة الأمريكية طالما أنك مددت فترة الإقامة الموجودة في استمارة (I-94) أو غيرت الوضع في الموعد المحدد أو قبل انتهاء تاريخ الصلاحية. وقد تمكث في الولايات المتحدة الأمريكية لمدة مائة وعشرين يومًا بعد انتهاء تاريخ الصلاحية في انتظار رد الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة على طلب تغيير الوضع أو مد فترة الإقامة. وعادةً، تكفي هذه المدة لاستيفاء إجراءات الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة.

يتطلب طلب مد فترة الإقامة تقديم الدليل على أنك تنوي البقاء في الولايات المتحدة الأمريكية للعمل في الوظيفة نفسها، ويجب أن تبين سبب حاجتك إلى مد الإقامة. وتتعامل الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة مع طلب تغيير الوضع من وضع زائر أجنبي إلى وضع آخر كزائر أجنبي أيضًا وكأنه طلب جديد. وتسمح لك موافقة الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة على طلب مد الفترة أو تغيير وضع الإقامة في الولايات المتحدة الأمريكية فقط، لذا أنت في حاجة إلى فيزا سارية المفعول، إن كنت تريد أن تغادر وتدخل البلاد مرة أخرى.

تجديد فترة صلاحية الفيزا

في يوليو ٢٠٠٤، لم يعد من الممكن تجديد فترة صلاحية أية فيزا من داخل الولايات المتحدة الأمريكية. ومن ثمَّ، يجب استخراج فئات الفيزا جميعها من السفارات والقنصليات من الخارج.

الفيزا الممنوحة بموجب قانون التجارة الحرة لأمريكا الشمالية

يُعفى المواطنون الكنديون من وجوب استخدام الفيزا، ويستثنى من ذلك الفيزا من فئة (Treaty Trader/Investor) التي تمنح للأغراض التجارية أو الاستثمارية غير التابعة لقانون التجارة الحرة لأمريكا الشمالية. ويجب على مواطني كندا الراغبين في الحصول على هذه الفيزا التقدم بإرفاق طلبات الحصول على الفيزا من القنصلية الأمريكية في تورنتو. كما يجب على مواطني كندا الحاملين لهذه الفيزا استخدام هذا النوع من الفيزا للدخول إلى الولايات المتحدة الأمريكية بهذه الصفة.

لا يحتاج السائحون الكنديون أو الزوار إلى فيزا أو موافقة مسبقة من الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة للدخول إلى الولايات المتحدة الأمريكية. وبالنسبة إلى معظم الحالات الأخرى مثل المديرين والمهنيين الذين يعملون في مواقع متميزة مذكورة في قائمة المهارات المطلوبة، يقوم الكنديون بتقديم خطاب الموافقة الخاص بالهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة على الحدود. ويصدر المراقب التابع للهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة استمارة (I-94) ليظهر وضع المتقدم وفترة إقامته. ومن ثمَّ، فلا حاجة إلى فيزا.

من المفترض أن يتمكن الكنديون من إرفاق واستلام الأحكام والقرارات الخاصة بطلبات الحصول على الفيزا والتي تستغرق يومًا واحدًا من مكاتب البريد الواقعة على الحدود. وعادة ما يتم إنجاز الأمر بهذا النظام، ولكن قد يختار موظف مكتب البريد الواقع على الحدود عدم البت في الأمر؛ وبالتالي يتم إحالة الطلب إلى Nebraska Service Center أحد مراكز متابعة أوراق الهجرة بولايا نبراسكا والمنوط بالنظر في الإحالات الوافدة من النقاط الحدودية.

الملخص

- تسمح لك الفيزا بالدخول إلى الولايات المتحدة الأمريكية.
- القنصل هو الشخص الوحيد الذي يصدر الفيزا.
- تسمح لك فيزا الدخول للمرة الواحدة دخول الولايات المتحدة الأمريكية مرة واحدة في أثناء فترة سريان مفعول الفيزا.
- تسمح لك فيزا الدخول لأكثر من مرة دخول الولايات المتحدة الأمريكية دون التقيد بعدد معين للدخول في أثناء فترة سريان مفعول الفيزا.
- يجب إظهار جواز السفر لمراقب الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة في المطار أو عند منفذ الدخول، وذلك للحصول على تصريح بالدخول إلى الولايات المتحدة الأمريكية.
- تقرر الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة من يسمح له بالدخول إلى الولايات المتحدة الأمريكية ومدة الإقامة.
- تعد استمارة (I-94) دليلاً على مدة الإقامة التي يمكن أن تقضيها في الولايات المتحدة الأمريكية.
- بمجرد دخولك إلى الولايات المتحدة الأمريكية، يمكنك مد فترة الإقامة أو تغيير وضع الإقامة، وذلك إذا حافظت على وضعك القانوني.
- إن غادرت الولايات المتحدة الأمريكية، يجب أن تكون حاصلاً على فيزا سارية المفعول حتى تتمكن من الدخول مرة أخرى.
- أخبر القنصل أو مراقبي إجراءات الهجرة بالحقيقة لأن هذا سيجنبك التعرض لإجراءات الترحيل العاجل. فمن الأفضل دائماً قول الحقيقة والعودة إلى الوطن بدلاً من الحرمان من دخول الولايات المتحدة الأمريكية لمدة خمس سنوات.

المفاهيم الرئيسية الخاصة بالفيزا المؤقتة

صاغ القانون نوعين رئيسيين من الفيزا: الفيزا المؤقتة والفيزا الدائمة. تنتهي الفيزا المؤقتة في تاريخ محدد. في حين أن حامل الفيزا الدائمة يمكن أن يبقى في الولايات المتحدة الأمريكية طالما أنه يتخذ من الولايات المتحدة الأمريكية مقراً دائماً للإقامة.

- أنت في حاجة إلى فيزا من أجل دخول الولايات المتحدة الأمريكية بهدف إنجاز المشروعات أو الرحلات الترفيهية، ويستثنى من ذلك الدول المعفاة من وجوب استخدام

الفيزا. إن كنت تنوي العمل بالولايات المتحدة الأمريكية، فأنت في حاجة إلى فيزا بغض النظر عن المدة التي تنوي مكوثها هناك. ويسمح نظام الإعفاء من الفيزا لمواطني بعض الدول بدخول الولايات المتحدة الأمريكية لمدة تسعين يوماً أو أقل بغرض إنجاز المشاريع التجارية أو للأغراض السياحية. ومعظم الدول الأوروبية واليابان مؤهلة لذلك.

- تصدر القنصلية التابعة للولايات المتحدة الأمريكية أو السفارة الأمريكية في الخارج جميع فئات الفيزا. قد توافق الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة على طلب الحصول على الفيزا، ولكنها لا تصدر الفيزا. في معظم الحالات، يجب على المتقدم الحصول على موافقة الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة أولاً ثم تقديم طلب للحصول على الفيزا من القنصلية. وقد توافق القنصلية وتصدر فيزا من فئة (B-1/B-2) أو (E-1/2) أو (I) أو (R) أو بعض الفئات الأخرى.
- من أجل الحصول على الموافقة على طلب الفيزا من قبل الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة، ابعث بطلبك إلى الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة الموجودة بالولايات المتحدة الأمريكية. يجب إرفاق معظم الطلبات عن طريق البريد أو إرسالها مع المندوب التابع لـ Regional Processing Centers.
- ترسل الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة قرارها بالبريد رداً على المعلومات المرفقة بالاستمارات. وإن وافقت الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة على طلبك، توجه إلى القنصلية الأمريكية في منطقتك واحضر مذكرة الموافقة واستمارة (I-797) واستمارة (DS-156) (نموذج استمارة طلب الفيزا) وجواز السفر الخاص بك من أجل استخراج الفيزا. يجب أن تحصل على الفيزا من خارج الولايات المتحدة الأمريكية.
- قد يقبل القنصل قرار الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة، أو قد يطلب منك المزيد من المعلومات كما قد يجري معك مقابلة شخصية، أو قد يتم رفض استمارة طلب حصولك على فيزا. وللقنصل الكلمة الأخيرة في اختيار من يحصل على الفيزا. وقد يرفض القنصل طلب الحصول على الفيزا، حتى وإن وافقت الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة على طلبك. وعادةً ما يصدر القنصل الفيزا بناءً على موافقة الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة. بعد

ذلك، يقوم القنصل بختم جواز السفر الخاص بك بختم الفيزا. ويُظهر الختم مكان وتاريخ الإصدار وعدد مرات الدخول المسموح بها ومدة الإقامة ونوع الفيزا واسم الموظف الأمريكي، إن أمكن ذلك.

- بمجرد الحصول على الفيزا، يمكنك أن تتقدم بطلب الدخول إلى الولايات المتحدة الأمريكية. وتحدد الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة من يدخل إلى الولايات المتحدة الأمريكية، مثلما يختار القناصل من يتم منحه الفيزا. ومن المحتمل أن ترفض الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة دخولك إلى أراضي الولايات المتحدة الأمريكية، حتى وإن كانت الفيزا الخاصة بك سارية المفعول. على سبيل المثال، إن شك المراقب التابع للهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة في أن الطالب غير مقيد في مدرسة، فيمكنه حرمان هذا الشخص من الدخول. وعادةً تختلف بطاقات الأعمال مع جهة العمل الموضحة في أسفل ختم الفيزا. لذا، قد يشك المراقب التابع للهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة في عملك لدى شركة مختلفة عن تلك التي قدمت طلب الحصول على الفيزا من أجل العمل بها. وفي هذه الحالة يتم حرمانك من الدخول.
- في حالة موافقة الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة على دخول الولايات المتحدة الأمريكية، يتم ختم استمارة (I-94) (الاستمارة التي تحدد تاريخ الوصول والعودة) بتاريخ الدخول ونوع الفيزا وتاريخ انتهاء الصلاحية. ويوزع طاقم الضيافة الجوية استمارات (I-94) قبل هبوط الطائرة. وتوضح التواريخ الموجودة على استمارة (I-94) المدة التي يمكنك مكوثها في الولايات المتحدة الأمريكية.
- ربما تختلف التواريخ الموجودة على استمارة (I-94) عن التواريخ الموجودة على الفيزا. وتعد استمارة (I-94) دليلاً على المدة التي قد تقضيها في الولايات المتحدة الأمريكية. يجب أن تغادر الولايات المتحدة الأمريكية أو تمد فترة الإقامة المذكورة في استمارة (I-94) بمجرد حلول تاريخ انتهاء صلاحيتها، حتى وإن كانت الفيزا سارية المفعول.
- إن رفضت الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة دخولك إلى الولايات المتحدة الأمريكية، فإنه يمكنك أن تغادر إلى وطنك في أول رحلة طيران أو أن تطلب الاستماع إلى دعواك أمام قاضي يبت في قضايا الهجرة، وهناك استثناء واحد لذلك. وإن كنت قد دخلت إلى الولايات المتحدة الأمريكية بموجب إعفائك من

الفيزا ورفضت الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة دخولك لأي سبب من الأسباب، يجب أن ترحل. وإن كنت تستخدم الإعفاء من الفيزا، فإنه ليس لك الحق في اللجوء إلى القضاء.

- من الأفضل دائمًا إخبار القناصل ومسئولي الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بالحقيقة. إن قلت الحقيقة، فإنهم سيحاولون مساعدتك غالباً. وعليه، يمكن حل معظم المشاكل. وإن كذبت، فلن يتمكن أحد من مساعدتك. وهكذا، يمكن أن تحرم من دخول الولايات المتحدة الأمريكية طوال العمر إذا ما اعتقد القنصل أو مسئولو الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة أنك زورت أو تلاعبت بالحقائق. فلا تحاول أن تتقمص دور الخبير ولا تحاول أن تتوقع ما يريد المراقب أو موظف القنصلية سماعه. فقط أخبرهم الحقيقة بهدوء وستجد أنك ستقابل مشاكل أقل في المطار وسيقدم لك موظفو الحكومة المساعدة. إضافة إلى ذلك، سوف توفر أتعاب المحاماة.

الفصل الثالث

فيزا فئة (B-1)

تسمح فيزا فئة (B-1) لحاملها بالقيام برحلات العمل التي تستغرق أقل من ستة أشهر. وقد لا يتم توظيف الزائر حامل فيزا فئة (B-1) في الولايات المتحدة الأمريكية، بالإضافة إلى أنه يجب أن يتقاضى أجره من الخارج. لأن الإعفاء من الفيزا، إن كان متاحًا، يسمح بممارسة الأنشطة نفسها التي تجيزها فيزا (B-1)، فغالبًا ما تُستخدم فيزا فئة (B-1) للأعمال التجارية المستمرة والتعاون العلمي والمهني والذي يستغرق أكثر من تسعين يومًا كي يتم إنجازه. فيما يلي الأنشطة المسموح بها:

- اجتماعات العمل
- التعاون العلمي
- تحري فرص العمل
- اجتماعات مع موظفي الحكومة
- شراء المنتجات
- التفاوض على العقود
- بيع المنتجات أو عرض الخدمات
- أعمال تتعلق بالضمان أو الصيانة

قد لا يتمكن حاملو فيزا فئة (B-1) من العمل في الولايات المتحدة الأمريكية، ويستثنى من ذلك حالة واحدة. وعليه، قد يتمكن الفنيون الأجانب من مباشرة الضمان وتقديم خدمة الصيانة عن طريق استخدام فيزا فئة (B-1) خلال سنة واحدة بعد بيع المنتج، وفقًا لعقد الشراء المكتوب بين المشتري والبائع متعهداً الضمان وخدمات الصيانة.

طلب الدخول بموجب فيزا فئة (B-1)

يجب على حاملي فيزا فئة (B-1) تقديم الوثائق التي تثبت الغرض من وراء هذه الرحلة، وذلك تفاديًا لأية مشكلة قد تحدث عند منفذ الدخول. وقد تشتمل الوثائق المعمول بها على ما يلي:

- نسخة من عقد الضمان والصيانة، إن أمكن
- خطاب توضيحي من صاحب العمل في الخارج
- خطاب دعوة من جهات العمل الأمريكية
- بيان تفصيلي بخطة الرحلة وبرنامجها

قد تحتاج مقابلة شخص ما ليلتقي بك في المطار من أجل تقديم شرح إضافي لهدف رحلتك أو لتقديم مساعدة فيما يتعلق باللغة.

مقومات العمل

إن الهدف الأساسي وراء قانون الهجرة والجنسية هو حماية العاملين الأمريكيين من العمالة الأجنبية غير الشرعية. ويتحمل حاملو فيزا فئة (B-1) على عاتقهم مسئولية إقناع مسئول الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بأنهم سيمكثون في الولايات المتحدة الأمريكية لمدة تصل إلى ستة أشهر من دون عمل. وتجدر الإشارة هنا إلى أن معظم الأشخاص لا يستطيعون البقاء لمدة ستة أشهر دون عمل في أوطانهم، ناهيك عن وجودهم في دوله أجنبية. وتميل الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة إلى الشك والارتياب في حاملي فيزا فئة (B-1) لأن الكثير منهم يتكاسل عن الحصول على فيزا العمل المناسبة.

وقد أصبح التساؤل عن مقومات العمل وطبيعته سؤالاً مهمًا عند منفذ الدخول. على سبيل الإيضاح والتبسيط، يعني العمل أن نشاطك يكتسب مقومات الوظيفة على الأراضي الأمريكية. في حين أنه من الجلي أن الاجتماعات والبيع عبر الهاتف والتعاون العلمي لا يندرج تحت مقومات العمل. ويصبح من الصعب إقناع مسئول الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بأنك لا تعمل بالولايات المتحدة الأمريكية وذلك كلما كنت أقرب إلى التعامل مع الآلات والمنتجات أو توجيه مجموعة موظفين.

من الناحية القانونية، قد يتعامل الزوار الحاصلون على فيزا فئة (B-1) مع المعدات أو المنتجات بهدف الترويج والدعاية لها أو ما شابه. وهذا يعرض الزوار الحاصلين على فيزا فئة (B-1) إلى مشكلة إقناع مسئول الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بأن هناك ضرورة للتعامل مع المنتجات لإتمام المهمة التي جاءوا من أجلها. وبديهيًا، كلما كان الوقت الذي ستقضيه أطول في الولايات المتحدة الأمريكية وكلما كان نشاطك أقرب إلى التعامل مع المنتجات أو الآلات، أصبح الأمر مرهقًا بالنسبة لك لتقديم الإثباتات الخاصة بموقفك عند منفذ الدخول.

إجراءات استخراج فيزا فئة (B-1)

يجب على الجنسيات جميعها، ويستثنى من ذلك المواطنون الكنديون، استخراج فيزا من فئة (B-1) من القنصلية الأمريكية. ويجب أن تقدم لموظف القنصلية المعلومات الأساسية من أجل استخراج فيزا فئة (B-1).

تحتوي الوثائق والأوراق المهمة على ما يلي:

- بيان تفصيلي بخطة الرحلة وبرنامجها
- السبب وراء الحاجة إلى البقاء أكثر من تسعين يومًا، إن كنت معفيًا من الحصول على الفيزا، وذلك من أجل إنجاز أعمالك في الولايات المتحدة الأمريكية
- الدليل على تقاضي أجرك من الخارج
- الدليل على أنك رجل أعمال مستقل أو أن هناك صاحب عمل أجنبي يدير نشاطك

مع هذا، يجب عليك إقناع مسئول الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة عند وصولك إلى الولايات المتحدة الأمريكية أنك مؤهل لحمل فيزا فئة (B-1) في أثناء وقت الدخول وكشأن أمور الفيزا كافة، هناك عملية تتم على خطوتين: الخطوة الأولى يجب أن تقدم سبب سفرك إلى القنصل، ثم أن تقدم ذلك السبب لمسئول الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة. ويجب أن تجتاز كلا الامتحانين من أجل الدخول إلى الولايات المتحدة الأمريكية.

ويوضح الكنديون فقط الغرض من رحلة عملهم عند منفذ الدخول. وإن كانت الأسباب وافيةً، يسمح المسئول للمواطن الكندي بالدخول دون استخراج فيزا فئة (B-1) أو (I-94) أو أية أوراق أخرى. وتكون أقصى مدة للإقامة ستة أشهر.

تقييم المميزات التي تمنحها فيزا فئة (B-1)

لأن النتائج غير مضمونة عند منفذ الدخول إلى الولايات المتحدة الأمريكية، فإنني أوصي باستخراج فيزا فئة (B-1) في حالات خاصة. ويُعد التعاون العلمي والبيع عبر الهاتف والعمل بموجب التعاون الفعال بين شركة أجنبية وأخرى أمريكية أسبابًا جيدةً للحصول على فيزا فئة (B-1).

أما إذا ما ارتابك الشك، حاول الحصول على فيزا مؤقتة طويلة الأجل. في كثير من الأحيان، قد تسبب فيزا فئة (B-1) مواجهة بعض المشاكل على الحدود عندما لا يوجد عمل محدد يتطلب السفر لأنك لا تستطيع العمل بموجب فيزا فئة (B-1). إنه من السهل أن تشعر

بالحيرة والارتباك، ومن الأسهل على الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة رفض دخولك إلى البلاد. تذكر أن الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة تستطيع أن ترحل أي شخص تشتبه في أنه يحيد عن هدف رحلته إلى الولايات المتحدة الأمريكية دون النظر في دعواه القضائية.

على الرغم من أن حاملي فيزا فئة (B-1) قد يتجنبون تحمل المسئولية القانونية تجاه ضريبة الدخل الأمريكية، فإنه قد يكون من المجدي التقدم للحصول على فيزا عمل طويلة الأجل ودفع الضرائب، وذلك لكي تضمن مباشرة أعمالك في الولايات المتحدة الأمريكية دون الخوف من مواجهة مشاكل الهجرة. وقد تفوق الخسارة التي تتمثل في إهدار الوقت وتبديد المال وتعطيل أعمالك الناتجة عن تأجيل أو رفض الدخول إلى الولايات المتحدة الأمريكية، تكاليف استخراج الفيزا المؤقتة.

الفصل الرابع

الفيزا فئة (B-2) الخاصة بالسفر للترفيه

منذ وقت تطبيق برنامج الإعفاء من الفيزا، أصبح القليل من الناس في حاجة إلى فيزا فئة (B-2) الخاصة بغرض الترفيه. (إن الإعفاء من الفيزا متوافر لمواطني كندا ومعظم مواطني الدول الأوروبية ومواطني اليابان.) وعلى أية حال، كم من الأشخاص يحصل على إجازة تزيد عن الأسبوعين، ناهيك عن مدة التسعين يومًا التي يسمح بها الإعفاء من الفيزا؟ وإن كنت مؤهلاً للحصول على إعفاء من الفيزا، فعادةً لن يصدر القنصل لك فيزا (B-2).

بطبيعة الحال، فإن العائلات والأزواج القادمين من دول غير مؤهلة للحصول على الإعفاء من الفيزا والذين يريدون قضاء إجازة قصيرة في الولايات المتحدة الأمريكية أو القادمين إليها لقضاء جولة صيفية يواجهون القليل من المشاكل فيما يتعلق بالدخول عن طريق الإعفاء من الفيزا أو عن طريق استخراج فيزا فئة (B-2). كما أن إجراءات استخراج فيزا (B-2) هي نفس إجراءات استخراج فيزا فئة (B-1).

مشكلات هذه الفيزا

يتعرض الشباب الأعزب من الجنسين والأطفال في عمر المدرسة لفحص دقيق ومكثف عند التقدم لاستخراج فيزا فئة (B-2) أو عند تقديم طلب للحصول على إذن دخول الولايات المتحدة الأمريكية. يحضر الأطفال في سن المدرسة إلى الولايات المتحدة الأمريكية بصحبة أولياء أمورهم أو دون صحبتهم، وعادةً ما يدخلون باعتبارهم سائحين وهم ينوون إدراج أسمائهم في المدارس الأمريكية. وفي كثير من الأحوال، تمكث الأمهات في الولايات المتحدة الأمريكية بصورة غير قانونية بهدف رعاية الطفل. وليست هناك أية فئة من فئات الفيزا تسمح للأمهات بالبقاء من أجل رعاية الأبناء في أثناء الدراسة بالمدارس الأمريكية.

الطلاب

إذا دخل الطفل إلى الولايات المتحدة الأمريكية كسائح من دون فيزا موثقة، لا يمكنه فيما بعد تغيير وضعه القانوني إلى وضع طالب. ذلك لأن الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة تكتشف أن الطفل تلاعب في هدف الدخول إلى الولايات المتحدة

الأمريكية، ومن ثم ترفض تغيير فيزا فئة (B-2) إلى فيزا فئة (F-1) (وضع طالب) وإن وافقت الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة على تغيير الوضع من فيزا فئة (B-2) إلى فيزا فئة (F-1) طلاب، ومن ثم يقدم الطالب على طلب الفيزا، فإن معظم القناصل سيمانعون إصدار فيزا فئة (F-1) طلاب للأسباب نفسها. وهذا سيعني أن الطالب لا يستطيع مغادرة الولايات المتحدة الأمريكية للحصول على فيزا؛ دون التأكد من إمكانية العودة. وفي كثير من الأحيان، يجد الطلبة أنفسهم في محبس داخل الولايات المتحدة الأمريكية، ومعزولين عن أهاليهم، ولا يستطيعون الحصول على فيزا.

ويجب على الأطفال في سن المدرسة والذين ينوون إدراج أسمائهم في إحدى المدارس الأمريكية إخبار القنصل بالحقيقة. وسيصدر القنصل فيزا فئة (B-2) موثقة بعبارة "طالب مستقبلي" أو ما شابه ذلك، وذلك إن اقتنع بمصداقية نية الطفل في أن يصبح طالبًا، إضافةً إلى الوضع المالي الذي يسمح بذلك. ومثل ذلك التصديق يتيح للأطفال وأولياء الأمور إيجاد المدرسة المناسبة للطالب. وإن سارت الأمور على ما يرام، قد يستطيع الطالب تغيير وضعه إلى وضع طالب فيزا فئة (F-1) في أثناء وجوده في الولايات المتحدة الأمريكية، وفيما بعد يعود إلى وطنه لاستخراج فيزا فئة (F-1) الخاصة بالطلاب. وفيما يلي الأوراق الموثقة سارية المفعول للحصول على فيزا فئة (F-1) طلاب بالنسبة للطالب المستقبلي الذي حصل على فيزا فئة (B-2) ويبحث عن مدرسة:

- شهادات أكاديمية
- قائمة بالمدارس المرجو الالتحاق بها
- خطابات دعوة لزيارة المدارس
- دليل على ترتيبات الرعاية والمساندة في أثناء الدراسة بمدرسة بالولايات المتحدة الأمريكية

الشباب

يواجه الشباب الأعزب من الجنسين مشكلة مختلفة. فالكثير من العزاب يأتون إلى الولايات المتحدة الأمريكية بهدف الزواج والحصول على الجرين كارد. وقد أثر تزايد أعداد الشباب الأعزب الذي يأتي إلى الولايات المتحدة الأمريكية لهذا السبب على تطبيق سياسة

الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة. ومن سوء الحظ أن هذه السياسة قد تسببت في إيجاد صعوبات بالنسبة للشباب الأعزب الذي لديه أسباب قانونية لزيارة الولايات المتحدة الأمريكية.

إلا أن هناك بعض الطرق بالنسبة للشباب الأعزب من أجل زيارة الولايات المتحدة الأمريكية وفقًا لأسباب تتعلق بالسفر القانوني. ومن المهم أن يدعموا بحرص خطط رجوعهم إلى الوطن بعد انقضاء الإجازة. وفيما يلي الأوراق الموثقة سارية المفعول :

- ما يثبت وجود وظيفة أو عمل في الوطن
- ما يثبت وجود روابط أسرية في الوطن (قائمة بأفراد الأسرة)
- ما يثبت استكمال التعليم في الوطن
- وصف تفصيلي لبرنامج الرحلة داخل الولايات المتحدة الأمريكية
- خطابات دعوة أو خطابات توصية من مواطنين أمريكيين أو دائمي الإقامة
- ما يثبت مقدرة تحمل النفقات الشخصية داخل الولايات المتحدة الأمريكية

بعبارة أخرى، عليك تقديم الدليل على أنك ستخسر الكثير والكثير عند ترك وطنك والمكوث لمدة ممتدة.

الفصل الخامس

فيزا الأزواج الأجانب

يؤهل الزواج بمواطنين أمريكيين الحصول على الجرين كارد. وإن تم الزواج في الخارج، يجب أن يتم التقدم بطلب الحصول على الجرين كارد إلى القنصلية الأمريكية التابعة لمكان إقامة المتقدم بالطلب. وعادةً ما تستغرق الإجراءات من ستة أشهر إلى اثني عشر شهراً وفقًا للبلد التي تتم فيها الإجراءات. لا يستسيغ كثير من المتزوجين حديثًا – وهذا يرجع إلى العديد من الأسباب – فكرة الانفصال لمدة ستة أشهر أو الانتظار لنحو ستة أشهر حتى يتمكنوا من دخول الولايات المتحدة الأمريكية كأزواج.

في الولايات المتحدة الأمريكية، تستغرق الإجراءات التي تأخذ من ستة أشهر إلى اثني عشر شهراً في الخارج شهوراً أيضًا، مع الفارق أن المتقدم قد يستطيع العمل والإقامة في الولايات المتحدة الأمريكية منذ تاريخ التقدم بالطلب. وبالنسبة للمتقدمين بالطلب من الخارج، يجب عليهم الانتظار خارج الولايات المتحدة الأمريكية في أثناء فترة استكمال الإجراءات كليةً، ويستثنى من ذلك المتقدمون للحصول على فيزا فئة (K3) التي سيتم تناولها لاحقًا في هذا الفصل. ونتيجة لما سبق ذكره، فإن كثيراً من المتزوجين حديثًا يفضلون استكمال إجراءات الحصول على الجرين كارد من داخل الولايات المتحدة الأمريكية، مما يتيح لهم فرصة الإقامة معًا والعمل وهم في انتظار الروتين الحكومي من أجل الموافقة على طلب الحصول على الجرين كارد.

ولا تعترف الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بالأوراق المقدمة من الزوار الذين لا ينوون الإقامة في البلاد بصفة دائمة كمهاجرين. وفيما يلي الاختيارات المتاحة أمامك:

- التقدم للحصول على الجرين كارد في الخارج والقدوم إلى الولايات المتحدة الأمريكية للإقامة بصفة دائمة
- دخول الولايات المتحدة الأمريكية بفيزا فئة (K-1) (الخاصة بالمخطوبين من أفراد أمريكيين)، أو فيزا فئة (K-3) الخاصة بالمتزوجين
- القدوم إلى الولايات المتحدة الأمريكية كسائح أجنبي أو عامل أجنبي، ثم الزواج والحصول على الجرين كارد

في الحالة الأخيرة، لو علمت الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بالحقائق كافةً، فقد ترفض طلب الدخول ومن الممكن أن تمنع دخول البلاد لمدة خمس سنوات باستخدام إجراءات الترحيل العاجل. ولا يحق للفرد دخول الولايات المتحدة الأمريكية كزائر بنية الإقامة فيها بصفة دائمة.

فيزا فئة (K-1)

في عام ١٩٧٠، أجاز الكونجرس إصدار فيزا فئة (K-1) أو الفيزا الخاصة بالمخطوبات من/الخاطبين لمواطنين/مواطنات أمريكيات. وذلك بدلاً من إجبار الأشخاص على الكذب فيما يتعلق بشأن الغرض من دخولهم إلى الولايات المتحدة الأمريكية. وتُجنِّب فيزا فئة (K-1) مخاطرة رفض الدخول إلى الولايات المتحدة الأمريكية أو ما هو أسوأ من ذلك. وتسمح الفيزا فئة (K-1) للخطيب أو الخطيبة الدخول إلى الولايات المتحدة الأمريكية طالما أن الزواج سيتم خلال تسعين يومًا من تاريخ الدخول. وقد لا يتم مد الفيزا. لذلك، يجب التأكد من أن الزواج سيتم خلال تسعين يومًا. ويمكن للمتقدم بطلب الحصول على الفيزا من الفئة (K-1) العمل في الولايات المتحدة الأمريكية في أثناء مدة التسعين يومًا. ويمكن للزوجين التقدم بطلب الحصول على الجرين كارد ونموذج (I-30) وطلب تعديل الوضع (I-485) إلى الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بعد الزواج مباشرة. ويؤدي الحصول على فيزا (K-1) إلى تقليل المدة التي تستغرقها الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة في البت في طلب الحصول على الجرين كارد، وذلك لأن عملية الحصول على فيزا فئة (K-1) تتطلب المعلومات نفسها التي تحتاج إليها الهيئة الأمريكية للموافقة على طلب الحصول على الجرين كارد.

مؤخرًا، صدرت فيزا فئة (K-3) للأشخاص المتزوجين والذين يقيمون في الخارج. ويجوز للأشخاص المتزوجين بمواطنين أمريكيين الآن الحصول على وضع الإقامة التي تسمح به فيزا فئة (K-3) من أجل دخول الولايات المتحدة الأمريكية بصفة قانونية وتعديل وضع الإقامة إلى وضع الإقامة الدائمة بدلاً من الانتظار في الخارج لإتمام إجراءات السفارة. والآن، يمكن للأشخاص المتزوجين تعديل وضع الإقامة إلى وضع الإقامة الدائمة من الخارج أو من داخل الولايات المتحدة الأمريكية.

اتباع الإجراءات

يقوم المواطنون الأمريكيون، الذين يمثلون طرفًا في عقد الزواج، بتقديم الأوراق المطلوبة – استمارة (I-129F) – نيابة عن الزوج المستقبلي/الزوجة المستقبلية أو الزوج الحالي/الزوجة الحالية عن طريق البريد لواحد من مراكز Regional Processing Centers الأربعة. وتتطلب هذه الاستمارة معلومات شخصية عن كل المتقدمين، وما يثبت أن المتقدمين قد تقابلا خلال السنتين الماضيتين قبل تقديم الطلب وأنهما ينويان الزواج خلال تسعين يومًا من تاريخ دخول الولايات المتحدة الأمريكية. وتستثني الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بعض الزيجات التي تتم وفقًا لظروف مختلفة، وذلك إذا تمكن المتقدمون من تقديم ما يثبت أن هذه الظروف هي نتاج عادات وتقاليد عائلية.

إن وافقت الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة على الطلب، تقوم الهيئة الأمريكية بإرسال الأوراق إلى أقرب قنصلية لسكن الخطيب الأجنبي/الخطيبة الأجنبية أو الزوج الأجنبي/الزوجة الأجنبية. وعليه، سيقوم القنصل بإجراء بعض التحريات الأمنية، ثم سيحدد موعدًا للمقابلة الشخصية التي تشبه كثيرًا المقابلة التي تُجرى مع طالبي الإقامة الدائمة. ويجب على المتقدم تقديم صور ونتيجة الفحص الطبي وبيان بالحالة المالية. وتقريبًا تتشابه المقابلة الشخصية الخاصة بالحصول على الجرين كارد والمقابلة الشخصية الخاصة بالحصول على فيزا فئة (K-1) وفئة (K-3).

في حالة إصدار القنصل للفيزا، يتم إرسال الأوراق والمستندات في ظرف مغلق ومختوم لتقديمه إلى الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة عند منفذ الدخول.

ويتم إعطاء مهلة أربعة أشهر للخطيب/الخطيبة من تاريخ الموافقة على طلب الحصول على الفيزا من أجل التقدم للحصول على فيزا فئة (K-1) من القنصلية الأمريكية. على الرغم من أنه يمكن مد فترة الأربعة أشهر، فإن كل طلب للتأجيل يثير الشكوك حول النية الأساسية للزواج في الولايات المتحدة الأمريكية.

يجب على الخطيب/الخطيبة إتمام الزواج في فترة التسعين يومًا والتي تبدأ منذ دخول الولايات المتحدة الأمريكية، وإلا فعليه مغادرة البلاد. وإن غادر الخطيب/الخطيبة قبل انتهاء فترة التسعين يومًا ثم عاد، سيتم السماح له/لها بالدخول لاستكمال فترة التسعين يومًا الأولى.

يحصل الأشخاص التابعون للخطيب/الخطيبة على فيزا فئة (K-2) التي لا تسمح بالعمل ولكنها تسمح بالدراسة.

عملياً، تُعد إجراءات استخراج فيزا فئة (K-3) مشابهة لاستخراج فيزا فئة (K-1) فيما عدا ما يلي. أولاً إتمام الزواج، ثم تقديم استمارة (I-130) الخاصة بوضع الإقامة الدائمة لقريب من الدرجة الأولى. وعند استلام إخطار من الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة يفيد باستلام الأوراق، وهذا بخلاف إخطار الموافقة، عليك إرسال استمارة (I-129 F)في ولاية شيكاغو. ويتمكن الزوج الأجنبي/الزوجة الأجنبية من دخول الولايات المتحدة الأمريكية بعد إصدار فيزا فئة (K-3) من قبل القنصلية الأمريكية. ويمكن للزوج الأجنبي/الزوجة الأجنبية تعديل وضع الإقامة إلى إقامة دائمة من داخل الولايات المتحدة الأمريكية (نموذج I-485) بمجرد الموافقة على استمارة (I-130). وقد تتم الموافقة على استمارة (I-130) قبل أو بعد إصدار القنصل لفيزا فئة (K-3). وعلى أي الأحوال، يجب أن يحصل المرء على الموافقة على استمارة (I-130) قبل تعديل وضع الإقامة إلى إقامة دائمة. خلاصة القول، أن فيزا فئة (K-3) تسمح للمتقدم بالدخول إلى الولايات المتحدة الأمريكية بنية الإقامة الدائمة ومن أجل استكمال إجراءات الإقامة الدائمة بدلاً من الانتظار خارج البلاد واستكمال الإجراءات من السفارة الأمريكية.

الملخص

- إن فيزا فئة (K-3) هي السبيل القانوني والشرعي للأزواج الأجانب من أجل دخول الولايات المتحدة الأمريكية واستكمال إجراءات الهجرة.
- يعد الأشخاص الذين لا ينوون الزواج خلال تسعين يوماً في حاجة إلى الحصول على فيزا فئة (B1/2) أو فيزا عمل الأجانب من غير المهاجرين (من لا ينوون الإقامة بشكل دائم في الولايات المتحدة الأمريكية).

الفصل السادس

فيزا العمل المؤقتة

تستخدم المؤسسات الدولية والشركات فيزا العمل بفئاتها المختلفة بالنسبة للعمالة الأجنبية، وذلك من أجل تزويد المشروعات التي تتم على أراضي الولايات المتحدة الأمريكية بالعمالة. ويحصل المستثمرون على فيزا عمل الأجانب غير المهاجرين، ويتم إرسال الموظفين إلى الولايات المتحدة الأمريكية من أجل مراقبة الاستثمارات. ويقوم أصحاب الأعمال الأمريكيون باستخراج فيزا عمل الأجانب بفئاتها المختلفة من أجل سد عجز المهارات في شركاتهم. وكثير من الناس يحصل على فيزا عمل الأجانب غير المهاجرين كوسيلة للحصول على وضع الإقامة الدائم، ومن ثم الحصول على الجنسية. عموماً، يحصل معظم الناس على فيزا عمل الأجانب غير المهاجرين، وهكذا يستطيعون البقاء في الولايات المتحدة الأمريكية في أثناء التقدم للحصول على الجرين كارد أو في أثناء انتظارها.

يتناول هذا الفصل المصطلحات والمفاهيم الأساسية المتعلقة بأكثر فئات فيزا عمل الأجانب غير المهاجرين انتشاراً واستخداماً: فيزا فئة (E) وفيزا فئة (H) وفيزا فئة (L). وتتناول الفصول اللاحقة أقل هذه الفئات استخداماً، بالإضافة إلى الاستراتيجية والمنهج المتبعين في بعض المواقف.

نظم فيزات العمل

تتبع الولايات المتحدة الأمريكية نظامين لفيزا عمل الأجانب من غير المهاجرين يعتمدان على بعضهما البعض. وتعد فيزا فئة (E) هي الفيزا الممنوحة بموجب المعاهدات والاتفاقيات التجارية المتفاوض عليها بين الولايات المتحدة الأمريكية وبعض الدول الأخرى، والتي تديرها وزارة الخارجية الأمريكية من خلال السفارات والقنصليات. وقد أجاز الكونجرس إصدار الفئات الأخرى الأكثر استخداماً بالنسبة لفيزا عمل الأجانب غير المهاجرين – أي فيزا فئة (H) وفيزا فئة (L) – من خلال تفعيل القوانين المحلية. وتُعد الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة هي الوكالة الرئيسية التي تدير عملية إصدار فيزا فئتي (H) و(L) وبعض الفئات الأخرى التي صدرت بموجب القانون المحلي. اقرأ هذا الفصل قبل قراءة الفصول التي تتناول كيفية إلحاق العمالة بالشركات والقيام بالاستثمارات على أراضي الولايات المتحدة الأمريكية أو الحصول على الجرين كارد.

تستخدم معظم الشركات مزيجًا من فيزا فئة (E-1/2) وفيزا فئة (H-1B) وفيزا فئة (L-1A) وفيزا فئة (L-1B) وذلك من أجل تزويد المشروعات الأمريكية بالعمالة. وقد يكون الشخص ذاته مؤهلاً للحصول على فيزا فئة (E) أو فيزا فئة (H) وفيزا فئة (L). ويصف الدمج بين فئتي (H) و(L) أنشطة العمل نفسها التي تصفها فيزا فئات (E). وتشتمل فئات فيزا (E) على المهنيين والمديرين والمديرين التنفيذيين والموظفين الذين يتمتعون بالمهارات الأساسية المطلوبة، في حين أن فيزا فئة (H) وفيزا فئة (L) تشتمل على المهنيين والمديرين التنفيذيين والمديرين والموظفين ذوي المعرفة المتخصصة. ويحدد كل من اختلاف ملكية الشركات والمؤسسات ومدى ملاءمة الظروف وسياسات التطبيق الخاصة بالهيئة الحكومية الأولية التي ستتعامل معها، سواء أكانت الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة أم وزارة الخارجية، أية فئات الفيزا التي يمكن التقدم لطلبها سواء أكانت فيزا فئة (E) أم فيزا فئة (H) أم فيزا فئة (L).

قائمة ببعض المصطلحات

المهنيون

يشير مصطلح "المهنيين" إلى خريجي الجامعات الذين أتموا الدراسة لمدة أربع سنوات ويعملون في مواقع مهنية. ويشتمل هذا على المحامين والمحاسبين والمهندسين والباحثين في مجال السوق ورجال الاقتصاد. وبناءً على ظروف الفرد الشخصية، يكون الشخص المهني مؤهلاً للحصول على وضع الإقامة الذي تسمح به فيزا فئة (H-1B) وفيزا فئة (E) أو حتى فيزا فئة (L-1A) الخاصة بالمديرين.

مدير تنفيذي/مدير

يتم استخدام مصطلح "مدير تنفيذي" حرفيًا. ويشير مصطلح "مدير" إلى الشخص الذي يدير أو يراقب أنشطة المهنيين الآخرين والمديرين والمشرفين. وليس من صميم عمل المديرين التصنيع المباشر للسلعة أو تقديم الخدمة. ويحصل معظم المديرين التنفيذيين والمديرين على فيزا فئة (E) أو فيزا فئة (L-1A) فيزا المديرين.

المؤسسة الدولية

يشير مصطلح "المؤسسة الدولية" إلى الشركات الأمريكية التي تمتلك ٥٠ في المائة أو أكثر من الملكية المشتركة مع شركة أجنبية أخرى أو أفراد. ويمكن أن تكون هذه الملكية مقسمة على سلسلة غير محدودة من الشركات أو الأفراد، طالما أن هذه الشركات أو هؤلاء الأفراد الأمريكيين يستطيعون في النهاية امتلاك ٥٠ في المائة أو أكثر من الملكية المشتركة، لتكون ملكية الشركة بذلك مقسمة بالمناصفة بين الشركة الأمريكية والشركة الأجنبية الأخرى.

المهارة الأساسية والمعرفة المتخصصة

يجب أن يمتلك المتقدمون للحصول على فيزا بموجب المهارات الأساسية (فيزا فئة E) أو فيزا بموجب المعرفة المتخصصة (فيزا فئة L-1B) المعرفة الضرورية التي تسهم في نجاح الولايات المتحدة الأمريكية (فيزا فئة E) أو المفيدة للتنافس الأمريكي (فيزا فئة L-1B).

عندما يشغل المتقدمون للحصول على فيزا بموجب المهارة الأساسية أو بموجب المعرفة المتخصصة منصبًا تنفيذيًا أو إداريًا أو مهنيًا، فإنهم يكونون مؤهلين للحصول على فيزا فئات (H-1B) أو (L-1A) أو (E) بصفتهم مهنيين أو مديرين تنفيذين.

فيزا فئة (L): انتقال الموظفين داخل الشركة

تضم فيزا فئة (L) المديرين التنفيذيين والمديرين أو المتقدمين بموجب المعرفة المتخصصة والذين يتم نقلهم داخل المؤسسة الدولية. ومن أجل الحصول على فيزا فئة (L)، يجب على المتقدم أن ينتقل داخل المؤسسة الدولية ذاتها. لذا، يجب على المتقدم العمل في وظيفة تؤهله (كأن يعمل مديراً تنفيذيًا أو مديراً أو موظفًا ذا معرفة متخصصة) لدى عضو أجنبي من أعضاء المؤسسة الدولية لمدة سنة من الثلاث سنوات التي تسبق الانتقال للعمل لدى العضو الأمريكي للمؤسسة الدولية وفي الوظيفة ذاتها. ويقوم المتقدم بملء استمارة (I-129) والملحق التكميلي للحصول على فيزا فئة (L) وتقديم الأوراق إلى الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة.

على سبيل المثال، في عام ١٩٩١ عمل مدير لدى الشركة الأجنبية الأم واستقال في يونيو ١٩٩٣. وفي يونيو ١٩٩٤، أعادت الشركة الأجنبية الأم توظيفه كمدير تمهيداً لنقله إلى الولايات المتحدة الأمريكية، ثم قدمت أوراقه من أجل التقدم بطلب فيزا فئة (L-1A). وبذلك، يكون المدير قد استوفى شرط السنة الواحدة، ذلك لأنه عمل كمدير في الشركة الأجنبية الأم لمدة سنة من الثلاث سنوات السابقة لتقديم طلب الفيزا. وإن لم ينطبق شرط السنة الواحدة على المتقدم، فضع في الاعتبار، فيزا فئة (E) أو فيزا فئة (H-1B).

لكي نصف شركة باعتبارها مؤسسة دولية، يجب أن تؤسس الشركة الأم مكتبًا فرعيًا لها أو أن تمتلك شركة فرعية منتسبة أو شركة تابعة في الولايات المتحدة الأمريكية. أما عند الهجرة الدائمة فهناك فارق طفيف سواء أكانت الشركة أُسست لتكون مكتبًا فرعيًا أم شركة

فرعية منتسبة أم شركة تابعة، طالما أنها تنطبق عليها الشروط التي تؤهلها لتصبح منظمة دولية لها حق الحصول على فيزا فئة (L-1). وفيما يلي أنواع المؤسسات الدولية:

مكتب فرعي في الولايات المتحدة الأمريكية

يشير المكتب الفرعي إلى أن الشركة الأم سجلت نفسها لإدارة الأعمال في الولايات المتحدة الأمريكية، وذلك على عكس تأسيس شركة فرعية منتسبة أو شركة تابعة.

شركة فرعية تابعة

تُعرف الشركة الفرعية التابعة التي لها حق الانتفاع بفيزا فئة (L) بأنها شركة أمريكية تمتلك شركة أجنبية ٥٠ بالمائة أو أكثر من أسهمها.

شركة منتسبة

تعرف الشركة المنتسبة بأنها نشاط تجاري تشترك فيه الشركة الأجنبية الأم على الأقل بـ٥٠ في المائة من الملكية العامة. ومن أجل الانتفاع بحق الحصول على فيزا فئة (L-1)، يجب أن تدير الشركة الأم بطريقة مباشرة أو غير مباشرة المكتب الفرعي الأمريكي أو الشركة الفرعية التابعة الأمريكية أو الشركة المنتسبة الأمريكية. عموماً، تعني الإدارة هنا امتلاك ٥٠ في المائة أو أكثر من الملكية المباشرة أو غير المباشرة.

وقد تكون الشركة المشتركة مناصفة بين شركة أجنبية وشركة أمريكية شركة منتسبة للشركة الأجنبية طالما أن الشركة الأجنبية تمتلك نصف النشاط التجاري الأمريكي. وقد تكون الشركة المشتركة عبارة عن علاقة شراكة بين الشركة الأمريكية والشركة الفرعية التابعة الموجودة بأمريكا والتي تمتلكها الشركة الأجنبية كليةً؛ أو قد تكون شركة يمتلك نصفها حملة الأسهم الأمريكيين أو الشركات الأمريكية، ويمتلك النصف الآخر الشركة الأجنبية أو الشركة الفرعية التابعة لها. وتقوم كثير من الشركات الأجنبية بنقل المديرين والمديرين التنفيذيين والأشخاص ذوي المعرفة المتخصصة من أجل المشاركة للعمل في مشاريع الشركة المشتركة الأمريكية.

المصطلحات الأساسية الخاصة بالفيزا فئة (E)

في الجزء التالي تتم مناقشة الفيزات الخاصة بالأغراض التجارية أو الاستثمارية (Treaty Trader/Investor) الخاضعة لمعاهدات تمت بين الولايات المتحدة وبعض الدول الأخرى. إنه لمن الصعب فهم كيفية استخدام فيزا فئة (E) دون فهم بعض أساسيات الموضوع وهذا ما سيتم تناوله فيما يلي.

تشمل فئات فيزا (E) كل من المديرين التنفيذيين والمديرين والمهنيين والمتقدمين ذوي المهارات الأساسية والذين يتم تعيينهم من قبل شركة تتم إدارة على الأقل ٥٠ في المائة منها بواسطة مواطني الدولة طرف المعاهدة والذين يشتركون في العمليات التجارية أو الاستثمارية المرخصة. ويجب أن يكون المتقدم للحصول على فيزا فئة (E) حاصلاً على الجنسية نفسها التي تتمتع بها الشركة الأم. ويتم تصنيف جنسية الشركة المبرم معها المعاهدات والتي لها حق استخراج فيزا فئة (E) على أساس جنسية حاملي الأسهم، بالإضافة إلى العمليات التجارية والاستثمارية المرخصة.

يجب أن يكون الموظفون المؤهلون للحصول على فيزا فئة (E) حاملين للجنسية نفسها التي تحملها الشركة التي لها حق استخراج فيزا فئة (E). على سبيل المثال، إن كانت الشركة التي لها حق استخراج فيزا فئة (E) يمتلك فيها حملة الأسهم البريطانيون ٥٠ في المائة من أسهمها أو أكثر، فعليه، يجب أن يكون الموظفون المؤهلون للحصول على فيزا فئة (E) مواطنين بريطانيين. وليس من الضروري أن يكون الموظف المؤهل للحصول على فيزا فئة (E) موظفًا سابقًا في الشركة التي لها حق استخراج فيزا فئة (E) في بريطانيا، يكفي أن يكون مواطنًا بريطانيًا مؤهلاً للعمل.

يجب أن يلعب المتقدم للحصول على فيزا فئة (E) دورًا فعالاً في المنشأة التجارية. إذ إن الملكية غير الفعالة ستكون غير مؤهلة للحصول على وضع الإقامة الذي تسمح به فيزا فئة (E). على سبيل المثال، يكون المديرون والمهنيون والأشخاص ذوو المهارات الخاصة والذين يتميزون بالمشاركة الفعالة مؤهلين للحصول على الفيزا فئة (E)، في حين أن حامل الأسهم غير النشط بصورة ملحوظة والذي لا يتحمل أية مسئوليات إدارية أو تنفيذية يكون غير مؤهل للحصول عليها. ويُعد المدير التنفيذي الذي يشرف على الشئون العامة ولكنه لا يشترك في العمليات التجارية اليومية مؤهلاً للحصول عليها، في حين أن مدير الشركة الذي لا يتحمل أية مسئوليات أخرى ليس مؤهلاً لذلك.

لا تمنح الولايات المتحدة الأمريكية فيزا للمتقاعدين عن العمل. وفي كثير من الأحيان، يتخذ الناس من الاستثمار سببًا لاستخراج فيزا فئة (E) والتي تخدم أيضًا أهداف التقاعد. وفقًا لوجهات النظر المختلفة، يمكن أن يطلق المرء على الإشراف التنفيذي على الأملاك العقارية المستأجرة شبه تقاعد أو حتى تقاعد كامل. وتعد فيزا الإقامة الدائمة بالنسبة للمستثمرين المهاجرين هي أقرب صور فيزا التقاعد الكامل، والتي سيتم تناولها باستفاضة في الفصل التاسع.

إجراءات استخراج فيزا فئة (E)

تتألف إجراءات استخراج فيزا فئة (E) من خطوتين أساسيتين. أولاً، يجب أن يتم تصنيف الشركة الأمريكية ضمن فئة Treaty Trader/Investor. كما أنه يجب على الشركة الأمريكية إثبات أن هناك استثمارات حقيقية أو عمليات تجارية كبيرة ومرخصة. ثانيًا، يجب على الشركة إثبات أن المتقدم موظف مؤهل أو مدير تنفيذي أو مدير أو موظف ذو مهارة أساسية.

يمكن للمتقدم، إن كان داخل الولايات المتحدة الأمريكية، أن يغير وضع الإقامة الذي تمنحه فيزا فئة (E) وذلك عن طريق تقديم استمارة (I-129) واستمارة العاملين الأجانب والملحق التكميلي لفيزا فئة (E) إلى الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة من أجل تغيير وضع الإقامة. وإن كان العامل يعمل في الخارج، فيجب عليه تقديم الأوراق إلى القنصل. وتختلف الاستمارات والإجراءات وتطبيق السياسات فيما بين المكاتب القنصلية وبعضها.

تحصل الشركة التي تقوم بأنشطة تجارية في الولايات المتحدة بموجب المعاهدة بين الدولة المنتمية إليها الشركة والولايات المتحدة على فيزا فئة (E-1). أما في حالة قيام الشركة بأنشطة استثمارية، فيحصل الموظفون على فيزا فئة (E-2). وعندما تكون الشركة نفسها مؤهلة لاستخراج كل من فيزا فئة (E-1) وفيزا فئة (E-2)، يمنح القنصل فئة واحدة فقط للمتقدم. على سبيل المثال، تعد المملكة المتحدة دولة طرف في معاهدات تجارية واستثمارية مع الولايات المتحدة، لذا تسمى الشركة البريطانية (التي تدار بواسطة بريطانيين) والتي تعمل في الولايات المتحدة الأمريكية "شركة طرف في المعاهدة" ويطلق على المواطنين البريطانيين الذين يعملون في هذه الشركة "مواطني الدولة طرف المعاهدة".

المعاهدات

يشير مصطلح المعاهدة السابق ذكره إلى معاهدة الشراكة التجارية والملاحية Friendship Commerce and Navigation Treaty (FCN) أو معاهدة الاستثمار الثنائي Bilateral Investment Treaty (BIT) بين الولايات المتحدة الأمريكية وأية دولة أجنبية. وتحتوي مثل هذه المعاهدات على اتفاقيات في مجالات التجارة والاستثمار والشحن والنقل بواسطة السفن والملاحة الجوية وتزويد المشروعات بالعمالة الخاصة بكل دولة. وقد تفاوضت الولايات المتحدة الأمريكية بشأن هذه المعاهدات مع أكثر من خمسين دولةً بما في ذلك اليابان وتايوان وكوريا وتايلاند ومعظم الدول الأوروبية وكندا.

في واقع الأمر، تفاوضت الولايات المتحدة الأمريكية حول معاهدتي FCN وBIT من أجل ضمان تكافؤ فرصة دخول الأسواق الأجنبية ومنع فرض القيود بصورة اعتباطية على مواطني الدول الذين يمثلون أطراف المعاهدة والذين يسمح لهم بالعمل في المشاريع الأجنبية. وإذا واجهت الولايات المتحدة الأمريكية عجزًا تجاريًا ما، فإن هذه المعاهدات توفر الحماية لمواطني الدول طرف الاتفاقية الأجانب والذين يعملون في الأنشطة التجارية في الولايات المتحدة الأمريكية. وفي الماضي، لم تكن مثل هذه الحماية متوفرة.

وقد قامت الكثير من الدول بفرض نسب اعتباطية من العمالة (مثل فني أمريكي واحد مقابل خمسة فنيين يابانيين) وذلك من أجل فرض السيطرة المحلية على المنشأة التجارية الأجنبية. لكن تمكنت معاهدات FCN وBIT من منع هذه الممارسات عن طريق إعطاء الفرصة لتاجر المعاهدة أو المستثمر لتزويد المشاريع الأجنبية بالأشخاص المؤهلين وفقًا "لاختياره".

وعلى الرغم من عدم وجود قيود قانونية على عدد الموظفين الذين يتم منحهم فيزا فئة (E)، قامت وزارة الخارجية بالحد من حقوق "اختيار" الشركة طرف المعاهدة للعاملين عن طريق فرض شروط خاصة تقترح أن توظف الشركة طرف المعاهدة عدداً أكبر من العمالة الأمريكية أو عن طريق التحديد الصارم لفئات العاملين المؤهلين. اليوم، يعني حق "الاختيار" أن الشركة طرف المعاهدة قد توظف أي عدد من المتقدمين كيفما تريد بشرط أن يوافق القنصل على منحهم الفيزا.

إدارة الشركة الأمريكية طرف المعاهدة وملكيتها

تشير كلمة "إدارة" إلى امتلاك مواطني الدولة طرف المعاهدة ٥٠ في المائة أو أكثر من شركة أمريكية. وعلى سبيل الإيضاح، تمثل اليابان دولة طرف في المعاهدات مع الولايات المتحدة الأمريكية، وبالتالي فإن امتلاك مواطنين يابانيين شركة مشتركة في الولايات المتحدة الأمريكية بنسبة ٥٠ في المائة أو أكثر يؤهل هذه الشركة لأن تكون شركة طرف المعاهدة. وتعد الشركات الفرعية الأمريكية مثل شركة "سوني" وشركة "هوندا" شركات تمثل أطرافًا في المعاهدات. وعمومًا، فإن الشركات المساهمة تحمل جنسية مكان الشركة الرئيسي أو موقع البورصة الذي يتم تداول معظم الأسهم بها.

وقد يتأثر الوضع الذي تمنحه المعاهدة للشركة نتيجة لأي تغييرات لاحقة تحدث على ملكية الشركة الأم أو الشركة الأمريكية طرف المعاهدة. ويجب على مواطني الدول طرف

المعاهدة مراقبة الشركة الأمريكية طرف المعاهدة بصفة مستمرة. وإن حدث في أي وقت انخفاض في ملكية مواطني الدولة طرف المعاهدة لتصل النسبة إلى أقل من ٥٠ في المائة، تفقد الشركة الأمريكية طرف المعاهدة وضعها كشركة طرف في المعاهدة. وتواجه الشركات المملوكة مناصفةً لأجانب وأمريكيين خطر فقد وضع الشركة كطرف في المعاهدة، إذا ما قام حاملو الأسهم الأمريكيون بشراء أسهم إضافية من حاملي الأسهم التابعين للدولة طرف المعاهدة، نظرًا لتغيير نسبة الملكية.

ضع في الاعتبار أن حاملي الجرين كارد يتم اعتبارهم عاملين أمريكيين لهم حق الانتفاع بفيزا فئة (E) بغض النظر عن جنسياتهم. وبالنسبة إلى المثال السابق ذكره، لا يمكن اعتبار حامل الجرين كارد البريطاني مواطنًا يتبع الدولة طرف المعاهدة، إذ يتم اعتباره "مواطنًا أمريكيًا".

مفهوم Treaty Trader؛ فيزا فئة (E-1)

يمكن لشركات تقديم الخدمة والشركات التجارية أن تستخرج فيزا فئة (E-1) التي تمنح وضع Treaty Trader. وتشير كلمة Trader إلى من يمارس أنشطة تجارية تتعلق بتجارة البضائع وعملية تقديم الخدمات. ويمكن أن تكون البنوك وشركات الخدمات المالية وشركات برامج الكمبيوتر والمحامون والمحاسبون وما شابه، بالإضافة إلى شركات تجارة البضائع مؤهلةً للحصول على وضع Treaty Trader، ومن ثم الحصول على فيزا فئة (E-1).

تعني التجارة بموجب المعاهدات وجود نشاط تجاري حقيقي بين مواطني الدول التي تمثل أطرافًا في المعاهدة في المقام الأول. وهذا يعني أن تكون نسبة ٥٠ في المائة أو أكثر من النشاط التجاري للشركة طرف المعاهدة بين الشركة نفسها والدولة طرف المعاهدة. وعلى سبيل المثال، إن أرادت شركة "هوندا" بالولايات المتحدة الأمريكية أن تكون شركة طرفًا في المعاهدة، فإنه يجب أن تكون أكثر من نصف صادراتها ووارداتها بين الولايات المتحدة الأمريكية واليابان.

يجب أن تكون التجارة بموجب المعاهدات حقيقية وواقعية، ولا يوجد هناك قيمة نقدية معينة لتحديد مدى واقعية النشاط التجاري. ويختلف التطبيق بين القناصل الأمريكيين على مستوى العالم، كما أن الظروف الاقتصادية المحلية تؤثر على النشاط التجاري الخاص بالمعاهدات.

في اليابان وتايوان وكوريا وأوروبا، تشتمل التجارة الحقيقية عمومًا على العديد من العمليات التجارية والصفقات الصغيرة السنوية التي تقدر قيمتها بما لا يقل عن ٥٠٠,٠٠٠ دولار، أو القليل من العمليات التجارية والصفقات الكبيرة السنوية والتي تقدر بملايين الدولارات. وفي الدول الأقل تقدمًا، عادةً ما يوافق القناصل على منح فيزا فئة (E) للتجارة القائمة على مبالغ أقل. وعمومًا، كلما كانت الدولة فقيرة انخفض مستوى التجارة فيها. وعادة ما يركز القناصل على النشاط التجاري ويحاولون الحد من منح وضع الإقامة الخاص بـ Treaty Trader بناءً على المشروعات الفعالة والنشطة والمستمرة، لا على المشروعات قصيرة الأجل.

التجارة المباشرة

يمكن لأغراض التجارة المباشرة فقط استخراج فيزا فئة (E-1). على سبيل المثال، تبيع الشركة اليابانية الأمريكية طرف في المعاهدة (شركة أ) منتجاتها للشركة البريطانية الأمريكية طرف في المعاهدة (شركة ب). وتصدِّر الشركة (ب) إلى المملكة المتحدة. وعليه، لا تستطيع الشركة (أ) أن تدعي حق الحصول على فيزا فئة (E-1) للأغراض التجارية بموجب النشاط التجاري الذي تقوم به شركة (ب)، حتى وإن كان المشتري البريطاني هو الشركة الأم للشركة (أ). فإذا أرادت الشركة (أ) استخراج فيزا فئة (E-1)، فيجب أن تتأكد من أن الصادرات تم شحنها باسمها.

حجم التجارة بين الولايات المتحدة الأمريكية والدولة طرف المعاهدة

يجب أن يزيد حجم التجارة بين الولايات المتحدة الأمريكية والدولة طرف المعاهدة عن ٥٠ في المائة من مجمل حجم التجارة العالمية الخاصة بالشركة الأمريكية طرف المعاهدة. وتحدد العمليات التجارية وفقًا للنشاط التجاري بين الشركة الأمريكية طرف المعاهدة والدولة طرف المعاهدة. ولنأخذ هذه الحالة كمثال، تصدر شركة تايوانية من الولايات المتحدة الأمريكية إلى تايوان عن طريق المكتب الفرعي في الولايات المتحدة الأمريكية. لكن بفرض أنه حدث انخفاض في قيمة الدولار، وبالتالي قل حجم التعامل التجاري بين الولايات المتحدة الأمريكية وتايوان إلى أقل من ٥٠ في المائة من مجمل تجارة الشركة. وكنتيجة لهذا الانخفاض في النشاط التجاري تخسر الشركة حق استخراج فيزا فئة (E-1).

مع ذلك، يَحُول القيام بأعمال النشاط التجاري في الولايات المتحدة الأمريكية عن طريق شركة تابعة أمريكية محدودة دون إتمام السيناريو المذكور آنفًا. ويعد المكتب الفرعي للشركة جزءًا من الشركة الأم، ولا يُعد شركة منفصلة. ومن ثمَّ، تُعد الشركة الأم شركة طرفًا في

المعاهدة أيضاً. ويجب على المكتب الفرعي للشركة أن يقارن بين معاملته التجارية مع الدولة طرف المعاهدة وبين مجمل التجارة العالمية للشركة الأم. في حين أن الشركة التابعة الأمريكية تعد شركة منفصلة، وليست جزءاً من الشركة الأم. في حالة الشركة التابعة، تشير التجارة بموجب المعاهدات إلى تجارة الشركة التابعة مع الدولة طرف المعاهدة. وطالما أن الشركة التابعة الأمريكية تقوم بـ٥٠ في المائة أو أكثر من عمليات الاستيراد والتصدير مع الدولة طرف المعاهدة (وليس من الضروري الشركة الأم)، فإن حجم العمليات التجارية بين الولايات المتحدة الأمريكية والدولة طرف المعاهدة يؤهلها للحصول على حق استخراج تأشيرة الدخول فئة (E-1).

مفهوم Treaty Investor: فيزا فئة (E-2)

يتطلب استخراج فيزا فئة (E-2) وجود استثمار حقيقي بموجب المعاهدات. وعموماً، يشتمل الاستثمار الحقيقي في نشاط تجاري ما على مبلغ ٢٠٠٠٠٠ دولار على الأقل. ويمكن أن يكون الدفع نقداً أو يجمع بين النقد والدين. ويمكن أن توافق القنصلية الأمريكية على المشاريع الصغيرة وفقاً للحالة القومية والظروف الشخصية. وعلى الرغم من عدم وجود نظام للحد الأدنى للاستثمار، فإنه كلما كان الاستثمار صغيراً أصبح من الصعب الحصول على موافقة الفيزا. ويجب أن يتم تمويل الاستثمار من جانب دولة المستثمر طرف المعاهدة، وقد لا تضمن أصول معاهدة الاستثمار الأموال المقترضة.

كلما قلت تكلفة النشاط التجاري، ازدادت نسبة الاستثمار النقدي المطلوب. في كثير من الأحيان، يطلب موظفو القنصلية استثماراً نقدياً بنسبة ٦٥ في المائة أو ١٣٠٠٠٠ دولار، بالنسبة للنشاط التجاري الذي تبلغ تكلفته ٢٠٠٠٠٠ دولار. ويتطلب الاستثمار بقيمة مليون دولار نسبة استثمار نقدي أقل. ومرة أخرى ننوه أن هذه هي الخطوط العريضة والفكرة العامة فقط. هكذا، يقوم موظفو القنصلية بالتوصل إلى قراراتهم وفقاً للحقائق الدقيقة الخاصة بكل حالة.

الشروط الأساسية لفيزا فئة (H-1B): المهنيون

يجب على المتقدم للحصول على هذه الفئة من الفيزا أن يكون لديه مؤهلات مهنية ويجب أن يعمل في وظيفة تتطلب هذه المؤهلات. على سبيل المثال، يجب أن يكون رجل الاقتصاد الذي يتم إلحاقه بالعمل حاصلاً على درجة البكالوريوس في الاقتصاد. ويعني مصطلح "العامل المتخصص" المستخدم في نص القوانين "المهني". وإن كان المتقدم لا يحمل مؤهلاً جامعياً، فإنه من الأفضل له البحث عن فئة فيزا بديلة. وقد تعفي القوانين الأشخاص الذين

لديهم خبرة لمدة اثني عشر عامًا أو أكثر من الدرجة العلمية المطلوبة. إلا أنه من الأفضل استخدام فئة فيزا أخرى، إن كان هذا الخيار متاحًا. إنه من الصعب التقدم للحصول على فيزا فئة (H-1B) دون الحصول على مؤهل جامعي، إضافةً إلى أن الأمر يتطلب تقييم أوراق الاعتماد.

وقد قامت الحكومة الأمريكية بالحد من عدد الفيزا فئة (H-1B) ليصبح ١٩٥٠٠٠ فيزا في السنة الواحدة، وذلك حتى ٣٠ سبتمبر ٢٠٠٣. على الرغم من أنه حتى عام ١٩٩٨، كان قد تم تحديد عدد الفيزات الخاصة بهذه الفئة ٥٥٠٠٠ فيزا. وتجيء هذه الزيادة في المقام الأول نتيجة للصناعات التي تعتمد على التكنولوجيا المتقدمة. ولا يمكن التنبؤ بالحد الذي سيسمح به نظام تحديد عدد الفيزات في المستقبل، وذلك نظرًا لأن نظام تحديد عدد الفيزات موضوع سياسي مثير للجدل. وما أن علم الناس بهذه الزيادة في عدد الفيزات المسموح به حتى تم استخدام فيزا فئة (H-1B) جميعها والمخصصة للسنة المالية الأمريكية سنة ٢٠٠٦، فيما عدا عدد قليل تبقى لمن حصل على درجة الماجستير في الولايات المتحدة الأمريكية.

وطالما أن علوم الكمبيوتر والتكنولوجيا الحيوية في تقدم مستمر، سيكون نظام تحديد عدد الفيزات غير كافٍ. وعلى من يستطيع التخطيط المستقبل أن يقوم بتقديم أوراقه في أقرب فرصة مع بداية السنة المالية للحكومة، أي في ١ أكتوبر.

من أجل الفوز بإقرار قانون في سبيل تشريع لزيادة الحد الذي يسمح به نظام تحديد عدد الفيزات، طلبت النقابات العمالية فرض رسوم إضافية من أجل دفع رسوم تدريب العمال والمنح الدراسية. وهذه المصروفات الإضافية من أجل جميع الطلبات الأولية للحصول على فيزا فئة (H-1B) ونتيجة لمد الإقامة لأول مرة ولأي تغيير بالنسبة لصاحب العمل. ويجب على جميع الشركات دفع هذه الرسوم الإضافية وتستثنى من ذلك المؤسسات التعليمية والجمعيات الخيرية. وتقدر الرسوم الإضافية بـ ٧٥٠ دولارًا بالنسبة للشركات الأمريكية والشركات التابعة الأمريكية أو الشركات الأمريكية المنتسبة، بحيث يكون لدى الشركة خمسة وعشرون موظفًا أو أقل. وإن كان لديها أكثر من خمسة وعشرين موظفًا، تصبح الرسوم ١٥٠٠ دولار. وهناك ٥٠٠ دولار رسوم التقدم لأول مرة وأي تغير لصاحب العمل.

جهات العمل وحق استخراج فيزا فئة (H-1B)

قد تكون الشركة جهة العمل التي لها حق استخراج فيزا فئة (H-1B) تابعة لجهة أمريكية أو تابعة لجهة أجنبية أو تابعة لمزيج من الاثنين. ويجب أن تكون الشركة التي لها حق استخراج فيزا فئة (H-1B) مندمجة أو لها رخصة إدارة أعمال في الولايات المتحدة

الأمريكية، بمعنى أن تكون شركة أمريكية. ويجب أن تتقدم هذه الشركة الأمريكية أو الشركة الوكيلة الأمريكية لشركة أجنبية بطلب الحصول على فيزا فئة (H-1B) وفيزا فئة (L). وقد تتقدم الشركة الأجنبية بطلب الحصول على فيزا فئة (E). ويشير مصطلح "شركة أمريكية" إلى مكان الشركة أو مكان الترخيص، وليس لجنسية أصحاب الملكية. ويمكن اعتبار أن الشركة المملوكة كليةً لأجانب "شركة أمريكية"، وذلك لأنها شركة مندمجة على أراضي الولايات المتحدة الأمريكية.

إجراءات استخراج استمارة بيان حالة العمل

يجب على أصحاب الأعمال في الشركات التي لها حق استخراج فيزا فئة (H-1B) التقدم لاستخراج استمارة بيان حالة العمل من وزارة العمل الأمريكية، بحيث يتم تعليق الاستمارة لمدة عشرة أيام في مكان بارز في الشركة، أو إعطاؤها إلى ممثل النقابة قبل التقدم للحصول على فيزا فئة (H-1B). وتتطلب استمارة بيان حالة العمل من صاحب العمل ذكر المسمى الوظيفي الخاص بالمتقدم للحصول على فيزا فئة (H-1B) وراتبه، وذلك لضمان عدم وجود مشاكل تتعلق بالعمل، بالإضافة إلى ضمان الوفاء بالتعهد بدفع الأجر السائد بالنسبة للمتقدم للحصول على فيزا فئة (H-1B). وبعد الحصول على شهادة بيان حالة عمل، يمكن لصاحب العمل التقدم بطلب الحصول على فيزا فئة (H-1B) للهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة. وعادةً ما تستغرق إجراءات استخراج فيزا فئة (H-1B) تسعين يوماً.

المقصود "بالأجور السائدة" الرواتب التي تحددها وزارة العمل الأمريكية لمعظم الأشخاص الذين يعملون في مكان ما ويتقاضون هذه الرواتب نظير تأدية عمل معين. ويجب على صاحب العمل تقديم الأوراق التي تبين كيفية تحديد الأجور السائدة. ومن الأفضل الحصول على بيان بالأجور السائدة الصادر عن وزارة العمل وذلك قبل التقدم للحصول على فيزا فئة (H-1B). وكثيراً ما تواجه الشركات الأمريكية التي تبحث عن عمالة أجنبية رخيصة مشكلة فيما يخص معدل الأجور السائدة.

تتجنب الكثير من الشركات إخبار العمالة الأمريكية بأجر العمالة الأجنبية الجديدة. وعلى الرغم من ذلك، قد توقع وزارة العمل غرامة على صاحب العمل أو/وتمنعه من التقدم للحصول على فيزا فئة (H-1B) وذلك لأنه لم يقم بوضع إخطار استمارة حالة العمل في مكان ظاهر لجميع العاملين، أو لم يدلِ بمعلومات دقيقة أو لأنه لا يدفع الأجور السائدة.

يجب على الشركات التابعة أو الشركات التي يبلغ عدد موظفيها خمسين موظفًا أو أكثر، في مقابل ١٥ في المائة أو أكثر عمالة أجنبية، التصديق على أنه تم عرض هذه الوظيفة قبل توظيف العامل الأجنبي الحاصل على فيزا فئة (H-1B) على عدد متساوٍ أو أكبر من العاملين الأمريكيين المؤهلين، وأن صاحب العمل لم يسرح العمال الأمريكيين الذين يعملون في الوظيفة نفسها التي تم جلب العمالة الأجنبية لشغلها، وذلك خلال تسعين يومًا قبل أو بعد التقدم للحصول على فيزا فئة (H-1B).

هناك معدل متناقص للأجور بالنسبة للشركات الأصغر. يشتمل مصطلح "الشركات التابعة" أيضًا على الشركات التي لديها من موظف واحد إلى إجمالي خمسة وعشرين موظفًا من بينهم تسعة موظفين أجانب أو أكثر حاملين لفيزا فئة (H-1B)، إلى جانب الشركات التي لديها من إجمالي اثني عشر إلى خمسة وعشرين موظفًا، من بينهم أربعة عشر موظفًا أجنبيًا أو أكثر حاصل على فيزا فئة (H-1B). ويساعد الإقرار الذي تقدمه الشركات التابعة، على الرغم من صعوبة تطبيق هذا الأمر، في الحد من العمالة الأجنبية.

إنه لا مناص من إيفاء شروط إقرار صاحب العمل للحصول على فيزا فئة (H-1B)، والبديل الوحيد هو استخدام فئة أخرى من الفيزا. على الرغم من ذلك، فأنت لا تمتلك الاختيار دائمًا.

الرخص المهنية

يجب أن يحصل المهنيون الحاملون لفيزا فئة (H-1B) على رخصة في الولاية التي ينوون العمل بها أو أن يكونوا معفيين من شرط الرخصة. يحدد قانون الولاية المهن التي تتطلب رخصة. في معظم الحالات، لا يحتاج المهنيون مثل المهندسين والمحامين والمحاسبين والمعماريين والذين يعملون لدى شركات ولا يخدمون العامة إلى رخصة من قبل الولاية. يجب على المرء مراجعة قانون الولاية من أجل تحديد شروط الرخصة.

على سبيل المثال، عادةً ما تقوم الشركات بنقل الأشخاص بهدف الإطلاع على الشئون القانونية بالنسبة لمشاريعهم الأمريكية. وفي كثير من الدول، توفر الجامعات برنامجًا للطلاب الذين لم يتخرجوا بعد في القانون التجاري. وعمومًا، لا يخضع المتخرج لامتحان في القانون أو يستخرج رخصة من أجل مزاولة القانون. ويعد المحامون الذين يعملون داخل الشركة أو رجال الأعمال الحاصلون على درجة علمية في القانون مؤهلين للحصول على فيزا فئة (H-1B).

عادةً، ما يكون المتقدم العادي حاصلاً على درجة علمية في القانون كما يشتمل عمله على التعامل مع البرامج التي تقدمها الشركة أو مع ما يتعلق بالعمل أو تطبيق النظام أو المفاوضات الخاصة بالعقود. لا يستخرج المتقدم رخصة لمزاولة القانون. ويتم نقل المتقدم إلى الشركة التابعة الأمريكية من أجل تنسيق الشئون القانونية بين الشركة التابعة ومكتب الشركة في الوطن ومراقبة تطبيق النظام وجلب المهنيين وفقًا لحاجة الشركة وتنسيق خطط المنفعة بين مكتب الشركة في الوطن والشركة التابعة ومراقبة تطبيق قوانين مناهضة العنصرية الخاصة بالحقوق المدنية الأمريكية. ولا يحتاج المتقدم إلى رخصة لمزاولة القانون وذلك لأنه يخدم شركته، ولا يخدم العامة.

قوانين خاصة بحمل فيزا فئة (H-1B)

تعد فيزا فئة (H-1B) صالحة للعمل لدى صاحب العمل المتقدم للحصول عليها دون غيره، وهي صالحة لمدة ست سنوات فقط. وهناك استثناءان للقاعدة العامة. فقد يغير الموظف حامل فيزا فئة (H-1B) وظيفته ويعمل لدى صاحب عمل جديد بموجب الفيزا القديمة بمجرد أن يتم تقديم طلب للحصول على فيزا فئة (H-1B) جديدة. ويستطيع المتقدم العمل لدى صاحب العمل الجديد منذ الوقت الذي قدم فيه طلب الحصول على الفيزا دون الانتظار إلى حين موافقة الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة على الطلب. في حين أن المتقدم للحصول على فيزا فئة (H-1B) لأول مرة يجب أن ينتظر الموافقة على الفيزا كي يبدأ عمله.

يمكن للموظفين المتقدمين للحصول على شهادة عمل قبل نهاية السنة الخامسة لعملهم تحت فئة (H-1)، أو إن تمت الموافقة على شهادة العمل ولكن تراجعت أعداد الفيزا، أن يمدوا فترة فيزا فئة (H-1B) إلى سنة واحدة إضافية بعد الست سنوات التي تسمح بها الفيزا.

بعض النقاط المهمة للمهنيين الحاملين لفيزا فئة (H-1B)

- قبل التقدم للحصول على فيزا فئة (H-1B)، يجب أن تنتظم مسألة العمل بوظيفة محددة.
- على الرغم من أنه يمكن التقدم للحصول على الفيزا من الخارج، فإنك تحتاج إلى الحصول على عرض وظيفي أولاً.

- لا يستطيع المحامون إيجاد وظيفة لك. لذلك، قم بإيجاد الوظيفة أولاً ثم اتصل بمحاميك لعمل إجراءات الحصول على الفيزا.
- تفاوض على عقد التوظيف. يجب أن يقوم صاحب العمل الذي له حق استخراج فيزا فئة (H-1B) بدفع ثمن تذكرة الطيران للعودة إلى الوطن إن تم فصلك من العمل.
- تصلح فيزا فئة (H-1B) لمدة ست سنوات فقط. اسعَ في إجراءات الحصول على الجرين كارد قبل انتهاء فترة صلاحية فيزا فئة (H-1B) بمدة كافية (ولتكن سنتين حتى تكون في مأمن).
- من السهل الحصول على فيزا فئة (H-1B) بالنسبة للمهنيين والحاصلين على الدرجات العلمية في المجالات العلمية مقارنة بالحاصلين على درجة علمية في العلوم الإنسانية.
- يجب على المتقدمين من الشباب قليلي الخبرة إقناع موظفي القنصلية أن الوظيفة قد توفرت بحسن نية دون تلاعب وأنها ليست وسيلة للتقدم للحصول على فيزا فئة (H-1B).
- في الوقت الحاضر، أصبحت فيزا فئة (H-1B) من الموضوعات التي تدخل ضمن نظام تحديد عدد الفيزات الذي يبلغ سنوياً ٦٥٠٠٠، ذلك الرقم الذي لا يفي الطلب. وإن كان قد تم الاستكفاء ونفدت الكمية، فإنه من الأفضل التقدم للحصول على فيزا فئة (H-1B) في أقرب وقت ممكن مع بداية السنة المالية القادمة، والتي تبدأ في الأول من شهر أكتوبر. وتسمح القوانين بالتقدم للحصول على فيزا فئة (H-1B) قبل بدء الموعد المحدد بستة أشهر، أو في الأول من شهر أبريل.

بعض النقاط المهمة لأصحاب الأعمال الذين لهم حق استخراج فيزا فئة (H-1B)

- يجب أن تلتزم بدفع الأجور السائدة.
- إن كانت الأجور السائدة الخاصة بهيئة خدمة العمل الحكومية مرتفعة للغاية، يمكنك الاعتماد على الأجور التقديرية للتوظيف الخاص. على الرغم من أنه يجب على وزارة العمل التصديق على الأجور التقديرية الخاصة، فإن أفضل دليل على أنك ملتزم بدفع الأجور السائدة هو استخراج شهادة من هيئة خدمة العمل الحكومية. وتوفر الأجور التقديرية الوقت، كما أنها تقلل من التعامل مع هيئة خدمة العمل الحكومية، ولكن مثل

هذه الأجور التقديرية لا تجنبك شكاوى العاملين الأمريكيين لأنك تدفع للعاملين الأجانب أجوراً أقل من الأجور السائدة. ومن ناحية أخرى، يعد هذا هو اختيارك الوحيد، لأن كثيراً ما تظن هيئة خدمة العمل الحكومية أن الأجور السائدة أعلى مما قد تنوي دفعه.

- عادةً ما يريد الموظفون الشباب قليلو الخبرة حاملو فيزا فئة (H-1B) الحصول على الجرين كارد في نهاية المطاف. يجب عليهم البحث عن صاحب عمل آخر للحصول على الجرين كارد وذلك لأنهم لا يستطيعون الاعتماد على الخبرة التي اكتسبوها من خلال العمل لدى صاحب العمل الذي تقدم لهم بالحصول على الفيزا (انظر الفصل التاسع). لذا فربما تستثمر أموالك من أجل تعيين موظف، ثم تخسره فيما بعد. تحقق من رغبة الموظف في الحصول على الجرين كارد واحتمالية النجاح في ذلك قبل أن تشرع في توظيفه.
- قد يكون موظفك المستقبلي والمرشح للحصول على فيزا فئة (H-1B) موجوداً في الولايات المتحدة الأمريكية بموجب فيزا السائح أو الطالب. لا توظف العامل المرجو منحه فيزا فئة (H-1B)، حتى يتم الموافقة على منحه الفيزا بالفعل، ويستثنى من ذلك الموظف الحاصل على فئة أخرى من الفيزا تسمح له بالعمل لديك في الشركة. أعطِ فرصة مائة وعشرين يومًا لإجراءات استخراج فيزا فئة (H-1B) كي تأخذ مجراها.
- تذكر الرسوم الإضافية للتقدم للحصول على الفيزا. وتتراوح الرسوم الإضافية بين ٧٥٠ دولاراً و١٥٠٠ دولار. ويتوقف ذلك على إجمالي عدد الموظفين، بالإضافة إلى ٥٠٠ دولار رسوم إضافية.
- على الرغم من أن العمل بنظام الدوام غير الكامل مسموح به، فإنه يجب على صاحب العمل الإفصاح عن نيته لتوظيف الموظف للعمل بنظام الدوام غير الكامل وإيضاح ذلك في النموذج المقدم.

متى يتم استخدام فئات الفيزا (H) أو (L) أو (E)؟

قد تتحكم بعض العوامل كالشركة المندمجة ومدى ملاءمة ظروف المتقدم والخلفية الثقافية له في تحديد أية فئة من فئات الفيزا يتم التقدم للحصول عليها سواء أكانت فئة (E) أم (H) أم (L). وتسمح كل من فيزا فئة (E) و(H) و(L) للمتقدم بالعمل في الولايات المتحدة

الأمريكية، وتسمح للزوجة/الزوج والتابعين من الأبناء الإقامة أو الدراسة في الولايات المتحدة الأمريكية. ويمكن لأزواج الأشخاص الحاملين لفيزا فئة (E) و(L) - وليس التابعين - ملء استمارة (I-765) بمجرد الوصول إلى الولايات المتحدة الأمريكية من أجل الحصول على رخصة عمل، في حين أن الأزواج والأبناء الحاصلين على فيزا فئة (H) قد لا يستطيعون العمل في الولايات المتحدة الأمريكية. ويجب أن يكون الأبناء التابعين أقل من واحد وعشرين عامًا، في حين أن الأبناء فوق سن الواحد والعشرين يحتاجون إلى استخراج فيزا مستقلة. ويتم تحديد أي من هذه الفئات يتم استخدامها وفقًا لصاحب العمل. ويعمل حامل هذه الفيزا لدى صاحب العمل الذي يكفله فقط.

بفرض أنك قد تختار بين فئات الفيزا (E) أو (H) أو (L). ضع في الاعتبار الإرشادات التالية:

- يمكن مد الفترة التي تسمح بها الفيزا فئة (E) طالما أن العمل التجاري الأمريكي مستمر وناجح. لا يوجد هناك حدود بالنسبة لمد الفترة التي تسمح بها الفيزا. وعادةً ما يصدر معظم موظفي القنصلية فيزا فئة (E) تصلح لمدة خمس سنوات.
- تصلح الفيزا فئة (L) لمدة سبع سنوات بالنسبة للمديرين التنفيذيين والمديرين، ولمدة خمس سنوات بالنسبة للأشخاص ذوي المعرفة المتخصصة. في حين أن فيزا فئة (H) تصلح لمدة ست سنوات بالنسبة للمهنيين. وتصلح معظم فئات الفيزا المبدئية فيزا فئة (L-1) و(H-1B) لمدة ثلاث سنوات.
- إن كنت تسعى للحصول على الجرين كارد في نهاية المطاف، حاول أن ترتب أمورك حتى يتم نقلك إلى موقع إداري أو تنفيذي داخل مؤسسة دولية.
- إن كانت الحالات الوارد ذكرها آنفًا لا تنطبق عليك، تقدم للحصول على فيزا من فئة أخرى يمكن الحصول عليها بأسهل وأيسر الطرق. وهذا يتوقف على المفاضلة بين تطبيق السياسات ومعايير الخدمة التي تقدمها أقرب قنصلية لمنزلك ومركز الخدمات الخاص بالهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة الذي يشرف على المنطقة التي تنوي العمل بها.

ملخص شروط حمل فئات الفيزا (E) أو (H) أو (L)

تُمنح فيزا فئة (L) للموظفين الذين تم نقلهم داخل مؤسسة دولية، في حين أن فيزا فئة (E) تُمنح للمواطنين أو الشركات التي تتبع الدولة المنضمة إلى المعاهدة والتي تشترك في العمليات التجارية والاستثمارية المرخصة. وقد يعمل الشخص الحاصل على فيزا فئة (H-1B)

لدى أية شركة أمريكية مندمجة أو مرخصة تتطلب الخدمات التي يقوم بها الخبير. في واقع الأمر، تتداخل التعريفات ويمكن أن يكون الشخص ذاته مؤهلاً للحصول على فئة واحدة أو أكثر من فئة.

توضح السيناريوهات التالية الشروط الخاصة بالشركات من أجل الحصول على فيزا فئات (E) و(H) و(L). إن كانت الشركة الأمريكية:

- عضواً في مؤسسة دولية تمنح فيزا فئة (L)، ومؤهلة لاستخراج فيزا فئة (E-1) أو فيزا فئة (E-2)، هكذا يمكن للشركة أن تستخدم فيزا فئة (L) و(H) و(E).
- ليست عضواً في مؤسسة دولية تمنح فيزا فئة (L)، ولكنها مؤهلة لاستخراج فيزا فئة (E-1) أو فيزا فئة (E-2)، يمكن للشركة أن تستخدم فيزا فئة (E) أو (H).
- ليست عضواً في مؤسسة دولية تمنح فيزا فئة (L)، كما أنها غير مؤهلة لاستخراج فيزا فئة (E-1) أو فيزا فئة (E-2)، يمكن للشركة أن تستخدم فيزا فئة (H) فقط.

في حالات نادرة، ضع في الاعتبار فيزا فئة (O) و(P) و(Q). انظر الفصل الحادي عشر لمزيد من التفاصيل حول هذه الفيزات.

رسوم الاستخراج العاجل

نظراً للشكاوى الخاصة ببطء الإجراءات، فإن الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بدأت نظام رسوم الاستخراج العاجل. يمكن للمرء أن يدفع ١٠٠٠ دولار إضافية مع تقديم استمارة (I-907) من أجل الحصول على الخدمة العاجلة التي تستغرق خمسة عشر يوماً. وتعد الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بالرد، وليس بالضرورة التوصل إلى قرار في خلال خمسة عشر يوماً من استلام الطلب. وقد يكون "الرد" ما هو إلا طلب لمزيد من المعلومات. والآن، أصبحت خدمة الاستخراج العاجل متاحة لطلب استخراج كل من فيزا فئة (H) و(L)، بالإضافة إلى فيزا فئات (E) التي يتم التقدم للحصول عليها في الولايات المتحدة الأمريكية سواء أكانت لتغيير وضع الإقامة أم مد فترة الإقامة. وهذه الخدمة غير متوفرة في السفارات والقنصليات.

الفصل السابع

توظيف العمالة في الشركات المنشأة حديثاً

في كثير من الأحيان، يأتي العملاء إلى مكتبي قائلين: "أود أن أبدأ عملاً جديداً في الولايات المتحدة الأمريكية. كيف أفعل ذلك؟" وحتى هذه النقطة، عادة لا يكون هناك إلا فكرة أو خطة مشروع المبدئية.

تأسيس الشركة الأمريكية أولاً

في المقام الأول، ستحتاج إلى تأسيس شركة أمريكية لها ترخيص من أجل مزاولة النشاط التجاري في ولاية معينة، بغض النظر عن الخيار الذي ستختاره في النهاية فيما يخص فئة الفيزا. ولن تأخذ الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة في الاعتبار معظم طلبات الفيزا المتعلقة بالنشاط التجاري حتى يكون هناك وجود للشركة الأمريكية. وعلى الرغم من وجود أسباب لتأسيس شركة، أو إقامة شركة مشتركة أو حتى الاستفادة من الملكية الشخصية، فإنه من الأفضل في معظم الحالات تأسيس شركة محدودة أو مندمجة.

تألف الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة التعامل مع الشركات المندمجة. في حين أنها لا تألف التعامل مع الشراكات المحدودة أو الشراكات العامة المتداخلة والشركات ذات المسئولية المحدودة. فلا تجعل طلبك معقداً، إذا كنت تستطيع تبسيط الأمور.

على سبيل الإيضاح، يُعرض حاملو أسهم الشركات رءوس أموالهم في الشركة فقط إلى المجازفة. ويُعرض الشركاء أو الملاك الوحيدون أصولهم إلى المجازفة والمخاطرة في أثناء خوض الدعاوى القانونية أو عند فشل المشروع التجاري. وتعتبر الشركات ذات المسئولية المحدودة والشركات التابعة والشراكة المحدودة هجيناً بين الشركة والملكية الفردية.

ضرائب التركات

على الرغم من أن مناقشة فوائد ومساوئ الضرائب المفروضة على أشكال الملكية المختلفة والمتنوعة بعيدة عن هدف وموضوع هذا الكتاب، فإليك شرح قصير عن ضرائب التركات. تفرض الولايات المتحدة الأمريكية ضريبة التركات بمجرد أن يتوفى الشخص دائم الإقامة في الولايات المتحدة الأمريكية والذي كان يدفع الضرائب؛ يشمل ذلك بعض الأجانب

دائمي الإقامة والمواطنين الأمريكيين. وتُعد ضريبة التركات المفروضة على الأجانب ودائمي الإقامة أعلى بكثير من تلك المفروضة على المواطنين الأمريكيين.

تبقى الشركات إلى أجل غير مسمى. فحاملو الأسهم الخاصة بالشركة، يموتون وتبقى الشركة. لكن الشركات التي تملكها شركات أجنبية لا يوجد بها حاملو أسهم، وبالتالي لا تكون هناك ضريبة تركات. ولا يخدم امتلاك شركة أجنبية للأسهم شركة أمريكية أغراض الهجرة على أفضل نحو فقط، بل إنها توفر إمكانية التقليل من ضريبة التركات أيضاً.

تأسيس الشركة

إن تأسيس شركة في الولايات المتحدة الأمريكية هو أمر بسيط، فليس هناك تسجيل فيدرالي أو تسجيل قومي. قم بتأسيس شركة على مستوى الولاية، ولا تقم بتأسيسها مع الحكومة الفيدرالية في واشنطن دي سي. وتتبع معظم الولايات القوانين نفسها والإجراءات ذاتها. ولا يوجد هناك ولاية تقوم بالتحري عن الخلفية الثقافية، كما أنه لا توجد ولاية تحد من الدخول في نشاط تجاري معين أو تتطلب حد أدنى من رأس المال.

تطلب معظم الدول الأوروبية والآسيوية المحافظة على حد أدنى لرأس المال في مقابل ضمان حقوق حاملي الأسهم فيما يتعلق بالمسئولية المحدودة نظير المساهمة برأس المال. وتضمن الولايات المتحدة الأمريكية لحاملي أسهم الشركة مسئولية محدودة مجانية.

ويمكن للأجانب أن يشغلوا منصب الموظفين أو المديرين بلا قيد أو شرط. ولا يستوجب على الموظفين أو المديرين الإقامة في الولاية التي توجد بها الشركة أو الإقامة في الولايات المتحدة الأمريكية.

إضافةً لهذا، تقدم للحصول على رقم البطاقة الضريبية وللحصول على رخصة خاصة بالولاية أو رخصة محلية لمزاولة النشاط التجاري. وعادة ما يأخذ المحاسبون حذرهم بصورة طبيعية من وثائق التسجيل المبدئية. في المتوسط، تستغرق الإجراءات أسابيع قليلة. وتختلف رسوم الإجراءات الخاصة بتسجيل الشركات من ولاية إلى أخرى، وفي أغلب الولايات تكون الرسوم أقل من ١٠٠٠ دولار. ويمكنك تأسيس شركة دون الاستعانة بمحامٍ، ولكن لا يجدر بك إهدار الوقت والمجازفة بالاشتراك في مهمة غير مألوفة بالنسبة لك من أجل توفير مبلغ ١٠٠٠ دولار نظير ما يتقاضاه المحامي من أتعاب.

البحث عن مقر للعمل التجاري

ليس هناك اختيار، فلا تأخذ الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة في الاعتبار الطلبات ذات الطابع التجاري دون دليل على وجود مكان لمزاولة النشاط التجاري. لا تأخذ من شقة أو سكن مقرًا لمزاولة النشاط التجاري.

التقدم للحصول على فيزا بموجب العمل

بمجرد أن يتم تأسيس المكتب والشركة، يمكنك التقدم للحصول على فيزا العمل. ويتقدم معظم الناس للحصول إما على فيزا فئة (L-1A) الخاصة بالمدير الدولي أو فيزا فئة (E1) و(E2) الخاصة بـ Treaty Trader/Investor أو فيزا فئة (H-1B) الخاصة بالمهن المتخصصة.

تتقدم معظم الشركات للحصول على فيزا فئة (L-1A)، ذلك لأن هذه الفئة مصممة للشركات المبتدئة. وتسمح فيزا فئة (L-1A) لأي مدير دخول الولايات المتحدة الأمريكية لمدة سنة واحدة مبدئيًا، وذلك من أجل تأسيس المنشأة التجارية. وتشترط فيزا فئة (E1/2) وجود نشاط تجاري أو استثمار مرتبط بصورة نهائية بالمنشأة التجارية. لم يتم تصميم فيزا فئة (H-1B) للشركات المبتدئة، ولكن يمكن استخدامها عند مواجهة المصاعب. ويشترط من أجل استخراج فيزا فئة (L-1A) وجود رخصة للشركة ومقر مؤمن عليه وخطة معتدلة للمشروع التجاري وما يثبت إمكانية تطبيق خطة المشروع التجاري.

يجب أن تثبت الشركة الأجنبية الأم أن لديها رأس المال الكافي والخبرة الكافية من أجل دعم النشاط التجاري الأمريكي الناشئ. ويجب أن يكون المتقدم للحصول على الفيزا موظفًا في موقع إداري أو تنفيذي كما يجب أن يكون قد عمل مع مجموعة الشركة لمدة سنة من الثلاث سنوات التي تسبق تاريخ التقدم بالطلب.

دراسة حالة

تخطط شركة مستحضرات كيميائية أجنبية دخول السوق الأمريكي. وتقوم الشركة بالفعل ببيع منتجاتها من خلال موزع أمريكي، وتريد هذه الشركة تأسيس شركة فرعية في الولايات المتحدة الأمريكية لشراء الموزع بصفة نهائية، وبالتالي وضع أساس راسخ لعمليات البيع والتصنيع في الولايات المتحدة الأمريكية. سيكون الموظف المرشح للنقل، وهو

مدير يبلغ من العمر الخامسة والثلاثين عامًا وله خبرة عشر سنوات مع الشركة الأم، هو الموظف الوحيد خلال فترة بدء العمل بالشركة. ويدير الموظف المرشح للمنصب المبيعات المتجهة إلى الولايات المتحدة الأمريكية لصالح الشركة الأم، بالإضافة إلى أنه يتعامل مع الموزع الأمريكي. في أثناء العمل بالولايات المتحدة الأمريكية، سيقوم المرشح بإعداد بحث عن السوق والتحضير من أجل تولي منصب الموزع والقيام بمهامه. في حين أن الشركة الأم تقوم بتأجير مكتب من الموزع، إضافة إلى إتمام تأسيس شركة فرعية أمريكية.

تُعد هذه الحالة حالةً نموذجيةً تتوافر فيها الأهلية المناسبة للحصول على فيزا فئة (L-1A). هناك شركة أمريكية وشركة أم يتوفر لديها المال والخبرة، بالإضافة إلى المكتب المؤجر وهناك خطة العمل التجاري التي يمكن التحقق منها وإثباتها. وإن كانت الشركة الأجنبية مؤسسة برأس مال يبلغ مليارات الدولارات، فإن الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة سألت عن إمكانية المتقدم بالطلب تنفيذ خطة المشروع التجاري. فضلاً عن أننا أشرنا إلى أن الشركة الأم، شركة متعددة الجنسيات، تمتلك المال الوفير والمدخرات والخبرة من أجل فتح فرع جديد، وانه تم الموافقة على الطلب.

الدروس المستفادة

هناك درسان يمكن تعلمهما. عادةً ما يكون الأشخاص الذين ينظرون في الطلبات المقدمة للهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة قليلي الخبرة وغير مدربين ولم يتوفر لهم الوقت الكافي لقراءة الملف كليةً. لذا، عادة ما تطلب الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة معلومات متوفرة لديها بالفعل، والعديد من طلبات الهيئة الأمريكية والخاصة بالحصول على معلومات إضافية ناتجة عن خطأ في تطبيقات برامج الكمبيوتر، وليست ناتجة عن الملف المباشر. وبدلاً من الشعور بالإحباط، فإنه من الأفضل إعطاء الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة ما تريد، حتى وإن كان هذا يعني إرسال الوثيقة نفسها مرة أخرى والإشارة إلى أنها موجودة في الملف بالفعل.

أما الدرس الآخر المستفاد فهو أن الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة تدقق النظر في المتقدمين بطلبات تشتمل على شركات مبتدئة وذلك لأن الشركات المبتدئة عادةً لا تنجح، كما أنها يتم تأسيسها لهدف أساسي ألا وهو الحصول على الجرين كارد، وليس من أجل تحقيق هدف النشاط التجاري. وهناك حل سهل لهذه المشكلة: وهو

إرسال المال الكافي إلى الشركة الأمريكية الجديدة من أجل تغطية العمليات لمدة عام. إضافةً، قدم ميزانية تفصيلية عن العمليات التي تتم خلال السنتين أو الثلاث الأولى، لبيان مصدر المال. وعلى الرغم من أن فيزا فئة (L-1A) لا تتطلب حجمًا معينًا من رأس المال المبدئي، فإنه يجب على المتقدم إثبات القدرة على دعم الشركة خلال تنفيذ العمليات التجارية خلال السنة الأولى. بعبارة أخرى، أنت في حاجة إلى إنفاق الأموال للحصول على ما تريد.

بدائل فيزا فئة (L-1A)

استخدام فيزا فئة (E1) و(E2)

من الممكن أن تقوم الشركة الأم بتمويل الشركة التابعة الأمريكية والتوقيع على اتفاقية بيع وشراء من أجل شراء شركة الموزع الأمريكي. ووفقًا لحجم رأس المال، يجب أن تسمح عملية نقل رأس المال، بالإضافة إلى اتفاقية البيع والشراء والتجارة الفعلية الموجودة بين الشركة الأم والولايات المتحدة الأمريكية، لمدير واحد بالحصول على فيزا فئة (E1) أو (E2) من أجل الدخول إلى الولايات المتحدة الأمريكية وتأسيس الشركة التابعة، وذلك بفرض توفر الجنسية المناسبة للمعاهدة.

يجب أخذ فيزا فئة (E1) و(E2) في الاعتبار كاختيارات بديلة عندما لا يتوفر لدى الموظف المنقول خبرة إدارية لمدة سنة واحدة في الخارج، ذلك الشرط الذي تشترطه فيزا فئة (L-1A). ولأن فيزا فئة (E1) و(E2) مصممة لخدمة التجارة الفعلية والاستثمار الفعلي، لذا يجب أن يؤكد الطلب على إثبات الالتزام برأس المال أو الوجود الفعلي للتجارة أكثر مما يتطلبه استخراج فيزا فئة (L-1A).

وفقًا للمثال المذكور آنفًا، لا يشترط طلب الحصول على فيزا فئة (L-1A) التعهد بشراء شركة الموزع الأمريكي. في حين أن طلب الحصول على فيزا فئة (E) يشترط إثبات وجود تجارة فعلية أو إثبات وجود عقد، مدعومة بإيداع مالي على الأقل، من أجل شراء شركة الموزع الأمريكي.

وتوفر فيزا فئة (H-1B) بديلاً مهمًا لفيزا فئة (L-1A) بالنسبة للشركات المبتدئة. ويُعد الموظفون الحاصلون على مستوى مهني من التعليم والأشخاص الحاصلون على درجة البكالوريوس أو أعلى من هذه الدرجة والذين جاءوا للعمل في مواقع مهنية لدى أصحاب الأعمال الأمريكيين مؤهلين للحصول على فيزا فئة (H-1B) ووضع الإقامة الذي تمنحه إياها.

استخدام فيزا فئة (H-1B)

توحي النظرة العامة للقوانين الخاصة بفيزا فئة (H-1B) أن صاحب العمل الأمريكي له وجود وأن له نشاطًا تجاريًا مع الموظفين الأمريكيين الآخرين. ومن ناحية أخرى، تعلن القوانين فقط أنه يجب على صاحب العمل أن يكون أمريكيًا. وصاحب العمل الأمريكي هو أية شركة تم تأسيسها وترخيصها لمزاولة النشاط التجاري في الولايات المتحدة الأمريكية، بغض النظر عن الملكية. هكذا، فإن الشركة المبتدئة والمذكورة آنفًا في المثال السابق مؤهلة لأن تكون شركة أمريكية. ولحين تغيير القوانين بواسطة الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة، فإن فيزا فئة (H-1B) صالحة ويمكن تطبيقها على الحالات التي تشتمل على شركة مبتدئة.

عادةً ما يقوم أول شخص يتم توظيفه في شركة مبتدئة بإجراء بحث عن مجال السوق وإعداد خطة من أجل تدشين العمل التجاري وبدئه. وبناءً على مجال المشروع، يتطلب بحث السوق عادةً خبرة ومعرفة مهنية واطلاع. ومنطقيًا، يساعد الحصول على درجة علمية في التسويق وإدارة الأعمال والقانون التجاري والاقتصاد والعلوم السياسية والمحاسبة والموارد المالية في تأدية المهام التي تحتاج إلى التخطيط للمشروع التجاري ودراسة السوق. وبالنسبة إلى المجالات التقنية، قد تحتاج دراسة السوق مهندسًا أو أية درجة علمية أخرى.

توفر فيزا فئة (H-1B) ميزتين مقارنة بفيزا فئة (L-1A) في حالة الشركة المبتدئة. فعادة ما تصدر الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة فيزا فئة (H-1B) مبدئيًا لمدة ثلاث سنوات، وليست لمدة عام واحد كما هو الحال مع فيزا فئة (L-1A)، كما أنه لا يوجد شروط للتوظيف كما هو الحال مع فيزا فئة (L-1A). ومن ناحية المساوئ التي تحيق بفيزا فئة (H-1B)، قد تكون رسوم التقدم لاستخراج فيزا فئة (H-1B) أغلى من رسوم التقدم لاستخراج فيزا فئة (L-1A) بحوالي ١٥٠٠ دولار، كما أن موظف الشركة سيكون مسئولاً للتوقيع على نماذج الإقرار ببيان حالة العمل الخاصة بفيزا فئة (H-1B).

الاختيار النهائي

تُعد فيزا فئة (L-1A) هي الطريقة المفضلة للشركات الجديدة لأن القوانين تلائم الشركات المبتدئة على وجه التحديد. إضافة لذلك، من الأيسر الحصول على الجرين كارد بواسطة فيزا فئة (L-1A). وتعد فيزا فئة (H-1B) آخر ما يلجأ إليه المرء ويضعه في الاعتبار بعد فيزا فئة (L-1A) وبدائل فيزا فئة (E1) و(E2).

مد فترة الإقامة في الولايات المتحدة الأمريكية بعد انتهاء مدة السنة

تسمح فيزا فئة (L-1A) الخاصة بالشركات المبتدئة بفترة صلاحية مبدئية لمدة سنة واحدة، وليست لمدة ثلاث سنوات كما هو الحال مع حالات فيزا فئة (L-1A) الأخرى. ويجب على المدير الحامل لفيزا فئة (L-1A) القيام بنشاط تجاري فعال وتوظيف الموظفين خلال سنة واحدة. تذكر أنه يجب على المدير الحامل لفيزا فئة (L-1A) مراقبة المديرين أو المراقبين أو المهنيين الآخرين. وعلى أقل تقدير، يجب أن يحقق المدير تقدمًا ملموسًا نحو تأسيس النشاط التجاري. وعند نهاية السنة الأولى، يمكن مد الفترة التي تسمح بها الفيزا فئة (L-1A) لفترتين تبلغ كل منهما ثلاث سنوات.

يستطيع حاملو فيزا فئة (H-1B) الإقامة لمدة ست سنوات متعاقبة في الولايات المتحدة الأمريكية. في حين أن حاملي فيزا فئة (L-1A) مقيدون بالإقامة لمدة سبع سنوات متعاقبة في الولايات المتحدة الأمريكية. وعند نهاية الحد الأقصى لفترة الصلاحية يمكنهم تغيير وضع الإقامة من الوضع الذي تمنحه فيزا فئة (H-1B) أو فيزا فئة (L-1A)، أو فيزا فئة (E1/2)، أو يجب عليهم مغادرة الولايات المتحدة الأمريكية لمدة عام واحد على الأقل قبل التقدم مرة أخرى للحصول على فيزا فئة (H-1B) أو (L-1A).

يصبح من الصعب تجديد فيزا فئة (L-1A) إلا إذا كان المدير يحقق تقدمًا ملموسًا في تأسيس نشاط تجاري أمريكي فعال. يشتمل التقدم الملموس على ما يلي:

- توظيف اثنين أو ثلاثة موظفين
- إظهار ميل نحو زيادة إجمالي المبيعات
- امتلاك أصل رأس المال الضروري
- إنشاء/إعادة بناء مباني المنشأة أو المصنع

تنجح الشركات الكبيرة في هذا الصدد لأنه يمكن أن تتحجج بأن عدم إحراز التقدم ما هو إلا نتيجة لأن المشروعات الكبيرة تستغرق وقتًا طويلاً كي يتم تدشينها. ويمكنهم بسهولة إثبات أن لديهم رأس المال الضروري لاستكمال المشروع. في حين أن الشركات الصغيرة تواجه صعوبات أكبر، ومن الممكن أن تقرر استخدام فيزا فئة (H-1) أو تغيرها إلى فيزا فئة (H-1B). ولن تكون فيزا فئة (E1) و(E2) سارية المفعول دون وجود نشاط تجاري نشط أو استثمار جوهري ملحوظ.

فهم قانون العام الواحد

صممت الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة شرط قانون العام الواحد للقيام بالأعمال التجارية، وذلك من أجل إجبار الشركة المتقدمة على إظهار النية الحسنة في محاولة تأسيس الشركة ذاتها في الولايات المتحدة الأمريكية. في الثمانينيات من القرن العشرين قامت العديد من الشركات التايوانية بتأسيس شركات تابعة أمريكية "صورية" تم استخدامها كأداة لنقل الأطفال إلى الولايات المتحدة الأمريكية من أجل الدراسة ثم الحصول على الجرين كارد فيما بعد. لذا، صاغت الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة قانون العام الواحد الخاص بإنجاز الأعمال التجارية بالنسبة للشركات المبتدئة بهدف الحد من هذا الاستغلال السيئ.

تميل الشركات الروسية والصينية إلى الأخذ بأسلوب الشركات التايوانية السالفة. وعليه، فإن الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة تميل إلى مساءلة الشركات الروسية والصينية المبتدئة والمتقدمة لاستخراج الفيزا، كما تبعث الهيئة بالملفات إلى محققين متخصصين في هذا المجال والذين يقومون بزيارة موقع الشركة ومكانها في البلد الأم وفي الولايات المتحدة الأمريكية من أجل التحقق من مصداقية طلب التقدم للحصول على فيزا. ولا ينتج عن مثل هذه الممارسات تأخير الإجراءات فقط؛ بل قد ينتج عن ذلك نتائج سيئة. ولقد قام الكثيرون برفع دعوى استئناف في قضايا عديدة قامت فيها الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بالاستدلال على العنوان الخطأ أو ببساطة لم يكن المدير في مكتبه عندما حضر محققو الهيئة.

وعمليًا، يجب على الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة مراعاة الظروف عند الإذعان إلى قانون العام الواحد لإنجاز الأعمال التجارية. وهناك أعذار معقولة مثل الحظ السيئ والتأخيرات التي لم تكن في الحسبان وحقيقة أن بعض الأعمال التجارية تستغرق وقتًا أطول من أجل تأسيسها مقارنة بأعمال أخرى. وتميل الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة إلى تبني رؤية قاسية وسطحية. وإن مر عام دون توظيف موظفين جدد، بالإضافة إلى عدم وجود مؤشرات على زيادة إجمالي المبيعات، فإنه لن يتم مد الفترة التي تسمح بها الفيزا.

التغلب على العقبات التي يسببها قانون العام الواحد

مع الحصول على فيزا فئة (L-1A) التي تم مد فترتها، يجب على صاحب العمل اتخاذ قرار فيما سيتم فعله بنهاية السبع سنوات وهي أقصى مدة لفترة صلاحية فيزا فئة (L-1A). هناك ثلاثة اختيارات معقولة:

١- تناوب فيزا فئة (L-1A) بين المديرين والاستمرار في استخدام فيزا فئة (L-1A) بالنسبة لكل مدير يخلف المدير السابق

٢- التغيير من أجل الحصول على فيزا فئة (E1/2) بنهاية أقصى مدة لفترة الصلاحية (ليس هناك حد أقصى بالنسبة لفترة صلاحية فيزا فئة E1 وE2.)

٣- التقدم للحصول على الجرين كارد بعد عام واحد من القيام بالأعمال التجارية في الولايات المتحدة الأمريكية (انظر الفصل التاسع.)

وضع الأبناء

يندرج الأطفال حتى سن الواحدة والعشرين تحت وضع الإقامة المسموحة للمتقدم الأساسي. ويحصل الأزواج والأبناء على فيزا فئة (H-4) أو (L-2). يحمل التابعون لحاملي فيزا فئة (E) المسمى نفسه لأن الشخص الأجنبي الأساسي الحامل للفيزا يعتبر تابعاً أيضاً. وقد لا يستطيع الأبناء العمل في الولايات المتحدة الأمريكية دون الحصول على فيزا ترخص العمل على وجه التحديد. لا يجيز وضع إقامة الشخص التابع التوظيف والعمل. وبعد سن الواحدة والعشرين، يجب أن يحصل الأبناء على وضع إقامة مستقل بالنسبة للمهاجر. يستطيع الأزواج الحاملون لفيزا فئة (E) أو (L)، غير التابعين، ملء استمارة (I-765) عند القدوم إلى الولايات المتحدة الأمريكية وذلك من أجل الحصول على رخصة عمل. وقد لا يستطيع الأزواج والأبناء الحاملون لفيزا فئة (H) العمل في الولايات المتحدة الأمريكية.

يكون العديد من الأبناء التابعين قد وصلوا إلى سن الجامعة بإتمام واحد وعشرين عاماً، مما يؤهلهم للحصول على فيزا فئة (F-1) طلاب. ولا يستطيع الأبناء الحاملون لفيزا فئة (F-1) العمل فيما عدا مدة عام من التدريب العملي، وهناك استثناءات قليلة لهذا الأمر. في وقت ما سيتخرج الأبناء في الجامعة. في هذا الوقت، يجب على الأبناء البالغين تغيير فيزا فئة (F-1) للحصول على فئة أخرى أو العودة إلى الوطن.

حصول الأبناء على فيزا مستقلة

لا يستطيع الأبناء التابعون والبالغون أكثر من واحد وعشرين عاماً العمل والبقاء في الولايات المتحدة الأمريكية على المدى البعيد دون الزواج بمواطنين أمريكيين أو الحصول على وظيفة تساعدهم في الحصول على الفيزا. وعادة ما يصبح معظم خريجي الجامعة، إذا ما استطاعوا الحصول على وظيفة تتطلب المؤهل الجامعي، مؤهلين للحصول على فيزا فئة (H-1B). ويستوجب على حاملي فيزا فئة (H-1B) الحصول على شهادة عمل من أجل التأهل إلى الحصول على الجرين كارد (انظر الفصل التاسع). ويمكن أن تطول هذه العملية فضلاً عن أنها دائماً ما تكون باهظة التكاليف.

يحول الزواج بغرض الحصول على الجنسية دون الحصول على الفيزا لأنه زواج غير قانوني. ضع في الاعتبار حقيقة أن الأزواج الأجانب ما هم إلا رهينة للأزواج الأمريكيين لحين وصول الجرين كارد وربما لما بعد ذلك. والحالات التي يتم اكتشافها يمكن منعها من دخول الولايات المتحدة الأمريكية إلى الأبد.

كنتيجة لذلك، يحصل بعض أولياء الأمور على الجرين كارد قبل أن يبلغ الأبناء سن الواحدة والعشرين. ويشمل طلب الحصول على الجرين كارد الأبناء أقل من واحد وعشرين عاماً. كما تسمح الجرين كارد للأبناء بالبقاء في الولايات المتحدة الأمريكية دون أوليـاء أمورهم، إضافةً إلى أنها تسمح بالدراسة والعمل بحرية في الولايات المتحدة الأمريكية. وتعامل جامعات الولاية حاملي الجرين كارد على أنهم مقيمون ومؤهلون لدفع رسوم تعليمية أقل تكلفة والخاصة بالمقيمين.

البحث عن البدائل

كما ترى في هذا الفصل، فإن هناك العديد من الطرق المتاحة والقابلة للتطبيق من أجل تزويد شركة جديدة علي أراضي الولايات المتحدة الأمريكية بالعمالة. وفي معظم الحالات، سوف تختار فيزا فئة (L-1A)، ولكن هناك أسباباً مهمة للبحث عن بدائل أخرى.

الفصل الثامن

توظيف العمالة في الشركات المنشأة بالفعل

في الفصل السابق قمنا بإلقاء الضوء على كيفية تزويد منشأة تجارية مبتدئة بالعمالة الأجنبية، فهيا نلقي الضوء في هذا الفصل على تزويد الأعمال التجارية الموجودة بالفعل على أراضي الولايات المتحدة الأمريكية بالعمالة. يتناول هذا الفصل النقاط التالية:

- الفيزا الممنوحة بموجب المعاهدات والاتفاقيات للتجار والمستثمرين (E-1) و(E-2)
- المدير الحاصل على فيزا فئة (L-1A)
- أصحاب المعرفة المتخصصة الحاصلين على فيزا فئة (L-1B)
- المهنيون الحاصلون على فيزا فئة (H-1B)
- العمالة الموسمية أو العمالة غير المتاحة في الولايات المتحدة الأمريكية الحاصلة على فيزا فئة (H-2B)

اختيار الفيزا المناسبة

لكل فئة من فئات الفيزا مزايا وعيوب. عموماً، يوافق موظفو القنصلية على طلبات الحصول على فيزا فئة (E) أسرع مما تقوم به الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بالموافقة على الطلبات الخاصة بإصدار فيزا فئة (H) و(L). في حالة الشركات المبتدئة، تُعد فيزا فئة (L-1A) أفضل فئات الفيزا. وتشترط طلبات فيزا فئة (H-1B) تقديم بيان بحالة العمل. وعليه، يتضمن تقديم بيان حالة العمل استغراق وقت إضافي لإتمام الإجراءات، وقد يعكر صفو العلاقة مع العاملين الأمريكيين. ويتطلب الحصول على فيزا فئة (L-1B) شرح تفصيلي من جانب المتقدم عن الفائدة التي تعود على جو التنافس الأمريكي، في حين أن الحصول على فيزا فئة (L-1A) يتطلب تقديم شرح تفصيلي عن نظام الشركة وعن المهام الإدارية الخاصة بالمتقدم.

تشترط فيزا فئة (E-1) و(E-2) الخاصة بالمهارات الأساسية المطلوبة على الشركة الأمريكية تدريب الموظفين الذين يتم إحلالهم مكان موظفين آخرين. وتشترط فيزا فئة (H-2B) توظيف العمالة الأمريكية. أما فيزا فئة (H) وفيزا فئة (L) فلهما حد أقصى لفترة الصلاحية، في حين أنه يمكن مد الفترة التي تسمح بها فيزا فئة (E) بصورة غير محدودة. ومن ناحية

أخرى، تسمح كل من فيزا فئة (H-1B) و(L-1A) و(L-1B) و(E) للمتقدم بالعمل في الولايات المتحدة الأمريكية، كما أنها تسمح للتابعين بالإقامة والتعلم في أمريكا.

المديرون

تُعد معظم طلبات فيزا فئة (L-1A) أو فيزا فئة (E) الخاصة بالمديرين طلبات مباشرة. توظف الشركات مجموعة متنوعة وغير متناهية من المديرين والمديرين التنفيذيين، بما في ذلك من مديرين إداريين ومديري موارد بشرية ومديري حسابات ومديري إنتاج ومديري مبيعات...إلخ. خلاصة القول، يقوم المديرون بإخبار المديرين الآخرين والمراقبين والمهنيين بما عليهم فعله.

تحدث المشكلة عندما يكون المدير المزعوم في حقيقة الأمر مستشارًا إداريًا. فالمستشار الإداري ليس له أية سلطة على المديرين أو المراقبين أو المهنيين. وعادةً ما تحقق الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة في الطلبات الخاصة بمديري الإنتاج ومديري المبيعات والوظائف الأخرى التي عادةً ما تكون وظائف غير إدارية. في مثل هذه الحالات، كن مستعدًا لتقديم مخطط تنظيمي مفصل عن المنصب في الخارج ونظيره المنتظر داخل الولايات المتحدة الأمريكية، بالإضافة إلى كشف بالرواتب والأجور.

يمكن أن يتقدم المديرون والمديرون التنفيذيون الذين يعملون لصالح مؤسسة دولية للحصول على فيزا فئة (L-1A) الخاصة بالمديرين أو فيزا فئة (E-1) و(E-2) أو فيزا فئة (H-1B) الخاصة بالمديرين الذين يخدمون في منصب مهني. وبالنسبة للمديرين الذين يعملون لصالح شركة طرف في المعاهدة، ولكنها ليست جزءًا من أية مؤسسة دولية، فإنهم يكونون مؤهلين للحصول على فيزا فئة (E-1) و(E-2) أو فيزا فئة (H-1B). وإن كانت الشركة لا تمثل طرفًا في معاهدة أو مؤسسة دولية، فإن فيزا فئة (H-1B) الخاصة بالمهنيين تصبح هي الخيار الوحيد. ربما تدفع الشركات الطرف في المعاهدات أو المؤسسات الدولية أجور المديرين من الخارج. في مثل هذه الحالات، على صاحب العمل الأمريكي إعادة النظر في الضرائب المفروضة على كشف الرواتب وضريبة الدخل المحتسبة (المدفوعة مقدمًا) والتي تقدم إلى مصلحة الضرائب للأجور المكتسبة داخل الولايات المتحدة الأمريكية.

يستطيع المديرون التنقل بين الموقع الأجنبي والموقع الأمريكي. إن تم توجيه السؤال للمدير، فعليه تأكيد أنه يقوم بمهام إدارية في أثناء وجوده في الولايات المتحدة الأمريكية. إن

ما يهم في الأمر ليس كم الوقت الذي يقضيه المدير في الولايات المتحدة الأمريكية؛ بل كيف يقضي الوقت في أثناء وجوده في أمريكا.

وتقوم المؤسسَة المندمجة إما بزيادة اختياراتك أو الحد منها. بفرض أنك مؤهل لثلاثة خيارات – فيزا فئة (H-1B) و(L-1A) و(E-1) أو (E-2) – ضع في اعتبارك النقاط التالية:

عوامل تفضيل فئات فيزا (E)

- في معظم الحالات، يصدر موظفو القنصلية فئات الفيزا أسرع من الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة.
- في كل مرة يدخل فيها حامل فيزا فئة (E) إلى الولايات المتحدة الأمريكية يحصل على فترة إقامة تبلغ العامين. وقد يؤذن لحامل فيزا فئة (E) عند الدخول إلى الولايات المتحدة الأمريكية في آخر يوم لصلاحية الفيزا الخاص به أن يحصل على فترة إقامة تبلغ العامين بعد تاريخ نهاية الصلاحية. على النقيض من ذلك، فإن هذا يمكن أن يتغير.
- لا يتم السماح لحاملي فيزا فئة (L) أو (H) بمدة أطول من مدة صلاحية الفيزا الخاصة بهم. قد تلغي فيزا فئة (E) الحاجة إلى تقديم أوراق طلب مد الفترة إلى الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة، وذلك وفقًا للظروف.
- من الناحية النظرية، يمكن مد الفترة التي تسمح بها فيزا فئة (E) إلى أجل غير مسمًّى، في حين أن مدة فيزا فئة (H) محددة بست سنوات، إلى أن يتم الانتظار لشهادة بيان حالة العمل، وتقتصر فيزا فئة (L-1A) على سبع سنوات.
- إن قامت الشركة باستبدال موظف حامل لفيزا فئة (E) بشخص آخر يعمل في المنصب ذاته، فاستخدم فيزا فئة (E) للموظف الجديد الذي حل محل الآخر. وذلك نظرًا لأنه في المرة الأولى التي تمت الموافقة فيها على منح فيزا فئة (E)، قد قرر القنصل بالفعل أن هذا المنصب مؤهل لهذا النوع من الفيزا.

عوامل تفضيل فيزا فئة (H) وفيزا فئة (L)

- عادةً ما يقوم موظفو القنصلية باستعراض تاريخ العمالة بالنسبة لصاحب العمل الأمريكي. في العموم، يمانع موظفو القنصلية منح فيزا فئة (E) لأكثر من شخص واحد يشغل الوظيفة نفسها. في حين أن الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة تقوم بالنظر في الحالة التي أمامها، وعادةً لا تقوم باستعراض نظام الشركة الكامل لتوظيف العمالة وتاريخ استخراج الفيزا. على سبيل المثال، إن

ظننت أن هناك مشكلة في تبرير الحاجة إلى أكثر من مدير مبيعات واحد، فاستخدم فيزا فئة (L-1A) أو فيزا فئة (H-1B).

- يميل موظفو القنصلية إلى التحري عن طلبات فيزا فئة (E) بالنسبة للمدير إذا كان عمره أقل من ثلاثين عامًا. في مثل هذه الحالة، فإن كان المدير حاصلاً على درجة علمية في الأعمال المهنية يمكنه الحصول على فيزا فئة (H-1B) أو فيزا فئة (L-1A).
- إن كانت شركتك كثيراً ما تستخدم فيزا فئة (E)، إضافةً إلى أن الشركة لا تستطيع خفض نسبة العمالة الأجنبية في مقابل العمالة الأمريكية، ضع في الاعتبار فيزا فئة (L) أو فيزا فئة (H) بالنسبة للوظائف الجديدة.

يعد تحديد الفيزا المناسبة فنًا قائمًا على التجربة أكثر من كونه علمًا قائمًا على النظريات. يجب أن يضع المرء في الاعتبار أهداف التوظيف بعيدة الأمد. فإن كانت شركتك تخطط لحركة تنقل بالنسبة للمديرين بين الولايات المتحدة الأمريكية والمكاتب الأجنبية، فإنه من المهم ترتيب الأولويات مع الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة وموظفي القنصلية فيما يتعلق بفئات الفيزا المتاحة.

إن كان توظيف مدير أجنبي أمراً لا يحدث كثيراً أو موقفًا يحدث مرة واحدة على فترات متباعدة، فاستخدم فئة الفيزا التي تناسب أوراق اعتماد المتقدم والأهداف طويلة الأجل على أفضل نحو. على سبيل المثال، إن كان المتقدم يريد الحصول على الجرين كارد في نهاية المطاف وكان صاحب العمل الأمريكي يعد جزءاً من مؤسسة دولية، فاستخدم فيزا فئة (E) أو فيزا فئة (L-1A). وكما سيتضح في الفصل القادم، يمكن أن يكون تغيير فيزا فئة (H-1B) للحصول على الجرين كارد أمراً صعباً.

إن لم تكن تريد في نهاية المطاف الحصول على الجرين كارد، فإن هناك اختلافًا طفيفًا بين أي من هذه الفئات للفيزا. قم باختيار الفئة التي تسهل عملية تزويد النشاط التجاري الأمريكي بالعمالة بأسرع وأيسر طريقة ممكنة. في كثير من الأحيان، قد يكون المتقدم مؤهلاً للحصول على فئات فيزا عدة، إلا أنه من المهم تطابق شروط الوظيفة والمهارات التي يتمتع بها المتقدم مع أكثر فئات الفيزا ملاءمة. فكلما زادت درجة هذا التطابق، كانت عملية استخراج الفيزا أسرع.

فيزا فئة (H-1B)

تُعد فيزا فئة (H-1B) أفضل فئة فيزا بالنسبة للمهنيين. تشتمل الوظائف المهنية على أكثر الوظائف طلبًا لشهادة البكالوريوس أو درجة علمية أعلى كحد أدنى. وقد يشتمل هذا على الوظائف التالية: المحاسب والمهندس ورجل الاقتصاد والمدرس والعالم والباحث في مجال السوق ومهندس المبيعات والطبيب النفسي وإخصائي التغذية والجراح ومدير الفندق وأمين المكتبة والصحفي والطبيب والوزير والصيدلي والمتخصص في علم الاجتماع والمحامي والطبيب البيطري والمستشار ومصمم الأزياء ومصمم الإعلانات والإخصائي الاجتماعي.

في الغالب، تتميز فيزا فئة (H-1B) بالسهولة واليسر. إن كان العمل يتطلب شخصًا محترفًا، ويتوافر لدى المتقدم الخلفية المهنية المناسبة، فإنه من المرجح الموافقة على الطلب. إلا أنه يجب إخطار العاملين الأمريكيين بطلب الحصول على فيزا فئة (H-1B) الذي يوشك الموافقة عليه. ولا يوجد هناك أي شروط بالنسبة لتوظيف أو استئجار العاملين الأمريكيين. كما أنه لا يشترط أن يكون للمتقدم خبرة في الوظيفة المقدمة. وعادة ما يكون الأشخاص حديثي التخرج في الجامعة مؤهلين للحصول على فيزا فئة (H-1B). والجانب السلبي في الموضوع هو أن إجراءات الإخطار وشهادة بيان حالة العمل، على الرغم من سهولتها النسبية، تتطلب وقتًا إضافيًا من أجل إتمام الإجراءات.

تتطلب طلبات الحصول على فيزا فئة (H-1B):

- معلومات عن القدرات المهنية للمتقدم
- معلومات عن حاجة صاحب العمل لشخص من أجل شغل الوظيفة المقدمة
- السيرة الذاتية للمتقدم
- أوراق اعتماده التعليمية

يشكل حجم الشركة جهة العمل بصورة جلية فارقًا ضئيلاً فيما يتعلق بالوظائف المهنية مثل المهندسين والمحاسبين. في كثير من الأحيان، تواجه الشركات الصغيرة مشكلة من أجل تبرير الحاجة إلى شخص مهني لشغل الوظائف الخاصة بالتسويق أو الوظائف الإدارية. على سبيل المثال، قد لا تحتاج الشركات الصغيرة إلى الخدمات الدائمة لباحث في مجال السوق. لذا، قد تشك الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة في أن الباحث في مجال السوق والذي يحمل درجة علمية في الاقتصاد أو التسويق ما هو إلا بائع في حقيقة الأمر.

عموماً، لا تحتاج الشركات الصغيرة إلى المهنيين مثل حملة الدرجات العلمية في إدارة الأعمال من أجل شغل المناصب الإدارية مثلاً. فمعظم صغار المديرين يتعلمون من العمل نفسه. كما يتعلم مديرو المشروعات التجارية الصغيرة من خلال العمل. عادة، لا تكون درجة البكالوريوس من شروط الوظيفة للعمل في شركة صغيرة كمدير أعمال أو مدير. وتنجح كبرى الشركات ذات البنية الإدارية المعقدة في تبرير حاجتها لحملة درجة علمية في إدارة الأعمال أو ماجستير في إدارة الأعمال أو أية درجة علمية لها صلة بإدارة الأعمال.

وعملياً، يحمل جميع المتقدمين للحصول على فيزا فئة (H-1B) شهادات جامعية. ولأن القانون لا يشترط وجود خبرة عمل سابقة، فإن الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة، خاصة في حالة شباب المتقدمين، عادةً ما تتساءل عن حاجة الوظيفة المعروضة في الولايات المتحدة الأمريكية إلى خدمات شخص محترف. وقد تطلب الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة من الشركات النظيرة والتي تشترط الحصول على درجة علمية من أجل التقدم للوظيفة شن حملة إعلانية عن الوظائف، بالإضافة إلى خطابات من الشركات النظيرة لتقر بأنهم يعتقدون أن الوظيفة في حاجة إلى تعليم خاص. وعادة ما تطلب الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة تحليلاً للدراسة الجامعية التي تلقاها المتقدم والخبرة التي حصل عليها، وذلك من أجل التأكيد على أن المتقدم يتمتع بالمهارات اللازمة لشغل الوظيفة.

كما أن المتقدمين غير الحاصلين على شهادات جامعية مؤهلون أيضاً للحصول على فيزا فئة (H-1B). ومن وحي خبرات الحياة، يمكن القول إن ثلاث سنوات من خبرة العمل تناظر سنة واحدة من التعليم الجامعي. في كثير من الأحيان، يُعد المتقدم الذي حصل على دورة تدريبية جامعية لمدة عامين في علوم الحاسب الآلي أو أي مجالات مشابهة، فضلاً عن وجود ست سنوات خبرة مناسبة، شخصاً مؤهلاً بنجاح للحصول على فيزا فئة (H-1B). ومن ناحية أخرى، يُعد الأشخاص الذين فشلوا في إتمام الحصول على درجات علمية في العلوم الإنسانية حالات ميئوس من حصولها على الفيزا. على أي الأحوال، تطلب الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة شخصاً لاعتماد أوراق الشخص المحترف وذلك من أجل تقرير ما إذا كان تعليم المتقدم وخبرته يناظران درجة البكالوريوس التي يمنحها التعليم الجامعي.

الطلبات الشائعة لفيزا فئة (H-1)

المهنيون المتخصصون في الموارد المالية وإدارة الأعمال

في كثير من الأحيان، تقوم الشركات التي تمتلكها الجهات الأجنبية بنقل المهنيين المتخصصين في مجال الموارد المالية والمحاسبة، وذلك من أجل مراقبة عمليات التلاعب في التكاليف وعمليات شراء المواد الخام أو قطع الغيار أو لإعداد التقارير المالية لمكتب الشركة في الوطن ومراقبة مجمل الأنشطة المحاسبية والمالية. وعادةً ما يفتقر الموظف المنقول إلى الخبرة الإدارية، ونادراً ما تحتوي وظيفته في الولايات المتحدة الأمريكية على عنصر إداري. لكن يزيل نقص الخبرة الإدارية هذا أي احتمالات للحصول على أية فئة فيزا بموجب المناصب الإدارية. ولا ينصح باستخدام فيزا فئة (L-1B) الخاصة بالأشخاص ذوي المعرفة المتخصصة أو فيزا فئة (E-1) و(E-2) الخاصة بالمهارة الأساسية بالنسبة لهؤلاء الموظفين وذلك لأن المهارات التي لها علاقة بالموارد المالية متاحة بصورة كبيرة في الولايات المتحدة الأمريكية، فضلاً عن أنها لا تساعد في بث روح التنافس في السوق الأمريكي. ويُنصح باستخدام فيزا فئة (H-1B) بالنسبة للوظائف المالية والمحاسبية، وذلك يرجع إلى أربعة أسباب:

- يندرج هذا النوع من العمل تحت إطار التدريب المهني.
- تعد الخدمات التي يقدمها المتخصص مطلوبة من أجل فهم النظم المالية والمحاسبية أو نظم الحيازة.
- عموماً يكون المتقدم حاصلاً على شهادة جامعية مناسبة (الموارد المالية أو الاقتصاد أو إدارة الأعمال).
- لا حاجة إلى التأكيد على عجز العمالة الأمريكية أو أن العمال الأمريكيين لا يستطيعون تأدية هذه الوظيفة.

ربما يكون التوصيف الوظيفي النموذجي للمنصب الذي يشغله رجل الاقتصاد أو المحاسب أو الموظف المالي كما يلي:

"إعداد التقارير المالية وعمل الميزانية وتحليل نتائج التشغيل ومقارنتها بالإضافات على الموازنة والتنسيق بين المنهج المحاسبي للشركة في الوطن والشركة التابعة، وضبط الرقابة على التكاليف. هذا فضلاً عن إعداد وتحليل خطة الإدارة التنفيذية والعمل مع المهنيين الخارجيين فيما يخص إعداد الإقرارات الضريبية والتقارير المالية."

المهندسون

نحن ننصح باستخدام فيزا فئة (H-1B) بالنسبة للمهندسين أو العلماء الذين لا يشغلون مناصب إدارية (الميكانيكيين ومهندسي الكهرباء والكمبيوتر...إلخ) ذلك لأن الهندسة معروفة بكونها مهنة عادةً ما تتطلب شهادة جامعية.

في كثير من الأحيان، تثير وظيفة مهندسو المبيعات الكثير من التساؤلات حول ماهيتها. فهل يُعد مهندس المبيعات بائعًا أم مهندسًا؟ قد يكون مدير المبيعات مؤهلاً للحصول على فيزا فئة (L-1A) أو فيزا فئة (E)، بينما البائعون غير مؤهلين لأية فئة من فئات الفيزا. ويُعد مهندس المبيعات الحق هو الشخص الحامل لشهادة جامعية وثيقة الصلة بدراسة الهندسة ويعمل في مجال تطوير المنتج وتصميمه ويوفر الخدمة التقنية للزبائن. كما يقوم مهندس المبيعات بشرح عمل المنتج بلغة سهلة وبسيطة للعامة.

تستأجر الشركات التي تصنع أو تبيع المنتجات المعقدة في الولايات المتحدة الأمريكية مهندسي المبيعات من أجل شرح خصائص المنتج للزبون، وتوفير المساعدة التقنية بالنسبة لرجال المبيعات التابعين للشركة، ولعمل التفاعل مع المهندسين والفنيين الذين يتعاملون مع العميل. هذا بالإضافة إلى أنهم يقدمون المساعدة التقنية بالنسبة للعميل، ويقدمون خدمة ما بعد الضمان، ويعملون مع المهندسين والفنيين الذين يتعاملون مع العميل فيما يتعلق بتحسين المنتج وتجهيز برامج الصيانة ومراقبتها.

ويصف هذا التوصيف الوظيفي نشاط المبيعات. مع ذلك، تتطلب الموافقة على طلب الفيزا أن تكون لدى مهندس المبيعات أيضًا خبرة ومعرفة عملية وفهمًا نظريًا لآلية عمل المنتج، على أساس خلفيته الهندسية. ويتوقف النجاح في الموافقة على طلب فيزا فئة (H-1B) على تأكيد الجوانب التقنية للوظيفة. ولذلك، فإنه من المهم التأكيد على الفهم العملي للمنتج والذي تحتاجه عملية البيع، بدلاً من التأكيد على وجهة نظر فن البيع.

استخدم فيزا فئة (H-1B) عندما يكون استخدام الفيزا الخاصة بالمديرين غير ملائم وعندما يكون المتقدم حاصلاً على درجة علمية لمدة أربع سنوات فيما يتعلق بفروع الدراسة العملية. وتُعد الدرجات العلمية الخاصة بالعلوم الإنسانية في مجالات الأدب أو إدارة الأعمال أو اللغة الإنجليزية أو أية لغات أخرى محل جدل ونزاع لأن مثل هذه الدرجات العلمية غير وثيقة الصلة بالعرض الوظيفي.

تُظهر فيزا فئة (H-1B) أربعة مساوئ؛ أولها أن المدة محددة بست سنوات. كما أنه من الصعب التغيير من فيزا فئة (H-1B) إلى وضع الإقامة الذي تسمح به الجرين كارد، وذلك

نظرًا لشرط الحصول على شهادة جامعية؛ إضافةً إلى أنه يجب على صاحب العمل أن يمضي قدمًا في إجراءات شهادة بيان حالة العمل. كما أن هناك حوالي ما يصل إلى ١٥٠٠ دولار مصاريف إضافية لرسوم التقديم العادية من أجل تمويل تدريب العاملين والمنح الدراسية والإجراءات الخاصة بالهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة، بالإضافة إلى ٥٠٠ دولار رسوم إضافية. لذا قم باستخدام فيزا فئة (H-1B) في الظروف التالية:

- عندما تجعل الشركة من الفيزا فئة (H-1B) الخيار الوحيد.
- إذا كان هناك اختيارات، استخدم فيزا فئة (H-1B) في حالة كون المتقدم للوظيفة صغير السن ولديه خبرة قليلة وحاصلاً على درجة علمية مؤهلة.

المعرفة المتخصصة والمهارات الأساسية

عادةً ما تقوم الشركات بنقل المتخصصين الذين يعملون في منتج معين أو تكنولوجيا معينة أو في عملية محددة. ويكون المتخصصون مؤهلين لأربع فئات من الفيزا: فيزا فئة (E-1) و(E-2) الخاصة بالمهارة الأساسية أو (L-1B) الخاصة بالمعرفة المتخصصة أو فيزا فئة (H-1B) الخاصة بالمهنيين أو فيزا فئة (H-2B) الخاصة بالعمل غير المتاح في الولايات المتحدة الأمريكية.

إن كان المتقدم للوظيفة حاصلاً على درجة علمية وثيقة الصلة بمجال تخصصه، فنحن ننصح باستخدام فيزا فئة (H-1B). على سبيل المثال، قد يكون المتقدم للوظيفة حاصلاً على بكالوريوس العلوم من قسم الأحياء المائية للعمل كمتخصص في المنتجات البحرية، أو بكالوريوس في علوم الحاسب الآلي للعمل كمتخصص في أجهزة/برامج الكمبيوتر.

إنه من الأيسر إثبات أن الدرجة العلمية الجامعية وثيقة الصلة بمجال تخصص المتقدم للوظيفة مقارنة بإثبات أن المهارات الخاصة بالمتقدم للوظيفة هي مهارات أساسية للمنشأة التجارية الأمريكية (فيزا فئة E)، أو أنه يقدم المساعدة اللازمة لخوض المنافسة في سوق الولايات المتحدة الأمريكية (فيزا فئة L-1B). وتكون فيزا فئة (H-1B) وافية للغرض لأنه يجب على المتقدم استغلال المهارات المهنية من أجل فهم وتعديل وتحليل منتج معقد أو تكنولوجيا أو عملية معقدة.

وإذا كان المتقدم للوظيفة تعوزه الشهادة الجامعية، ولكنه يتمتع بالمهارات غير المتاحة في الولايات المتحدة الأمريكية والضرورية من أجل نجاح الشركة، ضع في الاعتبار فيزا

فئة (E-1) الخاصة بالمهارات الأساسية. وإن كانت المهارة المتخصصة تساعد في تعزيز التجارة الأمريكية والصادرات الأمريكية، يكون المتقدم للوظيفة مؤهلاً للحصول على فيزا فئة (L-1B) الخاصة بالمعرفة المتخصصة. ونظراً لأن الفئتين كلتيهما تعرضان المتقدم للفحص الدقيق والمكثف بصورة متساوية، قم باختيار الفئة التي تناسب الحالة وحقائقها.

تشير فيزا فئة (L-1B) و(E-1) أو (E-2) الخاصة بالمهارات الأساسية إلى أنواع المهارات نفسها، ولكن يكمن الاختلاف في تأكيد كل منهما على ناحية ما؛ حيث تشير "المهارات الأساسية" إلى المهارات المهمة والحاسمة لنجاح الشركة الأمريكية. بعبارة أخرى، إن نجاح العمل التجاري الأمريكي يعتمد على المهارات الأساسية الخاصة بالمتقدم للوظيفة. إضافةً إلى ذلك، يجب أن تكون المهارات الأساسية محل النظر غير متاحة في الولايات المتحدة الأمريكية. عادةً، يجب على الشركة الأمريكية طرف المعاهدة الموافقة على تدريب الأشخاص كي يستطيعوا حل محل المتقدم للوظيفة ذي المهارات الأساسية.

على سبيل المثال، في كثير من الأحيان يكون من المستحيل استخدام آلة منشأها أجنبي دون توفير خدمات الشخص الفني المؤقتة والذي يوفر التدريب والمساعدة الفنية. وعادة ما لا يألف الفنيون الأمريكيون العمل مع الآلة الوافدة الجديدة، لذا يجب أن توافق الشركة الأمريكية طرف المعاهدة على تدريب الفنيين الأمريكيين.

أما المعرفة المتخصصة فهي تشير إلى المهارات أو المعرفة الخاصة بالمنتج أو العمليات الخاصة بالشركة الأم والتي يجب نقلها للشركة الفرعية الأمريكية، وذلك من أجل زيادة القيمة التنافسية الخاصة بالشركة الفرعية. ويكون التأكيد على مساعدة المناخ التنافسي في الولايات المتحدة الأمريكية، وليس التأكيد على ضرورة أو ندرة المهارة. على الرغم من أن الولايات المتحدة الأمريكية تزخر بالعديد من مهندسي برامج الكمبيوتر، فإنه من المحتمل أن يساعد تثبيت برنامج كمبيوتر معين خاص بالشركة الأم والعمل به في الشركة الفرعية الأمريكية في زيادة القيمة التنافسية الخاصة بالشركة الفرعية في السوق العالمي.

استخدام فيزا فئة (L-1B) وفيزا فئة (E) الخاصة بالمهارات الأساسية

هناك قائمة لا تنتهي من الطلبات المناسبة لاستخراج فيزا فئة (L-1B) وفيزا فئة (E) الخاصة بالمهارات الأساسية. عموماً، استخدم هذه الفئة للأشخاص الذين يتمتعون بالمهارات الفنية والذين تنقصهم الشهادة الجامعية. إليك بعض النقاط على سبيل التذكرة:

- إن كان المتقدم غير مؤهل لأن يكون مديراً دولياً أو غير حاصل على درجة علمية متخصصة، استخدم فئة أخرى. قد يتوافر لدى المهنيين والمديرين معرفة متخصصة أو قد يتمتعون بالمهارات الأساسية.
- يقوم موظفو القنصلية والهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بإخضاع الحالات الخاصة بفيزا فئة (L-1) الخاصة بالمعرفة المتخصصة والحالات الخاصة بفيزا فئة (E) الخاصة بالمهارات الأساسية للفحص الدقيق مقارنةً بالحالات الخاصة بالمديرين والمهنيين.
- استخدم فيزا فئة (L-1) الخاصة بالمعرفة المتخصصة عند نقل المعرفة التي تساعد في تزكية القيمة التنافسية. فالمعرفة ليست سراً أو حكراً. من ناحية أخرى، إذا كان الجميع تتوافر لديه هذه المعرفة، فكيف ستساعد مثل هذه المعرفة التنافس الأمريكي؟ كثير من الشركات تقوم بإنتاج النودلز سريعة التحضير، لكن كل شركة لها مذاقها المختلف. والمعرفة التي تجعل مذاق نودلز شركة (أ) مختلفاً عن منافسيها هي المعرفة المتخصصة.
- استخدم فيزا فئة (E) الخاصة بالمهارة الأساسية عندما يكون التأكيد على تدريب العاملين الأمريكيين من أجل سد نقص المهارات. يجب أن تكون المهارة غير متاحة في الولايات المتحدة الأمريكية وأن تكون ضرورية من أجل نجاح النشاط التجاري. ولا تعني كلمة أساسية بالضرورة أن تكون معقدة. فالفنيون الذين يعملون في مجال المنتجات البحرية يتمتعون بالمهارات الأساسية ويرجع ذلك إلى نقص المهارات الأمريكية، وليس إلى تعقيد عملية تصنيع الأسماك.
- تعد الحاجة إلى الموافقة على تدريب العاملين الأمريكيين من أجل إقلال الحاجة إلى موظف من ذوي المهارة الأساسية من مساوئ فيزا فئة (E) الخاصة بالمهارة الأساسية. ونظراً لشروط التدريب، فإنه من الصعب إقناع القنصل بتجديد فيزا فئة (E) الخاصة بالمهارات الأساسية. على الرغم من أنه يمكنك الادعاء بأن التغييرات الجدية في التكنولوجيا منعتك من تدريب العاملين، فإن هناك حدوداً لصبر القنصل.
- كلما كانت المهارة مقصورة على فئة معينة أو كلما كانت المهارة معقدة، أصبحت القضية أكثر سهولة. على سبيل المثال، من اليسير إقناع القنصل أو الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة أن عالم الفيزياء النووية الذي يعمل في مجال

تفتيت الذرة يتمتع بالمهارة الأساسية أو المعرفة المتخصصة مقارنةً بالفني المتخصص في تصنيع النودلز. ففي حالة عالم الفيزياء النووية، يكون التأكيد على مدى صعوبة المهارة وتعقيدها. بينما في حالة الفني المتخصص في تصنيع النودلز، يكون التأكيد على مدى المساهمة في التوظيف المحلي وتجارة الصادرات.

- القيود الزمنية: يصدر موظفو القنصلية فيزا فئة (E) والتي تصلح لمدة تصل إلى خمس سنوات. ويمكن تجديد فيزا فئة (E) طالما أنك تستطيع إقناع القنصل بإصدار الفيزا. وليست هناك حدود بالنسبة لمد فترة الفيزا. يحد القانون صلاحية فيزا فئة (L-1B) إلى إجمالي خمس سنوات متواصلة. وبعد مرور فترة الخمس سنوات، يجب على المتقدم أن يترك الولايات المتحدة الأمريكية لمدة عام قبل أن يتقدم للحصول على فيزا مرة أخرى.

الخيار المتاح للفنيين

إذا ما أخفق المتقدم في الحصول على وضع إقامة بالنسبة للزائر الأجنبي، ضع في الاعتبار فيزا فئة (H-2B) الخاصة بالعمل الذي يتطلب مهارة أو الذي لا يتطلب مهارة وغير المتاح في مجال التوظيف المقصود. وتُعد إمكانية الإتاحة هنا هي العامل الرئيسي. فلا يهم ما إذا كنت تجلب علماء متخصصين في المركبات الفضائية أو عمال حفر طالما أن العمل غير متاح.

يجب أن يكون العاملون الحاصلون على فيزا فئة (H-2B) يعملون بصفة موسمية أو يسدون حاجة معينة خلال فترة ينتهي عملهم بعدها. فقد يأتي مدربون إلى الولايات المتحدة الأمريكية من أجل تعليم الأمريكيين منهجًا معينًا، على سبيل المثال كأن يحضر رئيس طهاة ليعلم الطباخين الأمريكيين أسلوب طبخ جديد خلال فترة معينة ثم ينتهي عمله. من الناحية النظرية، سيتولى المتدرب القيام بالمهام التي تعلمها. وهذا لا ينطبق على مربية الأطفال التي تعمل في وظيفة غير مستمرة. ذلك لأن الطفل يكبر في النهاية.

يجب على صاحب العمل الإعلان عن الوظيفة، وإجراء مقابلة شخصية مع المتقدمين للوظيفة وإقناع وزارة العمل أنه لا يوجد أحد من المتقدمين الأمريكيين للوظيفة تتوافر فيه أدنى شروط الوظيفة. وتضع وزارة العمل الحد الأدنى لشروط الوظيفة وتحدد الرواتب المقبولة وتقرر إجراء المقابلة الشخصية مع أيٍ من المتقدمين. إن نجحت مع وزارة العمل، فسوف يتم التصديق على أن الوظيفة متاحة للعاملين الأجانب. ثم عليك التقدم إلى الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة للحصول على موافقة بشأن استخراج الفيزا.

وتستغرق العملية برمتها ما بين تسعين يومًا ومائة وعشرين يومًا، وتكون الفيزا فئة (H-2B) صالحة لمدة عام واحد. يجب أن تعيد هذه العملية برمتها من أجل مد الفترة التي تسمح بها الفيزا.

صعوبات التوظيف

إن كان هناك اختيارات، استخدم فيزا فئة (E-1) الخاصة بالمهارات الأساسية أو فيزا فئة (L-1B) الخاصة بالمعرفة المتخصصة ذلك لأنها لا تحتاج إلى توظيف، فعملية التوظيف تضع صاحب العمل في وضع حرج. يأمل صاحب العمل إثبات أنه لا يوجد عاملون أمريكيون مؤهلون لشغل الوظيفة المعروضة، وعادةً يقوم بذلك عن طريق إيجاد أسباب لعدم تعيين الأشخاص الذين استجابوا للإعلان المنشور عن الوظيفة. وبطبيعة الحال، يقوم المتقدم للوظيفة والذي تم رفض تعيينه عادةً بالتقدم بشكوى لوزارة العمل. وفي كثير من الأحيان، تجعل تكلفة الإعلان وعدم جدوى إجراء مقابلة شخصية مع متقدمين غير مرغوب فيهم من هذا الأمر أمرًا غير مستحب.

طلبات أخرى لفيزا فئة (H-2B)

استخدم فيزا فئة (H-2B) عندما يكون الموظفون مناسبين لفئة العاملين الذين يستخدمون فيزا فئة (H-2B) بصورة اعتيادية ومألوفة، أو عندما لا يوجد أي اختيار آخر. بالنسبة للأشخاص الذين يريدون توظيف شخص ما ليرعى أطفالهم، عليهم استخدام فيزا فئة (H-2B) لمربية الأطفال. في بعض الأحيان، تستخدم المطاعم فيزا فئة (H-2B) بالنسبة للطهاة. يستخدم المزارعون فيزا فئة (H-2A) (فيزا الأعمال الزراعية) بالنسبة للعاملين بالمزرعة. ويستخدم المصنعون فيزا فئة (H-2B) بالنسبة للفنيين والمدربين، وذلك عند فشل الحصول على أي نوع من فئات الفيزا.

استخدام فيزا فئة (H-2B) بالنسبة للفنيين العاملين في مجال المنتجات البحرية

تستخدم صناعة المنتجات البحرية فيزا فئة (H-2B) من أجل إرسال الفنيين إلى ألاسكا لتصنيع سمك البلُوق وسمك السلمون وسمك الرنجة وأي صنف آخر من الأسماك. وتعاني الولايات المتحدة الأمريكية من نقص الفنيين الذين يعملون في مجال المنتجات البحرية والمؤهلين لخدمة السوق الأجنبية. لذلك، ترسل الشركات اليابانية والكورية والنرويجية مئات

الفنيين الذين يعملون في مجال المنتجات البحرية إلى ألاسكا وذلك وفقًا للاعتبارات الموسمية. يعمل الفنيون وفقًا لعقود قصيرة الأجل. وهناك تاريخ طويل للمفاوضات المتعلقة بهذه الصناعة، بين الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة ووزارة العمل من جانب، وصناعة المنتجات البحرية من جانب آخر.

يريد معبئو السلع الأمريكيون التأكد من أن السلعة تفي بمواصفات المشتري، وذلك قبل أن تصل إلى السوق. وعليه، فإن المشتري الذي يقوم بتوزيع السلعة في الخارج يريد أن يتأكد من أن السلعة تفي بمتطلبات السوق الخاصة به. ومن أجل استيفاء شروط التعاقد، يجب على المشتري إرسال الفنيين إلى موقع تعبئة المنتج كي يقدموا المساعدة فيما يتعلق بالمساعدة التقنية ومراقبة الجودة. وهذا هو السيناريو المثالي للحصول على فيزا فئة (H-2B).

ونظرًا لعدم وجود سوق أمريكية لمعظم المنتجات البحرية المصدرة إلى اليابان، فهناك القليل من العاملين الأمريكيين. ونظرًا لأن الفنيين الأجانب يعملون بموجب عقود قصيرة الأجل، فإنه من غير المنطقي التقدم للحصول على فيزا طويلة الأجل مثل فيزا فئة (E-1) الخاصة بالمهارات الأساسية أو فيزا فئة (L-1B) الخاصة بالمعرفة المتخصصة. وقد يقوم أصحاب الأعمال بنشر إعلانات التوظيف بهدف الحصول على العديد من فئات الفيزا، لدرجة أنه يتقدم إلى الوظيفة حوالي خمسين فنيًا في الوقت نفسه. وهكذا يمكن أن تصبح تكاليف الإعلانات والتوظيف مانعًا عندما يتم قبول طلبات عدد قليل من الفنيين في كل مرة. في نهاية المطاف، ونتيجة لتاريخ المفاوضات الطويل، تتفهم وزارة العمل الحاجة إلى الفنيين الأجانب إلى حد التعاون مع الصناعة.

تُعد صناعة المنتجات البحرية مثالاً واحدًا فقط على استخدام فيزا فئة (H-2B) بالنسبة للعاملين الفنيين. ويمكن اتباع المنهج نفسه مع جميع أنواع العاملين ذوي المهارة والذين تعوزهم الدرجة العلمية مثل عامل اللحام والميكانيكي والكهربائي وغيرهم.

استعراض النقاط الرئيسية بالنسبة للمتخصصين

- إذا كانت كل الخيارات متاحة أمامك، فاستخدم فيزا فئة (L-1B) أو فيزا فئة (E) الخاصة بالمهارات الأساسية مقارنةً بفيزا فئة (H-2B).

- استخدم فيزا فئة (E) الخاصة بالمهارات الأساسية أو فيزا فئة (L-1B) الخاصة بالمعرفة المتخصصة بالنسبة للموظفين الفنيين الذين يعملون لفترة طويلة الأجل. وإن كان الموظف يعمل وفقًا لفترة قصيرة الأجل، ضع في الاعتبار فيزا فئة (H-2B).
- عادةً ما يتوقف الخيار بين فيزا فئة (L-1B) أو فيزا فئة (E) الخاصة بالمهارات الأساسية على إذا ما كنت تستشعر أن الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة أو القنصل أكثر قابلية لدعم موقفك ومناصرتك.
- قم بالتقدم دائمًا للحصول على أكبر عدد من الفيزات فئة (H-2B) للمناصب التي تتوافق مع ذلك. قد يستلزم الأمر توظيف عاملين أمريكيين. وعليك أن تحرص على تعيين عدد مناسب من العاملين الأمريكيين يمكنهم الحصول على الوظيفة، وفي الحين نفسه استيفاء الحد الأدنى المسموح لك به بالنسبة للعاملين الأجانب.
- من أجل إظهار النوايا الحسنة بشأن توظيف العاملين الأمريكيين، قدم لوزارة العمل الخطط التي من شأنها توضيح القدرة على الحد من الاعتماد على العاملين الأجانب.
- تذكر أن تتعاون مع وزارة العمل في أثناء عملية استخراج فيزا فئة (H-2B) وأن تتحلى بالصبر.

تحقيق التوازن بين التوظيف الأجنبي والتوظيف الأمريكي

عادةً ما تقوم الشركة التابعة أو المكتب الفرعي للشركة الأجنبية بتوظيف عاملين أجانب أكثر من العاملين الأمريكيين. وتفضل كثير من الشركات استغلال الموظفين التابعين للشركة من أجل إتمام صفقات الشراء وتدبير الأموال والتأكيد على مراقبة الجودة. وتعمل هذه العوامل على الحد من عدد العاملين الأمريكيين الذين لا يشغلون مناصب أعلى من مناصب السكرتارية في المشروعات التجارية الأمريكية.

في كثير من الأحوال، تلاحظ القنصليات النسبة المرتفعة الخاصة بتوظيف المهنيين الأجانب وتقترح بشدة توظيف المزيد من الموظفين المحليين. وفقًا لأهداف الهجرة، يُعد الحاملون للجرين كارد عاملين أمريكيين. وبناءً على ذلك، تقوم العديد من الشركات بحل المشكلة التي تفرضها القنصلية عن طريق الحصول على الجرين كارد بالنسبة لطاقم العاملين الإداريين.

تجنب الدعاوي القضائية القائمة على التمييز في المعاملة

يتم رفع الدعاوي القضائية الخاصة بالتمييز في المعاملة والسلوك العدواني عادةً مع إنهاء فترة التعاقد مع الموظف. ويُعد المجتمع الأمريكي مجتمعًا متمردًا يميل إلى إقامة الدعاوي القضائية. وللأسف يسارع العاملون الأجانب في تعلم مثل هذه العادات السيئة.

يجب أن يتقاضى العاملون الأمريكيون الرواتب نفسها التي يتقاضاها العاملون الأجانب في المواقع المماثلة. في كثير من الأحيان، يتم تعويض الموظفين الأجانب المنقولين نظرًا لعملهم بالخارج وذلك عن طريق العلاوات التي يتم دفعها من الخارج بالإضافة إلى المميزات التي تتيحها الشركة وبدل السكن.

عند النظر في موضوع التمييز في المعاملة بالنسبة للرواتب وتقديره، انتبه جيداً للتعويض الشخصي ونظام الترقيات المعروض على كل من العاملين الأجانب والأمريكيين. إن كان العامل الأجنبي يتقاضى تعويضًا أعلى من نظيره الأمريكي في العمل المماثل، فأعد نفسك لمواجهة الدعاوي القضائية. توقع أيضًا المقاضاة إن لم يتقلد الموظف الأمريكي الدرجات الوظيفية داخل الشركة بنفس المعدل الذي يتقلد به العامل الأجنبي المؤهل بصورة متساوية. وفي كثير من الأحيان، تقوم اللجنة الفيدرالية لتكافؤ فرص العمل بمساندة مثل هذه الدعاوي القضائية وذلك من أجل تأييد قوانين مناهضة التمييز في المعاملة.

لا تهتم المكاتب التابعة بمثل هذه الأمور. وتعطي المعاهدات التجارية (FCN) و(BIT) – بكل ما تعنيه الكلمة، حق التمييز في المعاملة لصالح مواطني المعاهدة الحاملين لفيزا فئة (E-1) أو فيزا فئة (E-2). وليس هناك حق للتمييز في المعاملة لصالح حاملي فيزا فئة (H) وفيزا فئة (L) والعاملين لدى شركة طرف في المعاهدة. تعد المحكمة العليا الأمريكية هي صاحبة القرار والكلمة العليا للقانون، على الرغم من الهجوم الذي تتعرض له حاليًا. ومن خلال وضع الأمور في نصابها الصحيح، قد يتغير هذا الاستثناء من قوانين الحقوق المدنية. وهذه واحدة من المزايا القليلة التي يتمتع بها العمل كمكتب فرعي.

يطالب القانون أصحاب الأعمال بدفع رواتب متساوية للأعمال المماثلة. ويعني دفع رواتب متساوية للأعمال المماثلة عموم المساواة فيما يخص صرف المكافآت السنوية، ولا تعني الفائدة المتطابقة ونظام التعويضات المماثل. وعادةً ما يحل دفع رواتب متساوية للأعمال المماثلة والإفصاح الكامل عن مهام العمل وواجباته ونظام التعويضات بالإضافة إلى العدل الشامل في معظم المشاكل بين الأعضاء العاملين من الأجانب والأعضاء المحليين.

الفصل التاسع

الطرق الخمس للحصول على الجرين كارد

تقوم الشركات الأجنبية بنقل الموظفين إلى أمريكا من أجل تزويد المشروعات التجارية بالعاملين. وفي كثير من الأحوال، يؤسس الأجانب أعمالاً تجارية أمريكية لتكون أداة لنقل عائلاتهم من أجل الإقامة بصورة دائمة في الولايات المتحدة الأمريكية. ولعل من أكثر الأسباب ذيوعًا وانتشاراً فيما يخص الانتقال إلى الولايات المتحدة الأمريكية الاعتبارات التي تتعلق بالشعور بالأمان والخوف من عدم الاستقرار أو عدم الثقة في حكومة الوطن وتعليم الأبناء وجودة الحياة والتقاعد عن العمل.

بالنسبة للمستثمرين الذين يرغبون في الاستثمار فقط أو الذين لديهم ممتلكات في الولايات المتحدة الأمريكية، فهم ليسوا في حاجة إلى قراءة هذا الفصل. يستطيع أي شخصٍ شراء أملاك أو فتح حساب في البنك أو إدارة مشروع تجاري أو امتلاك منزل في الولايات المتحدة الأمريكية دون الحصول على فيزا. تسمح بعض الدول، بخلاف الولايات المتحدة الأمريكية، للأشخاص المستقلين مادياً بالتقاعد أو الإقامة في البلاد لأجل غير مسمى. وعلى الرغم من وجود بعض المقترحات المقدمة للكونجرس من أجل إصدار فيزا خاصة بالتقاعد، فإن الأشخاص الذين يرغبون في الإقامة أو العمل أو التقاعد في الولايات المتحدة الأمريكية يحتاجون إلى استخراج فيزا إلى الآن.

إن الانتقال إلى بلد غريب يستلزم التخطيط والصبر. لذا، يحتاج العديد من الأشخاص عدة سنوات من أجل خوض المرحلة الانتقالية التي تتيح لهم رغد العيش في الولايات المتحدة الأمريكية. وعمومًا، يعمل الأشخاص في هذه الفترة الانتقالية في الولايات المتحدة الأمريكية، بينما يعيش الأبناء أو أفراد الأسرة في الوطن. ويجب على كل من يقرر الانتقال إلى الولايات المتحدة الأمريكية إيجاد حلول لمشاكل فريدة من نوعها. مع ذلك فإن الهدف من وراء الإقامة الدائمة في الولايات المتحدة الأمريكية يظل واحداً. وهو تحقيق العديد من استراتيجيات الحصول على الفيزا:

- فئة الفيزا بموجب درجة القرابة: التقدم من خلال أحد الأقارب
- الاستثمار في الولايات المتحدة الأمريكية

- التقدم للحصول على فيزا بموجب المهارات الاستثنائية
- الطريقة "ثنائية الخطوات": النقل الإداري
- شهادة العمل: يقوم صاحب العمل الأمريكي بإثبات أنه ليس هناك عامل أمريكي يستطيع القيام بهذه الوظيفة

المفاهيم الرئيسية

تُعد الجرين كارد دليلاً على الوضع القانوني للإقامة الدائمة. ويطلق على الجرين كارد رسميًا بطاقة قيد الزائر الأجنبي، وهي بطاقة في حجم بطاقة الائتمان. وعلى الرغم من التغييرات التي طرأت على لون البطاقة الذي كان أخضر في الأساس، وتحول إلى اللون الأزرق ثم إلى اللون الوردي، وأصبح الآن أبيض مائلاً إلى الأصفر، فإن بطاقة الجرين كارد احتفظت بالاسم الأصلي لها.

يشترط أي طلب للحصول على الجرين كارد ثلاث خطوات رئيسية:

١- يجب على جميع المتقدمين بطلب الحصول على الجرين كارد بموجب التوظيف والإقامة الدائمة إثبات أولاً أنه لا يوجد مواطن أمريكي تتوافر فيه أدنى شروط الوظيفة (شهادة العمل)، وذلك إن لم يكن معفيًا من استخراج هذه الشهادة. وسوف نناقش في هذا الكتاب الإعفاءات التالية: المهارات الاستثنائية والإعفاءات بموجب خدمة المصلحة القومية وتوفير فرص الاستثمار والتوظيف والمدير متعدد الجنسيات. ولا يحتاج المتقدمون بطلب الحصول على الجرين كارد بموجب درجة القرابة إلى شهادة عمل.

٢- يجب على المتقدم إلحاق طلب فيزا المهاجرين عن طريق الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بالنموذج المحدد.

٣- في الوقت الحاضر، الخطوة الأخيرة هي خطوة تعديل وضع الإقامة، إن كان من داخل الولايات المتحدة الأمريكية، ويمكن الإقدام على هذه الخطوة مع الخطوة الثانية، طالما أن رقم الفيزا متاح. يمكنك أيضًا أن تختار الانتظار للموافقة على الخطوة الثانية ثم انتظار الإجراءات الخاصة بالقنصلية، والتي من الممكن أن تكون أسرع في الإصدار على نحو فعلي.

التقدم بطلب وضع الإقامة الدائمة

يشترط طلب التقدم للحصول على الجرين كارد تصنيفًا لفئة معينة من الإقامة الدائمة. يستعمل المتقدمون بطلب الحصول على الجرين كارد بموجب درجة القرابة استمارة (I-130)، في حين أن المتقدمين بطلب الحصول على الجرين كارد بموجب العمل يستخدمون استمارة (I-140)، ويستخدم المستثمرون استمارة (I-526). يتم تقديم الطلب والوثائق التي تدعم موقفك إلى إحدى مراكز Regional Processing Centers التابعة للهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة. ثم، يجب أن ينتظر المتقدم بالطلب النتيجة. وقد تقوم الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بإصدار خطاب الموافقة أو قد تقوم برفض الطلب أو تطلب المزيد من المعلومات. وقد أعلنت الهيئة أنه لن يتم إصدار استمارات (I-130) حتى اقتراب تاريخ التقدم بها. وقد تكون المدة عشر سنوات أو أكثر، ويتوقف ذلك على فئة الفيزا. على سبيل المثال، قد ينتظر المتقدم الذي له الأفضلية الأولى (ابن أو ابنة مواطن أمريكي، غير متزوج/غير متزوجة، ويبلغ من العمر أكثر من واحد وعشرين عامًا) مدة عامين أو ثلاثة أعوام وفقًا لنظام تحديد عدد الفيزات، في حين أنه يمكن لمتقدم له الأفضلية الرابعة (شقيق مواطن أمريكي) أن ينتظر قرابة عشرين عامًا، وهو ما يتوقف على الجنسية. وبمجرد الحصول على الموافقة، وبفرض أن الفيزا سارية المفعول، قد يكون في مقدور المتقدم المضي قدمًا ليبلغ الخطوة التالية، ألا وهي المقابلة الشخصية.

تشتمل طلبات الجرين كارد على الأزواج والأبناء أقل من واحد وعشرين عامًا بحلول تاريخ الموافقة على تعديل وضع الإقامة أو تاريخ تقديم الطلب للقنصلية. على سبيل المثال، في الأول من مارس ١٩٩٩ بلغ ابنك واحد وعشرين عامًا وقمت بتقديم طلب تعديل وضع الإقامة في الأول من ديسمبر ١٩٩٨، فإذا قامت الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بالموافقة على طلب تعديل وضع الإقامة إلى وضع الإقامة الدائمة في الثاني من مارس ١٩٩٩، فيكون ابنك غير مؤهل لذلك.

يسقط قانون حماية وضع إقامة الطفل الصادر في عام ٢٠٠٢ الوقت الذي تستغرقه الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة من أجل النظر في طلب الإقامة الدائمة – الوقت الذي قد يكون له أسباب مقبولة – من عمر الطفل. فمثلاً، إن أصبحت الفيزا سارية المفعول عندما يكون الطفل قد بلغ واحد وعشرين عامًا وأربعة أشهر في حين أن الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة استغرقت خمسة أشهر للنظر في أمر طلب الإقامة الدائمة، يتم طرح الخمسة أشهر من عمر الطفل، وبذلك يتم إنقاص عمر الطفل

ليصبح أقل من واحد وعشرين عامًا وهكذا يصبح الطفل مؤهلاً. وقد قام هذا القانون الجديد بحل العديد من المشاكل المتعلقة بالأبناء الذين يبلغون الواحد وعشرين عامًا قبل أن تصبح الفيزا سارية المفعول.

انتظار الفيزا سارية المفعول

من أجل استخراج تصريح الإقامة الدائم، يجب على الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة الموافقة على طلب الحصول على الفيزا بموجب الأفضلية، ويجب أن تكون الفيزا سارية المفعول. وغالبًا، ما يواجه المتقدمون بالطلبات فترة انتظار. وتعرف الفترة ما بين تاريخ تقديم الطلب وتاريخ سريان مفعول الفيزا "بفترة انتظار تحديد عدد الفيزات".

يسعى نظام تحديد عدد الفيزات إلى الحد من عدد فيزات الإقامة الدائمة سنويًا لتصبح حوالي ٤٨٠٠٠٠ فيزا بموجب درجة القرابة و١٤٠٠٠٠ فيزا بموجب العمل و١٠٠٠٠ فيزا خاصة بالمهاجرين المتميزين (مثل المستثمرين) و٥٥٠٠٠ فيزا لفئات متنوعة (تعرف بفيزا الفوز بالقرعة) مقسمة بين الفئات المتعددة لفيزا الإقامة الدائمة. وعلى النقيض من ذلك، يعفي نظام تحديد عدد الفيزات أقارب الدرجة الأولى وأزواج وآباء وأبناء المواطنين الأمريكيين الذين قد يتم إجراء مقابلة شخصية معهم فور الموافقة على الفيزا.

تضمن حصة الفيزا سنويًا لكل دولة أو مجموعة من الدول حوالي ٢٥٠٠٠ فيزا تقريبًا. وتحدث فترات انتظار تحديد عدد الفيزات عندما تقوم دولة باستخدام حصتها السنوية من أعداد الفيزا بالإضافة إلى الفيزا غير المستخدمة من قبل دول أخرى. على سبيل المثال، تسبب تزايد الطلب من بعض الدول مثل كوريا والصين والهند والمكسيك في أن تصبح فترة انتظار تحديد عدد الفيزات بالنسبة لإخوة وأخوات المواطنين الأمريكيين الذين ترجع أصولهم إلى الدول المذكورة آنفًا تسع سنوات كحد أدنى. ومن ناحية أخرى، لا تواجه معظم فئات الفيزا بموجب العمل فترة انتظار تحديد عدد الفيزات.

تبدأ فترة الانتظار من تاريخ تقديم الطلب إلى الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة أو وزارة العمل الأمريكية (وتسمى بتاريخ الأفضلية). وقد يتقدم الأشخاص الحاملون لتاريخ الأفضلية الحالي للمقابلة الشخصية. تنشر وزارة الخارجية الأمريكية نشرة الفيزا والتي تقدم قائمة بتواريخ الأفضلية الحالية وفقًا للفئة مرة كل شهر. وليست هناك

طريقة يمكن التنبؤ بها بحركة تواريخ الأفضلية، وذلك نظراً لاختلاف طلبات الفيزا وتنوعها وفقًا للبلد وفئة الفيزا.

الحصول على خدمات الدولة

يُعد حاملو الجرين كارد غير مؤهلين للحصول على التأمين الاجتماعي ومزايا الإعانات الحكومية ومزايا التأمين الصحي، إلا إذا عملوا لمدة عشر سنوات. وقد يكون حاملو الجرين كارد مؤهلين لمزايا التأمينات الاجتماعية لذوي الإعاقة. ولا يستوجب أن تكون هذه الفترة متعاقبة. كما أنه يحق لحكومات الولايات حرية التصرف فيما يتعلق بشأن منح حاملي الجرين كارد بعض مزايا الخدمات التي تقدمها الدولة. إن افتقاد المزايا التي تقدمها التأمينات الاجتماعية ليس بالأمر الخطير، لأنها قد تكون غير متوفرة في الوقت الذي يحتاجها الكثيرون منا.

الاستغناء عن خدمات الدولة في وجود الضامن

يجب أن يتم ضمان المتقدم للحصول على الجرين كارد بموجب درجة القرابة من قبل مواطن أمريكي أو من قبل شخص دائم الإقامة في الولايات المتحدة الأمريكية. ويجب أن يكفل الضامن أن المتقدم لن يكون عبئًا على الدولة لمدة عشر سنوات. راجع استمارة (I-864). يواجه المتقدمون للحصول على الجرين كارد بموجب العمل القليل من المشاكل، وذلك لأنهم لديهم وظيفة ويعملون لدى صاحب عمل. وعادةً ما يواجه الأفراد مشاكل تتعلق بالشروط التي يفرضها الضامن.

يجب أن يثبت الضامن – والذي يجب أن يكون مواطنًا أمريكيًا أو شخصًا حاملاً للجرين كارد ويقيم في الولايات المتحدة الأمريكية بصفة دائمة – أن دخله السنوي يبلغ ١٢٥ في المائة على الأقل من أدنى مستوى لمعدل الفقر. ويتوقف المبلغ الحقيقي على حجم العائلة. وفقًا لذلك، يتم تحديث البيانات الخاصة بالدخول سنويًا. ويمكن القول ببساطة إن الأشخاص الذين ليس لديهم ضامن، والذين عادةً ما يكونون الأشخاص الحاصلين على الفيزا بموجب القرعة أو أزواج حاملي الجرين كارد أو أزواج المواطنين الأمريكيين الذين يقيمون في الخارج، يحالفهم سوء الحظ، إلا إذا وجدوا منظمة تقدم معونات للمهاجرين أو ضامن مستعد لكفالتهم.

التأمين الصحي

لا يوجد نظام للتأمين الصحي في الولايات المتحدة الأمريكية بالنسبة للأشخاص أقل من اثنين وستين عاماً. وتُعد الرعاية الطبية نظاماً صحياً قومياً بالنسبة للأشخاص البالغين فوق اثنين وستين عاماً. كما تقرر الحكومة الأمريكية أجور الأطباء وتتصرف كأنها الجهة الوحيدة المسئولة عن دفع الأجور والرواتب. ويجب على جميع الأطباء المشاركة في هذا البرنامج. فليس هناك تأمينات إضافية، ولا يحق للأطباء إثقال كاهل المرضى بتكاليف تتعدى معدلات التكاليف الخاصة بالرعاية الطبية حتى وإن كان المرضى قادرين على ذلك.

كما هو الحال بالنسبة لمزايا التأمين الاجتماعي، فإن حاملي الجرين كارد غير مؤهلين للرعاية الطبية، إلا إذا عملوا لمدة عشر سنوات. ويجب على معظم حاملي الجرين كارد تحمل نفقات العلاج الخاص أو الاستعداد للعودة إلى الوطن في حالة المرض الشديد.

إجراء مقابلة شخصية للحصول على وضع الإقامة الدائمة

تثبت المقابلة الشخصية أهلية الشخص وجدارته للحصول على تصنيف بالنسبة لوضع الهجرة، كما أنها تتحقق من الأسباب التي تؤدي إلى استبعاد الشخص من الدخول إلى الولايات المتحدة الأمريكية. وتشتمل هذه الأسباب على أن يكون للشخص سوابق في الصحيفة الجنائية والانضمام إلى جماعات سياسية غير مرغوب فيها والإصابة بأمراض معينة وعدم القدرة على تحمل النفقات. وقد يتم إجراء المقابلة الشخصية من قبل الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة في أقرب مكتب بالنسبة إلى مقر سكنك في الولايات المتحدة الأمريكية، أو قد تتم في أقرب قنصلية أمريكية بالنسبة لمقر سكنك خارج الولايات المتحدة الأمريكية. ويطلق على الإجراءات الخاصة بالهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة اسم "تعديل وضع الإقامة إلى إقامة دائمة". في حين أن إجراء القنصلية يطلق عليه مسمى "استمارة الحصول على تأشيرة هجرة وبطاقة قيد الأجانب". ويحقق كلا الإجراءين النتائج المقصودة نفسها.

يشير مسمى "تعديل وضع الإقامة إلى إقامة دائمة" إلى الإجراءات المطلوبة من أجل تغيير الوضع من وضع زائر أجنبي إلى الإقامة الدائمة. ولن يتم إجراء المقابلة الشخصية مع الأجانب في الولايات المتحدة الأمريكية دون أن يكون وضع إقامتهم قانونياً، ويستثنى من

ذلك أقارب الدرجة الأولى. ويجب أن تتم المقابلة الشخصية بالنسبة للأجانب المقيمين بصفة غير قانونية في قنصلية خارج أراضي الولايات المتحدة الأمريكية.

تطلب الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة وكذلك القنصلية المعلومات الأساسية نفسها، وتميلان إلى توجيه الأسئلة نفسها الخاصة بالمقابلة الشخصية. في حالة الاختيار بين إجراء المقابلة الشخصية من قبل الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة أو القنصلية، قم بمراعاة فروق التوقيت الخاصة بتقديم الطلبات وطريقة تطبيق السياسات المحلية والتي من شأنها أن تختلف بين مكاتب الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة ومكاتب القنصلية.

الاختيار بين تعديل وضع الإقامة وإجراءات القنصلية

يمكن أن تكون الإجراءات الخاصة بالقنصلية أسرع؛ فهي تستغرق من أربعة أشهر إلى ستة أشهر مقارنةً بسنتين أو ثلاث سنوات، مع توقع زيادة هذه الفترة في المستقبل القريب. ولا يتمكن المرء من السفر خلال مدة إجراءات تعديل وضع الإقامة دون التقدم للحصول على إذن خاص بالسفر، "تصريح بإعادة الدخول". وإن سافر المرء دون الحصول على تصريح بإعادة الدخول، فربما تعتقد الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة أنه تم التنازل عن طلب تعديل وضع الإقامة. وعليه، يمكن منع المتقدم من الدخول إلى الولايات المتحدة الأمريكية أو يستوجب عليه إعادة التقدم بالطلب وبدء إجراءات تعديل وضع الإقامة من جديد.

يتطلب تصريح إعادة الدخول تقديم طلب منفصل ورسوم خاصة بتقديم الطلب، التي تستغرق من ثلاثين إلى ستين يومًا، وتكون عادةً سارية المفعول لمدة سنة واحدة. وعلى الرغم من أن تصريح إعادة الدخول يسمح بالدخول المتكرر إلى الولايات المتحدة الأمريكية في أثناء فترة سريانه، فإن إجراءات تعديل وضع الإقامة تستغرق عادةً سنوات عديدة. وإن كنت تنوي السفر مرارًا وتكرارًا، فإنه من الأفضل إجراء المقابلة الشخصية في القنصلية خارج الولايات المتحدة الأمريكية.

في كثير من الأحيان، يختار الأشخاص إجراء المقابلة الشخصية من قبل الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة، وذلك نتيجة لتخوفهم من التطبيقات الصارمة الخاصة بسياسات القنصلية. ويرجع ذلك إلى إمكانية بقاء المتقدمين في الولايات

المتحدة لحين إجراء المقابلة الشخصية من قبل الهيئة الأمريكية في الولايات المتحدة الأمريكية في حالة وجود مشاكل، وذلك إلى حين حل المشكلة. وإن ظهرت مشاكل في أثناء المقابلة الشخصية التي تجريها القنصلية، يجب عليك عادةً البقاء خارج الولايات المتحدة الأمريكية إلى حين حل هذه المشكلات. بالإضافة إلى أنه يمكن التقدم بدعاوي الاستئناف بشأن القرار الذي توصلت إليه الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة إلى محكمة مستقلة. في حين أنه لو تم رفض الطلب من قِبل القنصلية، فإنه يجب اللجوء إلى وزارة الخارجية الأمريكية من أجل حل المسألة. ولا يراجع قضاة المحاكم المستقلة القرارات الخاصة بالقنصلية.

العمل في أثناء فترة تعديل وضع الإقامة

يمكن المتقدم بطلب تعديل وضع الإقامة التقدم للحصول على رخصة عمل في الوقت نفسه. وخلال تسعين يومًا من تاريخ التقدم بالطلب، يجب أن يستلم المتقدم بطاقة ترخص العمل.

ويرغب الكثير من المتقدمين في الحصول على الجرين كارد بموجب العمل في تغيير وظيفتهم أو الاشتغال في الأعمال الحرة في أقرب وقت يحصلون فيه على الجرين كارد. وعلى الرغم من أن بطاقة رخصة العمل تسمح لك بالعمل لدى أي صاحب عمل، فإنه يستوجب على صاحب العمل والموظف المتقدمان بالطلب أن تتوفر لديهما النية الصادقة فيما يتعلق بإقامة علاقة عمل دائمة أو طويلة الأجل على الأقل. وإن اكتشفت الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة أن الموظف لا ينوي العمل لدى صاحب العمل المتقدم بطلب الحصول على الجرين كارد، فإنه من الممكن إلغاء الجرين كارد. ويجب أن يعمل الموظفون لدى صاحب العمل إلى حين الموافقة على الطلب. في حين أن التعديل يكون معلقًا لمدة مائة وثمانين يومًا على الأقل قبل أن يصبح قيد التطبيق، بمعنى أن يكون المتقدم قادراً على تغيير صاحب العمل. كما يجب أن يكون التغيير الخاص بصاحب العمل ضمن المجال الوظيفي نفسه والمذكور في الطلب.

فئات الجرين كارد

هيا بنا ندرس الطرق العديدة الخاصة بالحصول على الجرين كارد، لنبدأ باكتشاف أيسر الخيارات أولاً.

فئة الجرين كارد بموجب درجة القرابة

تشترط طلبات الحصول على الجرين كارد بموجب درجة القرابة إثبات درجة القربة المؤهلة لذلك. وتشتمل العلاقات الأسرية المؤهلة على:

- **قريب من الدرجة الأولى:** الآباء، أزواج المواطنين الأمريكيين، الأبناء غير المتزوجين البالغ عمرهم أقل من واحد وعشرين عاماً
- **الأفضلية الأولى:** أبناء المواطن الأمريكي غير المتزوجين
- **الأفضلية الثانية:** أزواج المقيمين الدائمين وأبنائهم غير المتزوجين (الأبناء غير المتزوجين البالغين من العمر أقل من واحد وعشرين عاماً [2A] لهم الأفضلية مقارنةً بالأبناء غير المتزوجين والبالغين من العمر أكثر من واحد وعشرين عاماً [2B])
- **الأفضلية الثالثة:** أبناء المواطنين الأمريكيين المتزوجين
- **الأفضلية الرابعة:** الإخوة والأخوات لمواطنين أمريكيين بالغين

يتطلب الحصول على فئة الجرين كارد بموجب درجة القرابة مجرد إثبات العلاقة العائلية المؤهلة لذلك. ولا يلجأ معظم الأشخاص إلى استشارة محامٍ فيما يتعلق بالقضايا الخاصة بفئة الجرين كارد بموجب درجة القرابة، إلا من أجل إثبات ملاءمة درجة القرابة أو في حالة فقد المستندات الرسمية أو عدم وجودها. وفي معظم القضايا، إن لم تستطع إثبات نسبك إلى والدتك، فإنها مشكلة لا يستطيع حلها أي محامٍ. وقد تريد استشارة متخصص من أجل إرشادك خلال إجراءات التقدم بالطلب وإجراءات المقابلة الشخصية، ومن أجل مساعدتك في تنظيم الإثباتات المهمة وتقديم العون فيما يخص مسألة مراعاة توقيت تقديم الطلبات.

التقدم بطلب الحصول على الجرين كارد بموجب درجة القرابة

في العموم، يتطلب الطلب (استمارة I-130) إثبات وضع القريب الضامن وإثبات العلاقة الأسرية التي تربط بينه وبين القريب المنتفع. ومن أجل إثبات العلاقة الأسرية المطلوبة، قم بإرفاق شهادتي الميلاد الخاصة بالمتقدم والقريب الضامن له، وقدم الدليل الذي يثبت أن القريب الضامن مواطن أمريكي أو أنه حاصل على وضع الإقامة الدائمة. وتقترح التعليمات الموجودة باستمارة (I-130) الوثائق المناسبة التي تدعم موقفك، كما أنها تشرح إجراءات التقدم بالطلب.

التخطيط لفترة انتظار تحديد عدد الفيزات

تمثل فترة انتظار تحديد عدد الفيزات – وهي الفترة التي تبدأ بعد الموافقة على طلب الحصول على فيزا وتنتهي بسريان مفعول الفيزا – أكبر عقبة تواجه الحالات الخاصة بالحصول على الجرين الكارد بموجب درجة القرابة، إذ إنها قد تتسبب في البعد بين أفراد العائلة لمدة سنوات عديدة. وعادةً ما يعمل الأشقاء لمواطنين أمريكيين في أثناء فترة انتظار تحديد عدد الفيزات. في حين أن آباء وأزواج المواطنين الأمريكيين لا يخضعون لهذه الفترة. إن أكثر المشكلات شيوعاً هي المشكلات التي تخص أزواج وأبناء حاملي الجرين كارد.

مثال شائع الحدوث: يتزوج رجل حامل للجرين كارد بزوجة أجنبية. يتقدم الزوج للحصول على الجرين كارد من أجل زوجته وتوافق الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة على الطلب الخاص بالزوجة الجديدة بموجب الأفضلية الثانية. ومن المتوقع أن تقضي الزوجة فترة انتظار تبلغ عامين. ولا تستطيع الزوجة الحصول على وضع قانوني بموجب الفيزا سوى من خلال الفيزا الخاصة بالسائحين.

ماذا يفعل الزوجان خلال فترة انتظار تحديد عدد الفيزات؟ إن كانت الزوجة تريد الإقامة مع زوجها في الولايات المتحدة الأمريكية، بدلاً من مجرد زيارته، فإنها سوف تحتاج إلى وضع فيزا مستقل. في هذه الحالة، يجب دراسة خيارين. قد تستطيع الزوجة الحصول على عمل يمكنها من الحصول على فيزا مستقلة مثل فيزا فئة (H-1B) أو فيزا فئة (E) أو الالتحاق بالتعليم الذي يسمح بفيزا فئة (F-1). وإن تعذر توافر أي من هذه الفئات، فلن يكون هناك اختيار أمام الزوجة سوى الزيارات القصيرة فقط لزوجها.

قد يستطيع المرء زيارة الولايات المتحدة الأمريكية باستخدام الإعفاء من الحصول على الفيزا أو بموجب فيزا فئة (B-2) سائحين، ويتوقف ذلك على جنسية الشخص الأجنبي. يفضل معظم الأزواج استخدام فيزا فئة (B-2) سائحين نظراً لأن الإعفاء من الفيزا يقيد الزيارة بمدة تسعين يوماً غير قابلة لمد الفترة. وفي العموم، لا يصدر موظفو القنصلية فيزا فئة (B-2) للأزواج الأجانب القادمين إلى الولايات المتحدة الأمريكية لزيارة أزواجهم الأمريكيين. إن كان من الممكن، تقدم للحصول على فيزا فئة (B-2) قبل الزواج.

الحصول على فيزا فئة (B-2) في أثناء فترة الانتظار

معظم الفئات الخاصة بفيزا (B-2) تسمح بدخول الولايات المتحدة الأمريكية لعدة مرات خلال فترة خمس سنوات. وفي كثير من الأحيان، تسمح الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم

خدمات المواطنة والهجرة بفترة ستة أشهر لحاملي فيزا فئة (B-2)، ومن السهل نسبياً مد الفترة إلى ستة أشهر إضافية. لكن تصبح أية محاولات لمد الفترات التالية صعبةً. لذا، خطط للعودة إلى الوطن بعد انقضاء فترة العام الواحد. وتقدر فترة الانتظار للأفضلية الثانية الخاصة بأزواج حاملي الجرين كارد بسنتين تقريباً. في حين أن إجراءات فيزا فئة (B-2) تستغرق سنة واحدة.

لا يستطيع الأجانب الدخول إلى الولايات المتحدة الأمريكية بفيزا تسمح بوضع الإقامة المؤقتة، وهم ينوون الإقامة في البلاد بصفة دائمة. وتفترض الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة أن الزوجة التي تأتي لزيارة زوجها - أو العكس - تنوي الإقامة معه. وقد تعتمد فرص دخول الولايات المتحدة الأمريكية على إقناع مسئول الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بأن الزيارة مؤقتة حقاً.

إن كان لك عمل وعائلة وأملاك في الوطن، فإنه من الأيسر إثبات نية الزيارة المؤقتة إلى الولايات المتحدة الأمريكية. ولأسباب واضحة، كلما مكثت مدة أطول بين كل رحلة وأخرى؛ أصبح من الجلي أن هناك روابط ذات مغزى تربطك بالوطن. وتشمل العوامل التي تبرهن على نية العودة إلى الوطن عقب زيارة قصيرة، على وظيفة أو مشروع تجاري على أرض الوطن ومسكن وعائلة وما يثبت أنك عدت إلى أرض الوطن عقب زيارة سابقة إلى الولايات المتحدة الأمريكية.

كن أميناً وأعد البرهان الذي يدعم موقفك وتأكد من أن الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة تقدر معرفة المتقدم بالطلب وفهمه للقوانين. وبموجب قانون الترحيل العاجل، قد يرفض موظف الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة الدخول إلى الولايات المتحدة الأمريكية كما قد يمنع الدخول مستقبلاً خلال الخمس سنوات القادمة، وذلك إذا ما تبين للموظف أن المتقدم بطلب الدخول يتلاعب في الحقائق ويسيء استخدامها. وليس هناك حق للاستماع للدعوى أو إقامة دعوى استئناف ولا يوجد أي حل سوى التقدم بطلب الإعفاء من الأسباب التي أدت إلى الاستبعاد إلى القنصلية في الخارج. وتستغرق إجراءات طلب الإعفاء شهوراً عديدةً، وما يزيد الأمر سوءاً أنها تتطلب موافقة القنصل والهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة، مما يترتب عليه ضعف احتمال الموافقة فأفضل الطرق هي الصراحة والصدق.

فيزا فئة (V)

تسمح الفيزا الجديدة فئة (V) للأشخاص الحاصلين على موافقة على طلب الأفضلية (I-130) الالتحاق بأزواجهم الأمريكيين الحاصلين على الجرين كارد طالما أنهم انتظروا لمدة ثلاث سنوات أو أكثر منذ تاريخ الموافقة على طلب الأفضلية (I-130). كما تسمح فيزا فئة (V) للمتقدم بالعمل والبقاء في الولايات المتحدة الأمريكية مع توفير حق السفر إلى حين أن يصبح عدد الفيزات متاحًا. وهذا يعني أن أقصى فترة تفصل بين الأزواج المتزوجين بالأشخاص المقيمين إقامة دائمة في الولايات المتحدة الأمريكية ثلاث سنوات بالإضافة إلى المدة الزمنية المستنفدة في أثناء إجراءات تقديم طلب (I-130) وإجراءات استخراج الفيزا.

البحث عن وظيفة في أثناء فترة الانتظار

قد يسعى حملة الشهادات العليا وراء إيجاد صاحب عمل ليكفلهم، بالإضافة إلى السعي وراء تقديم طلب الحصول على فيزا فئة (H-1B). إن وجد الزوج صاحب عمل يحمل الجنسية نفسها ومؤهلاً لاستخراج فيزا فئة (E)، فضع في الاعتبار فيزا فئة (E). ويمكن للأشخاص المعفين من الفيزا أو الأشخاص الحاصلين على فيزا فئة (B-2) أن يبحثوا عن وظيفة في الولايات المتحدة الأمريكية بصورة شرعية. وعليه، قد يتمكن الأشخاص الحاصلون على فيزا فئة (B-2) من الحصول على وظيفة وتغيير وضع الإقامة في الولايات المتحدة الأمريكية.

يقوم كثير من الناس بتغيير وضع الإقامة الذي تمنحه فيزا فئة (B-2) إلى فيزا فئة (H-1B) أو فيزا فئة (E)، وهكذا ينتظرون في الولايات المتحدة الأمريكية، دون مغادرتها، إلى حين أن تصبح الجرين كارد متاحة. وعلى العكس، لا يتمكن الأشخاص المعفون من الفيزا من تغيير وضع الإقامة بالنسبة للزائر الأجنبي إلى وضع آخر من داخل الولايات المتحدة الأمريكية وذلك بعد العثور على صاحب العمل، بل يجب عليهم الحصول على موافقة الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة والعودة إلى الوطن من أجل استخراج الفيزا. كما يجب على جميع المتقدمين الحاصلين على فيزا الأجانب غير المهاجرين التقدم بطلب الحصول على جرين كارد مقدم بأسمائهم. ولا تستطيع الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة رفض الطلبات الخاصة بفيزا عمل الأجانب غير المهاجرين بصورة فردية وذلك لأن طلب الحصول على الجرين كارد ما زال محل نظر.

الحصول على فيزا الطلاب في أثناء فترة الانتظار

يلتحق بعض الأزواج بالتعليم والدراسة. وهكذا، يحصلون على فيزا (F-1) الخاصة بالطلاب. ويصلح هذا الاختيار بالنسبة للأشخاص الذين ينوون الالتحاق بالتعليم أو استكمال تعليمهم ولكنهم يحتاجون إلى سبب قوي لذلك. الأشخاص الجادون فقط هم الذين يحتاجون إلى التقدم، وذلك لأن الأمر يستوجب حضور دورات تعليمية كاملة من أجل الحفاظ على فيزا فئة (F-1).

الملخص

إن كانت فترة انتظار تحديد عدد الفيزات تفصل بين أفراد الأسرة الأجنبية وأقاربهم الأمريكيين، فهناك أربعة اختيارات:

- الانتظار في الوطن
- زيارة الولايات المتحدة الأمريكية
- العثور على عمل في الولايات المتحدة الأمريكية وتغيير الوضع للحصول على فيزا الأجانب غير المهاجرين بموجب العمل
- الالتحاق بالتعليم وتغيير الوضع إلى وضع طالب والحصول على فيزا فئة (F-1)

في كل الحالات، يجب أن تكون قادراً على إثبات نيتك للعودة إلى الوطن في نهاية الإقامة المؤقتة، بالرغم من أن طلب الحصول على الجرين كارد لا يزال محل نظر.

الاستثمار في أمريكا من أجل الحصول على الجرين كارد

توفر الولايات المتحدة الأمريكية، مثلها مثل كندا وأستراليا ونيوزيلندا وبعض الدول الأخرى برنامج استثمار خاص بالمهاجرين. وبناءً عليه، تشترط الولايات المتحدة الأمريكية أن يبلغ حجم الاستثمار ١٠٠٠٠٠٠ دولار، في مجال التجارة أو المشروعات التجارية، بالإضافة إلى توظيف عشرة أشخاص يعملون بنظام الدوام الكامل. ويطلق رسميًا على البرنامج الأمريكي برنامج الأجانب لتوفير فرص العمل، أو ما يعرف بفيزا المستثمر. ويقوم البرنامج بخفض حجم الاستثمار إلى ٥٠٠٠٠٠ دولار بالنسبة لقطاع الأعمال الخاص بالقرى والمناطق التي ترتفع فيها نسبة البطالة.

بدأ البرنامج الأمريكي في عام ١٩٩٠. وقد كانت أولى القضايا التي تولاها تتعلق بأم مهاجرة وابنتيها، قامت كل منهن بشراء نسبة ١٦,٦٦ في المائة من شركة بناء وتعمير ومركز محلات تجارية كبير. وكانت كل واحدة منهن تمتلك ١٠٠٠٠٠٠ دولار، أي أن المجموع ٣٠٠٠٠٠٠ دولار. وقد أتى التمويل من حساب في بنك أمريكي. وعلى الرغم من أن الأم وابنتيها كن من أعضاء مجلس إدارة الشركة، فإنه لم يكن لهن دور فعال في عملية الإدارة اليومية. وقد قام المشروع بتوظيف حوالي خمسة وأربعين شخصاً، بعضهم كان يعمل بنظام الدوام غير الكامل. طابقت هذه الحالة الشروط المنظمة لعملية الاستثمار، ولذلك، تمت الموافقة عليها.

بدأ العمل بفيزا فئة (EB-5) في عام ١٩٩١. بينما بدأ العمل في المراكز Regional Processing Centers في عام ١٩٩٣. وقد قامت الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بتعطيل العمل ببرنامج (EB-5) في عام ١٩٩٧ خلال هذه الفترة. ذلك لأن العديد من الشركات تنافست فيما يتعلق باستثمار رأس المال. كانت معظم الشركات لا تقدم عرضاً استثمارياً موثوقاً به، في حقيقة الأمر كانت هذه الشركات تسعى وراء جمع الأموال، بدلاً من تمويل نشاط تجاري مستمر. لم تقم العديد من الفرص الاستثمارية بزيادة الاستثمار في رأس المال، إذ إنه لم يصل رأس المال إلى ٥٠٠٠٠٠ دولار كاملة أو ١٠٠٠٠٠٠ دولار، بالإضافة إلى أنها لم تقم بتوظيف العدد المطلوب من الموظفين.

وقد أرادت الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة وقف هذا التلاعب على نحو صحيح. في عام ١٩٩٨، قامت الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بتطبيق قوانينها التي تمت مراجعتها تطبيقاً خاطئاً وبأثر رجعي على الأشخاص الذين قد تمت الموافقة على طلباتهم بالفعل. حاولت الهيئة إلغاء هذه الطلبات الخاصة بالحصول على الفيزا. مما أدى إلى رفع الدعاوي القضائية ضدها. ففي عام ٢٠٠٢، أصدر الكونجرس قانوناً جديداً من أجل حماية المستثمرين الذين لديهم استثمارات قبل عام ١٩٩٨. وفي مطلع الألفية الثانية أيضاً، وفي إحدى القضايا التي ذاع صيتها في المحاكم الأمريكية المعروفة باسم قضية "شانج"، حكمت الدائرة التاسعة لمحكمة الاستئناف بألا تقوم الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بتطبيق قوانينها الجديدة بأثر رجعي. وفي أغسطس عام ٢٠٠٣، بدأت الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بالموافقة

على طلبات خاصة بمراكز Regional Processing Centers لأول مرة منذ عام ١٩٩٨. وعليه، يجب أن يتم الاستمرار في الموافقة على طلبات فيزا فئة (EB-5) التي تعتمد على الاستثمارات الصحيحة والموثوق بها، وبحجم رأس مال استثمار كامل ومصدق عليها بالوثائق المعتمدة.

شرط توظيف العمالة

يصبح أي نشاط أو مشروع تجاري يوظف عشرة موظفين على الأقل بالنسبة لكل مستثمر واحد مؤهلاً للحصول على الفيزا. يمكنك بدء مشروع تجاري أو شراء مشروع تجاري أو الاستثمار في مؤسسة تجارية موجودة. ويجب أن يزيد الاستثمار من رأس مال المشروع التجاري الموجود أو من عدد موظفيه بنسبة ١٤٠ في المائة على الأقل. وفي المثال المذكور آنفًا، قام الأشخاص بالاستثمار في مشروع موجود بالفعل.

قد يحصل المستثمرون المهاجرون على فوائد قليلة في المشروع التجاري. وعلى الرغم من أنه يتوجب على المستثمرين لعب دور في الإدارة، فإن القوانين المنظمة تعتبر الشركاء محدودي المسئولية أو أعضاء مجلس الإدارة مشاركين فعالين في الإدارة. وطالما أن النشاط التجاري يقوم بتوظيف عشرة أشخاص على الأقل بالنسبة لكل مستثمر، فإنه من الممكن الموافقة على أي عدد من المستثمرين الذين يقومون بالاستثمار المطلوب.

يُعرف الموظف الذي يعمل بنظام الدوام الكامل أنه الشخص الذي يعمل لمدة سبع وثلاثون ساعةً ونصف في الأسبوع، إلا أن أصحاب الأعمال يجوز لهم تعيين موظفين يعملون بنظام الدوام غير الكامل دون الإخلال بالتعليمات. بمعنى أن تعيين عشرين شخصاً يعملون لمدة تسع عشرة ساعة إلا ربع يساوي تعيين عشرة موظفين يعملون بنظام الدوام الكامل. ولا يعتبر المتعاقدون المستقلون مثل أصحاب الحرف والعاملين على تقديم خدمات النظافة موظفين بالمعنى المتعارف عليه. وعلى الموظفين ألا يكونوا أقارب من الدرجة الأولى للمستثمر، ولكن يجب أن يكونوا مواطنين أمريكيين أو أشخاصاً حاملين للجرين كارد.

الدفع نقداً أو بالشيكات

يسمح القانون بدفع مبلغ الاستثمار المطلوب بنظام الأقساط. وتقدم العديد من برامج الاستثمار خططًا للدفع بالتقسيط أو تسمح بالتمويل غير المضمون. وعليه، تبذل الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة أقصى ما في وسعها من أجل رفض الطلبات التي يتم فيها تمويل الاستثمار بأية طريقة؛ ما عدا طريقة دفع النقد دفعة واحدة في

أثناء الموافقة على الجرين كارد. في واقع الأمر، يجب أن تكون القروض مضمونة بضمان الأصول الخاصة بالمستثمر. ويمكن إيداع مبلغ الاستثمار في حساب معلق على شرط أو حساب ائتماني، إلا في حالة أن ينص الاتفاق الائتماني على أنه سيتم الإفراج عن المبلغ لإنفاقه على المشروع التجاري أو الاستثمار المرجو إقامته بمجرد الموافقة على الجرين كارد.

مصادر تمويل الاستثمار

يمكن أن يأتي رأس مال المشروع من أي مصدر أجنبي أو أمريكي شرعي، بما في ذلك الأموال التي تأتي في صورة هدايا أو تسوية لإجراءات الطلاق. ويجب أن يكون المتقدمون على أتم الاستعداد لبيان مصدر رأس مال الاستثمار. قد لا يتمكن المستثمرون التابعون للشركات من تعيين موظف أو حامل أسهم بهدف الحصول على الجرين كارد. يجب على أي شخص يحصل على الفيزا أن يقوم بعملية الاستثمار. وتكون رءوس الأموال المقترضة مؤهلة طالما أنها مضمونة بموجب الأصول الخاصة بالمتقدم، ولكن ليست بضمان النشاط التجاري الأمريكي المرجو القيام به. على سبيل المثال، قد يقترض المستثمر بضمان منزل، ثم يستخدم القرض ليواصل شراء مشروع تجاري يؤهله للحصول على الفيزا الخاصة بالمستثمرين.

خطة المشروع التجاري

يجب أن يشتمل الطلب الخاص بالهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة – استمارة (I-526) – على خطة المشروع التجاري والتي تقدم تفاصيل عن أوجه صرف رءوس الأموال على الاستثمار المرجو إقامته، كما أنها تثبت أن المنشأة التجارية المرجو إقامتها تستطيع توظيف عشرة موظفين على الأقل. هكذا، يجب أن تحتوي خطة المشروع التجاري على التفاصيل التي قد يقدمها المرء إلى البنك من أجل الحصول على قرض تجاري مضمون.

يصبح لدى المستثمرين مهلة زمنية تصل إلى سنتين من أجل القيام بعملية الاستثمار وتوظيف عشرة موظفين. تضمن الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة إصدار جرين كارد مشروطة بموجب الاستثمار المبدئي، وبعد سنتين تقوم الهيئة بإصدار جرين كارد دون قيد أو شرط بمجرد التحقق من عدد الموظفين المطلوبين ورأس المال. ولا يوجد أي شروط بشأن استمرار الاستثمار لمدة تزيد عن السنتين.

معايير تقييم مدى ملاءمة المتقدم

بعكس كندا وأستراليا ونيوزيلندا، لا تشترط الولايات المتحدة الأمريكية معايير لتقييم مدى ملاءمة المستثمر للقيام بعملية الاستثمار أو أي نظم تقييمية أخرى. ليس هناك شروط تتعلق باللغة أو الخبرة في مجال العمل التجاري. كل ما يجب على المستثمر الأمريكي عمله هو إثبات المصدر الشرعي لرأس المال الخاص بالاستثمار. ومما هو جدير بالذكر أن إثبات المصدر الشرعي لرأس المال ليس بالأمر الهين. ففي كثير من الأحيان، ترفض الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة الطلبات التي لا يُظهر الإقرار الضريبي فيها إجمالي الدخل الكافي خلال خمس سنوات، وذلك من أجل إثبات إمكانية الفرد لتجميع رأس المال المطلوب للاستثمار. وفي مثل هذه الحالات، يكون إثبات مبيعات الأصول أو وجود إرث أو الحصول على قروض أو هدايا إثباتًا كافيًا.

برامج مشروعات المراكز الإقليمية (The Regional Centre Programme)

يعوق شرط توظيف عشرة موظفين معظم المستثمرين. لذلك، ففي عام ١٩٩٤، ابتكرت الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة خطة مختلفة إلى حد طفيف بهدف تشجيع المستثمرين المهاجرين. فقد أصبح المستثمر المهاجر يستطيع الاستثمار بموجب رأس المال المصدق عليه من قبل الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة، والمعروف باسم برنامج Regional Centre. ويعني هذا البرنامج أي مشروع، عام أو خاص، من شأنه تعزيز فرص العمل بأمريكا وزيادة الصادرات الخاصة بمنطقة معينة في الولايات المتحدة الأمريكية.

يسمح برنامج Regional Centre للأشخاص الذين يمتلكون المال، ولكنهم لا يريدون إدارة مشروع تجاري أمريكي وتوظيف عمالة أمريكية بالحصول على الجرين كارد. في هذا البرنامج، يقوم مروج المشروع بتقديم اقتراح إلى الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بواشنطن، وذلك من أجل تطوير إقليم أو منطقة. إذا ما رأت الهيئة الأمريكية أن الاقتراح سوف يعود بالنفع على الاقتصاد الإقليمي واحتمال توفير فرص عمل متميزة، فسوف يتم تصنيف المشروع لتنفيذه من قبل برنامج Regional Centre. وبمجرد الحصول على الموافقة من الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة، يؤسس مروج المشروع شراكة محدودة أو منشأة تجارية من أجل تدبير الأموال اللازمة للقيام بمشروعات محددة.

هكذا، قد يتقدم المستثمرون الأجانب بطلب الحصول على الجرين كارد بمجرد إيداع رأس مال الاستثمار الخاص بهم في حساب معلق على شرط أو حساب ائتماني مستقل في بنك. وبمجرد صدور موافقة الحصول على الفيزا، يجب أن يتم تسليم رأس المال الخاص بالمستثمر إلى وكيل التسوية من أجل إتمام المشروع المخصص لذلك الغرض.

ليس إلزاماً على المستثمرين في المشروعات التابعة لبرنامج Regional Centre إثبات أن المشروع التجاري سيقوم بتوظيف عشرة أشخاص. بدلاً من ذلك، قد يعتمد البرنامج على الحكومة فيما يتعلق بالمشروعات الخاصة به. فعلى سبيل المثال، قد يعتمد البرنامج الذي يقدم اقتراحًا بتطوير الخدمة الخاصة بالشحن الجوي على التوظيف غير المباشر الذي وفرته الخدمة الخاصة بالشحن الجوي من أجل الوفاء بشرط توظيف عشرة موظفين. ويشتمل التوظيف غير المباشر على التوظيف المباشر بالإضافة إلى وظائف مثل الصناعات الخدمية التي تعتمد على مشروعات البرنامج. إن أثبتت الإحصائيات المضاعفة أن البرنامج يوفر خمسمائة وظيفة مباشرة وغير مباشرة، فعليه قد يسعى البرنامج لإيجاد خمسين مستثمراً. وتوفر معظم هيئات تنمية الاقتصاد الخاصة بالولاية إحصائيات العمل المضاعفة.

فيما عدا شرط توظيف العمالة، يجب على برنامج Regional Centre اتباع القوانين نفسها التي يتبعها برنامج المستثمر المهاجر فيما يتعلق بتوفير فرص العمل وتوظيف العمالة.

إدارة مشروعات برنامج Regional Centre

يُعتبر الأفراد والمنشآت التجارية والهيئات الحكومية مؤهلين لإدارة المشروعات الخاصة ببرنامج Regional Centre. وقد كانت الحكومات المحلية مسئولة عن رعاية رأس مال تمويل مشروعين من الستة مشروعات الأولى. وتقوم مكاتب المحاماة بإبرام العقود الخاصة بالعديد من حالات إدارة رأس المال على المستوى الشخصي. وقد تفشل الحكومة أيضًا في إدارة الأموال.

نظرًا لأسباب جلية وواضحة يستخدم قليل من الناس برنامج المستثمر المهاجر برأس مال استثمار يبلغ ١٠٠٠٠٠٠ دولار. لذا، أصبحت مشروعات برنامج Regional Centre الموجودة في المناطق القروية أو المناطق التي ترتفع فيها نسبة البطالة، ويبلغ فيها رأس مال الاستثمار ٥٠٠٠٠٠ دولار فقط، أكثر رواجًا بين المستثمرين. وتوفر الهيئات التي تمثل العديد من شركات الاستثمار الخاصة بالمهاجرين في مختلف أنحاء العالم العديد من فرص الاستثمار الخاصة بمشروعات البرنامج.

بعض العقبات الخاصة بفئة فيزا المستثمر المهاجر

يُعد استثمار المهاجرين مصدراً للجدل والخلاف. وعلى الرغم من أن هناك تأكيداً على أهمية الاستثمار، فإن بعض الناس يرى أن الأمر ما هو إلا رجل ثري موسر يشتري جزءاً من وطنهم. في وقت ما قامت الهيئات الخاصة بالهجرة في كل من كندا والولايات المتحدة الأمريكية ونيوزيلندا وأستراليا بالتوقف عن عمل برامجها، كما أنها أجلت الإجراءات الخاصة بتقديم الطلبات أو قامت بتغيير القوانين دون إخطار بذلك. وقام المستثمرون الناجحون بتحمل هذا الوضع الباعث على الشك والريبة.

أما إذا فشل الاستثمار خلال فترة الجرين كارد المشروطة والصالحة لمدة عامين، فربما يفقد المستثمرون أموالهم وبطاقات الجرين كارد الخاصة بهم. ولا تمتلك الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة خطة للتعامل مع مثل هذا الاحتمال بالفشل.

شروط التقدم لبرنامج المستثمر المهاجر

إن أردت امتلاك وإدارة مشروع تجاري يتطلب ٥٠٠٠٠٠ دولار على الأقل كرأس مال وتوظيف عشرة موظفين، فإن برنامج المستثمر المهاجر مناسب لك. وإلا، تحقق أولاً من أهليتك للحصول على فئة من أية فئات الفيزا التي لا تتطلب ٥٠٠٠٠٠ دولار على الأقل كرأس مال. وإن لم يتوفر هذا الشرط، إذاً ضع في الاعتبار برنامج مشروعات Regional Centre وذلك لأنه لا يتطلب الشرط الخاص بتوظيف عشرة موظفين.

يتم استخدام برنامج مشروعات Regional Centre كثيراً من قِبل:

- الأشخاص المتقاعدين عن العمل والذين يريدون الإقامة في الولايات المتحدة الأمريكية بصفة دائمة دون عمل. وبالطبع، لا يمكنك الإقامة في الولايات المتحدة الأمريكية – سواء أكنت تعمل أم لا – دون الحصول على فيزا تسمح لك بالإقامة الدائمة. وكثيراً ما تطول مدة الزيارات التي يقوم بها الأشخاص المتقاعدون عن العمل إلى المنتجعات والمزارات السياحية إلى الحد الذي يسمح لمسئولي الهجرة تحديد إذا ما كان هؤلاء يقيمون في الولايات المتحدة الأمريكية، وبالتالي يكونون في حاجة إلى الجرين كارد. هكذا، يكون لديهم مقر سكن لا يستطيعون الإقامة فيه دون الحصول على الجرين كارد.

- أولياء الأمور الذين يريدون الحصول على الجرين كارد حتى يتمكن أبناؤهم من الدراسة في المدارس الحكومية الأمريكية دون تحمل أعباء مصاريف التعليم، أو الدراسة في جامعات الولاية ذات التكلفة المنخفضة (يمكن للطلاب الأجانب الدراسة في المدارس الثانوية الحكومية الأمريكية فقط لمدة اثني عشر شهراً دون تحمل مصاريف التعليم).
- الشباب الموسر الذي يريد بدء حياته في أمريكا
- الأشخاص الأجانب (غير الحاصلين على الجنسية) الذين يريدون إحضار آبائهم إلى الولايات المتحدة بصفة دائمة

تلخيص فئة الجرين كارد الخاصة بالمستثمر المهاجر

توفر الفيزا الخاصة باستثمار المهاجرين أسرع وأغلى وسيلة وأكثر الطرق أماناً للحصول على الجرين كارد. ويمكن أن يتأكد المستثمرون من الحصول على الفيزا قبل أن تصبح رءوس أموالهم مبالغ خاصة بالاستثمار، وذلك لأنه قد يتم إيداع رأس المال في حساب ائتماني إلى حين الموافقة على الفيزا. ويجب على الأشخاص المتقدمين للحصول على فيزا فئة (E) و(L) أن يخصصوا رأس مال من أجل تمويل الاستثمار، وذلك قبل التقدم بطلب الحصول على الفيزا.

إن أكبر العيوب الخاصة ببرنامج المستثمر المهاجر – علاوةً على التكاليف – هي حصول المستثمر المهاجر على جرين كارد مشروطة لمدة عامين. وتقوم الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بالتحقق من مصداقية الاستثمار الخاص بمشروعات برنامج Regional Centre في نهاية مدة العامين. ماذا يحدث لو قامت الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بتغيير القوانين في غضون العامين؟ وماذا يحدث لو فشل الاستثمار؟ تجيب الدائرة التاسعة لمحكمة الاستئناف الأمريكية عن التساؤل الأول. ففي مطلع الألفية الثانية، حكمت المحكمة في قضية مشهورة معروفة باسم قضية "شانج" بأنه لا يحق للهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة تغيير القوانين وتطبيقها بأثر رجعي على الأشخاص الذين قاموا بتنفيذ الاستثمار بالفعل. أما بالنسبة للتساؤل الثاني لا أحد يعلم الإجابة لأنه لم يحدث حتى الآن.

التقاعد عن العمل في أمريكا: الطريقة ثنائية الخطوات

تسمح الطريقة "ثنائية الخطوات" لكل من المديرين الدوليين والمديرين التنفيذيين بالتقدم للحصول على بطاقات الجرين كارد دون التقيد بشهادة العمل. وتُعد هذه الطريقة أسرع وأسهل طريقة للحصول على الجرين كارد بالنسبة لرجال الأعمال. إن الإعفاء من شهادة العمل يوفر وقتًا ومصاريف إلى حد جدير بالاعتبار. وتصلح طريقة "التنفيذ ثنائية الخطوات" للموظفين الإداريين والتنفيذيين المنقولين الذين يعملون لحساب المؤسسات الدولية الرسمية، بالإضافة إلى صغار رجال الأعمال الذين يؤسسون مؤسسة دولية ويقومون بنقل أنفسهم من أجل إدارة العمليات التجارية الأمريكية.

تشير الخطوة الأولى إلى الانتقال إلى وظيفة إدارية في الولايات المتحدة الأمريكية داخل مؤسسة دولية. يتطلب ذلك تأسيس مشروع تجاري أمريكي يؤهل للحصول على فيزا فئة (L-1) الخاصة بإحدى المؤسسات الدولية أو استخدام فيزا فئة (L-1) الخاصة بمؤسسة دولية موجودة بالفعل والحصول على فيزا بموجب العمل، الخاصة بالأجانب، كموظف إداري منقول.

يجب أن يكون المتقدم قد عمل في منصب إداري أو تنفيذي لدى الطرف الأجنبي لمؤسسة دولية وذلك لمدة عام واحد من الثلاثة أعوام السابقة لقرار النقل إلى الوظيفة الإدارية أو الوظيفة التنفيذية في الفرع الأمريكي أو الشركة التابعة الأمريكية أو الشركة المنتسبة الأمريكية.

تشير الخطوة الثانية إلى إجراءات استخراج الجرين كارد، والتي يمكن اتخاذها في أي وقتٍ بعد أن يكون صاحب العمل قد أقام مشروعاته التجارية لمدة عام واحد.

تصلح الطريقة "ثنائية الخطوات" للمديرين الدوليين والتنفيذيين بغض النظر عن نوع الفيزا وفئتها. لذا، قد يستخدم المديرون والمديرون التنفيذيون فئات (H-1B) أو فيزا فئة (E1) و(E2) أو فيزا فئة (H-1B). يولي الإعفاء من شهادة العمل اهتمامًا لنقل الموظفين العاملين في وظائف إدارية داخل مؤسسة دولية، ولا يركز على فئة فيزا معينة من أجل تفعيل عملية النقل.

سيناريو شائع

هيا بنا نلقي الضوء على كيفية تنفيذ الطريقة "ثنائية الخطوات" بالنسبة للأفراد. يمتلك السيد "سميث" – على سبيل المثال – شركة تتاجر في قطع غيار المحركات الكهربائية في دولة أجنبية. وهو يرغب في أن يتلقى أبناؤه تعليمًا في المدارس الأمريكية. كما تريد زوجته الإقامة في الولايات المتحدة الأمريكية مع الأبناء في أثناء دراستهم. أي أن عائلة السيد "سميث" ترغب في الإقامة في الولايات المتحدة الأمريكية. ومن ثمَّ، يحتاج السيد "سميث" إلى طريقة يستطيع من خلالها الحصول على فيزا طويلة الأجل للعائلة بأكملها.

الخطوة الأولى

يؤسس السيد "سميث" شركة تابعة أمريكية ويحصل على مكتب. ثم، يتقدم بطلب الحصول على فيزا فئة (L-1A) ليدير الشركة الأمريكية الجديدة خلال مرحلة البدء. في حين أن زوجة السيد "سميث" وأبناءه يحصلون على فيزا فئة (L-2) الخاصة بالتابعين والتي تسمح لهم بالدراسة. ويتم السماح لزوجة السيد "سميث" بالعمل، إلا أنه يجب عليها التقدم بطلب للحصول على رخصة العمل بصورة منفصلة. ويجب أن يتم مد الفترة التي تسمح بها فيزا فئة (L-1A) بعد مرور العام الأول. كما يجب أن يؤسس مديرو الشركات المبتدئة الشركة خلال عام. وبالتالي، يتقدم السيد "سميث" للحصول على موافقة مد الفترة لمدة ثلاث سنوات ويحصل عليها. وهكذا يجب على زوجة السيد "سميث" وأبنائه التقدم بطلب مد فترة إقامتهم، ويجب على زوجة السيد "سميث" التقدم بطلب مد الفترة الخاصة برخصة العمل، إن رغبت في ذلك.

الخطوة الثانية

فور صدور الموافقة على مد الفترة، يتقدم السيد "سميث" للموافقة عليه بصفة "مدير دولي أو مدير تنفيذي". وبمجرد الحصول على الموافقة الخاصة به، يقوم بالتقدم بأوراق ووثائق عائلته. إن سارت الأمور جميعها على ما يرام، سيحصل السيد "سميث" على جرين كارد مؤقتة في خلال فترة من عامين إلى أربعة أعوامٍ من تاريخ تقديم الطلب، وبعد ذلك يتعين عليه الحصول على جرين كارد دائمة خلال الأربعة أشهر القادمة. وبعد مرور خمس سنوات من وصول السيد "سميث" إلى أمريكا، سيحصل السيد "سميث" وزوجته وأبناؤه البالغ أعمارهم أقل من واحد وعشرين عامًا على الجرين كارد.

إن انتقل السيد "سميث" لمدة عام واحد على الأقل إلى شركة تم تأسيسها في الولايات المتحدة الأمريكية، فإنه يمكنه فوراً التقدم للحصول على الجرين كارد. ويتوقف الإعفاء من شهادة العمل على النقل الإداري/التنفيذي داخل المؤسسة الدولية التي تقوم بأعمال تجارية على

أراضي الولايات المتحدة الأمريكية لمدة عام على الأقل. ولا يحتاج المتقدم إلى العمل في الولايات المتحدة الأمريكية لمدة عام. من الناحية النظرية، يستطيع المتقدم التقدم بالحصول على الجرين كارد من خارج الولايات المتحدة الأمريكية طالما أن المؤسسة الدولية تقوم بالأعمال التجارية في الولايات المتحدة الأمريكية لمدة عام واحد. وتشير فترة العام الواحد إلى صاحب العمل وليس إلى المتقدم.

تفاصيل الطريقة ثنائية الخطوات

الخطوة الأولى: تأسيس العمل التجاري الأمريكي/النقل الإداري والحصول على فيزا عمل لغير المهاجرين

تأسيس شركة تابعة أمريكية

يعني تأسيس الشركة:

- تأسيس عمل تجاري
- استخراج بطاقة ضريبية فيدرالية
- العثور على مكان لمزاولة العمل
- الحصول على التراخيص المناسبة

نظرًا لأسباب متنوعة ومتعلقة بالضريبة والقانون، نوصي بتأسيس شركة أمريكية بدلاً من تأسيس مكتب فرعي أمريكي. في معظم الحالات، يجب على المتقدم الذي يريد إنشاء الشركة إصدار أسهم خاصة بصاحب العمل الأجنبي، والذي يصبح الشركة الأم. ويتعين على الشركة التابعة إما استئجار أو شراء مكان من أجل مزاولة النشاط التجاري. ولا يمكنك إدارة العمل من مقر السكن الشخصي لأن الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة سوف تشك في ذلك.

يمكن للشركة الأمريكية شراء أملاك أو إجراء عمليات الشراء أو تأسيس شركة جديدة والقيام بأي نشاط تجاري طالما أنها في حاجة إلى خدمة مدير أو مدير تنفيذي. وعموماً، يجب أن يقوم العمل التجاري بتعيين موظفين، إذ إن العمليات التجارية التي يقوم بها شخص واحد لا تتطلب وجود مدير. ويجب أن تتطلب خطة المشروع التجاري ثلاثة أو أربعة موظفين على الأقل.

يصلح أي عمل تجاري لاستخدام الطريقة ثنائية الخطوات ومن أمثلة ذلك العمل في الاستثمار العقاري أو الصادرات/الواردات أو التجارة أو إنشاء مصنع أو إدارة مطعم أو إدارة مجموعة من المهنيين. في واقع الأمر، قد تكون التجارة الأمريكية أو النشاط التجاري الأمريكي ليس له صلة بالتخصص التجاري للشركة الأم. على سبيل الإيضاح، قد تكون الشركة الأم شركة تجارية، في حين أن الشركة التابعة الأمريكية قد تكون شركة لإدارة العقارات.

اختيار فيزا العمل الخاصة بالأجانب

من أجل الحصول على الجرين كارد، تكفي أية فئة فيزا عمل خاصة بالأجانب طالما أنك تنتقل للعمل في منصب إداري في المكتب الفرعي الأمريكي أو الشركة التابعة أو الشركة المنتسبة التابعين لصاحب العمل الأجنبي. عموماً، تختار الشركات الرسمية بين فيزا فئة (L-1A) وفيزا فئة (E1) و(E2). على الرغم من أن الحاملين لفيزا فئة (H-1B) قد يستطيعون العمل في مناصب إدارية، فنحن لا ننصح باستخدام فيزا فئة (H-1B) كوسيلة لتحقيق الهدف من وراء استخدام الطريقة "ثنائية الخطوات". ضع في الاعتبار الوقت والمجهود المطلوبين لإقناع الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة أن المتخصص الحاصل على فيزا فئة (H-1B) يخدم في منصب إداري أيضًا. وعليه، قد يعوز الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة تفسيراً مقنعًا لعدم استخدام فئة فيزا خاصة بالمديرين في المقام الأول. ويجب على معظم الشركات المبتدئة استخدام فيزا فئة (L-1A). قم بدراسة اختيارات الفيزا كافةً. تأكد فقط أنك سوف تسافر إلى الولايات المتحدة الأمريكية للعمل في منصب مدير.

وتقرر طبيعة النشاط التجاري الأمريكي والجنسية وملاءمة الظروف وتطبيق السياسات الخاصة بالقنصلية من ناحية وتطبيق السياسات الخاصة بالهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة من ناحية أخرى، ما إذا كان ينبغي على المتقدم الحصول على فيزا فئة (E-1) أو فيزا فئة (E-2) أو فيزا فئة (L-1A). وتضمن الهيئة فترة صلاحية مبدئية تبلغ عامًا واحدًا بالنسبة لفيزا فئة (L-1A) التي تحصل عليها الشركات المبتدئة. وفي نهاية هذه السنة تطلب الهيئة دليلاً على تقدم سير عملية تأسيس النشاط التجاري الأمريكي. وفي كثير من الأحيان، يرفض القنصل إصدار فيزا فئة (E) للشركات المبتدئة.

يتم دفع أجر المدير الحاصل على فيزا فئة (E) أو (L) بواسطة الشركة الأجنبية الأم، وبذلك تتحمل الشركة الأجنبية الأم مصاريف الانتقال بين المكتب الفرعي في الولايات المتحدة الأمريكية والمواقع الخارجية. وقد يستطيع المديرون القائمون على الطريقة "ثنائية الخطوات" العمل لبعض الوقت في الولايات المتحدة الأمريكية. إلا أنه يتوجب عليهم إثبات أنهم يقومون بالأعمال المنوطة بالرقابة الإدارية على الأعمال التجارية الأمريكية. ويشتمل الدليل على القيام بالأعمال المنوطة بالرقابة الإدارية التوقيع على الوثائق الخاصة بالشركة، وتاريخ استعراض العمليات التجارية الخاصة بالشركة وإعداد المذكرات الإدارية ومسودة بالقرارات الإدارية والمفاوضات الخاصة بالعقود، وتعيين وفصل الموظفين والتحكم في الميزانية.

الخطوة الثانية: القيام بأعمال النشاط التجاري لمدة عام

تقدم للحصول على الجرين كارد الخاصة بالأفضلية الأولى فيما يخص المدير متعدد الجنسيات وذلك في أي وقت بعد مرور عام واحد من قيام الشركة الأمريكية بأعمال النشاط التجاري.

يعني "القيام بأعمال النشاط التجاري":

- توفير البضائع وتقديم الخدمات للعملاء بطريقة منتظمة ومنهجية

تتحقق الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة من إجمالي المبيعات وعملية التوظيف والقيام بأعمال النشاط التجاري. تذكر أنه يجب على معظم المديرين تعيين موظفين تابعين من أجل إثبات عملهم في منصب إداري. في حقيقة الأمر، لا يحتاج الأشخاص الذين يعملون في مهام خاصة أو يديرون قسمًا في شركة كبيرة، مثل مدير المبيعات الإقليمية، إلى موظفين تابعين. إن هذا الاستثناء من شرط تعيين الموظفين لا يعد في صالح العديد من المتقدمين الذين يديرون أعمالاً صغيرة.

يعني شرط "القيام بأعمال النشاط التجاري لمدة عام" أن الشركة قامت بالعمل التجاري في الولايات المتحدة الأمريكية لمدة عام. ولا تعني أن الفرد، الموظف المنتقل، عمل في الولايات المتحدة الأمريكية لمدة عام. بعبارة أخرى، تستطيع الشركة الأم التي يتبعها المتقدم شراء شركة تجارية أمريكية رسمية لديها تاريخ يمتد إلى سنوات فيما يخص العمليات التجارية. وبما أن النشاط التجاري الأمريكي قائم لمدة تزيد عن العام، فإن هذا يعني أن النقل الفوري

لشخص إلى الشركة التابعة الأمريكية الجديدة ليعمل مديراً متعدد الجنسيات ذا أفضلية أولى يؤدي إلى تخطي الخطوة الأولى والانتقال إلى الخطوة الثانية.

كن حذراً تجاه منظمي العمليات التجارية معدومي الضمير، وخاصة في باكستان والهند وتايوان وكوريا والصين، الذين يوفرون أعمالاً تجاريةً جاهزةً للبيع للأشخاص الذين يتمنون تجاهل الخطوة الأولى من الخطوتين. وقبل الاشتراك في هذا المخطط، ضع في الاعتبار دهشة القنصل عندما يرى أن شركة تصنيع بالأساس، مثلاً، تحتاج إلى مدير لإدارة توكيل معتمد تم شراؤه حديثًا لا يمت بصلة لنشاط الشركة الأم.

منهج آخر للطريقة ثنائية الخطوات

الجرين كارد الخاصة بمديري الشركة التنفيذيين أو المديرين والخاصة بالمؤسسات الرسمية

يستخدم مديرو الشركات التنفيذيون ومديرو المؤسسات الدولية الرسمية الطريقة ثنائية الخطوات ذاتها مثل رجال الأعمال المستقلين، لكنهم يستفيدون من المؤسسة الدولية التي تقدم الأعمال التجارية الجاهزة. يجب على الأشخاص الذين يشتغلون بالأعمال التجارية الخاصة تأسيس مؤسسة دولية خاصة بهم.

عموماً، يقوم أصحاب الأعمال بنقل مدير إلى الولايات المتحدة الأمريكية ليصبح عضواً في المؤسسة الدولية باستخدام فيزا فئة (L-1) أو فيزا فئة (E1) و(E2). وكثيراً ما يعمل المدير في المنصب الإداري كعضو في المؤسسة الدولية لمدة سنة واحدة من الثلاث سنوات قبل تنفيذ قرار النقل إلى الولايات المتحدة الأمريكية. بالإضافة إلى تنفيذ النشاط التجاري الأمريكي لمدة تزيد عن العام قبل تنفيذ قرار النقل. وقد يتقدم مثل هذا النوع من المديرين للحصول على الجرين كارد فور الوصول إلى الولايات المتحدة الأمريكية. من الناحية النظرية، يمكن للمدير التقدم للحصول على الجرين كارد قبل الانتقال وفي أثناء العمل لدى الشركة الأم بالخارج.

الفائدة التي تعود على الأبناء والأشخاص المتقاعدين

كثير من الناس يسعون إلى الحصول على الجرين كارد لأن أبناءهم يريدون الدراسة في إحدى الجامعات الأمريكية أو لأنهم يخططون إلى التقاعد هناك. يحتاج الأبناء التابعون إلى فيزا منفصلة من أجل البقاء في الولايات المتحدة الأمريكية بعد بلوغ سن الواحدة والعشرين،

وعادةً، تكون فيزا فئة (F-1) الخاصة بالطلبة أو فيزا العمل الخاصة بالأجانب. وعند التقاعد، لن يكون المدير التنفيذي أو المدير موظفًا في مؤسسة دولية كما كان من قبل. وعند التقاعد يجب التقدم للحصول على الجرين كارد من خلال الاستثمار أو المهارات التي تؤهل لذلك أو من خلال علاقات القرابة التي تؤهل لتقديم الطلب. إنه من الأسهل الحصول على الجرين كارد كمدير متعدد الجنسيات، وذلك بسبب الإعفاء من شهادة العمل.

في الوقت ذاته، قد يحصل الأبناء أقل من واحد وعشرين عامًا على بطاقات الجرين كارد من خلال أولياء الأمور فضلاً عن الحصول على فرصة عمل بعد التخرج دون التقدم للحصول على فيزا العمل. وهكذا، يمكن أن يكون الابن مؤهلاً لتعليم المقيمين منخفض التكلفة الخاص بالجامعات الحكومية وذلك لأن الابن يقيم بصفة دائمة في الولايات المتحدة الأمريكية (عادةً ما تثقل الجامعات الخاصة كاهل الطلاب كافةً بأعباء تكلفة التعليم الباهظة). ومن أفضل الاستثمارات التي يمكن أن تقوم بها هي ادخار المال اللازم للتعليم الجامعي الحكومي لابن واحد فضلاً عن دفع أي رسوم قانونية للهجرة.

وجهة نظر صاحب العمل

يمانع الكثير من أصحاب الأعمال طلبات الحصول على الجرين كارد الخاصة بالموظفين، وذلك لأن حاملي الجرين كارد يستطيعون العمل في أي مكان يختارونه. فما جدوى إهدار الوقت وتحمل مصاريف التقدم بطلب الحصول على الجرين كارد فقط من أجل فقد الموظف بعد حصوله على الجرين كارد؟ على العكس من ذلك، فإن حاملي فيزا الأجانب يعملون فقط لدى صاحب العمل المتكفل بهم.

ينص القانون على أن ينوي صاحب العمل على توظيف المتقدم بصورة دائمة، وأن ينوي المتقدم العمل بصورة دائمة لدى صاحب العمل المتقدم بالطلب. ويرجع الفضل إلى الرئيس "لينكولن" في أن أصحاب الأعمال لا يستطيعون إجبار الموظفين على العمل لديهم، كما أنه من المستحيل واقعيًا إثبات النية المضمرة سلفًا بترك صاحب العمل بمجرد الحصول على موافقة الجرين كارد. هكذا، دائمًا ما يتعرض أصحاب الأعمال إلى خطر فقد الموظف الممتاز نتيجة للمنافسة على توظيفه في اللحظة التي يحصل فيها على الجرين كارد.

وفي الوقت الذي لا يوجد فيه حل مثالي لهذه المشكلة، يقوم العديد من أصحاب الأعمال بخصم الرسوم القانونية من راتب الموظف لفترة تمتد إلى سنوات عديدة وذلك من أجل أن

يضمنوا عدم تكبد خسارة الرسوم القانونية وخسارة الموظف في آنٍ واحدٍ. في حين أن بعض أصحاب الأعمال يقومون ببساطة بإلزام الموظف بدفع الرسوم القانونية الخاصة باستخراج الجرين كارد. تضمن الطريقة الأخيرة فقد الموظف تقريبًا لأن الموظف يشعر وكأنه دفع ثمن حريته.

عمل معظم المتقدمين للحصول على الجرين كارد ذوي الأعمار المتوسطة طوال مشوارهم المهني لدى مجموعة شركات واحدة، وكان من الصعب إيجاد وظيفة متكافئة في الولايات المتحدة الأمريكية. عادةً، لا يريد المتقدمون ذوو الأعمار المتوسطة الانتقال إلى شركة جديدة بدولة أجنبية في منتصف أو نهاية مشوارهم المهني. بل إن معظمهم يرغب في قضاء وقت أطول لممارسة هوايته بدلاً من تحمل تبعات تغيير الوظيفة في منتصف مشوار الحياة. وعليه، يشكل الموظفون الجدد في الشركة خطرًا أكبر فيما يتعلق باستغلال صاحب العمل من أجل الحصول على الجرين كارد، ومن ثم ترك العمل.

قد يستفيد أصحاب الأعمال الأمريكيون الذين يعملون مع جهة أجنبية عندما يحصل المدير التنفيذي أو المدير على الجرين كارد. يجب على أصحاب الأعمال التقدم بالتقرير السنوي للسفارة الخاص بأغراض فيزا فئة (E)، مع إعداد قوائم بالموظفين الأمريكيين والأجانب ومناصبهم. وتستخدم السفارة هذا التقرير من أجل مراقبة عدد فيزا فئة (E) التي سيتم منحها لمناصب وظيفية معينة. ويُعتبر حاملو الجرين كارد عاملين أمريكيين، وهكذا فمن الممكن أن يفسحوا المجال لمناصب مهنية جديدة خاصة بفيزا فئة (E).

التوقيت والإجراءات

فيزا العمل الخاصة بالأجانب (خطوة ١)

قدم طلبات الحصول على فيزا فئة (L-1A) إلى إحدى مراكز Regional Processing Centers التابعة للهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة. قدم طلبات الحصول على فيزا فئة (E) إلى القنصل أو إحدى مراكز Regional Processing Centers، إن كان سيتم تقديم الطلب من داخل الولايات المتحدة الأمريكية. وتتطلب إجراءات التقدم إلى الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة استمارة (129) ملحقة بفيزا فئة (L) أو (E). ومن الجدير بالذكر أن كل قنصلية تستخدم الاستمارات والنماذج الخاصة بها. وقد تستغرق إجراءات فيزا فئة (L-1A) أو فيزا فئة (E1) و(E2) ما بين ثلاثين إلى ستين يومًا.

تتوقف مدة إجراءات استخراج فيزا فئة (E) على سياسات معينة خاصة بالقنصلية. يجب أن تنتظر حتى يثبت النشاط التجاري الأمريكي لإكمال عام واحد من العمليات التجارية الفعالة قبل التقدم بطلب الحصول على الجرين كارد، ويستثنى من ذلك شراء أو العمل لدى مؤسسة تجارية موجودة بالفعل. في الحالات التي يتم فيه اتباع الطريقة "ثنائية الخطوات"، يحتوي طلب التقدم للحصول على الجرين كارد كثير من المعلومات نفسها الموجودة في طلب فيزا فئة (L-1A) أو فيزا فئة (E).

الجرين كارد (خطوة ٢)

قدم نموذج (I-140) (الطلب الخاص بالعمالة المهاجرة) مع الأوراق والمستندات التي تدعم موقفك إلى الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة في إحدى مراكز Regional Processing Centers. انتظر انتهاء إجراءات الطلب لمدة تصل إلى ستة أشهر. وبمجرد الحصول على الموافقة على الطلب، تقدم بطلب إجراء المقابلة الشخصية الخاصة بالجرين كارد مع الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة أو مع القنصلية. في الوقت الحاضر، لا يواجه المديرون متعددو الجنسيات فترة انتظار تحديد عدد الفيزات.

المقابلة الشخصية الخاصة بالحصول على الجرين كارد

المقابلة الشخصية مع الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة

تتم المقابلة الشخصية الخاصة بمعظم المتقدمين للحصول على الجرين كارد، من خلال الطريقة "ثنائية الخطوات"، مع الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة لأن معظم عائلات المتقدمين تعيش بالفعل في الولايات المتحدة الأمريكية. اختر ما إذا كنت تريد أن تتم المقابلة الشخصية مع الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة أم مع القنصلية في الطلب الموجود بنموذج (I-140). ومن أجل إجراء المقابلة داخل الولايات المتحدة الأمريكية، قدم مجموعة الأوراق الخاصة بطلب تعديل وضع الإقامة – نموذج (I-485 – والأوراق اللازمة لدعم موقفك إلى الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة. وتقوم معظم المكاتب الخاصة بالهيئة الأمريكية بإجراء مقابلة شخصية فقط في حالات فيزا الأعمال التجارية المشكوك في أمرها. وبخلاف ذلك، تقوم الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة باستعراض وثائق تعديل وضع الإقامة والتحقق من سجلات الشرطة، ومن ثم ترسل النتيجة عن طريق الرسائل البريدية، ويبقى الأمل في إصدار جرين

كارد مؤقتة بعد عام من تقديم الأوراق. ومن المهم الحصول على جرين كارد دائمة خلال أربعة أشهر من الحصول على الجرين كارد المؤقتة. وتختلف إجراءات التعديل وتتنوع بين المكاتب الإقليمية الخاصة بالهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة.

المقابلة الشخصية مع القنصل

يمكن أن تجري المقابلة الشخصية في القنصلية كخيار بديل. في حالة إجراء المقابلة الشخصية مع القنصلية، ترسل الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة الملفات إلى مركز توزيع الفيزا في نيوهامبشير، والذي يطلق عليه المركز القومي للفيزا (National Visa Center "NVC"). ويرسل المركز مجموعة من المعلومات الخاصة بالسيرة الذاتية (يطلق عليها "Packet 3") إلى المتقدم وترسل الملف إلى مكتب القنصلية المناسب. بعد ذلك، تتصل القنصلية بالمتقدم لإطلاعه على تفاصيل المقابلة. وتختلف إجراءات المقابلة الشخصية وتتنوع بين مكاتب القنصلية. في العموم، يحصل المتقدم على جرين كارد مؤقتة في أثناء وقت المقابلة الخاصة بالقنصلية.

إلقاء نظرة على الجرين كارد

تُعتبر بطاقة الجرين كارد المؤقتة، والتي تكون سارية المفعول لمدة ستة أشهر غالبًا، وثيقة للسفر. إضافةً، إلى أنها تمنح الفوائد ذاتها التي تمنحها بطاقة الجرين كارد الدائمة. وتقوم الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بمد الفترة التي تسمح بها بطاقة الجرين كارد المؤقتة بشكل روتيني، وذلك إن تم تأخير استلام الجرين كارد الدائمة. وتصدر معظم المكاتب التابعة للهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة والتي تجري المقابلات الشخصية بطاقة الجرين كارد والتي تكون بحجم ورقة الخطابات أو بحجم استمارة (I-94) المصدق عليها.

تحتوي بطاقة الجرين كارد الدائمة على صورة المستلم وبصمته وتاريخ الميلاد وتاريخ الموافقة وبعض التفاصيل الأخرى.

مقابلات شخصية منفصلة خاصة بأفراد الأسرة

تشتمل الموافقة على الجرين كارد الأزواج والأبناء أقل من واحد وعشرين عامًا. وعادةً ما تقتضي الظروف إجراء المقابلة الشخصية الخاصة بالأسر في أماكن مختلفة. يجب على الشخص الأجنبي الأساسي – الشخص الذي يحصل على موافقة الحصول على الجرين

كارد- إجراء المقابلة الشخصية أولاً والحصول على الموافقة إما من مكتب القنصلية أو الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة. يجب أن يُعلم المتقدم المكتب الذي يتم فيه إجراء المقابلة الشخصية بالمكان الذي سيتم فيه إجراء المقابلة الشخصية مع باقي أفراد الأسرة، وذلك من أجل إرسال إخطار الموافقة والملف إلى هناك. وعليه، سيقوم المكتب بإخطار الأسرة بتاريخ المقابلة الشخصية. ومن شأن هذه الإجراءات أن تؤجل عملية استخراج الجرين كارد، إضافة إلى خطر فقد الملف، في أثناء النقل بين مكاتب إجراء المقابلة الشخصية.

السفر خلال سير إجراءات المقابلة الشخصية

عادةً ما يتعين على الأشخاص الذين ينتظرون الموافقة على طلب تعديل وضع الإقامة القيام برحلات عمل متكررة إلى الخارج. لا تنتهي صلاحية فيزا الأجانب غير المهاجرين عند التقدم بطلب تعديل وضع الإقامة. بعبارة أوضح، إن كان لديك فيزا سارية المفعول فئة (L-1) أو (H-1)، يمكنك الاستمرار في العمل والسفر باستخدام هذه الفئات من الفيزا. ومع ذلك، لا ينطبق ذلك على فيزا فئة (E).

يجد معظم الناس الإجراءات وتحديد المواعيد وتواريخ التقدم أيسر لكل من العمل والسفر (تصريح بإعادة الدخول) عند التقدم بطلب تعديل وضع الإقامة. وليس هناك أوراق موثقة للعمل والسفر مطلوبة بالنسبة للإجراءات الخاصة بالقنصلية.

لاحظ أن الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة تفترض أن الأشخاص الذين يسافرون دون الحصول على تصريح بإعادة الدخول قد تخلوا عن طلبات تعديل وضع الإقامة. يجب على من تعدى اللوائح إما أن يبدأ مجدداً، أو أن يجري مقابلة شخصية من خلال إجراءات القنصلية. ولسوء الحظ، تنفذ الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة هذا القانون العقيم. وعليه، فمن الأفضل أن تتقدم بطلب تصريح بإعادة الدخول بدلاً من أن تخوض معركة ضد النظام.

تجنب العقبات الشائعة

يفسد غياب الشركة الأجنبية الأم شرط تأسيس المؤسسة الدولية المطلوبة. يجب أن ينتمي المديرون متعددو الجنسيات إلى مؤسسة دولية إلى حين استلام الجرين كارد. لذلك، لا تبيع ولا تغلق الشركة الأم بعد تأسيس شركة تابعة أمريكية. إن لزم الأمر، أغلق الشركة بعد الحصول على الجرين كارد.

تصلح الطريقة "ثنائية الخطوات" لأنها تؤهل الأشخاص المنقولين إدارياً داخل مؤسسة دولية للإعفاء من تقديم شهادة العمل. ومن المهم الأخذ في الاعتبار أن الشخص الذي يمتلك أو يدير العمل التجاري الأمريكي كفرد قائم بذاته، بدلاً من أن يكون من خلال مؤسسة دولية، يعتبر غير مؤهل للإعفاء من شهادة العمل.

تتطلب شهادة العمل من صاحب العمل أن يقدم ما يثبت أنه لا يوجد موظف أمريكي تتوفر فيه أدنى شروط الوظيفة. إن لم يتقدم موظف أمريكي مؤهل للوظيفة، تقوم وزارة العمل الأمريكية بالتصديق رسمياً على أن الوظيفة متاحة أمام العاملين الأجانب. وقد تستغرق هذه العملية مدة تصل إلى عامين.

ومما يزيد الأمر سوءاً أن وزارة العمل الأمريكية لا تقوم بالتصديق رسميًا على الأشخاص ذوي المهن الحرة لأنها تفترض أن الأشخاص ذوي المهن الحرة سيرفضون إتاحة وظائفهم للعاملين الأمريكيين. فليس هناك صاحب عمل تجاري سيفصل نفسه من العمل عندما يتوفر موظف أمريكي مؤهل. ولا يستطيع الأشخاص ذوو المهن الحرة، وليسوا مديرين متعددي الجنسيات، استخدام الطريقة "ثنائية الخطوات" أو الحصول على شهادة العمل. يجب على الأشخاص ذوي المهن الحرة التحري عن فئات فيزا المستثمرين أو فيزا بموجب درجة القرابة أو فيزا المهارات الاستثنائية.

الملخص

في الوقت الراهن، لا يواجه المديرون متعددو الجنسيات فترة انتظار تحديد عدد الفيزات. بالإضافة إلى ذلك، فإن المسائل المتعلقة بتقديم الطلبات والإجراءات تمثل مشاكل ضئيلة. وقد يؤدي الإقلال المزمع من الهجرة بموجب العمل إلى زيادة فترات انتظار تحديد عدد الفيزات المستقبلية. قبل عام ١٩٩٠، واجه المديرون متعددو الجنسيات فترة انتظار لتحديد عدد الفيزات والتي كانت تتراوح بين عام إلى عامين. فبادر الآن بالتقدم للحصول على الجرين كارد الخاصة بمدير متعدد الجنسيات.

الأشخاص ذوو القدرات غير الاعتيادية في العلوم والفنون وادارة الأعمال

إن الأشخاص المعروفين عالميًا بكونهم أشخاصًا متميزين في مجالاتهم مؤهلون لهذه الفئة. ويُعد الأشخاص المشهورون وأصحاب الحرف المتميزون ورجال الأعمال الناجحون جداً والحاصلون على جوائز نوبل والأشخاص ذوو الشهرة الواسعة والصيت المدوي مؤهلين

الحصول على هذه الفيزا. وطالما أن معظم الناس لا تتوفر فيهم مثل هذه الصفات، فليست هناك حاجة للتوسع في تناول المتقدمين بطلبات هذا النوع من الفيزا، ولسنا في حاجة أكثر من ذكر أنها متاحة. استخدم نموذج (I-140) ونموذج (MA-750A) و(B) لهذه الفئة.

الإعفاء من شهادة العمل بموجب خدمة المصلحة القومية

يُعد الأشخاص ذوو المهارات الاستثنائية في إدارة الأعمال والعلوم والفنون، والذين يخدمون المصلحة القومية لأمريكا مؤهلين للحصول على الإعفاء من شهادة العمل بموجب "خدمة المصالح القومية". وليس من الضروري وجود صاحب عمل متكفل بهم، ويمكن أن يكون المتقدم بالطلب شخصًا يمارس مهنة حرة. وتعني كلمة "استثنائية" أنها مهارات فوق المستوى المتوسط؛ ولا تعني كونها خارقة، مثل "المهارات غير الاعتيادية". وعلى الرغم من أن الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة قامت بتعريف "المصلحة القومية" على نحو مبهم وغامض، فإن نقص التفاصيل يهيئ فرصة لكل من يرغب في التقدم. وعليه، بدلاً من أن تقتصر الفئة على العلماء مثلاً، الحاصلين على درجة الدكتوراه في الهندسة، تدعو الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة أي شخص إلى التقدم بطلب هذا الإعفاء.

تركز الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة على مهارات المتقدم التي تخدم مصلحة أمريكا القومية، بدلاً من المصلحة الإقليمية. ويجب أن تكون مهارات المتقدم "فريدة من نوعها". مؤخراً، تعرضت الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة إلى الانتقاد في الصحف القومية لأنها قبلت بدخول الشعراء المغمورين والنجارين وطهاة المأكولات المحلية وما شابه تحت فئة الإعفاء بموجب خدمة المصلحة القومية.

ونظراً للمعايير الصارمة الخاصة بالهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة، فقد قامت برفض النظر في قضية منتج أفلام شاب متوقع له النجاح. ليست هناك مشكلة خاصة بأفلام المنتج، ولكن قضيته مآلها الفشل لأسباب تتعلق بنسب الشاب. ومن ناحية أخرى، قد يتقدم بنجاح العلماء أصحاب الإصدارات المنشورة في المجلات العلمية ذات

القيمة المهنية والمستثمرون الحاصلون على تراخيص والأشخاص الناجحون في الأعمال التجارية أو الفنون.

وعلى الرغم من أن معظم القضايا تشتمل على أجانب حاصلين على تعليم عالٍ أو لديهم تراخيص أو يتمتعون بمؤهلات أخرى (مثل الاشتراك في مشاريع مهمة)، فإن هناك استثناءات كافية لترشيح هذه الفئة لأي شخص له إنجازات جلية ويشعر أن مهاراته تسهم في مجال الفنون أو الاقتصاد أو إدارة الأعمال أو النشاطات العلمية لمصلحة الولايات المتحدة الأمريكية.

في كثير من الأحيان، يكون الأشخاص الذين لديهم معرفة منقطعة النظير بالسوق الأجنبي مؤهلين. أيضًا، يكون رجال الأعمال الذين لديهم ما يثبت إدارة الشركات مؤهلين. (تقرر الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة أن المحامين غير مؤهلين لهذه الفئة، مما يثير الدهشة.)

دراسة حالة

كمثال على مدى مرونة البرنامج، تمت الموافقة على طلب أحد أصحاب مزارع أسماك السلمون ضمن هذه الفئة من الطلبات، وهو غير حاصل على تدريب منهجي، والذي قام بتطوير بعض أولى أغذية الأسماك والتي تستخدمها مزارع تربية أسماك السلمون، وقد لفت هذا النوع من طعام الأسماك الانتباه وفقًا لما ذكره المتقدم، كانت الحكومة النرويجية تشجع بشدة تربية الأسماك من أجل تكملة وإتمام مزارع حيتان المنك. ويتكون غذاء حيتان المنك من وجبة أسماك وحبوب. في حين أن غذاء السلمون الجديد يتكون من المنك المهروس، منزوع الفروة والتي يتم تصنيعها على هيئة معاطف، وسمك وحبوب، بالإضافة إلى الإضافات الغذائية الأخرى. في حين أن هذا الأمر مقنع من الناحية العلمية وحصل هذا الرجل على الجرين كارد، فكر في الأمر المرة القادمة حين تأكل سلمون المزارع. نحن نؤكد على أن زراعة السلمون أمر ضروري في مواجهة نقص الهجرات الطبيعية للسلمون.

الإعفاء بموجب خدمة المصلحة القومية والإعفاء من شهادة العمل

يمكن استخراج الإعفاء بموجب خدمة المصلحة القومية مع شهادة العمل. يجب أن يتقدم الموظف المرجو تعيينه لهذه الفئة، وفي الوقت ذاته يبدأ في إجراءات استخراج شهادة العمل. إن وافقت الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة على طلب الإعفاء بموجب خدمة المصلحة القومية، قم بوقف عملية استخراج شهادة العمل. وإن تم رفض الطلب، استكمل إجراءات استخراج شهادة العمل. عادةً ما تقوم الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بالرد قبل أن يصبح المرء مقيداً بإجراءات استخراج شهادة العمل للحد الذي لا يسمح بالتراجع عن إجراءات عملية الاستخراج. تذكر أن شهادة العمل هي الملاذ الأخير، وأن المرء يسعد بإلغاء هذا الطلب. استخدم نموذج (I-140) و(ETA 9089) للتقدم لهذه الفئة.

الملاذ الأخير: شهادة العمل

إن هذا الجزء خاص بالأشخاص غير المؤهلين للحصول على الإعفاء من شهادة العمل.

ملخص عام

يجب أن يكون المتقدم للحصول على شهادة العمل يعمل لدى صاحب عمل ينوي الإعلان عن الوظيفة ليثبت لوزارة العمل أنه ليس هناك موظف أمريكي تتوافر فيه أدنى شروط الوظيفة. وفي كثير من الأحيان، وبعد إجراء المقابلة الشخصية مع عدد كبير من المتقدمين والذين تتوافر لديهم أوراق اعتماد تشبه طلبات التقدم الأجنبية، تقرر وزارة العمل أن الشخص الأجنبي هو الشخص الوحيد المؤهل للوظيفة. ويحاول النظام القائم على استخراج شهادة العمل ضمان وظائف للعاملين الأمريكيين الذين يستطيعون استيفاء الحد الأدنى من شروط الوظيفة.

يجب أن يدرك صاحب العمل أن هذه العملية قد تستغرق ما يزيد عن عام حتى تكتمل. وهكذا، يمكن أن يستحق الأمر الانتظار. عادةً، تكلف الرسوم القانونية وتكاليف الإعلانات وما إلى ذلك من ١٠٠٠٠ دولار إلى ١٥٠٠٠ دولار، بالإضافة إلى رسوم تقديم الطلبات للعملية برمتها، والتي تشتمل على استخراج شهادة العمل وطلب الحصول على الجرين كارد وإجراء المقابلة الشخصية.

في كثير من الأحيان يعمل المتقدم لدى صاحب العمل باستخدام فيزا فئة (H-1B). تذكر أن الأشخاص الحاملين لفيزا فئة (H-1B) غير مؤهلين عمومًا للطريقة "ثنائية الخطوات". يسعد صاحب العمل الأمريكي بعمل المتقدم، ويمضي قدمًا في إجراءات استخراج شهادة العمل ليحافظ على الموظف. وليس هناك شرط يقتضي العمل لدى صاحب العمل الأمريكي المرجو في أثناء عملية استخراج شهادة العمل، بل يمكن أن تعمل خارج الولايات المتحدة الأمريكية في حين أن صاحب العمل الأمريكي يتقدم بالأوراق الخاصة بك لاستخراج شهادة العمل.

تدير وزارة العمل عملية استخراج شهادة العمل. فهي تبرم اتفاقية مع الهيئة الحكومية المستقلة المعنية بتقديم خدمات العمل أو وزارات العمل الخاصة بالولايات من أجل تحديد الأجور السائدة.

شروط الوظيفة والأجور السائدة

تعني شهادة العمل أن وزارة العمل الأمريكية قد قررت أنه ليس هناك عامل أمريكي تتوافر فيه أدنى شروط الوظيفة. وبمجرد الحصول على شهادة العمل، قد يتقدم المتقدم بطلب الحصول على فيزا من خلال الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة. ويجب على المتقدم الحاصل على الجرين كارد بموجب العمل أن يقوم بإجراءات استخراج شهادة العمل، بشرط أن يكون مؤهلاً لأحد الإعفاءات التي تمت مناقشتها آنفًا.

يجب أن يثبت صاحب العمل أنه لا يوجد عامل أمريكي تتوافر فيه أدنى شروط الوظيفة وبالأجر السائد. وتحدد وزارة العمل أدنى شروط الوظيفة والأجور السائدة. أولها أنه يجب على صاحب العمل نشر إعلان عن الوظيفة وتوظيف الأشخاص الذين يتوافر فيهم أدنى شروط الوظيفة، وليس أكثر الأشخاص تأهلاً كما يحدث في الغالب.

ويجب أن يكون الراتب المعروض على العامل الأجنبي يساوي أو يفوق الأجور السائدة. تعكس الأجور السائدة، والتي تعتمد على تقرير وزارة العمل، الأجور التي يتم دفعها عمومًا للمناصب الوظيفية المشابهة في مجال التوظيف المرجو. ونظرًا لأن معظم أصحاب الأعمال يريدون توظيف الشخص المناسب لأداء الوظيفة، في واقع الأمر تمثل الأجور السائدة الأجر الذي يتوقع أصحاب الأعمال دفعه لأكثر شخص مناسب للوظيفة.

تجبر عملية استخراج شهادة العمل أصحاب الأعمال على الإعلان عن وظيفة الشخص الذي تتوافر فيه أدنى شروط العمل، في حين أن الأجور تدفع لأكثر المتقدمين المؤهلين للوظيفة. وفي المواقف المماثلة، يوظف صاحب العمل أفضل شخص بأقل أجر، وليس أسوأ شخص بنفس الأجر الذي يتقاضاه أفضل شخص. وعلى الرغم من غرابة منطق العملية، فإن معظم طلبات استخراج شهادة العمل تكون ناجحةً.

نماذج شهادة العمل

يصف نموذج شهادة العمل، نموذج (ETA 9089)، الوظيفة المعروضة بهدف التوظيف. ويشتمل النموذج على بعض الفراغات لملء التوصيف الوظيفي العام وشروط التعليم والخبرة وبعض الشروط الخاصة. استخدم هذا النموذج من أجل إثبات أن المتقدم تتوافر فيه شروط الوظيفة المعروضة. وهناك ثلاث طرق مختلفة من أجل التقدم في الثلاثة مجالات الرئيسية. ويمكن ملء النموذج على شبكة الإنترنت.

خطوات استخراج شهادة العمل

يمكن تقسيم عملية استخراج شهادة العمل إلى خمس خطوات:

١- تصميم التوصيف الوظيفي

٢- ذكر الخدمة الوظيفية والأجر السائد

٣- التوظيف والإعلان

٤- الموافقة من قبل وزارة العمل الأمريكية

٥- التقدم بطلب فيزا الهجرة إلى الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة

خطوة (١): تصميم التوصيف الوظيفي

توصي وزارة العمل بحد أدنى للمؤهلات الوظيفية. وقد تشمل هذه المؤهلات على أعوام الخبرة المطلوبة ومستويات التعليم ومهام العمل المحددة. ونظراً لأن وزارة العمل تحدد هذه الشروط وفقًا لتقارير سوق العمل الأمريكي، فإن العاملين الأمريكيين غالباً ما يكونون مؤهلين للعمل المحدد من قبل وزارة العمل. وتقوم وزارة العمل بنشر نتائج هذه التقارير في الإصدارات الخاصة بذلك والكتيبات الأخرى.

تقع المسئولية على كاهل صاحب العمل من أجل إقناع الوزارة بأن الوظيفة يجب أن تشتمل على شروط متعلقة بالعمل مختلفة عن المعايير الخاصة بالوزارة. وإن اعترضت وزارة العمل، فحاول أن تبرر أن الوظيفة التي يعرضها صاحب العمل تعتمد على ممارسات سابقة خاصة بأصحاب الأعمال وحاجة العمل. وتكمن الفكرة في إقناع وزارة العمل أن صاحب العمل وضع شروط الوظيفة وفقًا لسياسة التوظيف الخاصة بهذا المنصب، وأنه لم يقم بتكييف شروط الوظيفة لتلائم مهارات المتقدم وخبرته.

نموذج للتوصيف الوظيفي

قد يكون الوصف التالي توصيفًا وظيفيًا لمنصب باحث في مجال سوق المنتجات البحرية:

"التطوير والمحافظة على نظام محاسبة التكاليف - جمع المعلومات الخاصة بمواقع تصنيع لحوم الأسماك وموانى التفريغ وشركات الشحن وتصنيفها وتحليلها...إلخ - تحديد تكاليف منتجات الأسماك التي تم الانتهاء منها - إعداد بنود القيد في حساب دفتر الأستاذ - الإشراف على معدل إنتاج المنتجات المنجزة وتوثيقه - الاشتراك في إعداد البيانات المالية وإجراء التحليل المالي/توفير المعلومات التفصيلية الشهرية عن المكسب والخسارة الخاصة بكل نوع من أنواع السمك وتفسير المعطيات مع تقديم النصيحة فيما يتعلق بتحسين القرارات الإدارية ودعمها - اشتمال المسئوليات أيضًا على حسابات المعاملات المدفوعة ومراقبة المخزون وبعض المهام المحاسبية الأخرى التي تُسند عن طريق مدير المحاسبات - تنفيذ كل المهام بواسطة الكمبيوتر - القيام بتحليل مفصل عن السوق الصيني والتايواني - تطوير خدمة الحسابات اليابانية والتفاوض عليها - تنفيذ جزء كبير من المهام باستخدام برنامج لوتس "LOTUS""

الاستراتيجية

وفر تفاصيل كثيرة عن التوصيف الوظيفي بقدر الإمكان. قسم العمل إلى أصغر عناصره، ليصبح كل عنصر شرطًا وظيفيًا. فكلما زادت العناصر، زادت احتمالات فشل المتقدم الأمريكي للوظيفة في تحقيق شروطها. لاحظ التفاصيل المذكورة في المثال السابق.

يجب أن تكون هناك علاقة بين شروط الوظيفة كافةً وأدائها. كن مستعداً لتبرير كل شرط وظيفي. سل نفسك إذا ما كنت تستطيع تأدية الوظيفة دون شرط معين. إن استطعت أداء

الوظيفة دون هذا الشرط، ستقوم وزارة العمل الخاصة بالولاية، والتي تستعرض التوصيف الوظيفي، باقتراح إلغاء هذا الشرط الوظيفي بشدة.

التعليم والخبرة

يمكن استخدام الوصف التالي لشروط التعليم والخبرة الواجب توفرها في منصب باحث في مجال سوق المنتجات البحرية.

التعليم: يتطلب هذا المنصب بكالوريوس تجارة شعبة محاسبة أو بكالوريوس اقتصاد.

الخبرة المطلوبة: خبرة العمل – ثلاث سنوات، لا يشترط خبرة في وظيفة مشابهة.

الاستراتيجية

يجب على صاحب العمل الذي يشترط المزيد من التعليم والخبرة مقارنةً بتلك التي تقترحها وزارة العمل التأكيد على حاجة العمل للمزيد من الشروط.

على سبيل المثال، يجب على صاحب العمل الذي يشترط الحصول على درجة الماجستير في المحاسبة لوظيفة إدارية وخمس سنوات خبرة كمحاسب ذكر السبب الذي تقتضيه الحاجة التجارية لطلب درجة الماجستير، في حين أن معظم أصحاب الأعمال يشترطون درجة البكالوريوس فقط.

نظراً لأن وزارة العمل تضع شروط التعليم والهجرة وفقًا لتقارير سوق العمل الخاص بها، فإنه من الصعب الزيغ عن الشروط المقترحة. وتميل المحاكم القانونية إلى تأييد تقارير العمل الخاصة بالحكومة. وعليه، يصبح من الصعب إثبات عدم دقة تقرير وزارة العمل دون أن تقوم أنت بإعداد تقرير يخص سوق العمل. من ناحية أخرى، تخول المحاكم حق أصحاب الأعمال في حرية الاختيار الخاصة بالمسئوليات الفعلية للوظيفة. ولهذا السبب يفضل خوض الجدل في أمر التوصيف الوظيفي والشروط الخاصة بدلاً من خوض الجدل في أمر شروط التعليم والخبرة.

الخبرة التي يكتسبها الموظف من العمل لدى صاحب العمل المتقدم بالطلب

لا يستطيع المتقدم بالطلب أن يعتبر الخبرة الخاصة بالعمل والتي اكتسبها من صاحب العمل مؤهلة للحصول على الوظيفة. على سبيل المثال، ترغب شركة سلع منزلية في أن تقدم

خدماتها لعملاء يابانيين أن توظف مراقب على حركة نقل السلع المنزلية. عمل المتقدم في اليابان لمدة عامين كمراقب في شركة نقل السلع المنزلية، وعمل لدى صاحب العمل الأمريكي المستقبلي لمدة عام واحد كمراقب وحصل على فيزا فئة (H-1B). وكالعادة، يشترط صاحب العمل خبرة ثلاث سنوات لوظيفة المراقب. وكان المتقدم حاصلاً على خبرة عامين لدى صاحب عمل آخر في اليابان، وعلى سنة واحدة لدى صاحب العمل الأمريكي المتقدم للحصول على شهادة العمل. فيجب على صاحب العمل الأمريكي أن يشترط خبرة لمدة عامين فقط بالنسبة لوظيفة المراقب، وإلا سيتم استبعاد المتقدم.

شروط خاصة

قد يكون الوصف التالي وصفًا لمجموعة من الشروط الخاصة لباحث في مجال سوق المنتجات البحرية.

شروط خاصة: عام واحد من الخبرة على الأقل في النظم البرمجية الخاصة ببرنامج لوتس "LOTUS" – عامان من الخبرة المهنية أو التجارية في الصين – إتقان اللغة الصينية الرسمية قراءةً وكتابةً وتحدثًا – قبول الخبرة المكتسبة على نحو متزامن

الاستراتيجية

تختلف الشروط الخاصة بهذه الوظيفة عن الوظائف المشابهة. يتم تصميم هذه الشروط وفقًا لشروط النشاط التجاري لصاحب العمل، وليس وفقًا لأوراق اعتماد المتقدم. على سبيل المثال، يقوم جميع المحاسبين بتولي مسئولية السجلات المحاسبية وإعداد البيانات المالية. لكن يقوم المحاسب المذكور في المثال باستخدام نظم محاسبية أجنبية ويجري عمليات تجارية باستخدام اللغات الأجنبية. يجب أن يبرر صاحب العمل الشروط الخاصة كافة وفقًا لحاجة العمل التجاري. وتعني "حاجة العمل التجاري" أن الشرط ضروري وجوهري لنجاح العمل التجاري الخاص بصاحب العمل.

برر شرط اللغة عن طريق إثبات أنه يجب القيام بالعمل التجاري باستخدام اللغة الأجنبية. على سبيل المثال، من أجل إثبات أن معظم العملاء يتحدثون اللغة الصينية، قم بإرفاق المراسلات التجارية ونسخ من فواتير التليفون. استخدم حدسك من أجل تبرير الحاجة التي يقتضيها العمل التجاري.

يجب أن يكون المحاسب الذي يقوم بمراجعة حسابات الشركة الفرعية والشركة الصينية الأم على دراية بنظم إعداد التقارير المالية الأمريكية والصينية. وقد تطلب الشركة التي تستخدم حديثًا تكنولوجيا أجنبية شخصًا له خبرة في هذه التكنولوجيا. وقد تحتاج الشركة التي تأمل أن تفتح مجالاً في سوق أجنبي إلى شخص له خبرة في هذا السوق. وتقدم الشركة خدماتها وفقًا للتقاليد والعادات الأجنبية الخاصة بمواطني الدول الأجنبية.

خطوة (٢): الأجور السائدة الخاصة بالهيئة الحكومية لتقديم خدمات العمل

بمجرد قبول التوصيف الوظيفي، يجب على المتقدم إرسال التوصيف الوظيفي إلى الهيئة الحكومية للقوى العاملة المناسبة.

خطوة (٣): التوظيف

وفقًا للقوانين الجديدة الخاصة بوزارة العمل لتقديم الخدمات من على شبكة الإنترنت والخاصة بشهادة العمل الدائمة، والتي بدأ تطبيقها في ٢٨ مارس ٢٠٠٥، أصبحت هناك قائمة بالشروط المتعددة المطلوبة، وأحد هذه الشروط يخص الهيئة الحكومية للقوى العاملة. وتختلف الشروط الواجبة وكيفية تطبيقها على نحو دقيق اعتمادًا على الوظيفة وتفاصيلها الكثيرة التي لا يفسح المجال لذكرها هنا. ونظرًا لأن هذه العملية جديدة، فإنها لا تزال تواجه المشاكل فيما يتعلق بالفحص المتكرر من قبل القوانين.

لا تجعل المحامي هو المسئول عن إجراء المقابلات الشخصية. (كيف ستشعر إن ذهبت إلى مقابلة شخصية خاصة بالقبول بعمل وواجهت محامي الشركة؟) تشعر وزارة العمل بالشعور نفسه، وسترفض الحالة لأن المقابلة الشخصية لم تكن عادلة.

خطوة (٤): موافقة وزارة العمل

بعد إتمام عملية التوظيف، يجب على صاحب العمل إعداد نموذج (ETA-9089) وتقديمه إلى وزارة العمل إما من خلال شبكة الإنترنت أو عن طريق البريد. وتقوم وزارة العمل بإخبار صاحب العمل بالقرار الخاص بها. ويطلق على الموافقة شهادة العمل، والتي تعني أن وزارة العمل تشهد بأن الوظيفة متاحة للموظفين الأجانب. ويمكن أن تقدم دعوى استئناف في حالات الرفض. وكثيرًا ما تسمح وزارة العمل بالتقدم بالمزيد من المعلومات لدعم موقفك.

خطوة (٥): موافقة الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة

بمجرد الحصول على شهادة العمل، يمكنك التقدم بطلب الهجرة إلى الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة. استخدم نموذج (I-140) نفسه كما يحدث مع معظم الطلبات الأخرى الخاصة بالعمل. وتُعد إجراءات التقدم وإجراء المقابلة الشخصية مماثلة لأي طلب آخر لفيزا الهجرة المتعلقة بالعمل. في العموم، تقبل الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة الحالات التي تتوافر فيها شهادات العمل الموافق عليها.

أحيانًا، تسأل الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة عن مقدرة صاحب العمل على دفع راتب الموظف الجديد أو عن وجود الموظف. ومن أجل إثبات القدرة على دفع الراتب، يجب على صاحب العمل تقديم الإقرار الضريبي والبيانات المالية التي تثبت مقدرة توظيف موظف جديد بالأجر المذكور في طلب شهادة العمل.

يوجد بعض الأشخاص الذين يبتدعون وظيفة غير موجودة أصلاً لقريب أو صديق. يحصل الصديق أو القريب على الجرين كارد ويأتي إلى الولايات المتحدة الأمريكية ثم يمضي بحياته كيفما يشاء. لذلك، تقوم الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بإجراء مكالمات منزلية من أجل التأكد من أن الموظف موجود بالفعل في كثير من الأحيان.

عادةً، يستخدم الآسيويون أسماء إنجليزية للاستخدام اليومي، ولكنهم يستخدمون أسمائهم الآسيوية لأغراض رسمية، مثل التقدم بطلب الفيزا. ومن هنا تنشأ المفارقة التي تربك محققي الهيئة الأمريكية.

تاريخ الأفضلية

يبدأ تاريخ الأفضلية الخاص بفترة انتظار تحديد عدد الفيزات عند التقدم بطلب شهادة العمل المقدمة إلى الهيئة الحكومية لتقديم خدمات العمل. وهذا يعني أن المتقدم لن يتم إعاقته عن طريق روتين العمل الحكومي، على الأقل فيما يتعلق بأغراض نظام تحديد عدد الفيزات. وذلك، على الرغم من تراجع بعض الأعداد الخاصة ببعض الفئات من حين إلى آخر.

الحفاظ على الجرين كارد

بعد استنفاد الوقت وتكبد المجهود وتحمل المصاريف ومعاناة الحصول على الجرين كارد، من الممكن فقد الجرين كارد دون أن يصدر عن حاملها أي خطأ. ولا يشتمل هذا على الأمثلة النادرة التي يقوم فيها المرء بتزوير جرين كارد عند ارتكاب جناية أو جريمة خطيرة.

بمجرد الحصول على الجرين كارد، يجب أن تجعل الولايات المتحدة الأمريكية مقر إقامتك الدائم، بمعنى أن تعيش في الولايات المتحدة الأمريكية. في كثير من الأحيان، توجِّه الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة الأسئلة إلى حاملي الجرين كارد عند منافذ الدخول وتسأل عن تاريخ آخر زيارة إلى الولايات المتحدة الأمريكية. إن كنت تعمل في الخارج وتأتي إلى الولايات المتحدة الأمريكية في زيارة أو زيارتين قصيرتين فقط، فإن الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة ستفترض أنك تقيم في الخارج، إلا إذا تم إثبات عكس ذلك. أما إن لم تستطع إثبات أنك تقيم في الولايات المتحدة الأمريكية، سيقوم مسئولو الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بمصادرة الجرين كارد الخاصة بك عند منفذ الدخول، ومن ثم يجب عليك اللجوء إلى القضاء لاستردادها.

يجب على حاملي الجرين كارد إثبات أنهم يقيمون في الولايات المتحدة الأمريكية، في حين أنه يتعين على حاملي فيزا الأجانب غير المهاجرين أن يثبتوا أنهم لا يقيمون في الولايات المتحدة الأمريكية. وتعني الإقامة في الولايات المتحدة الأمريكية أنك تتخذ من أمريكا مقرًا أساسيًا ودائمًا للإقامة. وهناك بعض العوامل التي تضعها الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة في الاعتبار مثل امتلاك مسكن ووجود حساب في البنك ورخصة قيادة وبطاقة ائتمان وفواتير منتظمة وسيارة مسجلة وتقديم إقرار بالضريبة على الدخل الخاص بالولايات المتحدة الأمريكية. ليس عليك إلزام بامتلاك مسكن، بل يمكنك تأجير مسكن أو الإقامة مع قريب لك. وتنظر الهيئة الأمريكية بعين الاعتبار إلى الحقائق كافة ومن ثم تصدر حكمًا وذلك لعدم وجود التعريف الخاص بالإقامة في الولايات المتحدة الأمريكية. في الحقيقة، إن الأمر مسألة حقائق وظروف.

السماح بإعادة الدخول

إن كنت في حاجة إلى مغادرة الولايات المتحدة الأمريكية لمدة تزيد عن ستة أشهر، فنحن ننصح بالتقدم من أجل السماح بإعادة الدخول. إن التقدم بطلب استخراج هذا الإذن يتيح لك الفرصة لشرح أسباب الغياب المؤقت عن الولايات المتحدة الأمريكية، ومن أجل الإعلان الرسمي عن عدم وجود نية للتخلي عن الإقامة الدائمة بالولايات المتحدة الأمريكية. يجب عليك أيضًا الموافقة على تقديم إقرار بالضريبة على الدخل الخاص بالولايات المتحدة الأمريكية. وتعطي لك موافقة الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة الإذن بالبقاء خارج الولايات المتحدة الأمريكية لمدة تصل إلى عامين، ولكنها لا تضمن لك إعادة الدخول.

قدم طلب السماح بإعادة الدخول (نموذج I-131) لإحدى مراكز Regional Processing Centers التابعة للهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة. قد تستغرق الإجراءات مائة وثمانين يومًا أو يزيد. كما أنك يجب أن تبقى في الولايات المتحدة الأمريكية في أثناء فترة هذه الإجراءات. ولا تعطي لك الهيئة الأمريكية إذن العودة إلى الولايات المتحدة الأمريكية لو تركت أمريكا بالفعل. أما بالنسبة للأشخاص الموجودين بالفعل بالخارج، فهناك إجراءات مشابهة خاصة بالسفارة.

يمكن أن تقول إنه تم نقلك إلى الخارج عن طريق صاحب العمل أو أنك لديك أعمال تجارية بالخارج، وأنك تنوي العودة إلى الولايات المتحدة الأمريكية بانتهاء مهمتك.

ويُعد السماح بإعادة الدخول وثيقة سفر. فهي تحتوي على صورتك وموجود بها فراغات خاصة بالفيزا وأختام الدخول والخروج. تصلح بطاقات السماح بإعادة الدخول لمدة عامين ويمكن تجديدها. وفي كثير من الأحيان، يستخدم الأشخاص الذين يحملون جوازات سفر تايوانية أو أي جوازات سفر أخرى محتمل ألا يتم التعرف عليها السماح بإعادة الدخول كوثيقة سفر بدلاً من استخدام جواز السفر.

إن كنت تقيم في الخارج، وكنت حاصلاً على السماح بإعادة الدخول ولا تقدم إقرار الضريبة على الدخل، فقد تصادر الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بطاقة الجرين كارد الخاصة بك عند منفذ الدخول. ويُعد إذن الإقامة بالخارج دون التخلي عن الإقامة الدائمة في الولايات المتحدة الأمريكية مشروطًا بتقديم إقرار الضريبة على الدخل الخاص بالولايات المتحدة الأمريكية.

تذكر، بمجرد الحصول على الجرين كارد، لا يهم أين تقيم، احتفظ بالجرين كارد إلى حين أن تسحبها الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة. وليس هناك أي شرط لإعادة الجرين كارد إلى الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة. يجب على الهيئة الأمريكية إثبات قضيتها قبل أن تفقد الإقامة الدائمة.

الإقرار الضريبي

يفرض قانون الضرائب الأمريكية على حاملي الجرين كارد والمواطنين الأمريكيين تقديم الإقرار الضريبي وبيان بالدخل الذي تم اكتسابه من أي مكان في العالم. وعادةً ما تلغي الاتفاقيات الضريبية واعتمادات الضرائب المدفوعة إلى الحكومات الأجنبية الازدواج

الضريبي. ويجب أن يضع المهاجرون القادمون من دول يقر فيها النظام بضريبة منخفضة في الاعتبار تكاليف الضريبة الخاصة بالحفاظ على الإقامة الدائمة في الولايات المتحدة الأمريكية. ومما هو جدير بالذكر أن الأموال الخاصة بالضرائب، إلى حد ما، تنفق على الخدمات التي تجعل من الولايات المتحدة الأمريكية مكانًا مرغوبًا للإقامة به. فلكل شيء ثمنه!

تتبادل مصلحة الضرائب والهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة المعلومات. فعلى سبيل المثال، تخبر الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة مصلحة الضرائب بالموافقات الجديدة الخاصة بالجرين كارد، وكلتا الهيئتين لديهما فريق من العاملين في الدول الأجنبية. وتحاول مصلحة الضرائب كشف التهرب الضريبي، وعادةً ما تؤدي المشاكل المتعلقة بالضريبة إلى مشاكل متعلقة بالهجرة. وعلى الرغم من أن قلة الموارد الإدارية تعوق الأبحاث الكاملة، فإن الفحوصات العشوائية والمعلومات السرية التي يدلي بها الأفراد المختلفون مع الشخص المتهرب من الضريبة كالأزواج الذين تركتهم زوجاتهم (أو العكس) مثلاً، تزود الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة ومصلحة الضرائب بمعلومات مفيدة.

يؤدي الفشل في تقديم الإقرار الضريبي إلى التعدي على قوانين الضرائب الأمريكية، وليس التعدي على أوضاع الإقامة التي تسمح بها الهجرة. وليس هناك قانون هجرة يلزم الأجانب بدفع الضرائب الأمريكية. وعلى الرغم من ذلك، فإن الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة تعتبر تقديم الإقرار الضريبي دليلاً مهمًا على نية المرء للحفاظ على الإقامة الدائمة في الولايات المتحدة الأمريكية. سوف تتم مناقشة مسألة الضرائب بطرق شتى، كما هو موضح أدناه.

التخطيط لخفض الضرائب

يحصل كثير من الناس على الجرين كارد من أجل إلحاق أبنائهم بالتعليم أو الإقامة على أراضي الولايات المتحدة الأمريكية. وفي كثير من الأحيان، يكون أولياء الأمور راضين بالإقامة في الوطن ولا يضمرون النية للانتقال إلى أمريكا. ومما هو جدير بالذكر، أن الحفاظ على الجرين كارد يتطلب تقديم الأوراق الخاصة بالإقرار الضريبي الأمريكي. إن كان هذا يزيد من الأعباء الضريبية، وأنت لا ترغب في الإقامة في الولايات المتحدة الأمريكية – فهناك حل بسيط – أرسل الجرين كارد إلى أقرب مكتب قنصلية إليك أو مكتب تابع للهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة وأرفق معه خطابًا توضح فيه أنك لم تعد ترغب في

الإقامة الدائمة. ويمكن أن يحتفظ الأبناء بالجرين كارد لأن الحفاظ على الجرين كارد يتوقف على حامل البطاقة، وليس على أنشطة المتقدم الأساسي. مما يترتب على ذلك احتفاظ أبنائك بالجرين كارد الخاصة بهم وتتجنب أنت الضرائب الأمريكية المفروضة على الدخل أيًا كان مصدره في أية دولة.

الإذن بإعادة الدخول

يتطلب للحصول على إذن إعادة الدخول تعهد المتقدم بتقديم الإقرار بضريبة الدخل الأمريكية. وقد يؤدي فشل تقديم الإقرار إلى رفض طلبات السماح بإعادة الدخول في المرات القادمة أو فقد السماح بإعادة الدخول، ولكن ليس بالضرورة فقد الجرين كارد.

أحيانًا، يسأل مسئولو الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة حاملي إذن السماح بإعادة الدخول عند منفذ الدخول إذا ما قاموا بتقديم الإقرار الضريبي الخاص بالولايات المتحدة الأمريكية. وإن كانت الإجابة بالنفي، قد يقوم المسئولون بمصادرة إذن السماح بإعادة الدخول. وقد يسأل مسئولو الهيئة الأمريكية أيضًا عما إذا كان المتقدم يحافظ على وضع الإقامة الدائمة في الولايات المتحدة الأمريكية.

بصفة روتينية، تسأل مراكز Regional Processing Centers التابعة للهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة المتقدمين بإذن السماح بإعادة الدخول إذا ما قاموا بتقديم الإقرار الضريبي الخاص بالولايات المتحدة الأمريكية. وإن كانت الإجابة بالنفي، سوف ترفض الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة طلب الحصول على السماح بإعادة الدخول. في هذه الحالة، هناك احتمال ضئيل بفقد الجرين كارد لأنه يتعين على المتقدم الحضور إلى الولايات المتحدة الأمريكية من أجل التقدم للحصول على السماح بإعادة الدخول. وعليه، فإنه من الصعب على الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة سحب الجرين كارد الخاصة بالمتقدم عندما يكون المتقدم في الولايات المتحدة الأمريكية بالفعل.

الجرين كارد

لن يفقد المقيم الدائم في الولايات المتحدة الأمريكية والذي لم يقدم إقرارًا بضريبة الدخل الأمريكية الجرين كارد الخاصة به، لأنه من الجلي أن الولايات المتحدة الأمريكية هي مقره الدائم. وعلى الرغم من ذلك، فإن هذا الشخص قد يواجه مشاكل مع مصلحة الضرائب، وليس مع الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة.

من ناحية أخرى، قد يواجه المقيم الدائم في الولايات المتحدة الأمريكية والذي يقيم في الخارج لمدة ستة أشهر أو يزيد، والذي فشل في تقديم الإقرار الضريبي، مشاكل مع كل من مصلحة الضرائب والهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة. وبالإضافة إلى الوقت الذي تم قضاؤه في الخارج، فإن الفشل في تقديم الإقرار الضريبي يشير إلى أن الولايات المتحدة الأمريكية ليست مقراً للإقامة الدائمة.

الصراع بين قوانين الضرائب وقوانين الهجرة

يختار العديد من حاملي الجرين كارد الذين يستخدمون خياري الاتفاقية الضريبية، تقديم الإقرار الضريبي خارج أمريكا بدلاً من تقديمه في إحدى ولاياتها. ونظراً لأن الاتفاقيات الضريبية تحل محل القانون الأمريكي المحلي، فقد يقوم المرء باختيار تقديم الإقرار الضريبي داخل أو خارج الولايات المتحدة الأمريكية دون الخوض في مشاكل مع مصلحة الضرائب والهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة. إلا أن قوانين الهجرة لا تزال تعتبر الإقرار الضريبي دليلاً مهماً على وضع الإقامة الدائمة.

ماذا يحدث إذا تصارعت كل من قوانين الضرائب وقوانين الهجرة؟ لم يُجب النظام القضائي الأمريكي عن هذا السؤال على نحو محدد وواضح. وعلى الرغم من ذلك، إذا كانت الفوائد التي تعود على المرء من وراء الهجرة أهم بكثير من تجنب دفع الضرائب الأمريكية، فقم بدفع الضرائب ولا تثير المشاكل مع الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة. ويستطيع المرء الجدال مع الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة لكونه مواطناً أمريكياً دون التعرض لخطر فقد الجنسية. ولكنك لا تستطيع أن تجادل مع الهيئة الأمريكية لكونك مقيماً دائماً، مما يعرضك إلى خطر فقد الجرين كارد. بعبارة أخرى، ترغب مصلحة الضرائب في جمع الضرائب فقط، أي أن المسألة مسألة مادية بحتة، في حين أن الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة تراقب ما إذا كان الفرد سيقيم في الولايات المتحدة الأمريكية؛ ومن ثم فإن المسألة بالنسبة لها مسألة إقامة. ويجب على أي شخص يرغب في أن يقيم إقامة دائمة في الولايات المتحدة تقديم الإقرار بضريبة الدخل الأمريكية.

مثال على مصادرة الجرين كارد

إن الطريقة الأكثر شيوعاً لفقد الجرين كارد هي العودة إلى أرض الوطن بالخارج والقيام بالزيارات القصيرة فقط إلى الولايات المتحدة الأمريكية. وهذا كثيراً ما يحدث للمديرين التنفيذيين والمديرين ورجال الأعمال. على سبيل المثال، ينتقل السيد "سميث" إلى مكتب في الخارج في حين يترك زوجته وأبناءه لإنهاء تعليمهم في الولايات المتحدة الأمريكية.

تنتقل السيدة "سميث" إلى الخارج من أجل البقاء مع زوجها، في حين يمكث أحد الأبناء لاستكمال تعليمه. تدفع عائلة السيد "سميث" ضريبة الدخل الأمريكية، ولكنها لا تقيم في الولايات المتحدة الأمريكية بصفة دائمة. وفي أثناء وجودهم في الولايات المتحدة الأمريكية يقيم السيد "سميث" وزوجته مع أحد أبنائهم، في حين أن السيارة والفواتير مسجلة باسم هذا الابن. ينوي السيد "سميث" وزوجته استئناف الإقامة في الولايات المتحدة الأمريكية بمجرد تقاعده.

في إحدى الزيارات التي يقوم بها السيد "سميث" وزوجته إلى أبنائهم، تقوم الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة باستجوابهم في المطار لمعرفة الحقيقة. تتحرى الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة عما إذا كان لدى السيد "سميث" إذن سماح بإعادة الدخول. ونظراً لعدم وجود الإذن مع السيد "سميث" فأغلب الظن أنه سيفقد الجرين كارد الخاصة به. وإن كان السيد "سميث" قد حصل على الإذن، ما كان واجه المشاكل. هكذا، كان يجب عليه أن يأخذ حذره فيما يتعلق ببعض الأمور؛ المنزل والسيارة والفواتير باسمه. بعبارة أخرى، يجب أن يقيم الابن في منزل السيد "سميث" وليس العكس.

ولا يعني أن سحب الجرين كارد من السيد "سميث" أن الابن يفقد الجرين كارد الخاصة به. فعلى الرغم من أن الأبناء يحصلون على الجرين كارد من خلال أولياء أمورهم، فإنهم لا يفقدون الجرين كارد الخاصة بهم لأن أولياء أمورهم فقدوها ببساطة. ويمكن للأبناء البالغين التقدم بطلب الحصول على الجرين كارد لأولياء أمورهم، وإن كان الابن مواطناً أمريكياً فإنه لن تكون هناك فترة انتظار تحديد عدد الفيزات. وإن لم يكن لدى السيد "سميث" أقارب آخرين في الولايات المتحدة الأمريكية مؤهلين للحصول على الجرين كارد، فإنه من الممكن اللجوء إلى القضاء أو أن تقوم الشركة بنقله إلى الولايات المتحدة الأمريكية مرة أخرى.

التقدم للحصول على رقم التأمين الاجتماعي

أصبح رقم التأمين الاجتماعي، وهو رقم مصمم لأجل أغراض التأمين الاجتماعي، بمثابة بطاقة تحقيق الشخصية. تحتاج إلى رقم التأمين الاجتماعي لتفتح حساباً في البنك، والحصول على قرض والتقدم لاقتطاع مبلغ من الضرائب بالنسبة للأشخاص التابعين والتقدم للحصول على بطاقة الائتمان والحصول على رخصة قيادة وشراء منزل والحصول على تأمين وغيرها من الخدمات.

يستطيع حاملو الجرين كارد أو الأشخاص الذين يحملون الإذن الخاص بالهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة للعمل بالولايات المتحدة الأمريكية إحضار الأوراق الخاصة بالهيئة الأمريكية وتقديمها إلى المكتب المختص بالتأمين الاجتماعي فوراً. يجب أن يثبت الأشخاص التابعون علاقتهم بدافع الضريبة العامل. ويجب على الآخرين تقديم ما يثبت وضع الهجرة الشرعية والهوية وخطاب من الهيئة التي تطلب استخراج رقم التأمين الاجتماعي. ويجب أن يوضح هذا الخطاب هوية الشخص المتقدم وأن يذكر الأسباب وراء طلب استخراج رقم التأمين الاجتماعي.

لا يحتاج الأشخاص غير المقيمين في الولايات المتحدة الأمريكية والأشخاص غير الحاصلين على إذن بالقيام بأعمال تجارية على أراضي الولايات المتحدة الأمريكية إلى رقم التأمين الاجتماعي. فهم يستطيعون إجراء الصفقات في الولايات المتحدة الأمريكية مثل فتح حساب في البنك وذلك عن طريق تقديم البيانات التي تشهد بأنهم غير مقيمين في الولايات المتحدة الأمريكية (نموذج W-8) أو قد يستطيعون التقدم لاستخراج رقم البطاقة الضريبية من مصلحة الضرائب.

الملخص

- يجب أن يتخذ حاملو الجرين كارد من الولايات المتحدة الأمريكية مقراً أساسياً ودائماً للإقامة.
- تشترط قوانين الضرائب، دون قوانين الهجرة، التقدم بالإقرار الضريبي الأمريكي.
- يعد تقديم الإقرار الضريبي دليلاً على الإقامة الدائمة في الولايات المتحدة الأمريكية، وذلك من وجهة نظر قانون الهجرة.

- يسمح إذن السماح بإعادة دخول الفرد إلى الولايات المتحدة بعد الغياب في الخارج لفترات طويلة.
- يجب على حاملي إذن السماح بإعادة الدخول تقديم الإقرار الضريبي الأمريكي كشرط للحصول على إذن البقاء في الخارج لفترات ممتدة.
- تُعد بطاقات الجرين كارد أمراً شخصياً. ولا يعني فقد ولي الأمر لبطاقة الجرين كارد أن الأبناء سيفقدون بطاقات الجرين كارد الخاصة بهم أيضاً.

الفصل العاشر

فيزا الطلاب

يستخدم الطلاب فيزا فئة (F-1) بالنسبة لبرامج التعليم الأكاديمي وفيزا فئة (M-1) بالنسبة لبرامج التعليم المهني. ولكي يكون المتقدم مؤهلاً لأي من الفئتين، يجب أن يتم قبول الطالب في أية مدرسة أولاً. وبمجرد أن يتم قبول الطالب، تقوم المدرسة بإعداد نموذج (I-20) للطالب لتقديمه إلى الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة أو القنصلية. يقدم نموذج (I-20) معلومات عن المنهج الدراسي الخاص بالطالب ومصادر الدعم المالي الخاص به.

إن الفارق الرئيسي بين فيزا فئة (F-1) وفيزا فئة (M-1) هو أن حاملي فيزا فئة (M-1) لا يستطيعون تغيير وضع الإقامة إلى فيزا فئة (H-1B) بموجب التدريب المهني الخاص بفيزا فئة (M-1). في العموم، يتم إصدار الفئتين كلتيهما وفقًا للمدة التي يسمح بها البرنامج التعليمي. وفي الحالتين كلتيهما، يمكن بدء إجراءات استخراج الفيزا من داخل الولايات المتحدة الأمريكية أو من خارجها.

المدارس الحكومية

قد يستطيع الطالب الأجنبي الالتحاق بالمدارس الحكومية (التي تدعمها الحكومة) لمدة اثني عشر شهراً بالإضافة إلى ستين يوماً فترة سماح ويمكن مد هذه الفترة في حالة رد الطالب المصاريف الدراسية التي تحملتها المدرسة عنه في أثناء منحته التعليمية. وتراقب المناطق التعليمية المحلية التعليم الحكومي، وليست الولاية أو الحكومة الفيدرالية. وتقرر كل مدرسة في المقاطعة مصاريفها. وليست هناك قيود على الالتحاق بالمدارس الخاصة.

فصل الطالب

قد يتم فصل الطلاب الذين يتغيبون عن المدرسة، ويعملون في أثناء إقامتهم بموجب فيزا الطلاب، أو ينتهكون المواد التي تنص عليها فيزا الطلاب الخاصة بهم في الولايات المتحدة الأمريكية ويتم منعهم من دخول البلاد لمدة خمس سنوات.

التقدم للحصول على فيزا الطلاب

فيما يلي إجراءات استخراج فيزا فئة (F-1):

خطوة ١: القبول بالمدرسة

خطوة ٢: استخراج نموذج (I-20) من المدرسة، والمعروف رسميًا بنموذج (SEVIS I-20) نظم المعلومات الخاصة بتبادل الطلبة والزائرين. ويصف نموذج (I-20) بالتفصيل المنهج الدراسي المقترح ويقدر المصادر المالية اللازمة لاستكمال الدراسة.

خطوة ٣: إن كان من داخل الولايات المتحدة الأمريكية، أرسل نموذج (I-539) تغيير وضع الإقامة للزائر الأجنبي، ونموذج (I-20) وإثبات الدعم المالي إلى أحد مراكز Regional Processing Centers التابعة للهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة. إن وافقت الهيئة الأمريكية على الطلب، ستقوم بالرد عن طريق بيان مصدق عليه (I-94) ويشهد بوضع الطالب. وإن كان التقدم من الخارج، فقم بملء استمارات التقدم الخاصة بالقنصلية، ونموذج (I-20) من المدرسة، بالإضافة إلى إثبات الوضع المالي. سوف تعبر القنصلية عن الموافقة عن طريق إصدار فيزا فئة (F-1) أو فيزا فئة (M-1).

السفر بموجب فيزا الطلاب

يجب على الطلاب الذين يريدون مغادرة الولايات المتحدة الأمريكية استخراج نموذج (I-20ID) المصدق عليه من مسئولي المدرسة، في كل مرة يغادر فيها الطالب الولايات المتحدة الأمريكية. وتثبت موافقة المدرسة أن الطالب ما زال يدرس في المدرسة وأنه يحقق تقدمًا مقبولاً فيما يتعلق بالبرنامج التعليمي المتفق عليه.

يُعرض الطلاب الذين يحاولون الدخول إلى الولايات المتحدة الأمريكية بموجب فيزا الطلاب، ولكنهم لا يحملون نموذج (I-20ID) المصدق عليه، أنفسهم إلى خطر المنع من الدخول. على الأقل يجب عليهم إقناع الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة عند منفذ الدخول بنيتهم في الاستمرار في المنهج التعليمي المتفق عليه.

قد يتمكن الطلاب من السفر إلى كندا أو المكسيك لمدة تصل إلى ثلاثين يومًا دون استخدام فيزا شريطة أن يكونوا حاصلين على نموذج (I-94) ساري المفعول ونموذج (I-20ID) المصدق عليه، في حين أن أية مناطق خارجية أخرى تتطلب الحصول على فيزا. وهذا يعني أن الطالب الذي يستخرج تصريح إقامة طالب في الولايات المتحدة الأمريكية يتعين عليه العودة إلى الوطن في نهاية المطاف من أجل استخراج فيزا، إذا ما أراد أن يغادر أمريكا الشمالية ويعاود دخولها مرة أخرى.

إثبات الوضع المالي

يجب على الطلاب إثبات أن هناك مصدراً للدعم المالي الكافي. يجب على أولياء الأمور أو الوصي أو المتبرع تقديم شهادة إفادة ونموذج (I-134) ونموذج (I-864) وتقديم إثبات على وجود اعتماد مالي كافٍ من أجل دعم الطالب في أثناء دراسته للمقرر التعليمي المتفق عليه. ويجب أن يضمن الشخص الذي يوقع على شهادة الإفادة أن الطالب لن يحصل على الإعانات الحكومية أو الخدمات الحكومية. من الناحية النظرية – وهذا نادراً ما يُطبق – يقوم الشخص الذي وقع على شهادة الإفادة بإعادة النفقات إلى الحكومة في حالة حصول الطالب على الإعانات الحكومية.

صرامة التطبيق

نظراً لأن العديد من الطلاب يتغيبون عن المدرسة، ويعملون بصورة غير شرعية أو لا يحضرون دروسهم مطلقًا، فإن الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة والقناصل يقومون بفحص المتقدم بطلب الحصول على فيزا فئة (F-1) أو فيزا فئة (M-1) بدقة. في حين أن الطلاب الملتزمين والذين يلتحقون بالمعاهد الجديرة بالاحترام على المستوى الأكاديمي يواجهون القليل من المشاكل. ومن ناحية أخرى، فإن الطلاب ذوي المستوى المتوسط أو المنخفض، بالإضافة إلى المتقدمين للالتحاق بالمدارس التي تدرس الإنجليزية كلغة ثانية يواجهون المزيد من الفحص والتدقيق. والهدف من ذلك أن مكاتب القنصلية والهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة يرغبون في التأكد من أن الطالب ينوي الدراسة ولا ينوي استخدام فيزا الطلاب كوسيلة يتخفى بها في الولايات المتحدة الأمريكية. ولذلك، يجب أن يثبت الطلاب مصداقيتهم.

الإعانة والمساندة

في كثير من الأحيان، تحمِّل المدارس الأمريكية الطلاب الأجانب المزيد من مصاريف التعليم. في الواقع، تعتمد بعض المدارس على تعليم الطلاب الأجانب من أجل استمرار العمل بها من الناحية المالية الخاصة بهم. في مكان ما بالقرب من كل جامعة أمريكية كبيرة توجد مساكن أو مدينة طلابية أو شركات مخصصة لتقديم المساعدة لطلاب الكليات الأجانب من مختلف الجنسيات.

على الرغم من أن المرء قد يستشير محامياً دوماً، فإن العديد من الشركات الخاصة توفر العناية والدعم للطلاب الأجانب وتساعدهم في إجراءات الحصول على الفيزا. وترعى مثل هذه الشركات الطلاب الوافدين من الخارج وفي كثير من الأحيان تساعد في إقناع القنصل بسمعة الطالب الطيبة، بالإضافة إلى نيته في الدراسة في أثناء الإقامة في الولايات المتحدة الأمريكية.

الأسئلة الخاصة بطلبات فيزا الطلاب

عند النظر في طلبات الفيزا الخاصة بالطلاب يسأل موظفو القنصلية والهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة ثلاثة أسئلة رئيسية. وفيما يلي هذه الأسئلة والإجابات المقترحة:

١- هل تنوي إتمام المنهج الدراسي كاملاً؟

كن مستعداً لتقديم سجلات المدرسة السابقة وخطابات التزكية من المدرسين كدليل.

٢- هل لديك ما يدعم وضعك المالي؟

قدم الدليل على الاعتماد المالي الكافي و/أو اعرض بياناً بالمركز المالي الخاص بالكفيل في نموذج (I-134)، شهادة الإفادة.

٣- هل سترجع إلى وطنك بعد إتمام دراستك؟

برهن على هذه النية بالتأكيد على الروابط الأسرية الموجودة في وطنك و/أو شبكة العلاقات مع الأصدقاء والأقارب أو الوظيفة المتوقعة. بالإضافة إلى ذلك، فإن الحصول على تعليم متعلق بالوظيفة المتوقعة في الوطن يساعد في الإشارة إلى خططك للعودة إلى الوطن. على سبيل المثال، يمتلك أب منتجعاً سياحياً ويرسل الأب أبناءه إلى الولايات المتحدة الأمريكية لدراسة إدارة الفنادق. في هذه الحالة، تكون هناك علاقة منطقية بين الوظيفة والدراسة.

العمل في أثناء الدراسة

يسمح البرنامجان التاليان للطلاب بالعمل في أثناء الدراسة في الولايات المتحدة الأمريكية.

إن الوصف الموضح أدناه والخاص بالبرنامجين وصف عام في طبيعته. وعادةً ما يتوقف الوصف الخاص بالبرامج على سياسة المدرسة التي كثيراً ما تتغير. يجب أن يطلب المرء من المعاهد التعليمية وصف فرصها الحالية والتي تؤهل للتوظيف.

العمل داخل حرم الجامعة

قد يعمل أي طالب منتظم في صرح تعليمي له مكانته الأكاديمية في داخل إحدى منشآت حرم الجامعة لمدة عشرين ساعة خلال العام الدراسي، كما يمكنه أن يعمل بنظام الدوام الكامل بين الفصول الدراسية. ومن المهم أن يكون العمل جزءاً مكملاً للبرنامج التعليمي الخاص بالطالب.

التدريب العملي المنهجي

يجب أن يتم منح هذا التدريب فيما يتعلق بمجال الدراسة. في العموم، يجب أن ينسق الطالب التدريب العملي المنهجي مع استشاري أكاديمي، في حالة إصدار الكلية للأوراق الإدارية المطلوبة. يفقد الطلاب الذين يعملون لمدة عام أو أكثر في هذا البرنامج الأهلية للحصول على تدريب عملي بعد إتمام الدراسة.

برنامج التدريب العملي بعد إتمام الدراسة

يسمح هذا البرنامج الشهير للطلبة بالعمل بعيداً عن حرم الجامعة لمدة عام بعد إتمام شروط الدرجة العلمية كافةً. يجب أن يتم التقدم لهذا البرنامج ما بين تسعين يومًا قبل إتمام المنهج الدراسي وثلاثين يومًا بعده. اسع للحصول على موافقة الكلية من أجل التوظيف. وتقوم الكلية بتقديم النماذج الضرورية إلى الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة.

بعد الحصول على موافقة الهيئة الأمريكية، استخرج رخصة العمل (نموذج I-765) للعمل بصفة قانونية. قدم نموذج (I-765) واذهب إلى أقرب مكتب خاص بالهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة من أجل التصوير الفوتوغرافي. يجب أن تكون رخصة العمل متاحة خلال يوم أو يومين.

لا يستطيع الطلاب مغادرة الولايات المتحدة الأمريكية بعد التخرج ثم التقدم للحصول على تدريب عملي بعد إتمام الدراسة، بل يجب أن تتم الموافقة على التدريب العملي قبل مغادرة الولايات المتحدة الأمريكية. وقد يسافر الطلاب بعد الحصول على الموافقة على التدريب العملي. ويحصل الطلاب على مهلة تمتد حتى ستين يومًا من نهاية فترة التدريب وذلك لمغادرة الولايات المتحدة الأمريكية، أو العودة للدراسة أو تغيير وضع الإقامة إلى وضع فيزا آخر.

الاختيارات المتاحة بعد التدريب العملي

يتوفر لدى الطلاب الذين يأملون في البقاء في الولايات المتحدة الأمريكية بعد انتهاء التدريب العملي اختيارات قليلة. يمكنهم الزواج بمواطنين أمريكيين أو العثور على وظيفة والحصول على فيزا فئة (H-1B) أو فيزا فئة (E). وعادةً ما يكون حديثو التخرج في الجامعة مؤهلين للحصول على فيزا فئة (H-1B) لكونهم مهنيين. ولا يشترط الخبرة بالنسبة لفيزا فئة (H-1B) الخاصة بالمهنيين أو العمل المتخصص.

قد يكون الطلاب مؤهلين للحصول على فيزا فئة (E) إذا تم تعيينهم من قبل شركة طرف في المعاهدة يديرها أفراد يحملون جنسية الطلاب نفسها. فعلى سبيل المثال، يمكن أن يستخرج طالب ياباني فيزا فئة (E) كمتخصص أو مدير من خلال شركة ملك اليابان.

كثيراً ما يعتقد الطلاب والموظفون أن فيزا فئة (E) يحصل عليها الموظفون المنتقلون فقط من الدولة طرف المعاهدة، كأن ينتقل المديرون من مكتب الشركة في الوطن إلى شركة فرعية أمريكية. وتستطيع شركة طرف في المعاهدة توظيف أي شخص حامل لجنسية دولة طرف في المعاهدة، حتى وإن كان غير معين من قبل شركة من خارج البلد.

الفصل الحادي عشر

أنواع الفيزا الأخرى

هناك فئات فيزا أقل استخداماً وتداولاً تستحق المناقشة. وهذه تشمل:

- فيزا فئة (I) للأشخاص الذين يعملون في مجال الإعلام
- فيزا فئة (O) للفنانين المتميزين ورجال الأعمال والطهاة والطاقم المساعد لهم
- فيزا فئة (P) للرياضيين المحترفين وفرق الموسيقى والفنانين
- فيزا فئة (Q) للتبادل الثقافي
- فيزا فئة (R) لرجال الدين

فيزا فئة (I) الخاصة برجال الإعلام

تسمح فيزا فئة (I) للموظفين العاملين في وسائل الإعلام الأجنبية والمشتغلين في جمع الأخبار أو المواد الوثائقية، بالإضافة إلى طاقم العاملين في صناعة السينما والمحررين، بالعمل في الولايات المتحدة الأمريكية. وتُعد شركات الإنتاج المستقلة مؤهلة طالما أن الصحفيين التابعين لها يحملون أوراق اعتماد صادرة بواسطة وكالات صحفية. لا تشترط فيزا فئة (I) وجود درجات جامعية أو نشاط تجاري أمريكي أو خبرة في النشاط التجاري. ذلك، حيث يكون التركيز على جمع المعلومات وإرسال التقارير الخاصة بأهداف إخبارية أو أغراض وثائقية، ولا يكون التركيز على الترفيه.

على سبيل المثال، بفرض وجود محطة تلفزيونية أجنبية ترغب في إرسال صحفي أو محرر إلى الولايات المتحدة الأمريكية من أجل جمع المادة العلمية عن نمط الحياة الأمريكية لقسم الوثائق. وكان هذا الصحفي يتمتع بخبرة تزيد عن عشر سنوات ويحمل بطاقة الصحافة، ولكنه غير حاصل على درجة جامعية. وافقت المحطة التلفزيونية الأجنبية على دعم الصحفي في أثناء وجوده في الولايات المتحدة الأمريكية. في هذه الحالة، يستطيع الصحفي الحصول على الفيزا فئة (I)، وذلك على الرغم من عدم حصوله على درجة جامعية.

فيزا فئة (O) للممثلين ورجال الأعمال والفنانين

تخص فيزا فئة (O) الأشخاص ذوي المهارات غير الاعتيادية. في كثير من الأحيان، نستخدم هذه الفئة كبديل فيزا فئة (H-1B) للأشخاص غير الحاصلين على درجات جامعية. في العموم، تسمح فيزا فئة (O) للممثلين الرئيسيين والفريق الفني بممارسة عملهم السينمائي والتلفزيوني والمسرحي. ويُعد الرياضيون الفرديون والعلماء والمثقفون وأصحاب النفوذ والسلطة مؤهلين للحصول على فيزا فئة (O). كما سيتم استخراج فيزا فئة (O) لفريق العمل – كمصممي الجرافيك وغيرهم – في مجال صناعة السينما والتلفزيون.

كما تستخرج فيزا فئة (O-1) ليتم السماح للمنتجين، وفريق العمل الرئيسي والممثلين بالدخول إلى الولايات المتحدة من أجل تصوير العمل الفني الخاص بهم. وإذا توفرت لدى المنتج والمخرج والفنانين والمصورين والعاملين الفنيين الخبرة الدولية، يسهل التأهل للحصول علي فيزا فئة (O-1) . ويتم استخراج فيزا فئة (O-2) للممثلين من الصف الثاني والمساعدين.

يجب أن يحصل المتقدمون للحصول على فيزا فئة (O) على خطاب من منظمة مهنية خاصة بالصناعة ومن منظمة العمل لتشهد بالمؤهلات المتميزة للمتقدمين. ويجب الاعتراف بأنه ليس هناك اعتراض على منح الفيزا الشخص الأجنبي. في كثير من الأحيان، تمانع النقابات إصدار خطابات توصية إذا ما كانت تعتقد أن هناك عاملين أمريكيين مؤهلين للقيام بذلك.

قد يتم إصدار فيزا فئة (O) بفترة سريان مبدئية تبلغ ثلاثة أعوام بالإضافة إلى إمكانية تجديدها لمدة عام كل مرة فيما بعد. ويمكن مد الفترة التي تسمح بها فيزا فئة (O) لعدد من المرات غير محدود، وهي بمثابة جرين كارد مصغرة طالما أن المتقدم يحافظ على تفوقه.

يمكن أن يتم استخدام فيزا فئة (O) بواسطة أي شخص مشهور أو معروف عالميًا بالعمل في مجال متعارف عليه. ضع في اعتبارك هذه الفئة عندما يكون المتقدم غير حاصل على درجة علمية جامعية. تذكر أن المتقدم يجب أن يكون مشهوراً أو لديه مهارات فريدة من نوعها وإلا لن تصدر نقابات العمل موافقتها.

الرياضيون والفنانون

من الناحية العملية، تحقق فيزا فئة (P) الغرض نفسه الذي تحققه فيزا فئة (O) فيما عدا أنها تصلح للرياضيين والفنانين. على سبيل المثال، يمكن أن تستخدم فرقة مسرح عرائس فيزا فئة (P) بالنسبة لمحركي العرائس والرواة وفريق المساعدين الأساسي. ويمكن أن يستعمل فيزا فئة (P) الفرق الرياضية والملاكمين والمصارعين وفرق الرقص الشعبي. تتوقف مدة سريان مفعول الفيزا على طول مدة الاشتراك في النشاط، ولا تزيد عن خمس سنوات أو عشر سنوات بالنسبة للرياضيين.

فيزا فئة (Q) الخاصة ببرامج التبادل الثقافي

تُستخدم فيزا فئة (Q) في برامج التبادل الثقافي التي توفر للشخص الأجنبي مشاركة تاريخ وثقافة أو تقاليد بلاده الحامل لجنسيتها. يجب أن يتم تصميم برنامج التبادل الثقافي الخاص بفيزا فئة (Q) من أجل عرض تاريخ وثقافة وديانة وسلوك وفلسفة أو تقاليد وطن الشخص الأجنبي. كما يجب أن يكون عمل الشخص الأجنبي مرتبطاً بتفعيل برنامج التبادل الثقافي. وفي إحدى قضايا الحصول على فيزا فئة (Q) كان راعي البرنامج صاحب مطعم هندي، عرض من خلاله التقاليد والفلسفة وطرق التحضير الخاصة بالمأكولات الهندية المحلية. واستخدم المطعم الهندي فيزا فئة (Q) من أجل توظيف طاه يدير البرنامج. وتتوقف مدة سريان مفعول الفيزا على طول مدة الاشتراك في النشاط، وفي العموم لا تزيد عن خمسة عشر شهراً.

فيزا فئة (R) لرجال الدين

في واقع الأمر، يعيش في الولايات المتحدة الأمريكية أفراد يدينون بديانات من جميع أنحاء العالم. يحصل رجال الدين على فيزا فئة (R) من أجل تلبية الاحتياجات الدينية لهؤلاء الأفراد.

قد تشمل فيزا فئة (R) الخاصة برجال الدين الاستشاريين والإخصائيين الاجتماعيين والعاملين بالرعاية الصحية في المستشفيات التي تتبع منظمات دينية والمترجمين ومذيعي البرامج الدينية وأية مهنة أخرى ضرورية للمنظمة الدينية. ولا يشمل مصطلح رجال الدين حارسي دور العبادة وجامعي التبرعات.

تفاصيل خاصة باتفاقية التجارة الحرة لأمريكا الشمالية

توفر اتفاقية التجارة الحرة لأمريكا الشمالية فئات فيزا إضافية للأجانب، في الأغلب للعاملين المهنيين (مواطني الدول المشتركة في الاتفاقية) وذلك بالنسبة لمواطني المكسيك وكندا من أجل العمل في الولايات المتحدة الأمريكية. ويطبق العكس بالنسبة للمواطنين الأمريكيين الذين يريدون العمل في المكسيك أو كندا. والقائمة الكاملة الخاصة باتفاقية التجارة الحرة لأمريكا الشمالية متوفرة في القنصلية الأمريكية أو القنصلية الكندية أو القنصلية المكسيكية.

بالإضافة إلى ذلك، قد يتقدم الكنديون للحصول على فيزا فئة (L-1) عند نقاط حدودية معينة أو في المطارات بموجب اتفاقية التجارة الحرة. في حين أنه يجب على المواطنين المكسيكيين استكمال التقدم من خلال أحد مراكز Regional Processing Centers التابعة للهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة. وبالنسبة للكنديين، فإن التقدم من خلال اتفاقية التجارة الحرة لأمريكا الشمالية يجنبهم المعوقات الناتجة عن التقدم إلى مراكز Regional Processing Centers التابعة للهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة.

تعجيل الإجراءات بالنسبة للكنديين بموجب اتفاقية التجارة الحرة لأمريكا الشمالية

قد يتقدم المواطنون الكنديون (مواطنو الدولة المشتركة في الاتفاقية) بطلباتهم عند منافذ الدخول الحدودية أو عند المطارات المخصصة لذلك. وتتكون الطلبات ببساطة من خطاب من صاحب العمل يشرح فيه أهلية المتقدم لفئة معينة وإثبات موثق مثل نسخة من الشهادة الجامعية أو تصديق على الخبرة المطلوبة. وليست هناك ضرورة لوجود استمارات إضافية. وعادةً ما تتم الإجراءات الحدودية فوراً ودون تأجيل. تبرهن الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة على منح الإقامة الخاصة بمواطني الدول المشتركة في الاتفاقية عن طريق إصدار استمارة (I-94) مصدق عليها بعبارة Treaty National (TN) أو مواطن دولة طرف في المعاهدة.

قد يعمل جميع مواطني الدول المشتركة في الاتفاقية في الولايات المتحدة الأمريكية لمدة تصل إلى عام واحد، ويمكن تجديد إقامتهم سنوياً. على الرغم من أن اتفاقية التجارة الحرة لأمريكا الشمالية لا تقيد عدد مرات مد فترة الإقامة المسموح بها لحاملي الفيزا الخاصة بالدول المشتركة في الاتفاقية، فإنه من البديهي أن تقوم الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة بالتحري عن طلبات مد فترة الإقامة المتكررة.

الاستراتيجية

توفر الفيزا الخاصة باتفاقية التجارة الحرة لأمريكا الشمالية للكنديين سرعة تنفيذ الإجراءات دون الاضطرار إلى الخضوع للكثير من العمليات الإدارية، وذلك عند العمل وفقًا للنظام. وتتنوع إجراءات الإصدار والسياسات بين مكاتب البريد الواقعة على النقاط الحدودية، كما أن تطبيق السياسات يختلف أيضًا. فهناك بعض المكاتب البريدية التي تتصف بالجمود مقارنةً بمكاتب بريدية أخرى. ونظراً لأن الموقف عرضة للتغيير المستمر، ننصح المتقدم بموجب اتفاقية التجارة الحرة لأمريكا الشمالية بمراجعة الإجراءات المحلية قبل التقدم إلى المكاتب البريدية الواقعة على الحدود.

مما هو جدير بالذكر أن معظم المتقدمين بموجب اتفاقية التجارة الحرة لأمريكا الشمالية مؤهلون أيضًا لحمل فيزا فئة (H) أو فئة (L) أو فئة (E). وتصلح اتفاقية التجارة الحرة لأمريكا الشمالية للأشخاص الذين يريدون العمل في الولايات المتحدة الأمريكية لفترة زمنية قصيرة، أو الأشخاص الذين يحتاجون إلى بدء العمل سريعًا في أمريكا. وبمجرد أن يكون في الولايات المتحدة الأمريكية، قد يغير المتقدم بموجب اتفاقية التجارة الحرة لأمريكا الشمالية وضع الإقامة إلى وضع إقامة فيزا الأجانب طويلة الأجل، مثل فيزا فئة (H-1) أو فيزا فئة (E1) و(E2) أو فيزا فئة (L-1A).

إنه من المهم ملاحظة أن جميع فئات الفيزا الممنوحة بموجب اتفاقية التجارة الحرة لأمريكا الشمالية تنتهي صلاحيتها بصورة تلقائية بمجرد التقدم للحصول على شهادة العمل أو وضع الإقامة الدائمة. ونظراً لأن فئات الفيزا الممنوحة بموجب اتفاقية التجارة الحرة لأمريكا الشمالية تدوم فقط لمدة عام واحد في حين أن إجراءات الإقامة الدائمة تستغرق أكثر من عام واحد، فإنه من المهم التغيير من الوضع الذي تسمح به الفيزا الممنوحة بموجب اتفاقية التجارة الحرة لأمريكا الشمالية إلى فيزا الأجانب غير المهاجرين والتي تدوم لمدة تزيد عن عام واحد مثل فيزا فئة (E) أو فيزا فئة (H) أو فيزا فئة (L)، وذلك قبل التقدم للحصول على وضع الإقامة الدائمة. وإلا سيجد حاملو الفيزا الممنوحة بموجب اتفاقية التجارة الحرة لأمريكا الشمالية أنفسهم خارج نطاق الإقامة في الولايات المتحدة الأمريكية وخارج نطاق العمل في أمريكا، ويتعين عليهم العودة إلى كندا وانتظار الموافقة على فيزا الإقامة الدائمة.

تقييم ذاتي

(١) فيزا الأجانب غير المهاجرين

- إذا كنت تقوم برحلة عمل أو رحلة ترفيهية، استخدم الإعفاء من الحصول على الفيزا، إن كانت مدة الرحلة تستغرق أكثر من تسعين يوماً. أما إذا كنت غير مؤهل للحصول على الإعفاء من الحصول على الفيزا، فاستخدم فيزا فئة (B-1) و(B-2).
- إذا كانت لديك شهادة جامعية، قد تكون مؤهلاً للحصول على فيزا فئة (H-1B)، إن استطعت إيجاد فرصة عمل.
- إذا كنت تتمتع بمهارة استثنائية أو لديك إنجازات متميزة، استخدم فيزا فئة (O-1). وإن كان لديك شهادة جامعية، استخدم فيزا فئة (O-1) أو فيزا فئة (H-1B).
- إذا كنت تعمل لدى شركة متعددة الجنسيات في منصب إداري، استخدم فيزا فئة (L-1A) أو فيزا فئة (E1) و(E2). وأما إذا كانت لديك شهادة جامعية استخدم فيزا فئة (H-1B).
- إذا كنت تملك شركة وتريد أن تبدأ نشاطًا تجاريًا في أمريكا، استخدم فئات الفيزا المذكورة آنفًا.
- إذا كنت لا تمتلك شركة وتريد أن تقيم استثمار على أراضي الولايات المتحدة الأمريكية، ضع في اعتبارك فيزا فئة (E-2).
- إذا كنت لا تمتلك شركة خاصة بك وتريد أن تستورد أو تصدر بضائع أو خدمات من الولايات المتحدة الأمريكية، ضع في اعتبارك فيزا فئة (E-1).
- إذا لم تكن أي من الحالات المذكورة آنفًا تنطبق عليك، ولم يكن هناك عامل أمريكي يفي بأدني شروط الوظيفة، استخدم فيزا فئة (H-2).

(٢) الجرين كارد

- إذا كنت متزوجًا من مواطنة أمريكية أو كان والداك يحملان الجنسية الأمريكية، استخدم فيزا بموجب درجة القرابة.
- إذا كانت لديك زوجة تقيم في الولايات المتحدة الأمريكية بصفة دائمة أو كان والداك يقيمان في الولايات المتحدة الأمريكية بصفة دائمة، يتم استخدام الأفضلية الثانية، لكن استعد للانتظار لمدة عامين على الأقل.

- إذا كان لديك أخ أمريكي أو أخت أمريكية، يتم استخدام الأفضلية الرابعة ولكن كن مستعداً للانتظار.
- إذا كنت تعمل لدى شركة متعددة الجنسيات كمدير أو في منصب أعلى من ذلك، فمنصب مدير متعدد الجنسيات يعد إحدى أسهل الطرق للحصول على الجرين كارد.
- إذا كانت لديك مهارات غير اعتيادية، استخدم فيزا فئة (O).
- إذا كانت لديك مهارات استثنائية تخدم المصلحة القومية لأمريكا، يتم الإعفاء من الفيزا بموجب خدمة المصلحة القومية.
- إذا كنت باحثاً متميزاً في أكاديمية أو معهد أبحاث، اترك صاحب العمل ليقوم بمهمة استخراج الفيزا.
- إذا لم تكن أي من الحالات المذكورة آنفاً تنطبق عليك، يجب أن تستخرج شهادة عمل أو تستثمر مبلغ ٥٠٠,٠٠٠ دولار على الأقل في الولايات المتحدة الأمريكية.

الفصل الثاني عشر

التقدم للحصول على الجنسية الأمريكية

يعتمد منح الجنسية في معظم دول العالم على النسب، فضلاً عن أن هذه الدول تحاول تقنين الجنسية، بحيث تقتصر على تراث عرقي معين. فعلى سبيل المثال، يجب على الشخص الذي يُولد في اليابان أو فرنسا أن يكون والداه يابانيين أو فرنسيين حتى يستطيع الحصول على جنسية البلد. وتتطلب العديد من الدول من أجل منح الجنسية أن يكون الأب حاملاً للجنسية، في حين أن القليل من الدول تتطلب أن تكون الأم هي الحاملة للجنسية. مؤخرًا، قامت العديد من الدول بإلغاء هذا التمييز على أساس الجنس، إلا أنها لا تزال تتمسك بمنح الجنسية وفقًا لشرط النسب.

تمنح أمريكا، نظراً لأنها دولة منفتحة على مختلف الأجناس والأعراق، الجنسية الأمريكية تلقائيًا لأي شخص يُولد على الأراضي الأمريكية، وذلك بغض النظر عن جنسية والديه وعن سبب وجودهما في الولايات المتحدة الأمريكية والمدة التي يقضيانها في البلاد. ويحتاج الشخص الذي يُولد في أمريكا أن يقدم شهادة الميلاد فقط من أجل استخراج جواز السفر. في حين يتطلب الحصول على الجنسية الأمريكية الإقامة لبعض الوقت في البلاد بموجب الجرين كارد، بالإضافة إلى المعرفة الأساسية لتاريخ الولايات المتحدة الأمريكية والحكومة وإمكانية تحدث اللغة الإنجليزية. وهناك القليل من الاستثناءات لذلك.

هناك بعض المناقشات حول منع منح الجنسية لأي طفل يولد في الولايات المتحدة الأمريكية ولم تبلغ فترة إقامة والدته أكثر من تسعة أشهر قبل ولادته؛ وذلك لأن الكثير من الناس يخططون لإنجاب أطفالهم في الولايات المتحدة الأمريكية من أجل الحصول على الجنسية الأمريكية (التي تُمنح تلقائيًا لمن يُولد على الأراضي الأمريكية).

شرط إتقان اللغة الإنجليزية

يجب على المتقدمين للحصول على الجنسية أن يخضعوا لاختبار لبيان قدرتهم على فهم اللغة الإنجليزية قراءةً وكتابةً وتحدثًا. وهناك استثناءات لذلك، كأن يكون الأشخاص بالغين من العمر خمسين عاماً فأكثر وقضوا فترة إقامة في الولايات المتحدة الأمريكية لمدة عشرين عاماً على الأقل أو الأشخاص البالغين من العمر خمسة وخمسين عامًا والذين قضوا فترة إقامة في الولايات المتحدة الأمريكية لمدة خمسة عشر عاماً على الأقل.

شرط مدني

لا يحصل أي متقدم على الجنسية دون أن يبرهن على معرفة أساسيات تاريخ ومبادئ ونظام الحكومة الأمريكية وفهم هذه الأساسيات. ولا توجد استثناءات من هذا الشرط.

مزايا الحصول على الجنسية

هناك ميزتان عمليتان من وراء الحصول على الجنسية الأمريكية: أنك تستطيع الإدلاء بصوتك في الانتخابات، بالإضافة إلى أنه من الصعب فقد الجنسية الأمريكية والوضع الذي تمنحك إياه. وعلى العكس، يمكن أن تفقد الجنسية إن كذبت من أجل الحصول على الجرين كارد أو لم تعترف باقتراف جرائم أو حلفت يميناً كاذباً بشأن حقيقة واقعية فيما يتعلق بالجنسية أو الجرين كارد. وبعكس الأجانب الذين يمكن أن يفقدوا الجرين كارد نتيجة لطول فترة غيابهم عن الولايات المتحدة الأمريكية، يستطيع المواطن الأمريكي مغادرة البلاد والرجوع إليها في أي وقت دون الخوف من فقد الجنسية.

يستطيع جميع المواطنين الأمريكيين أن يدلوا بأصواتهم في الانتخابات. وطالما أن الأشخاص دائمي الإقامة يدفعون الضرائب، فهم يريدون أن يعبروا عن رأيهم فيما يتعلق بحجم ضريبة الدخل المفروضة عليهم وكيفية إنفاقها. وهناك العديد من الأسباب المهمة الأخرى فيما يتعلق بالإدلاء بالأصوات في الانتخابات.

الجنسية المزدوجة

تسمح الولايات المتحدة الأمريكية بالحصول على الجنسية المزدوجة. ويجب على المواطنين الأمريكيين الحاصلين على الجنسية المزدوجة أن يستشيروا الدولة الأخرى في أمر حمل جوازين سفر. ولا تقوم الحكومة الأمريكية بمساءلة الشخص الذي يحمل جوازين سفر؛ وعلى سبيل المثال، قد يتعرض المواطن الأمريكي الحامل لجواز سفر أمريكي وآخر ياباني إلى خطر فقد جواز السفر الياباني، فقد يشكل له ذلك مشكلة أمام الحكومة اليابانية على عكس الحكومة الأمريكية.

الفترة التأهيلية

يجب أن يقيم زوج/زوجة المواطن الأمريكي الحامل/الحاملة للجرين كارد لمدة ثلاث سنوات في الولايات المتحدة الأمريكية، وذلك قبل أن يكون مؤهلاً للحصول على الجنسية. في حين أنه يتعين على جميع المقيمين بصفة دائمة أن يقيموا في الولايات المتحدة الأمريكية لمدة خمس سنوات. وإن توفي الزوج الأمريكي/أو الزوجة الأمريكية، فإن الزوج الأجنبي حامل/أو الزوجة الأجنبية حاملة الجرين كارد لا يزال يخضع لقانون وشرط الإقامة لمدة ثلاث سنوات.

يجب أن تقضي نصف فترة التأهيل التي تبلغ ثلاث أو خمس سنوات في الولايات المتحدة الأمريكية. ويمكن أن يتقدم الشخص بطلب الحصول على الجنسية قبل نهاية فترة التأهيل بثلاثة أشهر. ويمكن أن يؤدي قطع مدة الإقامة لمدة تبلغ ما بين ستة أشهر وسنة إلى إفساد فترة الإقامة التأهيلية، إلا إذا استطاع المتقدم أن يثبت أن الولايات المتحدة الأمريكية هي مقر إقامته الأساسي. ويشتمل هذا الإثبات على تقديم الإقرار الضريبي والعمل في وظيفة أمريكية وما يثبت ملكية ممتلكات أمريكية...إلخ. أما إذا قام المتقدم بقطع فترة الإقامة لمدة سنة واحدة أو أكثر، فعليه أن يفي بشرط فترة الإقامة عن طريق الانتظار لمدة أربع سنوات ويوم واحد من أجل التقدم للحصول على الجنسية. ويجب أن يحصل المرء على إذن لإعادة الدخول من أجل تجنب قطع فترة الإقامة. وعلى الرغم من ذلك، فإن الوقت الذي يمكثه في الخارج مع السماح بدخوله مرة أخرى لا يحتسب ضمن وقت الإقامة.

الاختبار الخاص بالحصول على الجنسية

بمجرد استيفاء شروط الإقامة، يمكنك التقدم للحصول على الجنسية من أي مكتب خاص بالمقاطعة وتابع للهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة. قدم الأوراق اللازمة والنموذج المناسب (N-400) والذي يشتمل على معلومات شخصية وإثبات على استيفاء مدة الإقامة المطلوبة. وسوف تحدد الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة موعداً للمقابلة الشخصية من أجل إجراء امتحان للشخص فيما يتعلق بتاريخ الولايات المتحدة الأمريكية وحكومتها. ويتم التجاوز عن شرط خضوع المتقدم الامتحان اللغة الإنجليزية بالنسبة للأشخاص الذين تنطبق عليهم شروط الإعفاء المشار إليها سابقاً.

تتشابه أسئلة اختبار الحصول على الجنسية مع ما يتعلمه المواطنون الأمريكيون في مراحل التعليم الابتدائية والثانوية. وتتوافر العديد من الكتب في المكتبات ومحال بيع الكتب من أجل تقديم نماذج الأسئلة وعملية الاستذكار. ويوجه معظم مُمتحني المهاجرين أسئلة معتدلة. وعلى النقيض من ذلك، يميل الممتحنون إلى توجيه أسئلة صعبة للمتقدم الذي يُشك أنه لم يستذكر.

وقد يشتمل نموذج الأسئلة على الأسئلة التالية:

- "كم عدد رجال الكونجرس المشتركين في مجلس الشيوخ الأمريكي ومجلس النواب الأمريكي؟"
- "هل تستطيع ذكر أسماء أول خمسة رؤساء أمريكيين على الترتيب؟"
- "من كان رئيس حلف الكونفدرالية؟"

ويستطيع مُمتحنو الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة معرفة الأشخاص الذين استذكروا للامتحان. عندما سُئلت إحدى المتقدمات: "من هو جورج واشنطن؟" أجابت السيدة: "إنه ابني الأول". بدا الارتباك على وجه السيدة وساعدها الممتحن في استعادة رباطة جأشها واجتياز الامتحان. في حالة أخرى لشابة يابانية؛ كانت مزدانة بالحلي الذهبية وكان من الجلي أنها لم تستذكر، تم رفضها بعد أن فشلت في ذكر المعدن الذي كان سبباً في تدفق المهاجرين إلى ولاية كاليفورنيا. لم تحاول هذه السيدة تعلم اللغة الإنجليزية، ولذا سعى الممتحن إلى إخفاقها في الامتحان.

الحصول على شهادة الجنسية (Certificate of Naturalisation)

يمكنك استخراج أوراق الجنسية (والتي يطلق عليها "Certificate of Naturalisation") عند اجتياز اختبار الحصول على الجنسية ومطابقة شروط الإقامة، وهذا عن طريق الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة أو المحكمة الفيدرالية. ويتم السماح بتغيير الاسم في أثناء إجراءات الحصول على الجنسية، إن كانت هناك رغبة لذلك.

تتم الإجراءات الخاصة بالهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة على نحو أكثر سرعةً. في حين أن الإجراءات الخاصة بالمحكمة الفيدرالية تتم على نحو أكثر تعقيداً، ويتم جدولتها كل بضعة أشهر. وفي أثناء إجراءات المحكمة يلقي القاضي بكلمة، ويتعهد المرشحون للحصول على الجنسية من جانبهم بالولاء للولايات المتحدة الأمريكية، ثم يحصلون على الـ Certificate of Naturalisation.

يفضل معظم الناس الإجراءات الموسعة الخاصة بالمحكمة الفيدرالية من أجل الاحتفال بهذا الحدث المهم. في الرابع من يونيو، عيد استقلال الولايات المتحدة الأمريكية، تقيم معظم المدن الأمريكية احتفالاً كبيراً خاصًا بالمواطنة. وعليه، يصبح العديد من الأشخاص، من مختلف أرجاء المعمورة ممن يتمتعون بمختلف الخلفيات الثقافية والخبرات والقصص التي تحكي عن كيفية قدومهم إلى الولايات المتحدة الأمريكية، مواطنين أمريكيين في وقت واحد. يعد هذا الاحتفال ظاهرة أمريكية تجعل الناس كافة من مختلف أنحاء العالم يحملون جنسية واحدة.

نقاط مهمة بالنسبة للمتقدمين للحصول على الجنسية

- يمكنك التقدم للحصول على الجنسية قبل أن تصبح مؤهلاً لذلك من الناحية الفعلية بثلاثة أشهر.
- يجب أن تقيم في المقاطعة الموجودة بها الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة لمدة ثلاثة أشهر قبل الشروع في تقديم أوراقك.
- توقع أن تستغرق هذه العملية سنة، أو أكثر في كثير من الأحيان.
- لا يستطيع المحامون تعجيل الإجراءات.
- عادةً تحاول الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة استغلال عملية استخراج أوراق الجنسية لاكتشاف الأشخاص المتهربين من الضرائب وإجبارهم على دفع الضرائب. في واقع الأمر، هذه الممارسة ضد القانون. ومن واقع خبرات الحياة، فإنه من الأفضل دفع الضرائب بدلاً من أن يتأجل إصدار أوراقك.
- هناك إجراءات عاجلة فيما يتعلق بالأشخاص العسكريين.

الفصل الثالث عشر

اقتراحات بشأن نقل الموظفين للعمل بالولايات المتحدة

يتطلب النقل إلى وظيفة جديدة في الخارج النظر بعين الاعتبار للحاجات التي تخص الأسرة، وليس الموظف فقط. فالتغيير في نمط الحياة والتعليم والبيئة والوظيفة قد يحدث بلبلة وفوضى في حياة الأسر المستقرة. وفي كثير من الأحيان، يشعر الموظفون أنه يجب عليهم الاختيار بين التزاماتهم الخاصة بوظائفهم وبين أسرهم.

يمكن أن تتأثر رغبة الموظف في الانتقال وأداؤه الوظيفي بقطع أوصال الأسرة نتيجة لترك الزوجة أو الزوج للعمل، بالإضافة إلى عدم استقرار الأبناء الذين لا يستطيعون التكيف في مدارسهم الجديدة، هذا فضلاً عن افتقاد الأهل.

يجد كثير من الموظفين وأسرهم أن أمر الانتقال إلى الخارج محبط وصعب. يمكن أن تكون كمية المعلومات والنصائح المطلوبة من أجل تسهيل عملية الانتقال هائلةً. ولكن قد تتسبب النصيحة الخاطئة في إضمار الحقد والضغينة تجاه صاحب العمل.

لا يجب على المتخصصين في الموارد البشرية ترويج فكرة الانتقال من خلال ذكر الأسباب الإيجابية فقط، ولكن عليهم أيضًا ضمان استقرار أفراد العائلة كافةً بسلام وأمان. وعلى الرغم من المخاطر التي تحيط بالأمر والنفقات التي يتكبدها الفرد، ستزداد المهام المفروضة على الموظفين للانتقال إلى الخارج بصورة هائلة في السنوات القادمة نظرًا لأن معدل عولمة النشاط التجاري يزداد.

السبب وراء إرسال الموظفين إلى الخارج

قد يقوم المُغترب:

- بدور ممثل الشركة الأم، بالإضافة إلى كونه مسئولاً عن النشاط التجاري بأكمله للشركة، الأمر الذي يتطلب مجموعة واسعة النطاق من المهارات الإدارية والتي لا يمكن اكتسابها على أرض الوطن.
- بتحمل مسئولية الحفاظ على ثقافة الشركة والإشراف على تأسيس أو شراء الشركات التابعة حديثة العهد.

- بالحد من نقص المهارات المتخصصة غير المتاحة على الصعيد المحلي.
- بجعل الشركة قادرة على المحافظة على هويتها وخدمة مواطنيها. على سبيل المثال، تحتاج شركة الخطوط الجوية اليابانية إلى توظيف أفراد يابانيين لطاقم الطائرة حتى يستطيعوا التواصل مع العملاء اليابانيين وخدمتهم على نحو أفضل.

السبب وراء رغبة الموظفين في العمل بالخارج

إن مدير الموارد البشرية الناجح يقوم بتوفير جو من البهجة حول فرصة الإقامة والعمل في الخارج. وبدلاً من تهديد الموظف بالعقوبة في حالة رفضه لتنفيذ أمر الانتقال، يقوم مديرو الموارد البشرية بتعزيز الأسباب المشجعة للنقل.

كثير من الموظفين يعتبرون الانتقال تحدياً شخصياً، في حين أن البعض الآخر ينظر إلى الأمر على أنه فرصة لاحتراف مهنته، كما أن البعض يغتنم الفرصة بسبب الزيادة في الراتب في حين أن البعض الآخر يريد التعرف على ثقافات أخرى. بالإضافة إلى ذلك، هناك أشخاص سئموا نظام الإدارة المعمول به في الوطن أو يعتبرون الأمر فرصة لبداية جديدة أو السبيل الوحيد للتقدم والارتقاء. فضلاً عن ذلك، فإن البعض يعتبر الأمر فرصة لإرسال الأبناء إلى أفضل المدارس على نفقة الشركة. ويمكن أن يتمتع المغتربون بأفضل ما تتيحه الدولة المستضيفة دون الشعور بالقلق تجاه الإقامة هناك إلى الأبد.

تيسير أمر الانتقال للإقامة بالخارج

يمكن أن يكون العمل في موقع أجنبي مهمة موحشة ومجهدة للبعض، في حين أن البعض الآخر يراها فرصة. وقد يؤثر رد فعل أفراد الأسرة فيما يتعلق بنقل الموظف إلى الخارج على أدائه الوظيفي. وعندما تستقر العائلة في الخارج، يصبح أمر الانتقال للإقامة في الخارج أمراً هيناً.

إن توفير المعلومات وإتاحة الدعم والمساندة أمر رئيسي في تيسير عملية الانتقال إلى الإقامة في الخارج. ولذلك، يجب تجنب الخلاف الذي يمكنه أن يعوق إنتاجية الموظفين وتحقيق أهداف الشركة وذلك عن طريق الاستماع والاستجابة لحاجاتهم، على الرغم من أن هذا الأمر مألوف ومعتاد في بداية عملية الانتقال. كما أنه من المهم تشجيع الموظفين وأسرهم على المحافظة على روح القيادة والسيطرة على عملية الانتقال عن طريق:

١- توفير المعلومات الكافية

٢- توفير التواصل وإتاحته

٣- اتباع منهج مرن في الحصول على الخدمات

اختلافات مهمة

توفر الولايات المتحدة الأمريكية والحكومات الفيدرالية، مقارنةً بمعظم الدول الصناعية، الحد الأدنى من الخدمات الاجتماعية. ويفاجأ العديد من الموظفين المنقولين إلى الخارج بأنه يجب عليهم مراعاة أنفسهم. على الرغم من أن هذا النظام يحد من الضرائب المفروضة على الناس، فإنه يجب إعداد المغتربين لذلك.

تذكر أن الولايات المتحدة الأمريكية لا تقدم خدمة التأمين الصحي وتتطلب مناقشة الأنواع المختلفة لشركات التأمين الخاصة ومنظمات الحفاظ على الصحة ومنظمة الصحة التعاونية ومشروعات الخدمات الصحية الكثير من الشرح وهو ما يخرج عن نطاق الكتاب.

إنه من المفيد توفير قائمة بمحلات المواد الغذائية المفضلة والمطاعم وترشيح محامٍ ومحاسب وتوفير معلومات عن خصائص البيئة المحلية ومعلومات عن رخصة القيادة. إن الموظف يجهل معظم هذه الأمور، ويجب على الشخص المتخصص في الموارد البشرية تقديم المساعدة، وإلا سيستغرق الموظف المزيد من الوقت في سبيل التكيف مع الوضع بدلاً من العمل.

الأزواج العاملون

تمثل احتياجات المتزوجين من العاملين مشكلة كبرى. ومن ثم، يجب أن تضع صفقات الانتقال إلى الخارج في الاعتبار الحاجة إلى توفير عمل مزدوج للأزواج. يمكن أن يوتر الانتقال إلى الخارج العلاقة بشكل كبير. وعلى الرغم من ذلك، أصبح من الممكن للأزواج الحاملين لفيزا فئة (L-1) وفيزا فئة (E-1) وفيزا فئة (E-2) الحصول على رخصة عمل، مما يؤدي إلى الحد من مثل هذا التوتر. إن الحصول على رخصة عمل خاصة بالزوج الأجنبي أو الزوجة الأجنبية تتم عن طريق التقدم باستمارة (I-765) بدليل على وضع الإقامة إلى أحد مراكز Regional Processing Centers. لا توجد أي قيود على نوع العمل الذي قد يسعى الزوج/الزوجة إلى الاشتغال به.

تنويهات للموظفين والأفراد المنقولين

سل العديد من الأسئلة. على سبيل المثال:

- ما مدى مرونة الانتقال إلى الخارج؟
- ما الخدمات الموجودة من أجل الحفاظ على وحدة الأسرة خلال فترة الانتقال إلى الخارج؟
- من سيقنع زوجي/زوجتي؟
- ماذا يحدث إن لم أستطع بيع منزلي؟
- كم من الوقت أحتاج للبحث عن منزل جديد؟
- إلى أي مدى أستطيع التحكم في توقيت الانتقال؟
- هل تستطيع توفير فيزا عمل من أجل زوجي/زوجتي؟
- ما المدرسة التي سيذهب أبنائي إليها؟ ومن سيتحمل مصاريف دراستهم؟
- ما الأغراض الشخصية التي يمكن إحضارها دون دفع رسوم جمركية؟
- هل أستطيع شحن سيارتي أم يجب عليَّ شراء سيارة جديدة؟
- من سيوفر لي خدمة التأمين الصحي؟
- ما العلاوات المتاحة التي توفرها الشركة مقابل الانتقال؟
- من يدفع تكاليف الانتقال والسفر؟
- من يتحمل أخطار تقلبات أسعار صرف العملة؟
- هل ستكون هناك وظيفة مقبولة في انتظاري عند العودة؟
- هل سيتم اعتبار الوقت الذي تم قضاؤه في الخارج ضمن المزايا التي تمنحها الشركة عند التقاعد؟

الاستعداد للاختلافات اليومية

ثم هناك العديد من الأسئلة المألوفة التي تشمل تفاصيل دقيقة.

إليك بعض الإجابات السهلة عن التساؤلات المذكورة آنفًا. يمكنك إحضار الأغراض المنزلية إلى الولايات المتحدة الأمريكية دون دفع رسوم جمركية. لا تشحن السيارة لأنه يجب

تزويد السيارة عند دخولها إلى أمريكا بمعدات غالية التحكم في أدائها في سبيل الإقلال من التلوث. مما هو جدير بالذكر أن معظم الأدوات المنزلية – وبالأخص أجهزة تشغيل الأسطوانات المضغوطة – لا تعمل جيداً باستخدام التيار الكهربائي المعمول به في الولايات المتحدة الأمريكية حتى وإن تم استخدام موصل كهربائي.

حاول التعرف على الاختلافات الثقافية الأمريكية قبل مغادرة الوطن. إن الولايات المتحدة الأمريكية دولة كبيرة، وهناك اختلافات ثقافية إقليمية. لذلك، تجد العديد من الغرف التجارية والمنظمات التي توفر التواصل الاجتماعي وتساعد في التكيف مع خصوصيات العيش في الولايات المتحدة الأمريكية.

التخطيط للعودة

سواء أكنت قادماً إلى الولايات المتحدة الأمريكية بوصفك مستثمراً مستقلاً أم موظفاً، خطط للعودة. يمكن أن تكون العودة إلى الوطن صعبة مثلما كان التكيف للإقامة في الخارج. لا يتوقف العالم لمجرد أنك انتقلت للإقامة في الخارج. استعد لتكوين صداقات جديدة، تعود على بيئة العمل الجديدة، وعلى الأرجح، وجود مدير جديد ومنصب جديد.

لقد أصبح الانتقال الدولي أمراً مألوفاً اليوم. ونظراً لأن تكاليف الانتقال على الصعيد المعنوي والصعيد المالي غالية جداً، فإنه من الضروري التحضير لعملية النقل لتتم على نحو صحيح.

ملحق (١)

استمارات الهجرة وبعض الأوراق الرسمية

هذه الاستمارات مجانية

لا تحتاج الاستمارات التالية إلى رسوم للتقدم. فهذه الاستمارات متوفرة في هيئة المطابع التابعة للحكومة الأمريكية أو المكتب المحلي للهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة.

رقم الاستمارة	المسمى
ETA 750 parts A and B	استمارة شهادة العمل (Application for Labor Certification)
ETA-9035	استمارة بيان حالة العمل (جزء من أوراق التقدم للحصول على فيزا فئة H-1B) (Labor Condition Application)
G-325	خاصة بالسيرة الذاتية (وعادةً ما يتم استخدام هذه الاستمارة داخل الولايات المتحدة الأمريكية فقط)
I-9	موافقة السلطات على العمل (Confirmation of Authority to Work)
DS-156	الحصول على الفيزا وتجديدها (Visa Application/Revalidation)
DS-179	قائمة مراجعة الأوراق الرسمية (السفارة) (Document Checklist)
DS-230 parts 1 and 2	خاصة بالسيرة الذاتية (السفارة)
DS-1-134	إفادة بالكفالة (Affidative Support) (وهذا بالنسبة لاستمارات الحصول على الفيزا بموجب العمل)
AR-11	استمارة لإخطار الجهات المختصة بتغيير عنوان المهاجر الأجنبي

استمارات مقابل رسوم

لن يشتمل الكتاب على رسوم هذه الاستمارات نظراً لأنها تتغير من حين إلى آخر. ولمزيد من المعلومات عن أحدث قوائم الرسوم يرجى الاتصال بمركز الهيئة الأمريكية لتقديم خدمات المواطنة والهجرة.

رقم الاستمارة	المسمى
I-17	طلب كتابي لقبول المدرسة لطالب أجنبي (Petition for Approval of School for Attendance by Nonimmigrant Students)
I-90	استمارة استبدال بطاقة قيد الزائر الأجنبي (Application to Replace Alien Registration Card)
I-102	استمارة نقل الشخص الأجنبي/وثيقة الوصول - الرحيل (Application for Replacement/Initial Nonimmigrant)/(Arrival-Departure Document)
I-129	طلب كتابي خاص بالموظف الأجنبي (Petition for Nonimmigrant Worker)
I-129E	ملحق تكميلي لفيزا فئة (E) (Supplement for E Visa)
I-129F	طلب كتابي خاص بخطيب أجنبي/خطيبة أجنبية فيزا فئة (F) (Petition for Alien Fiancé[e])
I-129H	ملحق تكميلي لفيزا فئة (H) (Supplement for H Visa)
I-129L	ملحق تكميلي لفيزا فئة (L) (Supplement for L Visa)
I-130	طلب كتابي للأقارب الأجانب (Petition for Alien Relative)
I-131	استمارة وثيقة السفر أو طلب الحصول على تصريح بإعادة الدخول (Application for Travel Document/Request for Advance Parole)
I-140	طلب كتابي للموظف المهاجر مستقبلاً (Petition for Prospective Immigrant Employee)
I-191	استمارة الحصول على تصريح بالعودة إلى محل الإقامة الدائم (Application for Advance Permission to Return to Unrelinquished Domicile)
I-192	استمارة الحصول على تصريح للدخول إلى الولايات المتحدة كزائر أجنبي (Application for Advanced Permission to Enter as Nonimmigrant)
I-193	استمارة الإعفاء من جواز السفر و/أو الفيزا (Application for Waiver of Passport and/or Visa)
I-212	استمارة تصريح الدخول إلى الولايات المتحدة مرة أخرى بعد الترحيل أو الاستقصاء (Application for Permission to Reapply for Admission into the United States After Deportation or Removal)
I-246	استمارة إقامة المرحلين من الأجانب (Application for Stay of Deportation)

I-290B	إشعار بالاستئناف مقدم إلى الجهة الحكومية المعنية بالاستئناف (Notice of Appeal to the Administrative Appeal Unit)
I-360	طلب كتابي لشخص آسيوي – أمريكي (وبالأخص من ينتمي لأم آسيوية وأب أمريكي) أو أرملة أو أرمل أو مهاجرين من نوعية خاصة (فيما عدا طلب كتابي معفي من المصاريف والرسوم وذلك بهدف الحصول على تصنيف آسيوي – أمريكي) (Petition for Amerasian, Widow[er], or Special Immigrant)
I-485	استمارة الحصول على وضع الإقامة الدائمة (Application for Permanent Residence)
I-526	طلب كتابي للهجرة مقدم من متعهد سفر أجنبي (Immigrant Petition by Alien Entrepreneur)
I-539	استمارة لمد الإقامة أو تغيير وضع الزائر الأجنبي (Application to Extend/Change Nonimmigrant Status)
I-600	طلب كتابي لتصنيف اليتيم على أنه من أقارب الدرجة الأولى (Petition to Classify Orphan as an Immediate Relative)
I-600A	استمارة لتعجيل النظر في الطلب الكتابي المقدم من قبل اليتيم (Application for Advance Processing of Orphan Petition)
I-601	استمارة الإعفاء من أسباب الاستبعاد (Application for Waiver of Grounds of Excludability)
I-612	استمارة إعفاء الأجانب من شروط الإقامة (Application for Waiver of the Foreign Residence Requirement)
I-690	استمارة الإعفاء من أسباب الاستبعاد (تم إبدالها باستمارة I-601) (Application for Waiver of Grounds of Excludability)
I-694	إشعار بالاستئناف بالنسبة للقرار المأخوذ بموجب قانون الهجرة والجنسية بند (210) أو (245A) (Notice of appeal of Decision Under Section 210 or 245 A of the Immigration and Nationality Act)
I-695	استمارة استبدال نموذج، (I-688A) رخصة العمل بنموذج (I-688)، بطاقة الإقامة المؤقتة (Application for Replacement of Form I-688A, Employment Authorization for Form I-688, Temporary Residence Card)
I-698	استمارة تعديل الوضع القانوني من إقامة مؤقتة إلى إقامة دائمة (Application to Adjust Status from Temporary to Permanent Resident)

I-751	طلب كتابي لإلغاء شروط الإقامة (Petition to Remove the Conditions of Residence)
I-765	استمارة رخصة العمل (Application for Employment Authorization)
I-817	استمارة المغادرة الاختيارية تحت إشراف برنامج وحدة الأسرة (Application for Voluntary Departure Under the Family Unity Program)
I-821	استمارة وضع الإقامة المؤقت والمحمي بموجب القانون (Application for Temporary Protected Status)
I-823	استمارة خدمة التفتيش البديل (Application for Alternative Inspection Service)
I-824	استمارة قانون الموافقة والتصديق على الاستمارة أو الطلب الكتابي (Application for Action on an Approval Application or Petition)
I-907	تقديم طلب الحصول على علاوة (Request for Premium Processing)
Motions	طلب بإعادة فتح الملف أو إعادة النظر فيه (Motions to Reopen or Reconsider)
N-300	استمارة إقرار بالنوايا والأغراض (Application to File Declaration of Intention)
N-336	طلب معرفة القرار الخاص بالحصول على الجنسية (Request for Hearing on a Decision Naturalization Processing)
N-400	استمارة الحصول على الجنسية (Application for Naturalization)
N-410	استمارة تعديل الطلب الكتابي (Motion for Amendment of Petition [Application])
N-455	استمارة التنازل عن طلب الجنسية (Application for Transfer of Petition for Naturalization)
N-470	استمارة الاحتفاظ بوضع الإقامة بهدف الحصول على الجنسية (Application to Preserve Residence for Naturalization Purposes)
N-565	طلب الحصول على الجنسية (Application for Replacement Naturalization Purposes)
N-600	استمارة الحصول على شهادة الجنسية (Application for Certificate of Citizenship)
N-643	استمارة الحصول على شهادة الجنسية بالنيابة عن الطفل المتبنى (Application for Certificate of Citizenship on Behalf of an Adopted Child)
N-644	استمارة الحصول على حقوق المواطنة للمولود بعد موت والده (Application for Posthumous Citizenship)

تتغير استمارات الطلبات بصفة دورية إلى الحد الذي جعلنا نقرر عدم إدراج هذه الاستمارات في هذه الطبعة من الكتاب. جميع الاستمارات متاحة على موقع مكتب الحكومة الأمريكية لتقديم خدمات المواطنة والهجرة. قم بزيارة الموقع من أجل تحميل أحدث الاستمارات: www.uscis.gov.

ملحق (٢)

أنواع الفيزا وتصنيفاتها

أنواع فيزا الزائرين الأجانب

فيما يلي جميع أنواع الفيزا وتصنيفاتها بالنسبة للزائرين الأجانب والمعمول بها عملياً. وقد تم إدراج بعض أنواع الفيزا الأقل استخداماً تحت مسمى واحد. وقد تم ترتيب كل أنواع الفيزا وفقاً للحروف الأبجدية الإنجليزية. في حين أن القوائم الفرعية تم ترتيبها وفقاً للأرقام. على سبيل المثال، يشير حرف (L) للفيزا التي تحصل عليها المؤسسات الدولية. ومن ناحية أخرى، تشير فيزا فئة (L-1) إلى المتقدم الأساسي، بينما فيزا فئة (L-2) تشير للتابعين.

تعني كلمة "التابعين" الأزواج أو الزوجات والأبناء أقل من واحد وعشرين عاماً.

A1 إلى A3	الدبلوماسيون والوزراء والتابعون والمرافقون الشخصيون
B-1	الزائرون بغرض إقامة المشاريع والأعمال التجارية
B-2	الزائرون بهدف السياحة
C-1	المسافرون الذين يعبرون الولايات المتحدة الأمريكية في أثناء رحلاتهم
D-1	أفراد طاقم العاملين على خطوط الملاحة الجوية أو البحرية
E-1	Treaty Trader
E-2	Treaty Investor
F-1	طلاب البعثات والدورات التدريبية الأكاديمية واللغوية
G1 إلى G5	ممثلو الحكومات الأجنبية وموظفو المنظمات شبه الحكومية والعالمية وبعض الموظفين والعاملين في منظمة الأمم المتحدة والتابعين لهم
NATO-1 إلى NATO-5	بعض الموظفين والعسكريين في منظمة حلف شمال الأطلنطي
H-1C	الممرضون المسجلون
H-1B	المهنيون والمتخصصون

H-2A	العمال الزراعيون الذين يعملون بصفة مؤقتة أو موسمية، عمالة غير متاحة في الولايات المتحدة الأمريكية
H-2B	العاملون الذين يعملون بصفة مؤقتة أو موسمية، عمالة غير متاحة في الولايات المتحدة الأمريكية
H-3	المتدربون بصفة مؤقتة والذين يتعلمون مهارات غير متاحة في بلدهم الأم؛ برنامج تبادل التعليم الخاص
H-4	أقارب الدرجة الأولى بالنسبة للحاصلين على فيزا فئة (H)، أي الموظفين والعاملين والمتدربين بمختلف تخصصاتهم
I	رجال الصحافة ورجال الإعلام العاملون في وكالات الأنباء الأجنبية والذين يأتون لقضاء مهام عملية ولتغطية الأحداث الإخبارية والإعلامية، هذا على عكس الترويج لفكرة ذهابهم بغرض الترفيه.
J-1	تبادل الزوار الذين يأتون كجزء من برنامج التبادل التابع لوزارة الخارجية
J-2	التابعون لحملة الفيزا فئة (J)
K-1	خطيب أو خطيبة مواطنين أمريكيين ممن ينوون عقد القران خلال تسعين يومًا من دخول أراضي الولايات المتحدة
K-2	التابعون لحملة الفيزا فئة (K-1)
K-3	زوج أو زوجة مواطنين أمريكيين
K-4	التابعون لحملة الفيزا فئة (K-3)
L-1	الموظفون المنقولون داخل الشركة ذاتها للعمل بوظائف تنفيذية وإدارية وفروع المعرفة التخصصية
L-2	التابعون لحملة فيزا فئة (L-1)
M-1	طلبة المدارس المهنية
M-2	التابعون لحملة فيزا فئة (M-1)
N-1	بعض أولياء الأمور وأبناء بعض الزوار الأجانب المميزين
O-1	الأفراد ذوو القدرات غير الاعتيادية في الفنون والعلوم والإدارة والمحترفون أو الرياضيون
O-2	طاقم المساعدة الأساسي للأجانب حملة فيزا فئة (O-1)

O-3	التابعون لحملة فيزا فئة (O)
P-1	الفنانون والرياضيون ذوو الشهرة العالمية وطاقم المساعدة الخاص بهم
P-2	الفنانون القادمون من أجل المشاركة في برنامج تبادل ثقافي موافق عليه من قبل الحكومة
P-3	الفنانون الذين يحظون بمكانة رفيعة على المستوى الثقافي
P-4	التابعون لحملة فيزا فئة (P)
Q-1	المشاركون في برامج التبادل الثقافي الدولية، والتي قد ينظمها راعٍ خاص
Q-2	التابعون لحملة فيزا فئة (Q)
R-1	القساوسة ورجال الدين
R-2	التابعون لحملة فيزا فئة (R)
S	المخبرون عن الإرهابيين الدوليين
V	الأزواج القائمون في الولايات المتحدة الأمريكية بصفة دائمة والذين ظلوا في انتظار ثلاث سنوات حتى يتمكنوا من الحصول على تاريخ الأفضلية حتى يتمكنوا من الالتحاق بأزواجهم في الولايات المتحدة الأمريكية
TN	مواطنو الدول المشتركة في اتفاقية التجارة الحرة الخاصة بأمريكا الشمالية

فئات فيزا الإقامة الدائمة

أولوية الحصول على الإقامة الدائمة بموجب درجة القرابة

- **أقارب الدرجة الأولى:** الأزواج والوالدان والأبناء غير المتزوجين وتحت الواحد والعشرين عاماً للمواطنين الأمريكيين، لا تنتظر هذه الفئة فترة تحديد عدد الفيزات.
- **الأفضلية الثانية:** أبناء وبنات مواطني الولايات المتحدة الأمريكية غير المتزوجين
- **الأفضلية الثالثة:** الأزواج والأطفال، والأبناء والبنات غير المتزوجين، للأشخاص دائمي الإقامة
- **الأفضلية الرابعة:** أبناء المواطنين الأمريكيين المتزوجون
- **الأفضلية الخامسة:** إخوة وأخوات المواطنين الأمريكيين البالغون

أولوية الحصول على الإقامة الدائمة بموجب العمل

- **الأفضلية الأولى**: العاملون بالأقدمية والمديرون الدوليون
- **الأفضلية الثانية**: الأعضاء المهنيون الحاصلون على شهادات علمية متقدمة أو الأشخاص ذوو القدرات الخاصة
- **الأفضلية الثالثة**: العاملون ذوو الكفاءة والمهنيون وبعض العاملين الآخرين
- **الأفضلية الرابعة**: بعض الزوار الأجانب المتميزين
- **الأفضلية الخامسة**: توفير فرص التوظيف

ملحق (٣)

عناوين مفيدة

مراكز Regional Processing Centers الخاصة بالهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة

فيرمونت

تتبع الولايات التالية مركز Vermont CIS Service Centre: ماساتشوستس وكونتيكت ونيوهامبشير ورود أيلاند ونيويورك وبنسلفانيا وديلووير وواشنطن وويست فيرجينيا وميريلاند ونيوجيرسي وفيرجينيا ومين وفيرمونت.

كما تتبع المركز المكاتب التالية التابعة للهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة: بورتوريكو وبرمودا وتورنتو ومنتريال وجزر فيرجين أيلاند وجمهورية الدومينكان.

Vermont Service Centre
Citizenship and Immigration Service
75 Lower Welden Street
St Albans, VT 05479-0001

نبراسكا

تتبع الولايات التالية مركز Nebraska Service Centre: ميتشجان وإيلينويز وإنديانا ووسكونسين وأوريجان وألاسكا ومينيسوتا ونورث داكوتا وسوث داكوتا وكانساس وميزوري وواشنطن وأيداهو وكولورادو ويوتو ووايومنج وأوهايو ونبراسكا وأيوا ومونتانا.

كما تتبع المركز المكاتب التالية التابعة للهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة: مانيتوبا وكولومبيا البريطانية وكالجاري.

Nebraska Service Centre
Bureau of Citizenship and Immigration Service
850 ‘S’ Street
Lincoln, NE 68501

تكساس

تتبع الولايات التالية مركز Texas Service Centre: فلوريدا وتكساس ونيومكسيكو وأوكلاهوما وجورجيا ونورث كارولاينا وسوث كارولاينا وألاباما ولويزيانا وأركانسس ومسيسبي وتنيسي وكنتاكي.

كما تتبع المركز المكاتب التالية التابعة للهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة: جزر البهاما وفريبورت وناسو.

Texas Service Center
Citizenship and Immigration Service
4141 St. Augustine Road
Dallas, TX 75337

كاليفورنيا

تتبع الولايات والأقاليم التالية مركز California Service Centre: كاليفورنيا وهاواي وأريزونا ونيفادا وجوام

California Service Center
Citizenship and Immigration Service
24000 Avila Road
2nd Floor, Room 2302
Laguna Niguel, CA 92677

القنصليات

لكل دولة أجنبية المكتب القنصلي الخاص بها. راجع دليل التليفونات المحلي من أجل إيجاد أقرب قنصلية بالنسبة لك.

مكتب الفيزا

مكتب الفيزا الأمريكي

US Visa Office
2401 E Street N.W.
Washington, D.C. 20522-0106

ملحق (٤)

قوائم الأوراق المطلوبة

فيما يلي قوائم الأوراق المطلوبة لمختلف استمارات الفيزا. وتُعد الأوراق المطلوبة الوارد ذكرها ضرورية من أجل الحصول على معلومات مهمة التقدم بطلب كتابي للحصول على فيزا معينة. لاحظ أنك قد تحتاج إلى معلومات إضافية.

(E-1) استمارة الحصول على فيزا Treaty Trader

١- معلومات خاصة بالشركة الأم

أ- بنود ولوائح الشركة

ب- الإقرار المالي

ج- موجز ووصف عام وشامل لنسق العمل بالشركة

د- التخطيط الإداري وبيان عدد الموظفين والمسمى الوظيفي

هـ- أهداف العمل في الولايات المتحدة الأمريكية

و- حاملو الأسهم ونسبة الملكية والجنسية

ز- في حالة الشركات القابضة، قدم وصفًا إضافيًا للنشاط التجاري الخاص بالمستثمرين الأساسين أو حاملي الأسهم.

٢- معلومات خاصة بالشركة الأمريكية أو المشروع الأمريكي

أ- بنود ولوائح الشركة والوثائق التنظيمية للشركة

ب- الإقرار المالي والشكل المبدئي لبداية النشاط التجاري

ج- وصف أهداف العمل التجاري في الولايات المتحدة الأمريكية

د- مخطط تنظيمي خاص بالولايات المتحدة الأمريكية ومتطلبات ومستلزمات التزويد بالعمالة

هـ- أدلة على بداية واستمرار الاستثمار أي بيان تحويلات النقد الأجنبي والبيانات الحسابية

و- التوصيف الوظيفي الخاص بالموظفين المنقولين

ز- مقدار وإثبات حجم التعامل التجاري بين الولايات المتحدة الأمريكية والشركة الأجنبية من خلال تقديم الفواتير ونماذج وثيقة الشحن ونظام المحاسبة الداخلية والكمبيوتر ... إلخ

ح- أدلة على الاستثمارات الأمريكية والأنشطة التجارية وتحويلات النقد الأجنبي... إلخ

٣- معلومات تخص الشخص الأجنبي

أ- معلومات شخصية، مثل الاسم وتاريخ الميلاد وعنوان الإقامة في البلد الأجنبي خلال آخر عامين

ب- السيرة الذاتية مزودة بالتاريخ الوظيفي والمهني الكامل مشتملاً على أجور ورواتب أحدث المناصب التي شغلها

ج- الشهادات الدراسية الحاصل عليها

د- تفاصيل شخصية فيما يتعلق باصطحاب أفراد العائلة، إن وجد

(E-2) استمارة الحصول على فيزا Treaty Investor

١- معلومات خاصة بالشركة الأم

أ- بنود ولوائح الشركة

ب- الإقرار المالي

ج- موجز ووصف عام وشامل لنسق العمل بالشركة

د- التخطيط الإداري وبيان عدد الموظفين والمسمى الوظيفي

هـ- أوراق الملكية المشتركة بالإضافة إلى الأوراق التي تحدد مستويات الملكية؛ عادةً ما يكفي تقديم سجلات البورصة والورقة الأولى من الوثائق التنظيمية للشركة بالإضافة إلى صور من جوازات سفر حاملي الأسهم.

٢- معلومات خاصة بالشركة الأمريكية أو المشروع الأمريكي

أ- بنود ولوائح الشركة

ب- الإقرار المالي

ج- وصف الأعمال التجارية وخطة مشروع العمل التجاري والشكل المبدئي للميزانية المالية

د- التخطيط الإداري وفقًا للنظام الأمريكي

هـ- تقديم ما يثبت ملكية أو تأجير الشركة الأمريكية للمقر أو المكان الموجود على أراضي الولايات المتحدة الأمريكية

و- التوصيف الوظيفي

ز- حجم رأس المال المستثمر في الأعمال التجارية الأمريكية - الأوراق التي تدل على تحويل الأموال من الشركة الأم إلى الشركة التابعة الأمريكية وبيان الحركة المالية

ح- ما يثبت ملكية الشركة الأمريكية مثل سجل البورصة

٣- معلومات تخص الشخص الأجنبي

أ- معلومات شخصية: الاسم وتاريخ ومحل الميلاد وعنوان مقر الشركة الأجنبية

ب- السيرة الذاتية مزودة بالتاريخ الوظيفي والمهني الكامل مشتملاً على أجور ورواتب أحدث المناصب التي شغلها

ج- الشهادات الدراسية الحاصل عليها

د- تفاصيل شخصية فيما يتعلق باصطحاب أفراد العائلة، إن وجد

(H-1) استمارة الحصول على فيزا المهنيين

١- معلومات خاصة بالموظف

أ- الشهادة (أو الشهادات) الجامعية

ب- سيرة ذاتية كاملة موضح بها تاريخ ومحل الميلاد والعنوان في البلد الأجنبي والعنوان في الولايات المتحدة الأمريكية وقائمة بأسماء أصحاب الأعمال السابقين مع توضيح المسمى الوظيفي ومكان العمل

ج- الأجر المدفوع من قبل صاحب العمل الأمريكي

٢- معلومات خاصة بصاحب العمل الأمريكي

أ- بنود ولوائح الشركة الخاصة بصاحب العمل الأمريكي

ب- إجمالي وصافي الدخل السنوي الخاص بصاحب العمل الأمريكي، وإن كانت الشركة لا تزال في بداية نشاطها، أرسل الشكل المبدئي للموازنة المالية

ج- بحث موجز، إن وجد، عن شركة صاحب العمل الأمريكي أو مجموعة الشركات

(L-1) استمارة الحصول على فيزا بالنسبة للموظفين المنقولين داخل الشركة ذاتها للعمل بوظائف تنفيذية وإدارية وفروع المعرفة التخصصية

١- معلومات خاصة بالشركة الأم

أ- بنود ولوائح الشركة

ب- الإقرار المالي

ج- موجز ووصف عام وشامل لنسق العمل بالشركة

د- التخطيط الإداري وبيان عدد الموظفين والمسمى الوظيفي

هـ- أوراق الملكية المشتركة بالإضافة إلى الأوراق التي تحدد مستويات الملكية؛ عادةً ما يكفي تقديم سجلات البورصة والورقة الأولى من الوثائق التنظيمية للشركة بالإضافة إلى صور من جوازات سفر حاملي الأسهم.

٢- معلومات خاصة بالشركة الأمريكية أو المشروع الأمريكي

أ- بنود ولوائح الشركة والأوراق الإدارية والتنظيمية

ب- الشكل المبدئي للموازنة المالية

ج- وصف الأعمال التجارية

د- التخطيط الإداري المقترح للشركة الأمريكية

هـ- تقديم ما يثبت ملكية أو تأجير الشركة الأمريكية للمقر أو المكان الموجود على أراضي الولايات المتحدة

و- التوصيف الوظيفي للمتقدمين لشغل الوظيفة

ز- حجم رأس المال المستثمر في الأعمال التجارية الأمريكية - الأوراق التي تدل على تحويل الأموال من الشركة الأم إلى فرع الشركة التابعة الأمريكية وبيان الحركة المالية

ح- ما يثبت ملكية الشركة الأمريكية مثل سجل البورصة

ط- رقم البطاقة الضريبية التابعة للسلطات الفيدرالية

٢- معلومات تخص الشخص الأجنبي

أ- معلومات شخصية، مثل الاسم وتاريخ ومحل الميلاد وعنوان مقر الشركة الأجنبية

ب- السيرة الذاتية مزودة بالتاريخ الوظيفي والمهني التفصيلي وراتب أحدث المناصب التي شغلها وآخر عنوان/عناوين إقامة له

ج- الشهادات الدراسية الحاصل عليها

د- تفاصيل شخصية فيما يتعلق باصطحاب أفراد العائلة، إن وجد

ملحق (٥)

أشهر الأسئلة الموجهة للمتقدم بطلب الحصول على الجنسية

إليك أشهر مائة سؤال يمكن أن تقترحها الجهات المسئولة عن خدمات الهجرة والمواطنة:

١- ما لون العلم الأمريكي؟

٢- كم عدد النجوم الموجودة بالعلم؟

٣- ما لون النجوم الموجودة بالعلم؟

٤- إلى ماذا تشير النجوم الموجودة بالعلم؟

٥- كم عدد الخطوط الموجودة في العلم؟

٦- ما لون الخطوط الموجودة بالعلم؟

٧- إلى ماذا تشير الخطوط الموجودة بالعلم؟

٨- كم ولاية موجودة في الاتحاد؟

٩- إلى ماذا يشير تاريخ الرابع من يوليو؟

١٠- ما تاريخ عيد الاستقلال؟

١١- الاستقلال عن أية دولة؟

١٢- ما الدولة التي خاضت أمريكا ضدها المعركة في أثناء حرب الثورة الأمريكية؟

١٣- من أول رئيس للولايات المتحدة الأمريكية؟

١٤- من رئيس الولايات المتحدة الأمريكية اليوم؟

١٥- من نائب رئيس الولايات المتحدة الأمريكية اليوم؟

١٦- من الذي ينتخب رئيس الولايات المتحدة الأمريكية؟

١٧- من يتولى منصب رئيس الجمهورية في حالة وفاة الرئيس؟

١٨- كم مدة رئاسة الرئيس المنتخب؟

١٩- ما الدستور؟

٢٠- هل من الممكن تغيير الدستور؟

٢١- ماذا نطلق على تغيير الدستور؟

٢٢- كم تغيير أو تعديل تم إدخاله على الدستور؟

٢٣- كم عدد الأقسام الموجودة في الحكومة الأمريكية؟

٢٤- ما الأقسام الثلاثة الموجودة في الحكومة الأمريكية؟

٢٥- ما السلطة التشريعية الموجودة في الحكومة الأمريكية؟

٢٦- من يسن القوانين في الولايات المتحدة الأمريكية؟

٢٧- ما الكونجرس؟

٢٨- ما مسئوليات الكونجرس؟

٢٩- من ينتخب السناتور عضو الكونجرس؟

٣٠- كم سناتور في الكونجرس؟

٣١- هل تستطيع ذكر اسم اثنين من أعضاء الكونجرس في ولايتك؟

٣٢- ما المدة المسموح بها للسناتور المنتخب؟

٣٣- كم عدد النواب الموجودين بالكونجرس؟

٣٤- ما المدة المسموح بها لنواب الكونجرس؟

٣٥- ما الفرع التنفيذي في الحكومة الأمريكية؟

٣٦- ما الفرع القضائي في الحكومة الأمريكية؟

٣٧- ما المهام الموكلة للمحكمة العليا؟

٣٨- ما المصدر الرئيسي للتشريع في الولايات المتحدة الأمريكية؟

٣٩- ما المقصود بميثاق الحقوق الأمريكي؟

٤٠- ما عاصمة الولاية التي تتبعها؟

٤١- من حاكم ولايتك الحالي؟

٤٢- من يصبح الرئيس في حالة وفاة كل من الرئيس ونائبه؟

٤٣- من رئيس مستشاري المحكمة العليا؟

٤٤- هل تستطيع ذكر أسماء الثلاث عشرة ولاية الأساسية؟

٤٥- من القائل: "لتمنحني الحرية أو لأموتنَّ في سبيلها"؟

٤٦- ما الدول الأعداء لأمريكا في أثناء الحرب العالمية الثانية؟

٤٧- ما الولايتان التاسعة والأربعون والخمسون في ولايات الاتحاد؟

٤٨- كم عدد مرات ولاية الرئيس لمنصب الرئاسة؟

٤٩- من "مارتن لوثر كنج"، الابن؟

٥٠- من رئيس الحكومة المحلية الخاصة بولايتك؟

٥١- طبقًا للدستور، يجب أن تتوفر بعض الشروط في أي شخص حتى يصبح جديراً بمنصب الرئاسة، اذكر واحداً من هذه الشروط.

٥٢- لماذا هناك مائة سناتور في مجلس الشيوخ؟

٥٣- من يقوم بانتخاب قضاة المحكمة العليا؟

٥٤- كم عدد قضاة المحكمة العليا؟

٥٥- لماذا أتى المهاجرون الأوائل الذين كونوا أول مستعمرة في الولايات المتحدة الأمريكية ويطلق عليهم (Pilgrims)؟

٥٦- ماذا يطلق على الرئيس التنفيذي لحكومة الولاية؟

٥٧- ماذا يطلق على الرئيس التنفيذي لحكومة المدينة؟

٥٨- ما يوم العطلة الذي احتفل به المستعمرون الأمريكيون لأول مرة؟

٥٩- من كان الكاتب الرئيسي لوثيقة إعلان الاستقلال؟

٦٠- متى تم إقرار إعلان الاستقلال؟

٦١- ما المبدأ الأساسي في وثيقة إعلان الاستقلال؟

٦٢- ما النشيد الوطني للولايات المتحدة الأمريكية؟

٦٣- من قام بتأليف النشيد الوطني؟

٦٤- ما مصدر حرية الخطاب؟

٦٥- ما الحد الأدنى لعمر الناخب في الولايات المتحدة الأمريكية؟

٦٦- من يقوم بالتصديق والتوقيع على مشروعات القوانين؟

٦٧- ما أعلى محكمة في الولايات المتحدة الأمريكية؟

٦٨- من كان رئيس الولايات المتحدة الأمريكية في أثناء الحرب الأهلية؟

٦٩- ماذا فعل إعلان التحرير؟

٧٠- ما المجموعة الخاصة التي تقدم النصح للرئيس؟

٧١- من الرئيس الذي يطلق عليه "الأب الروحي للبلاد"؟

٧٢- ما الاستمارة التي يتم تقديمها لهيئة خدمات الهجرة والمواطنة من أجل الحصول على الجنسية الأمريكية؟

٧٣- من قام بمساعدة المهاجرين الأوائل في أمريكا؟

٧٤- ما اسم السفينة التي أحضرت المهاجرين الأوائل إلى أمريكا؟

٧٥- ماذا كان يطلق على الثلاث عشرة ولاية الأساسية للولايات المتحدة الأمريكية؟

٧٦- اذكر ثلاثة حقوق مكفولة من قبل ميثاق الحقوق.

٧٧- من له الحق في إعلان الحرب؟

٧٨- ما نوع الحكومة الخاصة بالولايات المتحدة الأمريكية؟

٧٩- من الرئيس الذي قام بتحرير العبيد؟

٨٠- في أي السنوات تمت كتابة الدستور؟

٨١- ماذا يطلق على التعديلات العشرة الأولى الخاصة بالدستور؟

٨٢- اذكر هدفاً واحداً وراء إنشاء منظمة الأمم المتحدة.

٨٣- أين يجتمع الكونجرس؟

٨٤- حقوق من التي يكفلها الدستور وميثاق الحقوق؟

٨٥- ماذا يطلق على مقدمة الدستور؟

٨٦- اذكر فائدة واحدة من وراء الحصول على الجنسية الأمريكية.

٨٧- ما أكثر الحقوق أهمية والمكفول للمواطنين الأمريكيين؟

٨٨- ماذا تعرف عن مبنى الكابيتول الأمريكي؟

٨٩- ماذا تعرف عن البيت الأبيض؟

٩٠- أين يقع مبنى البيت الأبيض؟

٩١- ما اسم المقر الرسمي للرئيس؟

٩٢- اذكر حقًا واحدًا كفله أول تعديل للدستور.

٩٣- من القائد الأعلى للقوات المسلحة الأمريكية؟

٩٤- من أول رئيس تقلد منصب القائد الأعلى للقوات المسلحة الأمريكية؟

٩٥- في أي شهر نقوم بانتخاب الرئيس؟

٩٦- في أي شهر يبدأ الرئيس في ممارسة مهامه؟

٩٧- كم مرة يمكن إعادة انتخاب السناتور؟

٩٨- كم مرة يمكن إعادة انتخاب أعضاء الكونجرس؟

٩٩- ما أكبر حزبين سياسيين في الولايات المتحدة الأمريكية اليوم؟

١٠٠- كم عدد الولايات الموجودة داخل الولايات المتحدة الأمريكية؟

الإجابات

١- أحمر وأبيض وأزرق

٢- خمسون

٣- أبيض

٤- ترمز إلى الولايات الأمريكية

٥- ثلاثة عشر خطًا

٦- أحمر وأبيض

٧- ترمز إلى الثلاث عشرة ولاية الأساسية

٨- خمسون

٩- يوم الاستقلال

١٠- الرابع من يوليو

١١- إنجلترا

١٢- إنجلترا

١٣- جورج واشنطن

١٤- اسم الرئيس الحالي

١٥- اسم نائب الرئيس الحالي

١٦- الهيئة الانتخابية (هيئة انتخابية تختارها كل ولاية لتشترك في انتخاب رئيس الولايات المتحدة ونائب الرئيس)

١٧- نائب الرئيس

١٨- أربع سنوات

١٩- القوانين العليا للبلاد

٢٠- نعم

٢١- تعديلات الدستور (Amendments)

٢٢- ستة وعشرون تعديلاً

٢٣- ثلاثة أقسام

٢٤- التشريعي والتنفيذي والقضائي

٢٥- الكونجرس

٢٦- الكونجرس

٢٧- مجلس الشيوخ ومجلس النواب

٢٨- سن القوانين

٢٩- الشعب

٣٠- مائة

٣١- (اذكر معلومات محلية)

٣٢- ست سنوات

٣٣- أربعمائة وخمسة وثلاثون نائبًا

٣٤- سنتان

٣٥- الرئيس ومجلس الوزراء والوزارات الخاصة بأعضاء مجلس الوزارة

٣٦- المحكمة العليا

٣٧- تفسير القانون

٣٨- الدستور

٣٩- أول عشرة تعديلات تمت إضافتها للدستور

٤٠- (اذكر معلومات محلية)

٤١- (اذكر معلومات محلية)

٤٢- المتحدث باسم مجلس النواب

٤٣- "جون روبرتز"

٤٤- كونتيكت ونيوهامبشير ونيويورك ونيوجيرسي وماساتشوستس وبنسلفانيا وديلووير وفيرچينيا ونورث كارولاينا وسوث كارولاينا وجورجيا ورودأيلاند وميريلاند

٤٥- "باتريك هنري"

٤٦- ألمانيا وإيطاليا واليابان

٤٧- هاواي وألاسكا

٤٨- فترتان رئاسيتان

٤٩- أحد قادة الحقوق المدنية

٥٠- (اذكر معلومات محلية)

٥١- يجب أن يكون أمريكي الأصل والمنشأ، وأن يبلغ من العمر على الأقل خمسة وثلاثين عامًا بحلول وقت تولي الرئاسة، كما يجب أن يكون قد أقام في الولايات المتحدة الأمريكية لمدة أربعة عشر عاماً على الأقل

٥٢- لوجود اثنين من كل ولاية

٥٣- الرئيس

٥٤- تسعة قضاة

٥٥- من أجل حرية العقيدة

٥٦- حاكم الولاية

٥٧- عمدة الولاية

٥٨- عيد الشكر

٥٩- "توماس جيفرسون"

٦٠- الرابع من يوليو عام ١٧٧٦

٦١- إن البشر متساوون جميعًا

٦٢- النشيد الوطني The Star-Spangled Banner

٦٣- "فرانسيز سكوت كي"

٦٤- ميثاق الحقوق

٦٥- ثمانية عشر عامًا

٦٦- الرئيس

٦٧- المحكمة العليا

٦٨- "أبراهام لنكولن"

٦٩- حرر العبيد

٧٠- رئاسة الوزراء

٧١- "جورج واشنطن"

٧٢- استمارة (N-400)، "استمارة الحصول على الجنسية"

٧٣- الهنود الحمر (السكان الأصليون لأمريكا)

٧٤- مايفلور (The Mayflower)

٧٥- المستعمرات

٧٦- أ- حرية الخطاب، حرية الصحافة، حرية العقيدة، التجمع السلمي وطلب تغيير الحكومة

ب- حق حيازة السلاح (حق امتلاك أسلحة أو حق امتلاك بندقية، على الرغم من خضوع ذلك القانون)

ج- لا يحق للحكومة القيام بإيواء جنود في منازل المواطنين في أثناء وقت السلم دون موافقة المواطنين.

د- لا يحق للحكومة التفتيش أو الاستيلاء على ممتلكات المواطنين دون وجود تفويض.

هـ- لا يحق محاكمة الشخص بنفس الجريمة مرتين، ولا ينبغي إجباره على الشهادة ضد نفسه.

و- الشخص الذي يُتهم بارتكاب جريمة لديه بعض الحقوق مثل حق المحاكمة وحق توكيل محامٍ.

ز- حق المحاكمة من قبل هيئة المحلفين في معظم القضايا

ح- حماية الأشخاص ضد الغرامات المبالغ فيها أو غير المنطقية والعقوبة القاسية وغير المعتادة

ط- يحق للأشخاص التمتع بحقوق أخرى لم تذكر في الدستور.

ي- أية سلطة تُمنح للحكومة الفيدرالية بمنأى عن الدستور هي سلطة الدولة أو الشعب.

٧٧- الكونجرس

٧٨- جمهورية

٧٩- "أبرهام لنكولن"

٨٠- ١٧٨٧

٨١- ميثاق الحقوق

٨٢- مناقشة ومحاولة حل المشكلات العالمية، وتقديم المساعدات الاقتصادية للعديد من الدول

٨٣- في مبنى الكابيتول في واشنطن دي سي

٨٤- للجميع (المواطنين وغير المواطنين المقيمين في الولايات المتحدة الأمريكية)

٨٥- ديباجة (The Preamble)

٨٦- الحصول على وظيفة حكومية فيدرالية، السفر بجواز سفر أمريكي، التقدم بطلب خاص لإحضار قريب من الدرجة الأولى من أجل الإقامة في الولايات المتحدة الأمريكية

٨٧- حق التصويت والانتخاب

٨٨- المكان الذي يعقد فيه الكونجرس اجتماعاته

٨٩- المقر الرسمي للرئيس

٩٠- واشنطن دي سي (1600 Pennsylvania Avenue N.W.)

٩١- البيت الأبيض

٩٢- حرية الخطاب، حرية الصحافة، حرية العقيدة، التجمع السلمي وطلب تغيير الحكومة

٩٣- الرئيس

٩٤- "جورج واشنطن"

٩٥- نوفمبر

٩٦- يناير

٩٧- ليس هناك حد لعدد مرات الانتخاب

٩٨- ليس هناك حد لعدد مرات الانتخاب

٩٩- حزب الديمقراطيين وحزب الجمهوريين

١٠٠- خمسون

مسرد المصطلحات

يمكنك الاستعانة بهذا الجزء لمعرفة ما تشير إليه المصطلحات المتخصصة واردة الذكر في هذا الكتاب.

تعديل وضع الإقامة (Adjustment of Status): مصطلح يعني اتخاذ الإجراءات اللازمة من أجل جعل الإقامة دائمة وذلك عن طريق الهيئة المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة.

تصريح بإعادة الدخول (Advance Parole): السماح بمغادرة الولايات المتحدة والدخول إليها مرة أخرى في أثناء إجراءات تعديل وضع الإقامة

بطاقة قيد الزائر الأجنبي (Alien Registration Card): مسمى رسمي آخر للبطاقة الخضراء المعروفة باسم "الجرين كارد"

استمارة الحصول على الفيزا الدائمة وبطاقة قيد الزائر الأجنبي (Application for Immigrant Visa and Alien Registration): إجراء لازم للتقدم للحصول على طلب للهجرة عن طريق القنصلية

بطاقة إثبات الوضع القانوني (Arrival Departure Card): تُصدر من منفذ دخول الولايات المتحدة الأمريكية لإثبات الوضع القانوني.

اتفاقية الاستثمار الثنائي ومعاهدات الشراكة التجارية والملاحة (Bilateral Investment Treaty, Friendship Commerce and Navigation Treaties): الاتفاقات المبرمة بين الولايات المتحدة وإحدى الدول الأجنبية والتي تجيز الإقامة لكل من تجار ومستثمري هذه الدولة داخل الولايات المتحدة الأمريكية

تغيير وضع الإقامة للزائر الأجنبي (Change of Status): استمارة تُقدم للهيئة المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة، وذلك لتغيير وضع إقامة الزائر الأجنبي من وضع إلى وضع آخر

القنصليات (Consulates): مكاتب تمثل الحكومات الأجنبية ويكون مقرها في كبرى المدن في الدولة المضيفة. وتتحمل القنصليات مسئولية الشئون التجارية والاقتصادية والسياسية وإجراءات إصدار الفيزا.

موظفو القنصلية (Consuls): موظفون أجانب يمثلون دولهم لدى دول أخرى ويعملون في السفارات والقنصليات، ومن مسئولياتهم إصدار الفيزا

وزارة الخارجية الأمريكية (Department of State): الوزارة المعنية بإدارة الشئون الخارجية في الحكومة الأمريكية والمسئولة عن إصدار الفيزا للسفر إلى الولايات المتحدة الأمريكية

السفارة (Embassy): جهة تمثل دولة أجنبية في دولة أخرى، ويكون مقرها في عاصمة الدولة المضيفة. وتتولى السفارات إدارة الشئون السياسية والتجارية والاقتصادية، كما أنها الجهة المعنية بإصدار الفيزا. ويترأس السفير أكبر المناصب في السفارة.

المهارة الأساسية (Essential Skill): مهارة أساسية لضمان نجاح أي مشروع تجاري، لكنها غير متاحة في الولايات المتحدة الأمريكية

المدير التنفيذي (Executive): شخص من صميم عمله تحديد أهداف المؤسسة وسياساتها، ومراقبة مديري الإدارات الأخرى

استمارة مد فترة الإقامة (Extension of Stay): استمارة تُقدم للهيئة المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة من أجل مد فترة الإقامة المُوضحة باستمارة (I-94).

الجرين كارد (Green Card): الاسم المتداول لبطاقة قيد الزائر الأجنبي التي تتيح له الإقامة الدائمة في الولايات المتحدة الأمريكية

استمارة (I-94) (I-94 Card): استمارة يتم إصدارها للزائر الأجنبي للولايات المتحدة كدليل على وضع إقامته في الولايات والمدة المسموح بها للإقامة

المهاجر (Immigrant): شخص يريد الإقامة في الولايات المتحدة إلى أجل غير مسمى أو بصفة دائمة

مكتب الهجرة (Immigration and Naturalization Service): هيئة فرعية تابعة لوزارة العدل الأمريكية، مسئولة عن إدارة حركة الهجرة داخل الولايات المتحدة

المؤسسة الدولية (International Organisation): شركة (أو مجموعة شركات) أمريكية وأخرى أجنبية تربطهما ٥٠ في المائة أو أكثر من الملكية العامة

شهادة العمل (Labor Certification): شهادة تُستخرج لإثبات أن العاملين الأمريكيين لم ينطبق عليهم الحد الأدنى لشروط العرض الوظيفي. ويُعد استخراجها شرطًا أساسيًا للحصول على الجرين كارد بفئاتها كافة الخاصة بمجال التوظيف. ويستثنى من ذلك من يتم إعفاؤه من استخراجها.

بيان حالة العمل (Labor Conditions Application Process): استمارة يتم الحصول عليها من قبل وزارة العمل الأمريكية بهدف إخطار أصحاب الأعمال الأمريكيين بتوظيف عامل أجنبي في موقع العمل. كما أنها تُستخرج بهدف التأكد من أن أصحاب الأعمال الأمريكيين لا يوظفون عاملين أجانب بأجر أقل مما يحصل عليه نظراؤهم الأمريكيون في الوظائف نفسها.

المدير (Manager): شخص من صميم عمله الإشراف على المديرين أو المشرفين أو المهنيين داخل مؤسسة العمل، ويقوم المدير بتحقيق أهداف المؤسسة وتطبيق سياساتها عن طريق توزيع العمل وتنسيقه بين المرؤوسين.

فيزا الدخول لأكثر من مرة (Multiple Entry Visa): تسمح بالدخول إلى الولايات المتحدة أكثر من مرة.

الحصول على الجنسية (Naturalization): يُطلق عليها أيضًا "التجنيس"؛ حيث يصبح الأجانب مواطنين أمريكيين.

وضع إقامة الزائر الأجنبي (Nonimmigrant Status): إقامة مؤقتة في الولايات المتحدة الأمريكية محددة بهدف معين وبمدة زمنية محددة

طلب كتابي (Petition): اسم عام وشامل يطلق على الاستمارات التي تستخدمها الهيئة المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة، وذلك من أجل تحديد مختلف فئات الفيزا

نظام منح فيزا الإقامة الدائمة (Preference System): نظام يمنح بطاقات الفيزا للإقامة الدائمة بموجب المهارات الشخصية أو درجة القرابة

الأجور السائدة (Prevailing wage): الأجور التي يتم دفعها للعاملين الأمريكيين نظير عمل محدد، والتي تخضع لإشراف وزارة العمل الأمريكية.

برنامج التدريب العملي (Practical Training): برنامج يسمح للطلاب بالعمل في الولايات المتحدة الأمريكية بعد أو خلال دراستهم الجامعية.

نظام تحديد عدد الفيزات (Quota System): نظام يُستخدم للحد من عدد الفيزات المتاحة لكل دولة، وهذا بالنسبة لأنواع معينة منها.

اتفاقية الزيارة الحرة (Pilot Visa Waiver Program): اتفاقية مبرمة بين العديد من الدول وبين الولايات المتحدة الأمريكية تسمح لمواطني كل دولة دخول الدولة الأخرى والإقامة فيها لمدة تصل إلى تسعين يومًا بغرض العمل أو الترفيه، دون شرط الحصول على فيزا للدخول

المهنيون (Professionals): الأشخاص الحاصلون على مؤهل جامعي عن فترة لا تقل عن أربع سنوات، أو ما يعادلها من خبرة وتعليم، في أحد الفروع المهنية المتعارف عليها مثل المحاسبة والقانون والهندسة والعلوم

السماح بإعادة الدخول (Re-entry Permit): الإفصاح عن نية المحافظة على وضع الإقامة الدائمة في الولايات المتحدة الأمريكية بعد مدة غياب طويلة

المعرفة المتخصصة (Specialised Knowledge): مهارة شديدة التخصص في أحد المجالات تساعد أصحاب الأعمال الأمريكيين في خوض المنافسة في الأسواق العالمية

الاستثمارات القائمة على الاتفاقيات (Treaty Investment): استثمار ضخم على أراضي الولايات المتحدة تقوم به المؤسسات أو الأفراد الممثلون لأطراف الاتفاقيات

العمليات التجارية القائمة على الاتفاقيات (Treaty Trade): عمليات تجارية كبرى بين الولايات المتحدة الأمريكية وإحدى الدول الأجنبية

الهيئة الأمريكية المعنية بتقديم خدمات المواطنة والهجرة (US Citizenship and Immigration Service - USCIS): هيئة أمريكية تضمن تفعيل القوانين ووضعها محل التطبيق، وهي جزء من وزارة الأمن القومي.

الفيزا (Visa): إذن الدخول إلى دولة ما، عادةً ما يتم الحصول عليه وإصداره من الجهة المعنية بالشئون الخارجية للدولة المراد السفر إليها.

إعادة تجديد الفيزا (Visa Revalidation): استمارة تُقدم لمكتب الحصول على الفيزات الموجود في واشنطن دي سي، وذلك من أجل الحصول على فيزا من النوع نفسه.

الإعفاء من الحصول على الفيزا (Visa Waiver): دخول الولايات المتحدة دون فيزا للدخول – ولكن هذه الميزة لا تُمنح سوى لبعض الدول.

الفهـــــرس

الموضـــوع	الصفحة

السلسلة العالمية للسياحة

دليل الهجرة إلى الولايات المتحدة الأمريكية

Immigration Guide to the USA

في هذا الكتاب، يقوم "هنري ليبمان" بالرد على الأسئلة الشائعة التي طرحها موكلوه عليه في أثناء عمله كمحامٍ متخصص في قضايا الهجرة. يتحدث "ليبمان" بأسلوب منظم وواضح عن كيفية تحديد فئة الڤيزا التي تحتاج إليها وتحديد الوقت المستغرق لاستخراجها. إضافةً إلى ذلك، فإن الكتاب يُلقي الضوء على طبيعة العقبات المحتملة وكيفية التغلب عليها وفرص النجاح المتوقعة ونظام الهجرة الحديث وكيفية استيفاء جميع الشروط الخاصة بهذا النظام - وبذلك تكون قد اتضحت لك الصورة الكلية للموقف بأكمله.

ومن ناحيةٍ أخرى، يعرض الكتاب إجابات وافية لجميع تساؤلات أصحاب العمل الذين يأملون في تزويد المشروعات التجارية الجديدة أو الموجودة بالفعل بالعمالة عن طريق إحضار العاملين من خارج أمريكا. وخلاصة القول، بعد الانتهاء من قراءة هذا الكتاب، سيكون في مقدورك اختيار أفضل وسيلة للهجرة. فهذا الكتاب يُسدي النصيحة للأفراد والعائلات التي تسعى إلى بدء حياة جديدة في الولايات المتحدة الأمريكية.

نبذة عن المؤلف:

اشترك "هنري ليبمان" في تأسيس أحد مكاتب المحاماة المشهورة. ولقد عمل "هنري" لمدة سنوات عديدة كمحامي يعمل على مساعدة المهاجرين في استخراج تأشيرات السفر إلى أمريكا الشمالية.



Books
دار الفاروق
للاستثمارات الثقافية
نحن ❤ الكتب

للشراء
or.com
(لا حاج

زوروا موقعنا
www.daralfarouk.com.eg
www.darelfarouk.com.eg

ISBN 978-977-455-069-0

